



Herrn Oberbürgermeister  
Dieter Reiter  
Rathaus

## Änderungsantrag



München, den 30.06.2015

**Nachbesetzung der Stelle der Leitung des**  
Baureferates  
Kreisverwaltungsreferates  
Personal- und Organisationsreferates  
Referates für Bildung und Sport  
Sozialreferates  
und der Stadtkämmerei

**Sitzungsvorlage Nr. 14-20 / V 03582**

**Beschluss der Vollversammlung vom 01.07.2015**  
Öffentliche Sitzung

Der Antrag des Referenten wird um folgenden Punkt ergänzt:

3. Das Personalauswahlverfahren wird um einen Assessment Center Anteil ergänzt, der sich im Umfang an den Stellenbesetzungsverfahren bei der Stadt für Führungskräfte der Besoldungsgruppe A16 orientiert.

Um den Anschein möglicher Einflussnahme zu vermeiden, wird für die Durchführung ein externer Personaldienstleister beauftragt.

Die Punkte 3. und 4. werden zu 4. und 5.

Begründung:

Die Landeshauptstadt München versucht bei der Auswahl ihrer Führungskräfte durch fundierte Auswahlverfahren eine möglichst passende Wahl zu treffen.

Dabei werden die Bewerber auf ihre Führungskompetenz und ihre sozialen Qualifikationen hin getestet. Insbesondere nach den eher unbefriedigenden „Great Place to Work“ Ergebnissen halten wir es für angezeigt, hier bei den obersten Führungskräften der Landeshauptstadt verstärkt darauf zu achten.

Wir haben die Befürchtung, dass bei unveränderter Vorgehensweise der Besetzung auch in absehbarer Zeit nicht mit einer Verbesserung bei „GPtW“ zu rechnen ist!

AfD-Gruppierung im Münchner Stadtrat

Andre Wächter

Fritz Schmude