

**Verbund power_m
Kosten- und Finanzierungspläne der einzelnen Projektträger**

Teilprojekt MVHS Infopoint, Altersvorsorge und Paar-Workshop, Münchner Volkshochschule (MVHS) GmbH

Projektname: MVHS-Infopoint, Altersvorsorge und Paar-Workshop
Träger: Münchner Volkshochschule GmbH

Projektbeschreibung

Folgende Angebote wurden bisher umgesetzt und sollen weiterhin angeboten werden:

- **power_m Infopoint**
Die MVHS unterhält einen der beiden Infopoints als zentralen Projektzugang. Sie sind ein niederschwelliges Angebot für ratsuchende Frauen und Männer, die wieder in eine Erwerbstätigkeit zurückkehren wollen. Beim Erstgespräch werden die persönliche Situation analysiert, die Wünsche aufgenommen, die vorhandenen Qualifikationen und Kompetenzen erfasst und die Zugangsvoraussetzungen geklärt. Es folgt die Aufnahme ins Projekt und die Erstellung eines verbindlichen Wiedereinstiegsplans. Die MVHS führt monatlich Informationsveranstaltungen für die Gewinnung von Teilnehmer/-innen durch.
- **Paar-Workshops**
Ziel des Paar-Workshops ist es, im familiären System die Strukturen der Absprachen und Aufgabenverteilung im Alltag zu optimieren. Ein Schwerpunkt liegt auf der konfliktvermeidenden Kommunikation in der Paarbeziehung.
- **power_ Finanzreihe**
Die MVHS bietet eine Finanzreihe, die aus den Bestandteilen gesetzliche und private Altersvorsorge besteht. Ziel der Reihe ist, die Kompetenz im Umgang mit der eigenen Altersvorsorge auszubauen und abzusichern.

Kosten und Finanzierungsplan MVHS-Infopoint

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	<i>(6 Monate)</i>	<i>(12 Monate)</i>	<i>(12 Monate)</i>	<i>(12 Monate)</i>	<i>(42 Monate)</i>
Personalausgaben	93.650,00 €	189.500,00 €	195.250,00 €	201.500,00 €	679.900,00 €
Sachkosten	37.211,00 €	67.621,00 €	69.629,00 €	70.066,00 €	244.527,00 €
Kofinanzierung	14.286,00 €	28.321,00 €	28.321,00 €	28.321,00 €	99.249,00 €
Gesamtausgaben	145.147,00 €	285.442,00 €	293.200,00 €	299.887,00 €	1.023.676,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	14.286,00 €	28.321,00 €	28.321,00 €	28.321,00 €	99.249,00 €
ESF-Mittel	72.574,00 €	142.721,00 €	146.600,00 €	149.944,00 €	511.839,00 €
RAW	58.287,00 €	114.400,00 €	118.279,00 €	121.622,00 €	412.588,00 €
Gesamteinnahmen	145.147,00 €	285.442,00 €	293.200,00 €	299.887,00 €	1.023.676,00 €

Interventionssatz

Kofinanzierung	9,84%	9,92%	9,66%	9,44%	9,70%
ESF-Mittel	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
RAW	40,16%	40,08%	40,34%	40,56%	40,30%

Teilprojekt FAM Infopoint und Erfolgsteams, FAM Frauenakademie e.V.

Projektname: power_m Infopoint und Erfolgsteams
Träger: FAM Frauenakademie München e.V.

Projektbeschreibung FAM

- power_m Infopoint**
 Bei der FAM ist die zweite zentrale Anlaufstelle für alle Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger im Großraum München angesiedelt. Beim Erstgespräch werden die persönliche Situation analysiert, die Wünsche aufgenommen, die vorhandenen Qualifikationen und Kompetenzen erfasst und die Zugangsvoraussetzungen geklärt. Es folgt die Aufnahme ins Projekt und die gemeinsame Erstellung eines individuellen und verbindlichen Wiedereinstiegsplans. Falls die Voraussetzungen für die Teilnahme an power_m nicht erfüllt sind, berät der Infopoint über andere geeignete Unterstützungsangebote. Auch die FAM führt **Informationsveranstaltungen** zur Klärung der Zugangsvoraussetzungen und der besseren Vorbereitung der Teilnehmer/-innen durch. Beide Infopoints arbeiten in enger Abstimmung.
- power_m Erfolgsteams**
 Die power_m Erfolgsteams richten sich an gut qualifizierte Frauen, die konkrete Vorstellungen zum Wiedereinstieg haben. Diese Vernetzung in kleinen Erfolgsteams ist im Rahmen von Selbst-Empowerment hilfreich, um für die Klärung der Rahmenbedingungen und Weichenstellungen von den anderen betroffenen Personen eine Spiegelung der eigenen Situation auf Augenhöhe zu erhalten. Die Erfolgsteams arbeiten in Workshops zusammen, flankiert von Unterstützung im aktiven Bewerbungsprozess durch Beraterinnen der FAM.

Kosten- und Finanzierungsplan FAM Infopoint

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	(6 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(42 Monate)
Personalausgaben	89.805,00 €	179.611,00 €	179.611,00 €	179.611,00 €	628.638,00 €
Sachkosten	29.023,00 €	51.734,00 €	51.467,00 €	50.503,00 €	182.727,00 €
Kofinanzierung	8.286,00 €	16.571,00 €	16.571,00 €	16.572,00 €	58.000,00 €
Gesamtausgaben	127.114,00 €	247.916,00 €	247.649,00 €	246.686,00 €	869.365,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	8.286,00 €	16.571,00 €	16.571,00 €	16.572,00 €	58.000,00 €
ESF-Mittel	63.557,00 €	123.958,00 €	123.825,00 €	123.343,00 €	434.683,00 €
RAW	55.271,00 €	107.387,00 €	107.253,00 €	106.771,00 €	376.682,00 €
Gesamteinnahmen	127.114,00 €	247.916,00 €	247.649,00 €	246.686,00 €	869.365,00 €

Interventionssatz

Kofinanzierung	6,52%	6,68%	6,69%	6,72%	6,67%
ESF-Mittel	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
RAW	43,48%	43,32%	43,31%	43,28%	43,33%

Teilprojekt Wiedereinstiegs-Check mit Kompetenzprofil und Bewerbungsfiness, Frau und Beruf GmbH

Projektname: Wiedereinstiegs-Check mit Kompetenzprofil und Bewerbungsfiness
Träger: Frau und Beruf GmbH

Projektbeschreibung Frau und Beruf

Der Schwerpunkt des Angebots liegt auf zwei Modulen: Im ersten **Modul zur Kompetenzerfassung** können die Teilnehmerinnen und Teilnehmer anhand verschiedener Methoden die biografisch erworbenen Kompetenzen aus formellen und informellen Lernorten überprüfen. Diese Standortbestimmung dient der Erstellung eines Kompetenzprofils und bildet die Grundlage der weiteren Prozessschritte im Wiedereinstiegsprojekt.

Als zweites Modul bietet Frau und Beruf das **Bewerbungstraining „Bewerben mit Profil“**. Ziel ist dabei die Erstellung von individuellen und zeitgemäßen Bewerbungsunterlagen, denen das persönliche Kompetenzprofil der Teilnehmerin oder des Teilnehmers zugrunde liegt sowie eine Vorbereitung auf die Situation eines Vorstellungsgesprächs. Dazu zählt auch die Stellenrecherche online und über andere Kanäle sowie die Analyse von Stellenanzeigen.

Ein weiteres Angebot von Frau und Beruf ist das **„Power Training“**, ein Rundum-Paket mit Kompetenzerfassung, Standortbestimmung unter Einbezug der individuellen Rahmenbedingungen, dazu Kompetenztraining z. B. Selbstpräsentation, Kommunikationstraining, Bewerbungstraining. Es umfasst auch ein EDV-Grundlagentraining beim power_m Partner Frauen-Computer-Schule AG. Dieses Angebot richtet sich insbesondere an Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit langer Erwerbspause.

Für die Teilnehmer/innen an den o.g. Angeboten übernimmt Frau und Beruf das begleitende Coaching (Case Management).

Kosten- und Finanzierungsplan Frau und Beruf GmbH

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	(6 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(42 Monate)
Personalausgaben	84.803,00 €	175.475,00 €	182.782,00 €	188.616,00 €	631.676,00 €
Sachkosten	33.416,00 €	65.163,00 €	65.675,00 €	66.083,00 €	230.337,00 €
Kofinanzierung	37.500,00 €	75.000,00 €	75.000,00 €	52.500,00 €	240.000,00 €
Gesamtausgaben	155.719,00 €	315.638,00 €	323.457,00 €	307.199,00 €	1.102.013,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	37.500,00 €	75.000,00 €	75.000,00 €	52.500,00 €	240.000,00 €
ESF-Mittel	72.718,00 €	148.409,00 €	153.943,00 €	164.943,00 €	540.013,00 €
RAW	45.501,00 €	92.229,00 €	94.514,00 €	89.756,00 €	322.000,00 €
Gesamteinnahmen	155.719,00 €	315.638,00 €	323.457,00 €	307.199,00 €	1.102.013,00 €

Interventionssatz

Kofinanzierung	24,08%	23,76%	23,19%	17,09%	21,78%
ESF-Mittel	46,70%	47,02%	47,59%	53,69%	49,00%
RAW	29,22%	29,22%	29,22%	29,22%	29,22%

Teilprojekt JOBPerspektiven mit Kompetenzwerkstatt, IBPro e.V.

Projektname: JOBPerspektiven mit Kompetenzwerkstatt
Träger: IBPro e.V.

Projektbeschreibung IBPro

IBPro konzentriert sich, wie Frau und Beruf, auf Angebote zur Kontextklärung, Kompetenzfeststellung und beruflichen Orientierung, sowie ergänzende Module zur Unterstützung und Begleitung des beruflichen Wiedereinstiegs. Frauen mit sehr unklaren beruflichen Vorstellungen, mit „wenig Vorstellungen was passieren soll/muss“, Frauen, die insgesamt „sehr viele Päckchen“ mitbringen (z.B. Pflege eines Elternteils: Wie schaffe ich das?) werden aufgrund der Möglichkeiten der systemischen Beratung zugeleitet. Die Berufsorientierung findet auf der Basis von Kompetenzerfassung und unter Einbezug persönlicher Wünsche ebenfalls im Rahmen der Kompetenzwerkstatt statt.

Folgende Instrumente setzt IBPro bei der Unterstützungsarbeit ein:

- Die **Kompetenzwerkstatt** ermöglicht eine umfassende Standortbestimmung, die als Ausgangslage für eine berufliche (Weiter-)Entwicklung dient. Sie ermöglicht persönliche Stärken zu erkennen, realistische berufliche Strategien zu entwickeln und den Wiedereinstieg erfolgreich zu planen.
- Im **Systemischen Coaching** werden Berufsrückkehrer/innen nach dem Ansatz der systemischen Familienberatung bei ihrem beruflichen Wiedereinstieg unterstützt. Frauen und Männer stehen durch die angestrebte Arbeitsaufnahme oftmals unter großem Druck und vor der Herausforderung, ein Gleichgewicht zwischen Arbeits- und Familienleben herzustellen.
- In der **Bewerbungsstrategiewoche** lernen die Teilnehmer/-innen in der Gruppe, wie sie perfekte Bewerbungsunterlagen gestalten und wie sie den eigenen Bewerbungsprozess erfolgreich beeinflussen können. Das **Arbeitsmarktcoaching** bietet den Berufsrückkehrern/innen individuelle Unterstützung im Bewerbungsprozess.

Für die Teilnehmer/innen an den o.g. Angeboten übernimmt Frau und Beruf das begleitende Coaching (Case Management).

Kosten- und Finanzierungsplan IBPro e.V.

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	(6 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(42 Monate)
Personalausgaben	65.116,00 €	125.481,00 €	132.600,00 €	136.502,00 €	459.699,00 €
Sachkosten	45.133,00 €	89.825,00 €	90.323,00 €	89.860,00 €	315.141,00 €
Kofinanzierung	12.142,00 €	24.286,00 €	24.286,00 €	24.286,00 €	85.000,00 €
Gesamtausgaben	122.391,00 €	239.592,00 €	247.209,00 €	250.648,00 €	859.840,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	12.142,00 €	24.286,00 €	24.286,00 €	24.286,00 €	85.000,00 €
ESF-Mittel	61.196,00 €	119.796,00 €	123.605,00 €	125.324,00 €	429.921,00 €
RAW	49.053,00 €	95.510,00 €	99.318,00 €	101.038,00 €	344.919,00 €
Gesamteinnahmen	122.391,00 €	239.592,00 €	247.209,00 €	250.648,00 €	859.840,00 €
Interventionssatz					
Kofinanzierung	9,92%	10,14%	9,82%	9,69%	9,89%
ESF-Mittel	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
RAW	40,08%	39,86%	40,18%	40,31%	40,11%

Teilprojekt IT-WiederEinstieg, FCS AG

Projektname: IT-WiederEinstieg
Träger: Frauen-Computer-Schule AG

Projektbeschreibung Frauen-Computer-Schule

In der heutigen Wissens- und Informationsgesellschaft sind aktuelle IT-Kenntnisse eine wichtige Voraussetzung für den Wiedereinstieg. Die FCS bietet umfassende Angebote, die bedarfsorientiert geplant und durchgeführt werden.

Folgende Angebote stehen zur Verfügung und werden individuell auf die Bedürfnisse der Teilnehmer/-innen zugeschnitten:

- **IT-Tests zur Kompetenzfeststellung** und Beratung zur passgenauen Auswahl von Lernpaketen aus dem IT-Bereich
- **IT-Qualifizierungsmodule** in den Bereichen Office, Grafik und Webgestaltung von ein bis maximal fünf (halben) Tagen, kombiniert mit Angeboten im Bereich „Social Media“.
- **IT-Module „Bewerbung kompakt“** umfasst die Themen Bewerbung heute, Anschreiben und Lebenslauf, Mappen-Erstellung und Vorstellungsgespräch. Flankierend werden Kurse mit Schwerpunkt Online-Bewerbung und Stellenrecherche im Internet bzw. Social Media wie XING angeboten
- **IT-Module zur Kompetenzabrundung** für Teilnehmer/-innen mit Vorkenntnissen z.B. in einem Office-Anwendungsprogramm
- **„Speedtrainings“**, d.h. in halbstündigen Einzel-Coachings werden spezielle IT-Fragen geklärt.

Das Instrument des „IT-Coachings am Arbeitsplatz“ für erfolgreich eingestiegene Teilnehmerinnen und Teilnehmer wird weitergeführt. Nach Beschäftigungsbeginn erhalten Arbeitgeber von power_m Personen das Angebot eines arbeitsplatzbezogenen IT-Training im Betrieb.

Zusätzlich werden die Website <http://www.power-m.net> und die power_m Datenbank technisch wie inhaltlich betreut.

Kosten- und Finanzierungsplan FCS AG

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	(6 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(42 Monate)
Personalausgaben	38.450,00 €	76.901,00 €	76.901,00 €	76.901,00 €	269.153,00 €
Sachkosten	42.261,00 €	103.726,00 €	98.161,00 €	90.673,00 €	334.821,00 €
Kofinanzierung	20.177,00 €	45.157,00 €	43.767,00 €	41.893,00 €	150.994,00 €
Gesamtausgaben	100.888,00 €	225.784,00 €	218.829,00 €	209.467,00 €	754.968,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	20.177,00 €	45.157,00 €	43.767,00 €	41.893,00 €	150.994,00 €
ESF-Mittel	50.444,00 €	112.892,00 €	109.415,00 €	104.734,00 €	377.485,00 €
RAW	30.267,00 €	67.735,00 €	65.647,00 €	62.840,00 €	226.489,00 €
Gesamteinnahmen	100.888,00 €	225.784,00 €	218.829,00 €	209.467,00 €	754.968,00 €

Interventionssatz

Kofinanzierung	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%
ESF-Mittel	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
RAW	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%

Teilprojekt Arbeitgeber, Arbeitszeit und Gehalt, VSW

Projektname: Arbeitgeber, Arbeitszeit und Gehalt
Träger: Verbund Strukturwandel (VSW), Abt. der Münchner Arbeit gemeinnützige GmbH

Projektbeschreibung Verbund Strukturwandel

Im Mittelpunkt des VSW-Teilprojekts „Arbeitgeber, Arbeitszeit und Gehalt“ steht der erfolgreiche Wiedereinstieg bei einem neuen Arbeitgeber. Im Projekt wird der Kontakt zu Münchner Arbeitgebern hergestellt und gepflegt. Der Stellenservice von power_m dient als Türöffner zu Münchner Unternehmen und hat sich als erfolgreiches Instrument beim Wiedereinstieg erwiesen. Folgende Angebote gibt es für Arbeitgeber:

- **Beratung** der Unternehmen zur Zielgruppe Wiedereinsteiger/-innen, z.B. zu geeigneten Rahmenbedingungen oder zu gendergerechten Stellenausschreibungen.
- **Akquise von Stellenangeboten** sowie die Steuerung der **Matchingprozesse** zwischen Wiedereinsteiger/-innen und Unternehmen.
- Ausbau und Optimierung des **Online-Stellenpools**, um offene Stellen zeitnah im Projektverbund zur Verfügung zu stellen.
- **power_m Forum** als Plattform für den Dialog zwischen Arbeitgebern und Wiedereinsteiger/-innen.

Das teilnehmerbezogene VSW-Angebot konzentriert sich auf den aktiven Bewerbungsprozess, der bedarfsbezogen mit Einzelcoaching unterstützt wird:

- **Kompaktreihe „Zeit und Gehalt gekonnt verhandeln“:** Die Teilnehmer/-innen erarbeiten eine realistische Selbsteinschätzung ihrer zeitlichen Ressourcen und der damit verbundenen Verdienstmöglichkeiten.
- Gruppencoaching **„Startbereit? Mit Rückenwind ins Ziel!“:** Das VSW-Gruppencoaching begleitet und unterstützt die aktive Bewerbungsphase durch Reflexion von Bewerbungserfahrungen, durch intensive Stellenrecherche und durch die Professionalisierung des Selbstmarketings.

Kosten- und Finanzierungsplan Münchner Arbeit gGmbH

Finanzierungsplan Übersicht	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Ausgaben	(6 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(12 Monate)	(42 Monate)
Personalausgaben	96.426,00 €	192.852,00 €	192.852,00 €	192.852,00 €	674.982,00 €
Sachkosten	19.083,00 €	38.845,00 €	38.845,00 €	38.845,00 €	135.618,00 €
Kofinanzierung	16.351,00 €	31.779,00 €	32.198,00 €	32.597,00 €	112.925,00 €
Gesamtausgaben	131.860,00 €	263.476,00 €	263.895,00 €	264.294,00 €	923.525,00 €
Einnahmen	2015	2016	2017	2018	Gesamt
Kofinanzierung	16.351,00 €	31.779,00 €	32.198,00 €	32.597,00 €	112.925,00 €
ESF-Mittel	65.930,00 €	131.738,00 €	131.948,00 €	132.147,00 €	461.763,00 €
RAW	49.579,00 €	99.959,00 €	99.749,00 €	99.550,00 €	348.837,00 €
Gesamteinnahmen	131.860,00 €	263.476,00 €	263.895,00 €	264.294,00 €	923.525,00 €

Interventionssatz

Kofinanzierung	12,40%	12,06%	12,20%	12,33%	12,23%
ESF-Mittel	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
RAW	37,60%	37,94%	37,80%	37,67%	37,77%