

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
01. Die Sparvorgaben des 6. HSK sind im Hinblick auf die stadtweiten Personalauszahlungen umgesetzt.	1.1. Die von den Referaten einzubringenden Feinkonzepte erfüllen im Hinblick auf die Personalauszahlungen die Sparvorgaben des 6. HSK.	1.1.1. Die Referate sind bei der Erstellung und Umsetzung der Feinkonzepte unterstützt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	1.2. Die strategische Personalplanung berücksichtigt den sich aus dem 6. Haushaltssicherungskonzept ergebenden Personalabbau.	1.2.1. Der Personalbedarf der Referate und Eigenbetriebe ist für einen Planungszeitraum von 5 Jahren prognostiziert. Die Bedarfsdeckung bzw. der Personalabbau ist geplant.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
02. Die Landeshauptstadt München versteht sich weiterhin als soziale Arbeitgeberin und verzichtet auf betriebsbedingte Beendigungskündigungen.	2.1. Die Landeshauptstadt München ist attraktive Arbeitgeberin für schwerbehinderte Menschen.	2.1.1. Die LH München erfüllt die gesetzliche Pflichtquote (sog. Schwerbehindertenquote) von 5% und hält eine Quote von 7%.	5704 Personalverwaltung/-betreuung	Qualität: → Quantität: →
		5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: → Quantität: →	
	2.2. Ein Inklusionskonzept für die Ausbildung ist erstellt.	2.2.1. Zehn Praktikumsplätze für die verzahnte Ausbildung sind eingerichtet und besetzt.	5713 Ausbildung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
	2.3. Die Landeshauptstadt München verzichtet auf betriebsbedingte Beendigungskündigungen.	2.3.1. vgl. Referatsziel	5704 Personalverwaltung/-betreuung	Qualität: → Quantität: →
	2.4. Das Familienpflegezeitgesetz ist umgesetzt.	2.4.1. Die Beschäftigten kennen die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. Eine Infoveranstaltung ist durchgeführt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
03. Mindestens 270 Nachwuchskräfte beginnen zum Einstellungsjahr 2013 eine Ausbildung bei der Landeshauptstadt München (Freiwillige)		3.1.0. vgl. Stadtratsziel	5713 Ausbildung	Qualität: → Quantität: →

Stadtratsziele werden **immer** vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.
Die Legende zu den Leitlinien der Perspektive München (PM) finden Sie im Anschluss an die Ziele.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
Ausbildungsverpflichtung gem. Stadtratsbeschluss vom 28.01.1998). Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 4 "Wirtschaft zukunftsfähig gestalten"				
04. Der Konsolidierungsbeitrag des POR für das 6. Haushaltssicherungskonzept in Höhe von 223.000 € (unter Berücksichtigung der Anrechnung von Zinsen) ist nachhaltig erbracht.	4.1. Ein Konsolidierungsbeitrag bei den Personalauszahlungen in Höhe von 45.000 EUR ist nachhaltig erbracht.	4.1.1. Die Maßnahmen aus dem Feinkonzept 2013 sind umgesetzt.		
	4.2. Ein Konsolidierungsbeitrag bei den Sachauszahlungen in Höhe von 178.000 EUR ist nachhaltig erbracht.	4.2.1. Die Maßnahmen aus dem Feinkonzept 2013 sind umgesetzt.		
05. Die Antikorruptionsarbeit ist intensiviert durch einen Leitfaden, aus dem sich die Rechte, Pflichten und Aufgaben der Antikorruptionsbeauftragten in den Referaten und Eigenbetrieben ergeben.		5.1.0. Der Leitfaden ist erstellt und im Intranet allgemein verfügbar.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
06. Prävention und Bekämpfung von sexueller Belästigung sind intensiviert.		6.1.0. Die zentrale Beschwerdestelle für sexuelle Belästigung hat die Erfahrungen mit dem für den Bereich der Kindertagesstätten, Kinderkrippen und Tagesheime im Jahre 2012 erstellten Notfallplan evaluiert. Ein entsprechender Bericht mit Handlungsvorschlägen liegt vor.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
07. Die Verwaltungsvorgänge im Personalbereich sind optimiert und beschleunigt.	7.1. Der Geschäftsprozess "Stellenbewertung" ist optimiert und beschleunigt.	7.1.1. Eine stadtweite Arbeitsgruppe unter Leitung des POR hat erhoben, für welche stadtweit häufig vorkommenden Funktionen eine Beschreibung von Musterarbeitsvorgängen sinnvoll ist.	5702 Stellenwirtschaft	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.1.2. Für diese Funktionen sind von der Arbeitsgruppe Musterarbeitsvorgänge erarbeitet.	5702 Stellenwirtschaft	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.1.3. Die Bewertung dieser Musterarbeitsvorgänge ist sukzessive erfolgt.	5702 Stellenwirtschaft	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.1.4. Die Empfehlungen aus der vom Direktorium veranlassten externen Untersuchung der Geschäftsprozesse "Stellenbewertung" sind geprüft und ggf. umgesetzt.	5702 Stellenwirtschaft	Qualität: ↑ Quantität: →
	7.2. Das Vorhaben Einführung einer elektronischen Personalakte ist dem Stadtrat zur Entscheidung vorgelegt. <i>Leitlinie PM: 9.1</i>	7.2.1. Die WiBe Stufe 0 ist erstellt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.2.2. Die Finanzierung für die Phase Plan ist geklärt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.2.3. Der Gesamtaufwand ist definiert.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	7.3. Ein neues Ausbildungscontrolling ist im Rahmen des gesamtstädtischen Controllings erstellt.	7.3.1. Alle Kennzahlen, Stichtagszahlen, Daten, Zahlen werden im Rahmen eines Ausbildungscontrollings erfasst und sinnvoll zusammengeführt.	5713 Ausbildung	Qualität: ↑ Quantität: →
		7.4.0. Die Tätigkeiten als	5701 Personal- und	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden **immer** vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		örtliche Ausbilderin / örtlicher Ausbilder sind in der Arbeitsplatzbeschreibung, der dienstlichen Beurteilung (periodisch, Leistungsbericht) und bei der Vergabe von LoB berücksichtigt.	Organisationssteuerung	
		7.5.0. Die Berechnung der personalwirtschaftlichen Rückstellungen ist unter Zuhilfenahme eines zertifizierten Tools in der Qualität finanzmathematischer Institute durch das Personal- und Organisationsreferat durchgeführt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
08. Die Personalgewinnung ist - vor allem hinsichtlich der demographischen Entwicklung und des Fachkräftemangels - zukunftsorientiert aufgestellt und gewährleistet, dass stadtwweit das nötige Personal zur Verfügung steht. <i>Leitlinie PM: 1.8</i>	8.1. Attraktivität und Bekanntheit der Landeshauptstadt München als Arbeitgeberin sind gesteigert.	8.1.1. Die Arbeitgeberin betreibt in Hochschulen und auf Messen Personalmarketing.	5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: →
		8.1.2. Das Personalmarketing in Hochschulen und auf Messen ist evaluiert.	5707 Individuelle Personalentwicklung 5713 Ausbildung	Qualität: ↑ Quantität: → Qualität: ↑ Quantität: →
		8.1.3. Moderne Kommunikationsmedien (social media) sind für das Marketing und die Personalgewinnung verstärkt genutzt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: → Quantität: ↑
		8.1.4. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter/-innen auf Basis des Stadtratsbeschlusses vom 11./25.07.2012 ist erhoben. Mit der Auswertung der Ergebnisse ist begonnen.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		8.1.5. Das Image der LHM als	5701 Personal- und	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden **immer** vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
		Arbeitgeberin bei der Münchner Bevölkerung ist bekannt, Schlussfolgerungen für Marketingmaßnahmen sind abgeleitet.	Organisationssteuerung	
		8.1.6. Gründe für den Wechsel von der LHM sind bekannt, Maßnahmen sind abgeleitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		8.1.7. Aus der Befragung zur Einstellung neuer Mitarbeiter/-innen sind Maßnahmen zur Erhöhung der Bewerbermotivation abgeleitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	8.2. Die Referate sind durch das POR für die Notwendigkeit demographieorientierter Personalarbeit sensibilisiert.	8.2.1. Die Referate werden bei der Entwicklung von Strategien zur demographieorientierten Personalarbeit durch Gespräche und Workshops unterstützt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
	8.3. Die Besetzung intern/extern ausgeschriebener Stellen ist gewährleistet.	8.3.1. Es werden ausreichend geeignete Bewerbungen auf externe Stellenausschreibungen generiert.	5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
		8.3.2. Durch Direktansprache werden Personen zur Abgabe einer Bewerbung aufgefordert.	5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
09. Ein Konzept für einen stadtweiten systematischen Abgleich vorhandener Kompetenzen mit künftigen Anforderungen zur Ableitung etwaiger Qualifizierungs- und Rekrutierungsbedarfe für Führungskräfte	9.1. Das Kompetenzmodell für Führungskräfte ist stadtweit abgestimmt.	9.1.1. Ein Pre-Test / eine Pilotphase ist durchgeführt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
(Kompetenzmanagement) ist erstellt.				
10. Der Anspruch lebenslangen Lernens ist in der Mitarbeiterschaft der Landeshauptstadt München umgesetzt.	10.1. Alle Altersgruppen sind entsprechend ihres Anteils an der Gesamtzahl der Beschäftigten an Fortbildungsangeboten des POR beteiligt.	10.1.1. Die Fortbildungssituation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter "50plus" ist erhoben, ihr spezieller Fortbildungsbedarf ist geklärt.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
11. Die Qualität von Führung ist stadtweit gesteigert.	11.1.-11.3. --	11.1.0. Die Rückmeldungen zum Führungsdialog sind ausgewertet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		11.2.0. Das Coaching-Angebot zur Unterstützung der Führungskräfte wird verstärkt	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: → Quantität: ↑
		11.3.0. Für neueingestellte Dienstkräfte, die außerhalb der LHM bereits eine Führungsfunktion inne hatten, ist eine verpflichtende Schulungsmaßnahme ("F031-light") erstmals durchgeführt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
		11.4. Die Führungskräfte sind in die Lage versetzt, gegenüber ihren Mitarbeitenden als Multiplikatorinnen und Multiplikatoren zu Inhalt und Ausmaß des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes zu wirken.	11.4.1. Eine Kurzversion der Schulung zum AGG steht allen Führungskräften, die an der städtischen AGG-Schulung teilgenommen haben, zur Verfügung.	5701 Personal- und Organisationssteuerung
12. Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und Qualität von Bildungsmaßnahmen ist erhöht.	12.1. Bildungscontrolling ist stadtweit implementiert.	12.1.1. Lernerfolgskontrollen sind in den G 1-, G 2- und M-Kursen sowie in den Kursen zur Anlagenbuchhaltung durchgeführt.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden **immer** vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
	12.2. Die Potentiale elektronischer Lernformen sind in der zentralen Fortbildung des POR verstärkt ausgeschöpft.	12.2.1 Das Online-Training "Führen im demografischen Wandel" ist eingeführt und von 10% der städtischen Führungskräfte absolviert.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: →
13. Das stadtweite Betriebliche Gesundheitsmanagement sowie der Arbeits- und Gesundheitsschutz sind strategisch weiterentwickelt. <i>Leitlinie PM: 15</i>	13.1. Prävention und Bekämpfung von Mobbing und Schikane sind intensiviert.	13.1.1. Die Dienstvereinbarung zu Mobbing und Schikane ist in Abstimmung mit den Anlaufstellen und den Referaten/Eigenbetrieben optimiert sowie im Hinblick auf die rechtlichen Anforderungen (AGG) überarbeitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	13.2.-13.5. --	13.2.0. Der stadtweite Work-Ability-Index ist erhoben. Erste Maßnahmen zum Erhalt bzw. zur Steigerung der Arbeitsfähigkeit sind abgeleitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		13.3.0. Kennzahlen und Indikatoren eines stadtweiten Gesundheitsberichtswesens sind festgelegt; mit der Erhebung entsprechender Daten wurde begonnen.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		13.4.0. Mit der Überarbeitung der DV-BGM wurde begonnen; ein erster Entwurf liegt zur Abstimmung vor.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		13.5.0. Seminare zur Gefährungsbeurteilung für Führungskräfte sind durchgeführt.	5710 Gesundheitsschutz	Qualität: ↑ Quantität: ↑
		13.6. Die Gesundheit und	13.6.1. Ein Fitness-	

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
	Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im POR ist verbessert.	/Sportprogramm für das POR ist eingeführt. In einem ersten Schritt haben 5% der Mitarbeiter/innen das Kursangebot genutzt.		
14. Die Betriebliche Gleichstellung von Frauen und Männern ist im Rahmen der Leitsätze 2009 weiter gefördert. Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 5 "Chancengleichheit"	14.1. Bei allen Führungspositionen besteht Chancengleichheit in allen Referaten und Eigenbetrieben, nach Geschlecht, Teilzeit/Vollzeit, in den Fachrichtungen und den Qualifikationsebenen 2, 3 und 4.	14.1.1. Maßnahmen, die Zahl der Bewerbungen von Frauen für Führungspositionen zu erhöhen und Frauen stärker am Aufstiegsverfahren zu beteiligen, sind ergriffen.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
		14.1.2. Der Anteil von Führungskräften in Teilzeit ist um 1% erhöht.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: → Quantität: ↑
		14.2.0. Die aus dem Gleichstellungsbericht 2013 resultierenden Handlungsbedarfe für die Leitsätze 2014 sind herausgearbeitet.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
		14.3.0. Stadtweit sind Personalverantwortliche und Führungskräfte, die regelmäßig an Auswahlverfahren teilnehmen, in geschlechtergerechter Personalauswahl geschult. Die Zielgruppe umfasst 560 Personen, wofür 40 Veranstaltungen benötigt werden. Hiervon sind in 2013 40% (2012, 60%) durchgeführt.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
15. Die Interkulturelle Öffnung der Verwaltung ist verstärkt.	15.1 Interkulturelle	15.1.1. Ein Bericht über	5707 Individuelle Personalentwicklung	Qualität: ↑ Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
<p>(siehe Stadtratsbeschluss vom 08.07./22.07.2009 "Mehr Beschäftigte mit Migrationshintergrund und Erhöhung der interkulturellen Kompetenz auf höheren Hierarchieebenen der Stadtverwaltung" sowie Stadtratsbeschluss vom 16.02.2011 "München lebt Vielfalt, Interkultureller Integrationsbericht 2010")</p> <p>Bezug zu Nachhaltigkeitsziel 5 "Chancengleichheit"</p> <p>Leitlinie PM: 3.2</p>	Kompetenz ist als Bestandteil der Personalauswahl verankert.	Erfahrungen mit der Berücksichtigung interkultureller Kompetenz bei der Personalauswahl liegt vor.		
	15.2. --	15.2.0. Die Anzahl und Situation der Mitarbeiter/-innen mit Migrationshintergrund sind bekannt.	5701 Personal- und Organisationssteuerung	Qualität: ↑ Quantität: →
	15.3. Die Attraktivität der Landeshauptstadt München als Arbeitgeberin für Menschen mit Migrationshintergrund ist gesteigert.	15.3.1. Stadtweit sind Personalverantwortliche und Führungskräfte, die regelmäßig an Auswahlverfahren teilnehmen, in interkulturell kompetenter Personalauswahl geschult. Die Zielgruppe umfasst 560 Personen, wofür 40 Veranstaltungen benötigt werden. Hiervon sind in 2013 40% (2012, 60%) durchgeführt.	5708 Fortbildung	Qualität: ↑ Quantität: ↑
		15.3.2. Die neue Schulungsreihe "Vielfalt schlägt Einfalt" zur Förderung der interkulturellen und Genderkompetenzen aller städtischen Nachwuchskräfte wird durchgeführt (Bekanntgabe im VPA vom 26.09.2012).	5713 Ausbildung	Qualität: ↑ Quantität: →
		15.3.3. Für den anstehenden Einstellungsjahrgang ist der Anteil der Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund auf 20 % erhöht.	5713 Ausbildung	Qualität: → Quantität: ↑
	15.4. Die interkulturelle Kompetenz der Beschäftigten	15.4.1. Das Fortbildungsangebot zur	5708 Fortbildung	Qualität: → Quantität: →

Stadtratsziele werden immer vom Stadtrat beschlossen. Referats- und Handlungsziele werden unterstrichen dargestellt, wenn es sich um stadtratspflichtige Angelegenheiten handelt.

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
	bei der Landeshauptstadt München ist gesteigert.	interkulturellen Kompetenz (offenes und dienststellenbezogenes Programm) erreicht den Stand des Jahres 2012.		

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
--------------	---------------	--------------------------------------	---

-Keine Einträge vorhanden-

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
----------------------	--	---

-Keine Einträge vorhanden-

Ziele für das Nachjahr 2013 - Personal- und Organisationsreferat

Gesamtstädtisches Stadtratsziel	Referatsziel	Handlungsziel	Ordnungsziffer Produktbezeichnung	Aussagen zu Veränderungen der Qualität/Quantität/ Budget/s bezogen auf das Produkt (in Euro)
------------------------------------	--------------	---------------	--------------------------------------	---

-Keine Einträge vorhanden-

Legende Leitlinien:	1.8	Verstärkung der Image-Werbung und eines offensiven Standortmarketings
	3.2	Integration von ausländischen Mitbürgerinnen, insbesondere Kinder und Jugendliche
	9.1	Das digitale Rathaus bietet problemlos zu bedienende, einheitliche Standards des Zugangs zu allen für Bürgerinnen und Bürger wichtigen Informationen der Stadtgesellschaft mit einem Höchstmaß an Datensicherheit und Datenschutz. Über das "digitale Rathaus" können Behördengänge weitgehend elektronisch und Medien bruchfrei abgewickelt werden.
	15	Rundum gesund. Leitlinie Gesundheit: Herausforderungen begegnen, Perspektiven schaffen, Lebensqualität fördern