

Fragebogen zur Überprüfung der Umsetzung zum Stichtag 1.09.2014
des Beschlusses der Vollversammlung des Stadtrates vom 27.11.2013
(Sitzungsvorlage Nr. 08-14 / V 13262)

- Sexismus-Problem ernst nehmen! -

Über die Betreuungsreferate zurückzumelden an D-I/CS bis Montag 19.09.2014

TEIL 1: Fragen zum Konzept Ihres Unternehmens zur Verhinderung und Bekämpfung von Diskriminierung und sexueller Belästigung

Frage 1.1 Liegt derzeit ein Konzept zur Verhinderung und Bekämpfung von Diskriminierung und sexueller Belästigung in Ihrem Unternehmen vor?

Ja Falls „Ja“, bitte Titel und Zweck des Konzept im folgenden benennen:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.2 Wird in dem Konzept klargestellt, dass Diskriminierung und sexuelle Belästigung nicht geduldet werden?

Ja Falls „Ja“, bitte Textpassagen im folgenden zitieren:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.3 Wird in dem Konzept deutlich, dass sexuelle Belästigung keine Bagatelldhandlung ist?

Ja Falls „Ja“, bitte Textpassagen im folgenden zitieren:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.4 Weist das Konzept darauf hin, dass Vorgesetzte in der Pflicht sind, auf Diskriminierung und sexuelle Belästigung zu reagieren und diese zu beenden (§12 AGG)?

Ja Falls „Ja“, bitte Textpassagen im folgenden zitieren:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.5 Zeigt das Konzept auf, dass sexuelle Belästigung arbeitsrechtliche bzw. disziplinarrechtliche und ggf. strafrechtliche Konsequenzen hat?

Ja Falls „Ja“, bitte Textpassagen im folgenden zitieren:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.6 Macht das Konzept deutlich, dass sich der Betrieb darüber bewusst ist, dass Diskriminierung und sexuelle Belästigung personalwirtschaftliche und ökonomische Folgen haben?

Ja Falls „Ja“, bitte Textpassagen im folgenden zitieren:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.7 Wird in dem Konzept festgelegt, dass betriebsinterne Anlaufstellen im Betrieb bekannt gemacht werden müssen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 1.8 Wird in dem Konzept festgelegt, dass Beratungseinrichtungen der Stadt München und des Münchner Hilfesystems im Betrieb bekannt gemacht werden müssen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Teil 2: Fragen zu den „strukturellen und organisatorischen Gegebenheiten“, die zur Umsetzung des Konzepts in Ihrem Unternehmen notwendig sind

Frage 2.1 Wurden Anlaufstellen eingerichtet oder bestehen schon Anlaufstellen, an die sich Betroffene von Diskriminierung und sexueller Belästigung zur Beratung wenden können?

Ja Falls „Ja“, bitte Benennen Sie diese Anlaufstellen im folgenden:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.2 Wird es den Betroffenen erleichtert das Beratungsangebot wahrzunehmen?

Ja Falls „Ja“, bitte beschreiben Sie im folgenden die Maßnahmen, die es den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erleichtern das Beratungsangebot wahrzunehmen.

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.3 Kann die Beratung auch während der Arbeitszeit in Anspruch genommen werden?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann beschränkt werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.4a Sind der/den unter Frage 2.1 genannten Ansprechstelle(n) externe Fachstellen zur Beratung von Opfern sexueller Gewalt bekannt ?

Ja Falls „Ja“, bitte Benennen Sie die bekannten externen Anlaufstellen im folgenden:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann beschränkt werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.4b (Nur wenn Frage 2.4a mit „Ja“ beantwortet wurde)

Besteht Kontakt zu den unter 2.4a genannten externen Fachstellen zur Beratung von Opfern sexueller Gewalt?

Ja Falls „Ja“, bitten führen Sie die externen Anlaufstellen mit Kontakt im folgenden auf:

Frage 2.5 Können sich Betroffene und Zeuginnen bzw. Zeugen von sexueller Belästigung oder von Diskriminierung vertraulich über Konsequenzen und mögliche Maßnahmen beraten lassen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.6a Existiert ein Rundschreiben zum Thema Antidiskriminierung? (§12, Abs. 5 AGG)

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.6b (Nur wenn Frage 2.6a mit „Ja“ beantwortet wurde)

Wird das von Ihnen unter Frage 2.6a bestätigte Rundschreiben mindestens in jährlichen Abständen den Beschäftigten zur Verfügung gestellt? (§12, Abs. 5 AGG)

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.7 Sind präventive Maßnahmen, wie beispielsweise Schulungen der Beschäftigten zum Thema Diskriminierung, Sexismus und Belästigung vorhanden?

Ja Falls „Ja“, bitten benennen diese Maßnahmen im Folgenden?

Durchgeführte:

Geplante:

Sonstige:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.8a Finden für Führungskräfte verpflichtende Schulungen zur Umsetzung des AGG und der Betriebs- oder Dienstvereinbarung statt?

Ja Falls ja, bitte benennen Sie diese im folgenden (Titel, Datum):

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.8b Finden für Betriebs- bzw. Personalräte verpflichtende Schulungen zur Umsetzung des AGG und der Betriebs- oder Dienstvereinbarung statt?

Ja Falls ja, bitte benennen Sie diese im folgenden (Titel, Datum):

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.8c Finden für bestimmte Berufsgruppen verpflichtende Schulungen zur Umsetzung des AGG und der Betriebs- oder Dienstvereinbarung statt?

Ja Falls ja, bitte benennen Sie diese im folgenden (Titel, Datum):

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.9 Enthält die Betriebs- oder Dienstvereinbarung (zu den Themen Antidiskriminierung, Mobbing, Belästigung, sexuelle Belästigung) klare Zuständigkeiten und Vorgehensweisen der Betriebs- oder Unternehmensleitung bei Verdacht auf Diskriminierung oder sexuelle Belästigung gemäß AGG?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.10a Gibt es innerhalb der Personalabteilung oder -stelle je nach Größe mindestens eine kompetente Person als Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner für die Überprüfung von Fällen von Diskriminierung oder sexueller Belästigung?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.10b (Nur wenn Frage 2.6a mit „Ja“ beantwortet wurde)

Kann diese unter 2.12a bestätigte Ansprechpartnerin oder dieser Ansprechpartner arbeits- bzw. dienstrechtliche Schritte einleiten?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.10c (Nur wenn Frage 2.6a mit „Ja“ beantwortet wurde)

Kann diese unter 2.12a bestätigte Ansprechpartnerin oder dieser Ansprechpartner auch von Betroffenen und anderen Beschäftigten direkt als Beschwerdestelle in Anspruch genommen werden?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.11 Sind entsprechend dem Bayerisches Gleichstellungsgesetz und der Gleichstellungssatzung der Stadt München eigene Gleichstellungsbeauftragte bestellt?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.12a Treffen folgende Aussagen für die Stelle der/des Gleichstellungsbeauftragten zu?

Ja Nein Die Stelle ist organisatorisch fest im Unternehmen verankert.

Ja Nein Die Stelle verfügt über kompetente Vertretungen im Abwesenheitsfall.

Ja Nein Die Stelle ist ihren Aufgaben gemäß organisatorisch an zentraler Stelle angesiedelt.

Wenn ja, wo?

Die Stelle ist mit **VZÄ** ausgestattet.

Falls eine der oben aufgeführten Aussagen mit „Nein“ beantwortet wird, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.12b Treffen folgende Aussagen für die spezielle Ansprechstelle für die von sexueller Belästigung und Diskriminierung Betroffenen zu?

- Ja Nein Die Stelle ist organisatorisch fest im Unternehmen verankert.
- Ja Nein Die Stelle verfügt über kompetente Vertretungen im Abwesenheitsfall.
- Ja Nein Die Stelle ist ihren Aufgaben gemäß organisatorisch an zentraler Stelle angesiedelt.

Wenn ja, wo? _____

Die Stelle ist mit _____ **VZÄ** ausgestattet.

Falls eine der oben aufgeführten Aussagen mit „Nein“ beantwortet wird, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 2.12c Treffen folgende Aussagen für die kompetente Person als Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner in der Personalabteilung oder -stelle zu?

- Ja Nein Die Stelle ist organisatorisch fest im Unternehmen verankert.
- Ja Nein Die Stelle verfügt über kompetente Vertretungen im Abwesenheitsfall.
- Ja Nein Die Stelle ist ihren Aufgaben gemäß organisatorisch an zentraler Stelle angesiedelt.

Wenn ja, wo? _____

Die Stelle ist mit _____ **VZÄ** ausgestattet.

Falls eine der oben aufgeführten Aussagen mit „Nein“ beantwortet wird, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Teil 3: Fragen zu den Inhalten der Schulungen, die Ihr Unternehmen zur Verhinderung und Bekämpfung von Diskriminierung und sexueller Belästigung durchführt

Frage 3.1 Ist das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und darin enthalten „sexuelle Belästigung“ Inhalt der Schulungen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann beschritten werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 3.2 Ist die „Antidiskriminierungsvereinbarung“ und deren jährliche interne Veröffentlichung per Rundschreiben Inhalt der Schulungen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann beschritten werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 3.3 Ist das Thema „Was ist sexuelle Belästigung“ (Definition, Fälle und Folgen, sensibler Umgang mit Opfern) Inhalt der Schulungen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann beschritten werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 3.4 Ist das Thema „Rechtliche Hintergründe“ (Arbeitsrecht, Dienstrecht, AGG, Strafrecht) Inhalt der Schulungen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 3.5 Ist für Fach- und Führungskräfte das Thema „Umgang mit dem Verdacht/Vorwurf sexueller Belästigung in der Dienststelle“ (gerade in unklaren Fällen und in sogenannten „Grauzonen“) Inhalt der Schulungen?

Ja

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Teil 4: Fragen zur Erfüllung der „Berichtspflichten Ihrer Unternehmensleitung gegenüber dem Aufsichtsrat bzw. der Gesellschafterversammlung“

Frage 4.1 Wurde dem Aufsichtsrat über die Umsetzung der Eckpunkte berichtet? Bei Beteiligungsgesellschaften, die keinen Aufsichtsrat haben, lautet die Frage: Wurde der Gesellschafterversammlung über die Umsetzung der Eckpunkte berichtet?

Ja Falls ja, bitte nennen Sie im folgenden das Gremium und das Datum des Treffens bei dem Sie über die Umsetzung berichtet haben:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:

Frage 4.2 Wurde dem Aufsichtsrat bzw. der Gesellschafterversammlung über bekannte Fälle von sexueller Belästigung und sexueller Diskriminierung berichtet?

Ja Falls ja, bitte nennen Sie im folgenden das Gremium und das Datum des Treffens bei dem Sie über bekannte Fälle von sexueller Belästigung und sexueller Diskriminierung berichtet haben:

Nein Falls „Nein“, erläutern Sie (a) bis wann der Punkt vollständig umgesetzt ist oder (b) warum der Punkt nicht umgesetzt werden kann und welche Alternativen dafür bis wann besprochen werden.

Erläuterung falls „Nein“:
