

Referat/ Eigenbetrieb	Fälle Langzeiterkrankung <sup>1</sup>		Anzahl AH- Stellen Lang- zeiterkrankte <sup>2</sup>	Gründe, warum keine AH-Stellen beantragt wurden bzw. warum AH-Stellen nicht besetzt werden konnten
	2013	2014		
<b>Referate</b>				
Direktorium	53	40	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– teilweise kürzere Erkrankungen (Dauer von mehr als 6 Wochen nicht ununterbrochen, sondern nur in Summe), deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> </ul>
Revisionsamt	0	0	0	– keine Fälle von Langzeiterkrankung aufgetreten
Baureferat	189	257	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– bei mehreren Erkrankungen über kürzere Zeiträume Einsatz Aushilfe nicht möglich</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen schwierig</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stelle aufgrund Befristung schwierig (nicht attraktiv)</li> <li>– Finanzierung aus Budget teilweise nicht möglich (insbesondere bei AH-Stellen für Beamtinnen/Beamte)</li> </ul>
Kommunalreferat	70	81	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– in Einzelfällen Einsatz von Leiharbeitskräften</li> <li>– zur Kompensation (soweit möglich) vorübergehende Erhöhung der Wochenarbeitszeit von teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern</li> </ul>
Kreisverwaltungsreferat	162 (ohne Brand- direktion)	160 (ohne Brand- direktion)	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Finanzierung aus Budget teilweise nicht möglich (insbesondere bei AH-Stellen für Beamtinnen/Beamte)</li> <li>– Einrichtung von Stellenpools für das Bürgerbüro und die Kfz-Zulassungsstelle</li> <li>– im Bereich des Feuerwehreinsetzungsdienstes werden Ausfallzeiten bereits bei der Personalbemessung berücksichtigt, dort keine AH-Stellen notwendig</li> </ul>

<sup>1</sup> ohne Daten KVR-Branddirektion, Münchner Kammerspiele und Stadtgüter München, da krankheitsbedingte Fehlzeiten dieser Bereiche aufgrund spezieller Personalverwaltungssysteme nicht im stadtweiten Personalcontrolling (PeCon) erfasst werden können

<sup>2</sup> Summe der Jahre 2013 und 2014

Referat/ Eigenbetrieb	Fälle Langzeiterkrankung		Anzahl AH- Stellen Lang- zeiterkrankte	Gründe, warum keine AH-Stellen beantragt wurden bzw. warum AH-Stellen nicht besetzt werden konnten
Kulturreferat	47	46	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen (viel Spezialwissen erforderlich) schwierig</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stelle aufgrund Befristung schwierig (nicht attraktiv)</li> <li>– negative Signalwirkung für erkrankte Dienstkraft (Gefühl, nicht mehr gebraucht zu werden)</li> </ul>
Personal- und Organisationsreferat	33	38	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– negative Signalwirkung für erkrankte Dienstkraft (Gefühl, nicht mehr gebraucht zu werden)</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen (viel Spezialwissen erforderlich) schwierig</li> </ul>
Referat für Arbeit und Wirtschaft	13	8	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>– teilweise kürzere Erkrankungen (Dauer von mehr als 6 Wochen nicht ununterbrochen, sondern nur in Summe), deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> </ul>
Referat für Bildung und Sport	800	881	27	<ul style="list-style-type: none"> <li>– für Lehrdienst und Erziehungsdienst gibt es „feste Aushilfsstellen“ (z. B. Stellen für Roulierkräfte), die bedarfsweise mit Aushilfskräften besetzt werden</li> <li>– unabhängig davon Personalgewinnung für AH-Stellen und auch „feste Aushilfsstellen“ aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen (insbesondere auch im Lehrdienst und Erziehungsdienst) schwierig</li> </ul>
Referat für Gesundheit und Umwelt	63	81	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Finanzierung aus Budget teilweise nicht möglich (insbesondere bei AH-Stellen für Beamtinnen/Beamte)</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen (viel Spezialwissen erforderlich) schwierig</li> </ul>

Referat/ Eigenbetrieb	Fälle Langzeiterkrankung		Anzahl AH- Stellen Lang- zeiterkrankte	Gründe, warum keine AH-Stellen beantragt wurden bzw. warum AH-Stellen nicht besetzt werden konnten
Referat für Stadtplanung und Bauordnung	40	39	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– teilweise kürzere Erkrankungen (Dauer von mehr als 6 Wochen nicht ununterbrochen, sondern nur in Summe), deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– bei mehreren Fällen war Wiederaufnahme der Tätigkeit bereits absehbar (z. B. längerer Ausfall aufgrund Knochenbrüchen)</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen und aufgrund Dauer des Besetzungsverfahrens schwierig</li> </ul>
Sozialreferat (inklusive JobCenter)	254	245	93	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Finanzierung aus Budget teilweise nicht möglich (insbesondere bei AH-Stellen für Beamtinnen/Beamte)</li> <li>– Dauer des Ausschreibungsverfahrens macht Besetzung von befristeten AH-Stellen schwierig</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stelle aufgrund Befristung schwierig (nicht attraktiv)</li> </ul>
Stadtkämmerei	37	37	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Dauer des Ausschreibungsverfahrens macht Besetzung von befristeten AH-Stellen schwierig</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stelle aufgrund Befristung schwierig (nicht attraktiv)</li> </ul>
Zentrale Personalbetreuung <sup>3</sup>	5	8	-	
<b>Summe Referate</b>	<b>1766</b>	<b>1.921</b>	<b>154</b>	
<b>Eigenbetriebe</b>				
it@M	32	33	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen schwierig</li> <li>– Kompensation des Ausfalls durch vorübergehende Aufgabenumverteilung auf andere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter (ggf. Überstunden/Mehrarbeit)</li> <li>– Einsatz von Leiharbeitskräften</li> </ul>

<sup>3</sup> in der „zentralen Personalbetreuung“ beim POR werden neben Auszubildenden und Anwärter/innen für die zentralen Ausbildungsbereiche der Landeshauptstadt München z. B. auch Beschäftigte des ehemaligen Textilservice der Städt. Klinikum München GmbH geführt

Referat/ Eigenbetrieb	Fälle Langzeiterkrankung		Anzahl AH- Stellen Lang- zeiterkrankte	Gründe, warum keine AH-Stellen beantragt wurden bzw. warum AH-Stellen nicht besetzt werden konnten
	nicht erfasst	nicht erfasst		
Münchner Kammerspiele	nicht erfasst	nicht erfasst	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stellen aufgrund der hierfür erforderlichen Qualifikationen in vielen Bereichen schwierig</li> <li>– Personalgewinnung für AH-Stelle aufgrund Befristung schwierig (nicht attraktiv)</li> </ul>
Münchner Stadtentwässerung	70	56	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bei gewerblich-technischem Personal (insbesondere Kanalbetrieb) werden Ausfallzeiten bereits bei der Personalbemessung berücksichtigt, dort grundsätzlich keine AH-Stellen notwendig</li> <li>– im Übrigen Bereich der MSE Priorisierung der Aufgaben und Kompensation des Ausfalls durch vorübergehende Aufgabenumverteilung auf andere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter</li> </ul>
Markthallen München	9	7	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> </ul>
Stadtgüter München	nicht erfasst	nicht erfasst	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– im Bereich der landwirtschaftlichen Arbeiten je nach Saison Einsatz von landwirtschaftlichen Aushilfskräften über die Maschinen- und Betriebshilfsringe</li> </ul>
Abfallwirtschaftsbetrieb München	171	168	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dauer der Erkrankung im Vorfeld häufig nicht absehbar, deshalb keine AH-Stelle beantragt</li> <li>– Kompensation des Ausfalls durch vorübergehende Aufgabenumverteilung auf andere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter (ggf. Überstunden/Mehrarbeit)</li> <li>– in Einzelfällen Einsatz von Leiharbeitskräften</li> <li>– teilweise werden Personalausfälle bereits bei der Stellenbemessung berücksichtigt</li> </ul>
<b>Summe Eigenbetriebe</b>	<b>282</b>	<b>264</b>	<b>2</b>	
<b>Gesamtsumme</b>	<b>2048</b>	<b>2.185</b>	<b>156</b>	