

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
01. Ein Konzept für einen stadtweiten systematischen Abgleich vorhandener Kompetenzen mit künftigen Anforderungen zur Ableitung etwaiger Qualifizierungs- und Rekrutierungsbedarfe (Kompetenzmanagement) ist erstellt.	1.1. Mit der Dokumentation der Anforderungen und Kompetenzen in den pilotierten Bereichen ist begonnen.	1.1.1. Der Nutzen sowie die weiteren Schritte zur Einführung eines Kompetenzmanagements sind geklärt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		1.1.2. Pilotbereiche für ein Kompetenzmanagement sind ausgewählt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		1.1.3. Ein modellhaftes Vorgehen ist erarbeitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	1.2. Der Personalbedarf ist für einen Planungszeitraum von 5 Jahren prognostiziert.	1.2.1. Das neue Konzept für die strategische Personalbedarfsplanung ist stadtweit eingeführt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	1.3. Die Anforderungen an Führungskräfte sind aktualisiert.	1.3.1. Die Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit sind überarbeitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
02. Das stadtweite Betriebliche Gesundheitsmanagement ist weiterentwickelt.	2.1. Konzeptionelle Überlegungen für einen stadtweiten Gesundheitsbericht sind abgeschlossen.	2.1.1. Die Inhalte eines stadtweiten Gesundheitsberichts sind festgelegt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		2.1.2. Es ist geprüft, ob der Work Ability Index (WAI) für einen stadtweiten Einsatz geeignet ist.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	2.2. Die Effizienz und Effektivität bei der Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in der Stadtverwaltung ist gesteigert.	2.2.1. Ein Leitfaden zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz als erster Schritt zur Einführung eines Arbeitsschutzmanagementsystems ist veröffentlicht.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		2.2.2. Zur effektiven und effizienten Umsetzung erstellen der Betriebsärztliche Dienst und der Fachdienst für Arbeitssicherheit ein Konzept zur Anpassung und Straffung der bestehenden Strukturen, das ein stadtweites Controlling ermöglicht.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		2.2.3. Schulungen für Sicherheitsbeauftragte sind dezentral und damit zielgenauer für die jeweiligen Bereiche angeboten und durchgeführt.	5710 Gesundheitsschutz	Qualität: ↑ Quantität: →
		2.3. Der Entwurf eines Schulungskonzeptes für die Ausbildung von Gesundheitskoordinatoren/-innen ist erstellt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		2.4. Für die städtischen Beschäftigten findet eine Aktion zur gesunden Ernährung statt, in der auch die ökologischen und gesundheitlichen Effekte vegetarischen Essens thematisiert werden.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		2.5. Die Dienstvereinbarung zu Mobbing und Schikane ist in Abstimmung mit den	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		Anlaufstellen und den Referaten/Eigenbetrieben optimiert sowie im Hinblick auf die rechtlichen Anforderungen (AGG) überarbeitet.		
03. Die Betriebliche Gleichstellung von Frauen und Männern ist im Rahmen der Leitsätze 2009 weiter gefördert.  Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 5 "Chancengleichheit"	3.1. Stadtweit sind Personalverantwortliche und Führungskräfte, die regelmäßig an Auswahlverfahren teilnehmen, in geschlechtergerechter Personalauswahl geschult.	3.1.1. Ab 2011 sind verbindliche Schulungen durchgeführt.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: →
	3.2. Bei Führungspositionen wird stadtweit in allen Besoldungs-, Entgelt- und Laufbahngruppen eine Parität zwischen Frauen und Männern angestrebt.	3.2.1. Erkenntnisse über geeignete Maßnahmen, um das Bewerbungsverhalten von Frauen für Führungspositionen zu ändern und Frauen stärker am Aufstiegsverfahren zu beteiligen, liegen vor.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
04. Die Interkulturelle Öffnung der Verwaltung ist verstärkt.  Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 5 "Chancengleichheit" und 7 "Kulturelle Entfaltung" sowie Leitlinie 3 "Sozialer Friede" der Perspektive München	4.1. Die Schulungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu interkultureller Kompetenz sind intensiviert.	4.1.1. Ein Pool an Trainern/-innen für interkulturelle Fortbildungen ist in Zusammenarbeit mit der Stelle für interkulturelle Arbeit gebildet.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: →
	4.2. Die Bewerbungszahlen von Menschen mit Migrationshintergrund sind gesteigert.	4.2.1. Es erfolgt eine gezielte Werbung in entsprechend von Migrantinnen/Migranten genutzten Medien.	5704 Personalverwaltung/-betreuung 5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: → Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
			5713 Ausbildung	Qualität: ↑      Quantität: →
	4.3. Interkulturelle Kompetenz wird verstärkt bei Stellenausschreibungen berücksichtigt.	4.3.1. Instrumente für die Bewertung interkultureller Kompetenz in Personalauswahlverfahren, in der dienstlichen Beurteilung und in Potentialförderseminaren sind in Kooperation mit der Stelle für interkultureller Arbeit entwickelt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →
		4.3.2. Ein Fortbildungskonzept für Beobachter/-innen in Potentialförderseminaren sowie für die mit der Personalgewinnung und -auswahl befassten Beschäftigten ist in Zusammenarbeit mit der Stelle für interkulturelle Arbeit entwickelt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →
		4.3.3. Interkulturelle Kompetenz ist in das Anforderungsprofil für die städt. Potentialförderseminare aufgenommen.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →
05. Die Attraktivität der Landeshauptstadt München als Arbeitgeberin für potentielle Bewerberinnen und Bewerber ist gesteigert.	5.1. Innovative Marketingaktivitäten sind ausgebaut.	5.1.1. Das POR beteiligt sich an einer bestehenden Bevölkerungsbefragung mit eigenen Fragen zum Image der Stadt als Arbeitgeberin.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen.Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		5.1.2. Externe Bewerberinnen und Bewerber sind nach ihrer Bewerbungsmotivation gefragt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
			5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: →
		5.1.3. Zusatzleistungen der Landeshauptstadt München als Arbeitgeberin sind erfasst und monetär bewertet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		5.1.4. Ein Einstieg in das Hochschulmarketing ist gegeben.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		5.1.5. Eine Bewerbungsplattform im Internet steht zur Verfügung.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		5.1.6. Moderne Kommunikationsmedien (social media) sind genutzt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
			5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: →
06. Die Verfahren zur Personalgewinnung sind beschleunigt.  Bezug zu Leitlinie 9 "Chancen der neuen Medien nutzen" der Perspektive München	6.1. Die Projektstudie und das Grobkonzept zur Einführung von E-Recruiting sind gemäß Projektstrukturplan erstellt.	6.1.1. Ein Projektstrukturplan ist erstellt. Die für 2011 vorgesehenen Meilensteine sind termingerecht erreicht.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		6.1.2. Mit den Arbeiten zur Ermittlung der Bedarfslage und zu Erstellung des Grobkonzepts ist begonnen.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
07. Die Landeshauptstadt München verzichtet auf betriebsbedingte Beendigungskündigungen.		siehe Stadtratsziel	5704 Personalverwaltung/-betreuung	Qualität: → Quantität: →
08. Mindestens 270		siehe Stadtratsziel	5713 Ausbildung	Qualität: → Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
Nachwuchskräfte beginnen zum Einstellungsjahr 2011 eine Ausbildung bei der Landeshauptstadt München (Freiwillige Ausbildungsverpflichtung gem. Stadtratsbeschluss vom 28.01.1998).  Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 4 "Wirtschaft zukunftsfähig gestalten"				
09. Die nachhaltige Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und Qualität von Bildungsmaßnahmen ist gesichert, erhöht sowie beschreib- und darstellbar gemacht.	9.1. Bildungscontrolling ist stadtweit implementiert.	9.1.1. Maßnahmen zur flächendeckenden Etablierung von Bildungscontrolling sind intensiviert.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		9.1.2. Methoden zur Erhebung des Transfer-Erfolgs von Bildungsmaßnahmen sind entwickelt und bei ausgesuchten Fortbildungsmaßnahmen eingesetzt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
10. Führungskompetenzen sind stadtweit gesteigert.	10.1. Eine fortlaufende Bildungsarbeit von und mit Führungskräften ist implementiert.	10.1.1. Ein Führungskräfte tag ist installiert.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		10.1.2. Transferveranstaltungen nach Beendigung der Führungsreihe F031 sind installiert.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		10.1.3. Ein Konzept für ein	5701 Personal- und	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

## Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		verbreitetes Angebot der Potentialerkennung/-förderung ist entwickelt, insbesondere für erfahrene Führungskräfte.	Organisationssteuerung	
	10.2. Das bestehende Coachingkonzept wird umgesetzt.	10.2.1. Coaching ist intensiv beworben.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →
		10.2.2. Stadtinterne Coaches sind bedarfsgerecht ausgebildet und verstärkt eingesetzt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →
		10.3. Ein Mentoringkonzept ist pilotweise implementiert.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑      Quantität: →

**Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat**

<b>Referatsziel</b>	<b>Handlungsziel</b>	<b>Ordnungsziffer Produktbezeichnung</b>	<b>Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)</b>
---------------------	----------------------	--	---

**-Keine Einträge vorhanden-**



**Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat**

<b>Handlungsziel</b>	<b>Ordnungsziffer Produktbezeichnung</b>	<b>Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)</b>
----------------------	--	---

**-Keine Einträge vorhanden-**

**Ziele für das Nachjahr 2011 - Personal- und Organisationsreferat**

<b>Gesamtstädtisches Stadtratsziel</b>	<b>Referatsziel</b>	<b>Handlungsziel</b>	<b>Ordnungsziffer Produktbezeichnung</b>	<b>Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)</b>
--	---------------------	----------------------	--	---

**-Keine Einträge vorhanden-**