

Datum:
Telefon: 0233-84043
Telefax: 0233-84092

**Referat für
Bildung und Sport**
Personal- und Organisation
RBS-GL 11

Auswertung der Bewerberumfrage im Schuljahr 2013/2014

Berufliche Schulen

Einstellungen

Um das Stellenangebot für Lehrkräfte bei der LHM möglichst attraktiv zu gestalten und ständig zu verbessern, wurden an 55 Bewerberinnen und Bewerber, die alle das Stellenangebot zum Schuljahresbeginn 2013/2014 bei der Landeshauptstadt München angenommen haben, Fragebögen verteilt.

Von den angeschriebenen Bewerberinnen und Bewerbern schickten 31 ihre Fragebögen ausgefüllt zurück.

Das entspricht einer Rücklaufquote von 56,36 %.

Frage 1: Woher haben Sie erfahren, dass Sie sich bei uns bewerben können?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

Kolleginnen/ Kollegen	35,56%
Seminarschule	15,56%
Städt. Werbematerial	6,67%
Anzeige in Printmedien	15,56%
Anzeige im Internet	8,89%
Arbeitsagentur	0,00%
Sonstiges	17,78%

Frage 2: Hätten Sie sich unser Angebot zu einem früheren Zeitpunkt gewünscht?

ja	32,26%
nein	67,74%
keine Angaben	0,00%

Falls ja, welcher Monat wäre für Sie günstiger gewesen?

allgemein früher	20,00%
Februar	10,00%
März/April	20,00%
April/Mai	30,00%
keine Angabe zu gewünschten Zeitpunkt	20,00%

Sonstige Bemerkungen:

Bewerberumfrage Einstellungen
Berufliche Schulen

Frage 3: Hatten Sie genügend Zeit, sich zu entscheiden?

ja	96,77%
nein	3,23%
keine Angaben	0,00%

Falls nein, welcher Zeitraum erscheint Ihnen angemessen?

März/April	100,00%
------------	---------

Sonstige Bemerkungen:

Frage 4: Welche Gründe haben Sie bewogen, die von uns angebotene Stelle anzunehmen?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

Nähe zum Wohnort	21,74%
Wunschschule/Schule bereits bekannt	13,04%
Positive Erfahrungsberichte städt. Lehrkräfte	4,35%
Planstelle	2,17%
Stadt als guter Arbeitgeber/guter Ruf der LHM	8,70%
Bindung an die Stadt München/persönliches Umfeld	4,35%
Wünsche wurden berücksichtigt	4,35%
Angenehme Begleitung im Einstellungsverfahren	8,70%
Hohe Unterrichtsqualität/Gut ausgestattete Schule	2,17%
Gute Arbeitsbedingungen/berufliche Perspektiven	21,74%
Bestimmtes Schülerklientel im Ausbildungsberuf	2,17%
Private Beweggründe	2,17%
Heterogene berufliche Schullandschaft	4,35%

Frage 5: Hatten Sie ein Angebot von einem anderen Schulträger?

ja	87,10%
nein	12,90%
keine Angaben	0,00%

Falls ja, von welchem Schulträger?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

Freistaat Bayern	51,52%
Privatschule	18,18%
anderes Bundesland	21,21%
andere Kommune	6,06%
sonstige	3,03%

Bewerberumfrage Einstellungen
Berufliche Schulen

Frage 6: Haben Sie in einem akzeptablen Zeitraum erstmals Bezüge/Gehalt erhalten?

ja	100,00%
nein	0,00%
keine Angaben	0,00%

Frage 7: Wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service des Sachgebiets GL 11 des Referats für Bildung und Sport?

keine Angaben: 0 Das entspricht: 0,00%

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	15	48,39%
	2	13	41,94%
	3	2	6,45%
nicht zufrieden	4	0	0,00%
	5	1	3,23%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,68.

Frage 8: Hatten Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens Kontakt zu der u.a. für die Einsatzplanung zuständigen pädagogischen Fachabteilung des Referats für Bildung und Sport?

ja	83,87%
nein	12,90%
keine Angaben	3,23%

Falls ja, wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service?

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	13	50,00%
	2	11	42,31%
	3	1	3,85%
nicht zufrieden	4	1	3,85%
	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,62.

Frage 9: Hatten Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens Kontakt zu der Schulleitung?

ja	100,00%
nein	0,00%
keine Angaben	0,00%

Bewerberumfrage Einstellungen
Berufliche Schulen

Falls ja, wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service?

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	22	70,97%
	2	7	22,58%
	3	1	3,23%
	4	1	3,23%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,39.

Frage 10: Wie zufrieden sind Sie mit der Einarbeitung?

keine Angaben 0,00%

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	18	58,06%
	2	10	32,26%
	3	2	6,45%
	4	1	3,23%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,55.

Frage 11: Wo sehen Sie Verbesserungsmöglichkeiten im Verfahren des Referats für Bildung und Sport?

- ☞ Kommunikation via Telefon war oft schwierig bzw. schwierig, die verantwortliche Person zu erreichen
- ☞ Aushändigung des Info-Ordners aus dem Einsteigerseminar wäre bereits vor Dienstbeginn hilfreich
- ☞ Frühzeitigere Planung/zeitnähere Entscheidungen
- ☞ Einführungsveranstaltungen auch für befristete Lehrkräfte anbieten
- ☞ Im Lehrerkollegium Neueinstellungen bekannt machen + Notwendig von Neueinstellungen erläutern
- ☞ Ich bin insgesamt sehr zufrieden
- ☞ Medienpädagogikseminar drei Wochen früher
- ☞ Zugang zu PC und dem Schulportal schneller bereitstellen

Frage 12: Sonstige Anregungen / Bemerkungen

- ☞ Einsteigerseminar sehr hilfreich (wichtige Infos/Erfahrungsaustausch)
- ☞ Sehr freundliches Personal
- ☞ Einsteigerseminar straffen
- ☞ Information zur Anerkennung von Zeugnissen aus anderen Bundesländern und der Ort des Einreichens waren widersprüchlich (z.B. durch Internetseite)
- ☞ Angenehme Aufnahme bei der Stadt/Wertschätzung durch die Seminare (Achatswies, Medienpädagogik)
- ☞ Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Referat sind äußerst freundlich und hilfsbereit