

Anlage 3 zur Sitzungsvorlage Nr. 14-20 / V 04773; Gleichstellungspolitik stärken 1

Nicht direkt von der Gesetzesänderung betroffene Gesellschaften							
	Frauenquote						Thema behandelt im AR/GV-Sitzung am
	Führungsebene		Geschäftsführung		Aufsichtsrat		
	aktueller Stand	Zielquote bis 2017	aktueller Stand	Zielquote bis 2017	aktueller Stand	Zielquote bis 2017	
Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke GmbH	55%		50%	noch nicht definiert	0%	noch nicht definiert	Behandlung im AR I. oder II. Quartal 2016. Aufsichtsrat und Gesellschafterversammlung bestehen gemäß Gesellschaftsvertrag aus jeweils 1 Vertreter/-in jedes Gesellschafters (insgesamt 4 Gesellschafter) insofern nur begrenzter Einfluss der LHM auf die Besetzung.
Gasteig München GmbH	LE 1: 0% LE 2: 33%	Die aktuellen Frauenquoten können aufgrund nicht vorliegender altersbedingter Fluktuation voraussichtlich nicht kurzfristig erhöht werden.	Derzeit: 100% ab März 2017 durch GF-Wechsel: 0 %	Bei nur einer GF-Position macht eine Quote keinen Sinn	22,22%	nicht definiert	Angaben zu Geschäftsführung und Aufsichtsrat sind nicht erfolgt, da Zielsetzungen in diesem Bereich nicht von den Gesellschaften, sondern den Gremien (AR, GV) vorzunehmen wären.
GEWOFAG Holding GmbH	LE 1: 21,42 % LE 2: 34,04 %	LE 1: 25 % LE 2 : 25 %	0%	nicht definiert	50,00%	nicht definiert	
GWG München mbH	LE 1: 21,42 % LE 2: 53,33 %	LE 1 + LE 2: 35,00 %	0%	nicht definiert	41,66%	nicht definiert	
MGS	LE 1: 0,0 % LE 2: 71,43 %	LE 1: 0,0 % LE 2: 87,50 %	0%	nicht definiert	18,18%	18,18%	AR-Sitzung am 17.11.2015
Münchenstift GmbH	LE 1: 50 % LE 2: 66,6 %	nicht definiert	0%	Bei nur einer GF-Position macht eine Quote keinen Sinn	33,00%	nicht definiert	
Münchner Volkshochschule GmbH	LE 2: 66,7 % (6) LE 3: 60 % (27)	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	Doppelspitze 50 %	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	53,00%	Benennung erfolgt durch Gesellschafterin auf Basis Entscheidung der VV des Stadtrates. Eine Zielquote wurde daher nicht vereinbart	AR 13.10.2015 im Rahmen „ Umsetzung des Schwerbehindertenkonzepts, der Integrationsvereinbarung und des Konzepts zur Gleichstellung“ Kenntnisnahme
Olympiapark München GmbH	LE 1: 25% LE 2: 33,33%	LE 1: 50% LE 2: 50%	0% (bei Berücksichtigung der stv. GF 50%)	nicht definiert	61,54%	nicht definiert	Angaben zu Geschäftsführung und Aufsichtsrat sind nicht erfolgt, da Zielsetzungen in diesem Bereich nicht von den Gesellschaften, sondern den Gremien (AR, GV) vorzunehmen wären.