

## Anlage 7

### Entwicklung der Stellen (01.08.2014 - 31.07.2015)

Die nachfolgende Darstellung zur Entwicklung der Stellen wurde entsprechend dem Stadtratsantrag „Entwicklung der Stellen“ vom 30.06.2010 erstellt. Die Anzahl der Stellen ist in diesem Bereich aus technischen Gründen nicht in Vollzeitäquivalente angegeben.

Die Anzahl der Stellen im Gemeindehaushalt entwickelte sich im Zeitraum 01.08.2014 bis zum Stichtag 31.07.2015 wie folgt:

	Planstellen	Arbeitnehmerstellen	Summe
<b>Gemeindehaushalt Stand 31.07.2014</b>	<b>13.104</b>	<b>15.800</b>	<b>28.904</b>
Schaffungen	+636	+790	+1.426
Einzüge	-318	-498	-816
Umwandlung	73	-73	0
<b>Summe Stand 31.07.2015</b>	<b>13.495</b>	<b>16.019</b>	<b>29.514</b>

Im Vergleich der beiden Stichtage 31.07.2014 und 31.07.2015 ist die Anzahl der Stellen im Gemeindehaushalt um 610 Stellen (+2,1 %) gestiegen.

### Erläuterung der Stellenmehrungen

Im Zeitraum 01.08.2014 bis 31.07.2015 wurden 1.426 Stellen geschaffen, von denen Ende September 2015 noch 71 Stellen unbesetzt waren. Am häufigsten finden sich diese Stellen im Referat für Bildung und Sport (siehe 2.1 Unbesetzte Stellen bis zu 12 Monaten).

Die 1.426 Stellenmehrungen verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Referate:

	Sonstige Gründe	Neue Aufgaben	Schlüsselzahlen	Arbeitsmehr.	Altersteilzeit	Stellenteilung	Stellen f. Beurlaubte	Summe
Dir <sup>1</sup>	2	13		18				33
RevA								** Express
BauR	33	11		57	1			** Express
RGU	14	11		37	2	1		** Express
KommR <sup>1</sup>	2	16		45			1	** Express
KVR	13	21		49				** Express
KultR <sup>1</sup>	6	6		6	2	2		** Express
POR	5	8	6	59		1		** Express
ZP-POR	2							** Express
PlanR		15		8				** Express
RBS	68	104	134	114	5	3		** Express
SozR <sup>1 2</sup>	36	40	4	390	2	2		** Express
Kämm.	7	18		16	2	1		** Express
RAW		5				2		** Express
<b>Summe</b>	<b>188</b>	<b>268</b>	<b>144</b>	<b>799</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>** Express</b>

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen - <sup>2</sup> inkl. Jobcenter

Die Stellenschaffungen aufgrund von neuen Aufgaben werden im Folgenden detailliert erläutert:

	Anzahl Stellen	in VZÄ	davon befristet	Ausgewählte Beispiele:
Dir <sup>1</sup>	13	11,5	9	Multiprojektmanagement; Aktionsprogramm Schul- und Kitabau 2030
RevA	0	0,0	0	-
BauR	11	10,0	5	Planer für baul. Projekte; „CAFM“ <sup>3</sup>
RGU	11	10,0	3	Bereich Friedhofsverwaltung (Gräberverwaltung, Umorganisation)
KommR <sup>1</sup>	16	15,5	6	Konzeption Geo Portal; Ressource der Zukunft: Kultur- und Kreativwirtschaft der LHM
KVR	21	18,9	18	Neueinführung des Projekts „IKFZ“; Sozialdemographischer Wandel; Glücksspielrecht
KultR <sup>1</sup>	6	5,0	3	Ressource der Zukunft: Kultur- und Kreativwirtschaft der LHM; Projekt Inklusion Kultur; Öffentlichkeitsarbeit im NS-Dokuzentrum
POR	8	7,5	7	Projekt „Einführung stadtweites Arbeitsmanagement-systems“;
ZP-POR	0	0,0	0	-
PlanR	15	13,5	4	Aktionsprogramm Schul- und Kitabau 2020
RBS	104	98,8	50	Maßnahmen zur Abfederung des aktuellen Personalmangels in Münchner Kindertageseinrichtungen; Betreute lokale Netze; Pädagog. Fachkräfte für Krisenunterstützung – Modellprojekt F4 und Kita
SozR <sup>1 2</sup>	40	33,8	16	Gemeinwesenmediation; Mitarbeit Servicetelefon; Betreuung der unbegleiteten minderj. Flüchtlinge
Kämm.	18	17,0	4	Umstellung auf SEPA-Verfahren; Schulbauoffensive - Bauinvestitionscontrolling
RAW	5	3,4	5	Ressource der Zukunft: Kultur- und Kreativwirtschaft der LHM
<b>Summe</b>	<b>** Express</b>	<b>244,8</b>	<b>130</b>	

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen (rechtlich unselbständig)

<sup>2</sup> inkl. Jobcenter

<sup>3</sup> IT-Unterstützung für das Facility Management der LHM

## Erläuterung der Stellenminderungen

Im Zeitraum 01.08.2014 bis 31.07.2015 gab es 816 Stellenminderungen. Rund 90% aller Stellenminderungen sind Stellenplanbereinigungen, dem Wegfall von Altersteilzeitstellen und Befristungsabläufen bzw. dem Vollzug von kW-Vermerken („künftig wegfallend“) zuzuschreiben.

Die 816 Minderungen verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Referate :

	Bereinigung Stellenplan <sup>3</sup>	Altersteilzeit	Befristungsablauf / Vollzug KW-Vermerk	Rationalisierung	Sonstige Gründe	Aufgabenwegfall	Teil- in Vollzeitstellen	Arbeitsmind.	Summe
Dir <sup>1</sup>	17		6		1	1			** Express
RevA									** Express
BauR	38		8	5	1	2			** Express
RGU	9		3			5			** Express
KommR <sup>1</sup>	24		2			8			** Express
KVR	79		12						** Express
KultR <sup>1</sup>	6		3		2	2			** Express
POR	3		1		1	1			** Express
ZP-POR	197	148			5				** Express
PlanR	12			1		5			** Express
RBS	34		45		2	17			** Express
SozR <sup>1 2</sup>	11		40		2	36			** Express
Kämm.	6		5			1			12
RAW	1		7		1				** Express
<b>Summe</b>	<b>437</b>	<b>** Expr</b>	<b>** Expression</b>	<b>** Expres</b>	<b>** Express</b>	<b>** Expressi</b>	<b>0</b>	<b>** Expres</b>	<b>816</b>

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen - <sup>2</sup> inkl. Jobcenter –

<sup>3</sup> Einzug länger als 12 Monate unbesetzter Stellen ohne Besetzungsverfahren bzw. planungen (siehe Anlage 2)