



Eva Caim

Dr. Reinhold Babor

MITGLIEDER DES STADTRATS DER LANDESHAUPTSTADT MÜNCHEN

Herrn
Oberbürgermeister
Christian Ude
Rathaus
80331 München

Anfrage
15.12.09

Mangel an Pflege-Fachkräften in München verhindern

Es zeichnet sich derzeit ab, dass in den Münchner Krankenhäusern ein Personalnotstand im Bereich der Pflege entsteht. Wir wissen, dass teilweise Betten nicht belegt werden können, weil qualifiziertes Pflegepersonal fehlt. Das gilt sowohl für die Städtische Klinikum München GmbH als auch für die Universitätskrankenhäuser und private Kliniken. Die Ursachen dafür sind vielfältig, sicherlich spielen gesellschaftliche Anerkennung und die teuren Lebenshaltungskosten (v.a. Miete) eine Rolle. Um dauerhaft die stationäre medizinische Versorgung für alle Münchnerinnen und Münchner sicherzustellen, ist es unabdingbar notwendig, in München ausreichend qualifiziertes Pflegepersonal zu haben. Dazu muss auch die Stadt alle ihr zur Verfügung stehenden Möglichkeiten ausschöpfen.

Wir fragen deshalb:

1. Welche Möglichkeiten hat die Landeshauptstadt München, um auf den Pflege-Arbeitsmarkt einzuwirken?
2. Stehen ausreichend Ausbildungsplätze zur Verfügung?
3. Wie können speziell männliche Pflege-Nachwuchskräfte geworben werden?
4. Können finanzielle Anreize gewährt werden?
5. Welche Rahmenbedingungen kann die Landeshauptstadt München verändern, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen?

gez.
Eva Caim, Stadträtin

gez.
Dr. Reinhold Babor, Stadtrat