

**Beschäftigung einer Leiharbeitskraft nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG):**

**Grund der Beschäftigung: Vorübergehende Beschäftigung von Leiharbeitskräften für eine unvorhergesehene, zusätzlich auftretende und/oder zeitlich befristet zu erfüllende Aufgabe, für die eine vorherige Stellenschaffung nicht zielführend ist**

<b>Name der Leiharbeitskraft:</b>	
Geplanter Zeitraum des Einsatzes:	
Auf welchem Arbeitsplatz soll der Einsatz erfolgen? (bei welcher konkreten Dienststelle?)	
Welche Qualifikation erfordert der Arbeitsplatz?	
Steht stadteigenes Personal für die Aufgabenerfüllung zur Verfügung? (→ Klärung mit POR - 5.43)	
Welche Qualifikation hat die Leiharbeitskraft?	
Handelt es sich bei dem geplanten Personaleinsatz um Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG ? (Abgrenzung zur Tätigkeit aufgrund eines Werk- oder Dienstvertrages)	
Ist der Verleiher im Besitz einer gültigen Erlaubnis nach § 1 AÜG ?	
Handelt es sich um eine <ul style="list-style-type: none"> <li>• unvorhergesehene,</li> <li>• zusätzlich auftretende und/oder</li> <li>• zeitlich befristet zu erfüllende Aufgabe ?</li> </ul>	
Ist eine vorherige - ggf. befristete - Stellenschaffung für die vorübergehende Aufgabenerledigung nicht zielführend ?	
Ausführliche Dokumentation: (Eine Stellenschaffung ist z.B. nicht zielführend, wenn bis zum Abschluss eines befristeten Arbeitsvertrags nicht mehr abgewartet werden kann, sondern die umgehende Beschäftigung einer Leiharbeitskraft für die vorübergehend bestehende Aufgabe erforderlich ist.)	
<b>Mitbestimmungsrecht Personalvertretung:</b>	
Wurde der örtliche Personalrat über den geplanten Einsatz der Leiharbeitskraft informiert ? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlage des Vertrags zwischen Entleiher und Verleiher ?</li> <li>• Unterrichtung über die voraussichtliche Einsatzdauer, Einsatzort und Eingruppierung ?</li> </ul>	

Anzeigepflicht bei tatsächlichem Einsatz der Leiharbeitskraft:

Wurde das POR P 3.1 (Personalhaushalt/  
Personalmanagementtools) über den  
Einsatz der Leiharbeitskraft informiert?