

<b>Produktname / Produktordnungsziffer</b>	<b>Pro-</b>	<b>Stellenwirtschaft</b>	
		<b>5702</b>	
<b>Referat</b>	Personal- und Organisationsreferat		
<b>Produktkategorie</b>	Service		
<b>Beeinflussbarkeit</b>	mittel		
<b>Produktleistungen</b>	1 „Stellenbewertung, Stellenplanführung, org. Einzelfallprüfungen“ 2 „Serviceleistungen für Eigenbetriebe“		
	<b>Ausgewählte Kennzahlen</b>		<b>Produktstatus</b>
<b>Kosten</b>		2.996.400 €	zur Detailplanung 2012 
<b>Erlöse</b>		3.022.400 €	
<b>Kostendeckungsgrad</b>		100,87%	
<b>Zahl der Stellen (ohne Pseudostellen, z.B. Stellen für Aushilfen, Auszubildende, Praktikanten, Beurlaubte)</b>		32.700	
<b>Vorgänge (Anträge der Dienststellen), die innerhalb von drei Monaten nach Vollständigkeit der Arbeitsunterlagen abschließend behandelt sind</b>		80%	
<b>Vollzeitäquivalente</b>		N.N.	
<b>Wirkungen (W) Zielgruppen (ZG)</b>	<p><b>W:</b> Unterstützung der betreuten Dienststellen bei der Ermittlung einer sachgerechten Personalausstattung und Festlegung organisatorisch sinnvoller Strukturen. Sicherstellung einer rechtmäßigen bzw. tarifkonformen Stellenbewertung und einer der Schwierigkeit und den Anforderungen angemessenen und stadtweit einheitlichen Besoldung bzw. Eingruppierung. Führen des Stellenplans und Kalkulation des Personalausgabenbudgets.</p> <p><b>ZG:</b> Städtische Dienststellen/Referate, Eigenbetriebe, Stadtrat und Oberbürgermeister</p>		
<b>Aktuelle Stadtratsziele für 2011</b>	--		
<b>Chancen/Risiken</b>	Die Leistungsmengen und Arbeitsspitzen sind nicht konkret planbar, da sie abhängig von den Anträgen (Anzahl der Anträge) der Referate / Eigenbetriebe sind. Ebenso kann der Arbeitsaufwand je Antrag stark variieren. Für 2012 wird die neue Entgeltordnung erwartet. Der Aufwand für die Umsetzung ist derzeit noch nicht planbar.		
<b>Handlungsempfehlung</b>			
<b>Erläuterungen:</b>			
<b>Erläuterungen zu Abweichungen im Datenblatt:</b>			
 <b>Sonstige Erläuterungen zum Datenblatt:</b>			