



**Mitarbeiterbefragung KITA 2014
Ergebnisse des Führungskräfte-Workshops am 26. und 27.02.2015**

Themenfelder:

- Ausstattung und Rahmenbedingungen
- Entscheidungsstrukturen
- Führung
- Gesundheit
- Kommunikation
- Personal
- Struktur und Prozesse
- Vergütung

Themenfeld: Ausstattung und Rahmenbedingungen

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Bedarfsorientierte technische Ausstattung in allen Einrichtungen sicherstellen (z.B. PC, Drucker, Transponder)	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Reinigung und Instandhaltung der Einrichtungen durch schnellen und zuverlässigen Service sicherstellen	Kitas		x		Frau Ametsbichler (FB-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Prozess der Durchführung von Baumaßnahmen optimieren	Kernbereich und Kitas	x			Frau Ametsbichler (FB-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Alltagstaugliche und praktikable Gestaltung der Einrichtungen beachten	Kernbereich und Kitas	x			Frau Ametsbichler (FB-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Rückzugsmöglichkeiten für Erzieherinnen und Erzieher schaffen	Kernbereich und Kitas	x			Frau Ametsbichler (FB-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Vielfalt an Einrichtungskonzepten fördern	Kitas	x		Ja (Trägerkonzept)	Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)

Themenfeld: Entscheidungsstrukturen

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Einheitliche, transparente und effiziente Entscheidungsstrukturen schaffen	Kernbereich und Kitas		x		Frau Dr. Herrmann (KITA-L)
Entscheidungskompetenzen in Einrichtungen und Teams ausweiten	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Einrichtungen/Stadtquartiersleitungen bei baulichen Veränderungen und Bedarfsplanungen einbeziehen	Kitas	x			Frau Ametsbichler (FB-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
KITA als selbstständigen Geschäftsbereich etablieren <i>(KITA wird kein eigenes Referat, aber der Kernbereich zieht gemeinsam in die Landsberger Str.)</i>	Kernbereich	x		Teilweise (Prüfauftrag zur Übertragung von Aufgaben und Ressourcen von RBS-V an RBS-KITA-GSt)	Frau Dr. Herrmann (KITA-L)
Frei verfügbares Budget für Einrichtungen bereitstellen	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L), Herr Niegl (GSt-F)

Themenfeld: Führung

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Maßnahmenpaket <ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßige Schulungen für Führungskräfte einführen • Wertschätzung als Grundhaltung etablieren • Direkte und ehrliche Kommunikation fördern 	Kernbereich und Kitas	x		Ja (KITA-Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit)	Frau Dr. Herrmann (KITA-L)
Leitbild für KITA entwickeln	Kernbereich und Kitas		x	Ja (Leitbild KITA)	Frau Dr. Herrmann (KITA-L)
Regelungen für Besetzung von Führungspositionen überarbeiten	Kernbereich und Kitas	x			Frau Groß (PuO-L)

Themenfeld: Gesundheit

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
<p>Maßnahmenpaket</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maßnahmen für altersgerechtes Arbeiten entwickeln • Kostenlose oder vergünstigte Angebote zur sportlichen oder gesundheitsförderlichen Betätigung für die Mitarbeiter_innen des Referats für Bildung und Sport einführen • Lärm- und Arbeitsschutz sicherstellen • Arbeitsüberlastungen erkennen und konsequent reduzieren 	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Herrmann (KITA-L), Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)

Themenfeld: Kommunikation

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Einheitliche und effiziente Kommunikationsstrukturen schaffen	Kernbereich und Kitas	x		Ja (Kommunikationskonzept)	Frau Frey (ÖA-L)
Erreichbarkeit und klare Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner gewährleisten	Kernbereich und Kitas	x		Ja (Kommunikationskonzept)	Frau Frey (ÖA-L)
Aktualität von Formularen/Anträgen etc. sicherstellen	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Außenwahrnehmung der Kitas und der erzieherischen Tätigkeit verbessern	Kernbereich und Kitas	x			Frau Frey (ÖA-L)
Mehr Anerkennung/Unterstützung der Kitas signalisieren	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)
Fachlichen Austausch stärker fördern	Kernbereich und Kitas	x		Ja (Gremienstruktur)	Frau Gürteler (QM-L)

Themenfeld: Personal

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Maßnahmenpaket <ul style="list-style-type: none"> • Altersteilzeit/Vorruhestandsregelungen einführen • Anstellungs-/Betreuungsschlüssel überprüfen und ggf. anpassen • Personaleinsatz bedarfsgerecht und vorausschauend planen • Zeit für nicht-pädagogische Arbeit/Arbeit ohne Kinder einplanen 	Kernbereich und Kitas Kitas Kitas Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L), Frau Groß (PuO-L)
Verwaltungskräfte in Einrichtungen einsetzen	Kernbereich des SB und Kitas	x			Frau Dr. Hartl-Grötsch (SB-L)

Themenfeld: Struktur und Prozesse

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Verwaltungsabläufe vereinfachen	Kernbereich und Kitas	x		Ja (Aufgabenkritik Verwaltungsverfahren)	Frau Gürteler (QM-L)
Beschaffungsprozess vereinfachen	Kernbereich und Kitas	x		Ja (in Verbindung mit Orga-RBS Teilprojekt)	Herr Niegl (Gst-F), SB

Themenfeld: Vergütung

Maßnahme	Spürbar für	Start 2015	Start 2016	Bestandteil Evaluation KITA	Verantwortlich bei KITA
Stellungnahme zum GPTW-Tarifprozess an Herrn Böhle/OB: 1. Regeln für Stelleneinwertungen überarbeiten 2. Arbeitszeit- und Überstundenregelungen überarbeiten 3. Vergütung allgemein anheben 4. LOB abschaffen/überarbeiten 5. Bezahlbaren Wohnraum bereitstellen 6. Sonderzahlungen/Beihilfen einführen 7. Zusatzleistungen zum Gehalt gewähren 8. Soziale Leistungen für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufbauen	Kernbereich und Kitas	x			Frau Dr. Herrmann (KITA-L)
Bezahlbaren Wohnraum bereitstellen	Kernbereich und Kitas		x		Frau Dr. Herrmann (KITA-L)