



**Stadtratsfraktion
Bürgerliche Mitte – FREIE WÄHLER / BAYERNPARTEI**

An den Oberbürgermeister
der Landeshauptstadt München
Herrn Dieter Reiter
Rathaus, Marienplatz 8
80331 München

München, 16.07.2014

ANTRAG

Ausbildungssituation bei der LH München

Dem Stadtrat wird dargestellt, wie die Situation der beruflichen Ausbildung bei der LH München derzeit und für die kommenden Jahre aussieht.

Insbesondere wird darauf eingegangen,

- welche Ausbildungsplätze (Berufsfelder und jeweilige Anzahl) ab Herbst 2014 zur Verfügung stehen und wie viele davon bereits vergeben sind
- wie hoch der Anteil der städtischen Auszubildenden ist, die nach ihrer Ausbildung von der LHM übernommen werden
- in welchen Bereichen der Personalmangel am größten ist und welche Maßnahmen ergriffen werden können, um die Personalsituation in der städtischen Verwaltung gezielt zu verbessern.

Begründung:

In einigen Bereichen der städtischen Verwaltung (insbesondere in der Pflege, aber auch der IT und beim stenographischen Sitzungsdienst) herrscht akuter Mangel an qualifiziertem Personal. Offenbar gestaltet es sich schwierig, offene Stellen mit geeigneten Mitarbeitern zu besetzen. Eine Möglichkeit, dieses Problem mittelfristig in den Griff zu bekommen, ist die eigene Ausbildung des benötigten Personals.

Laut eigener Aussage begreift die LHM „intensive Personalentwicklung als Schlüssel für die Gewinnung und Erhaltung einer motivierten, qualifizierten und effektiven Mitarbeiterschaft.“¹ Für eine vorausschauende Personalplanung in diesem Sinne ist es unerlässlich, sich einen Überblick über die Ausbildungssituation zu verschaffen.

Initiative: **Johann Altmann**

weitere Fraktionsmitglieder: Dr. Josef Assal, Richard Progl, Ursula Sabathil

¹ www.muenchen.de/rathaus/Stadtverwaltung/Personal-und-Organisationsreferat/Personalentwicklung/PE