

2. Berufsvorbereitungsangebote im Anschluss an die allgemeinbildende Schule Tabellenanhang (Anlage 2)

2.1 Berufsvorbereitungsjahr (BVJ/s)

	Klassen	Berufsfeld	Berufsziele/Schwerpunkte	Schule
1	1	kaufmännisch	Verkäufer/in, Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachkräfte für Lagerlogistik, Fachverkäufer/in im Nahrungsmittelhandwerk Schwerpunkte: Verkauf, Büroorganisation, Lagerwirtschaft	LHM-RBS Städt. BS für den Einzelhandel (Mitte)
2	1	kaufmännisch	Verkäufer/in, Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachkräfte für Lagerlogistik, Fachverkäufer/in im Nahrungsmittelhandwerk Schwerpunkt: Verkauf, Büroorganisation, Lagerwirtschaft	LHM-RBS , Städt. BS für den Einzelhandel (Nord)
3	1	Farbe / Raumgestaltung	Maler/in und Lackierer/in, Gestaltungsberufe Schwerpunkt: Farbe und Gestaltung	LHM-RBS , Städt. BS für Farbe und Gestaltung
4	1	gewerblich - technisch	Elektroniker/-in, Metallbauer/-in, Zerspanungsmechaniker/-in, Feinwerkmechaniker/-in, Industriemechaniker/-in, Mechatroniker Schwerpunkte: Elektrotechnik, Metalltechnik	LHM-RBS , Städt. BS für elektrische Anlagen und Gebäudetechnik (BVJA)
5	1	kaufmännisch	Fachkräfte für Lagerberufe, Bürokaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Datenverarbeitungs-Kaufmann/-frau Schwerpunkte: Verkauf, Lagerwirtschaft, Büroorganisation	LHM-RBS , Städt. BS für elektrische Anlagen- und Gebäudetechnik (BVJC)
6	1	Gartenbau, Floristik, Nahrung	Erwerbsgärtner/in, Florist/in, Schwerpunkte: Erwerbsgartenbau, Floristik und Nahrung	LHM-RBS , Städt. BS für Gartenbau und Floristik und Vermessungstechnik
7	1	Körperpflege/Gesundheit	Vorbereitung zur Berufsausbildung in den Bereichen - Körperpflege Friseur/ Kosmetik - Gesundheit	LHM-RBS , Städt. BS für Körperpflege
8	1	gewerblich - technisch	Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik, Metallbauer/in, Feinwerkmechaniker/in, Industriemechaniker/in, Kraftfahrzeugmechatroniker/in, Berufe in der Holzbearbeitung Schwerpunkte: Metall- und Kfz-Technik, Holztechnik	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 1)
9	1	gewerblich - technisch	Metallhandwerk (z.B. Anlagenmechaniker/ in für Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik, Metallbauer/in, Feinwerkmechaniker/in), Berufe in der Holzverarbeitung (z. B. Tischler/in, Parkettleger/in u. Raumausstatter /in), Bauhandwerk (Maurer, Betonbauer,...) Schwerpunkte: Metall- und Kfz-Technik, Holztechnik, insbesondere für Jugendliche mit Sprachförderbedarf	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 2)

10	1	gewerblich - technisch	Berufe im Metallhandwerk (z.B. Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik, Metallbauer/in, Feinwerkmechaniker/in, Zweiradmechaniker/in, Fahrzeuglackierer/in) Schwerpunkte: Metall, Zweiradtechnik	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 3)
11	1	Einzelhandel/Lagerwirtschaft/Sprachförderung	Fachkräfte für Lagerberufe, Bürokaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Datenverarbeitungs-Kaufmann/-frau Schwerpunkte: Verkauf, Lagerwirtschaft, Büroorganisation, Sprachförderung	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 4)
12	1	Hotel/Gaststätten Hauswirtschaft	Restaurantfachmann/-fachfrau, Koch/Köchin, Fachhilfe/in im Gastgewerbe, Hotelfachmann/-fachfrau, Kaufmann/-frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/-kauffrau, Lebensmittelfachverkäufer/-fachverkäuferin Schwerpunkte: Nahrung, Gastronomie, Büroorganisation, Catering, Mitarbeit in einem Café	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 5)
13	1	Hauswirtschaft, Nahrung, Gesundheit	Berufe im hauswirtsch.-pflegerischen Bereich (z.B. Hauswirtschafter/in, Kinderpfleger/in, Krankenpflegehelfer/in, Altenpfleger/in, Köch/in) Schwerpunkte: Hauswirtschaft, Nahrung, Gesundheit, insbesondere für Migrantinnen und Migranten, die erst seit kurzem in Deutschland sind	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 6)
14	1	berufsübergreifend	Schwerpunkte: Vorbereitung auf die Prüfung zum Qualifizierenden Hauptschulabschluss, die bei unserer Partnerschule abgenommen wird.	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 8)
15	1	Hotel/Gaststätten, Lagerlogistik	Schwerpunkte: Gastronomie/Lagerhaltung	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 7)
16	1	kaufmännisch-verwaltend	Berufe im kaufmännischen-verwaltenden Bereich (z. B. Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Kaufmann/Kauffrau für Bürokommunikation, Fachkraft für Lagerlogistik) Schwerpunkte: Wirtschaft und Verwaltung	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 9)
17	1	Gesundheitsberufe, Pflegeberufe, Kinderpflege	Gesundheit und Soziales: Gesundheits- und Krankenpflegehilfe, Altenpflegehilfe, Kinderhilfe, Medizinische(r) Fachangestellte(r) Schwerpunkte: Pflegeberufe, Kinderpflege, Medizinische Berufe	LHM-RBS , Städt. BS für Berufsvorbereitung (BVJ 10)

2.2 Berufsvorbereitungsjahr in kooperativer Form (BVJ/k)

	Klassen	Schwerpunkte	Schule
1	1	Elektrotechnik/Informationstechnik	LHM-RBS , Städt. BS für Industrieelektronik
2	1	Gesundheit/Soziales/Sprachförderung	LHM-RBS , Städt. BS zur Berufsvorbereitung
3	2	Einzelhandel/Lagerwirtschaft/Sprachförderung	LHM-RBS , Städt. BS zur Berufsvorbereitung

2.3 Berufseinstiegsjahr (BEJ)

	Klassen	Schwerpunkte	Schule
1	1	Floristik	LHM-RBS , Städt. BS für Gartenbau, Floristik und Vermessungstechnik

2.4 Jugendliche ohne Ausbildungsverhältnis (JoA)

	Klassen	Träger
1	10	LHM-RBS , Städt. BS zur Berufsvorbereitung
2	3	LHM-RBS , Städt. BS für Farbe und Gestaltung
3	1	LHM-RBS , Städt. BS für elektrische Anlagen und Gebäudetechnik

2.5 Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BVB)

	Name/Bezeichnung	Beschreibung	Zielgruppe	Berufsfelder	Träger
1	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (M 20)	BvB Maßnahme für orientierungslose Teilnehmer/innen, die noch keine Berufswünsche entwickelt haben oder zwischen vielen verschiedenen Berufen schwanken.	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Wirtschaft und Verwaltung, Metall, Lager/Handel, Kosmetik, Körperpflege, Hotel/ Gaststätten/Hauswirtschaft/Ernährung, Gesundheit/ Soziales, Farbe/Raumgestaltung	Netzwerk BvB München - Berufliche Fortbildungszentren der bayrischen Wirtschaft (bfz) gGmbH
2	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (M 21)	BvB Maßnahme für leistungsstärkere Teilnehmer/innen ab gutem Mittelschulabschluss, bis zur Fachhochschulreife oder Hochschulreife	Migranten/innen mit Sprachdefiziten, Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher, Arbeitslose unter 25	Wirtschaft und Verwaltung, Metall, Lager/Handel, Installationstechnik, Hotel/ Gaststätten/Hauswirtschaft/Ernährung, Gesundheit und Soziales	Netzwerk BvB München - Euro-Trainings-Centre ETC e.V.
3	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (M 22)	BvB Maßnahme für leistungsstärkere Teilnehmer/innen ab gutem Mittelschulabschluss, bis zur Fachhochschulreife oder Hochschulreife	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Wirtschaft und Verwaltung, Lager/Handel, Hotel/Gaststätten/ Hauswirtschaft/Ernährung, Gesundheit/Soziales	DAA Deutsche Angestellten Akademie - Südbayern
4	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme nach dem neuen Fachkonzept (M 23)	Anerkannte Rehabilitanden sowie lernbeeinträchtigte und leistungsschwächere Teilnehmer/inner bis maximal Quali.	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25, anerkannte Rehabilitanden	Metall, Kosmetik/Körperpflege, Hotel/Gaststätten/Hauswirtschaft/ Ernährung, Garten- und Landschaftsbau, Farbe/ Raumgestaltung	Netzwerk BvB München - Kolping Bildungsagentur gemeinnützige GmbH

5	BvBBerufsvorbereitende Bildungsmaßnahme nach dem neuen Fachkonzept (M 24)	Migranten/innen mit erhöhtem Sprachförderbedarf. Unterstützung der Integration z.B. Abgänger/innen aus Ü Klassen, Absolventen von Deutschkursen, andere muttersprachliche Sozialisation.	Migranten/innen mit Sprachdefiziten, Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Metall/Lager/Handel, Gesundheit/ Soziales	bfz München (Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft GmbH)
6	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (M 26)	Junge, nicht mehr berufsschulpflichtige Erwachsene zwischen 19 und 24 Jahren; vorrangiges Ziel ist die Integration in Ausbildung oder auch Arbeit/sozialversicherungspflichtige Beschäftigung	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Hotel/Gaststätten/Hauswirtschaft / Ernährung/Lager/Handel, Installationstechnik	DAA Deutsche Angestellten Akademie - Südbayern
7	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (M 27)	Mädchen und junge Frauen u.a. auch mit erhöhtem sozialpädagogischen Förderbedarf	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Wirtschaft und Verwaltung, Hotel/Gaststätten/Hauswirtschaft/Ernährung, Gesundheit/Soziales, Lager/Handel, Kosmetik/Körperpflege	Bayerisches Rotes Kreuz - Kreisverband München
8	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme nach dem neuen Fachkonzept (M 28)	benachteiligte männliche Jugendliche und junge Erwachsene mit Problemen im Arbeits-/Sozialverhalten, individuelle Problemstellungen.	Ausbildungssuchende, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25	Lager/Handel, Hotel/Gaststätten /Hauswirtschaft/Ernährung, Installationstechnik	DAA Deutsche Angestellten Akademie - Südbayern

2.6 Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung des Jobcenters München

	Name/Bezeichnung	Plätze	Dauer	Beschreibung	Zielgruppe	Träger
1	Berufsorientierender Bildungslehrgang MoQua – „Motivation – Qualifikation“	Plätze 32 Arten	Dauer: 12 Monate Oktober bis Ende September (Vollzeit)	Berufsorientierender Bildungslehrgang: Erlangen schulischer Grundlagen und Abschlüsse, Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Betriebsexkursionen, berufsbezogene Arbeitsphasen im geschützten Bereich bei Kooperationspartnern, Praktika in Ausbildungsbetriebe, Projektarbeiten, sozialpädagogische Angebote	Junge Erwachsene unter 25 ohne oder mit unzureichendem Mittelschulabschluss, meist beruflich nicht orientiert, die im ALG II Bezug stehen und vom Jobcenter München betreut werden.	Kooperation JAPs – Jugend-Arbeit-Perspektiven gemeinnützige GmbH und Euro-Trainings-Centre ETC e.V.

2	Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach §45 SGB III T. trainieren O. orientieren P. probieren		Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach §45 SGB III der Agentur für Arbeit	T(rainieren) O(rientieren) P(robieren) Inhalte: Feststellung von Eignung und Kenntnissen, Verbesserung der Berufskompetenzen, Training im IT- und Medienbereich, Bewerbungstraining, Praktische Erprobung im Berufsfeld (Metall, Hauswirtschaft, Lager/Logistik, Handel, EDV/Medien), Vorbereitung auf die „Qualifizierung im Betrieb, Praktika, Coaching für die erfolgreiche Vermittlung	Arbeitslose unter 25, Ausbildungsabbrecher/innen	bfz München (Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft GmbH)
---	--	--	--	--	--	--

3. Ausbildungs- und Beschäftigungsangebote

3.1 Berufsbezogene Jugendhilfe (BBJH)

	Name/Bezeichnung	Plätze	Dauer	Beschreibung	Zielgruppe	Berufsfeld	Träger
1	Horizonte (niederschwelliges Angebot)	18 AGH-Plätze + 3 Jugendhilfepplätze	Min ½ Jahr	Betriebliche Praxis in Betrieben der berufsbezogenen Jugendhilfe (BBJH), MAG-Afi Betrieben und Praktika auf dem 1. Arbeitsmarkt - Unterricht in den Basisfächern, Vorbereitung Schulabschluss - Gruppenarbeit, Soziales Lernen, Bewerbungstraining - Intensive sozialpädagogische Beratung und Begleitung	Teilnehmer/innen mit Suchtproblematik, Arbeitslose unter 25, Ausbildungsabbrecher/innen	Vielfältige Berufsfelder in Kooperationsbetrieben	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.
2	Junge Arbeit	20 Plätze insgesamt, davon 6 JHP, 5 EQ, 9 AGH	Min ½ Jahr für max. 30h/Woche	berufliche Qualifizierung für benachteiligte Jugendliche in den Abteilungen Schreinerei, Malerei, Siebdruck, weiterführende Maßnahmen (z.B. Ausbildung) möglich, sofern der Jugendhilfebedarf im Übergang Schule Beruf gegeben	Schreiner, Maler & Lackierer, Medientechnologie - Siebdruck	Schreine, Maler & Lackier, Medientechnologie - Siebdruck	Diakonie Hasenberg e.V.
3	Münchner Initiative – JUMP (niederschwelliges Angebot)	20 Plätze insgesamt	max. Dauer: 10 Monate, Verlängerung ggf. möglich	Individuelles Unterstützungsprogramm zur beruflichen und sozialen Integration für benachteiligte junge Mütter: Information zur Berufswahl, zu Anforderungsprofilen und Beschäftigungsmöglichkeiten; Unterstützung bei der Suche nach einer geeigneten Ausbildung oder Qualifi-	Benachteiligte junge Mütter unter 25 Jahren, die auf besondere Unterstützung bei ihrer beruflichen und sozia-	Je nach individueller Eignung unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von	Werkstätte für Zweiradmechanik e. V.

				zierung, Bewerbungscoaching, Unterstützung bei der Sicherung der Kinderbetreuung, Beratung und Unterstützung zur persönlichen Stabilisierung	len Integration angewiesen sind	Familie und Beruf	
4	MoQua - Motivieren und Qualifizieren (niederschwelliges Angebot)	40 Plätze insgesamt, Niederschwelliges Projekt	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich Kursstart zum September	MoQua befasst sich mit der Motivation und Qualifikation von Jugendlichen und jungen Erwachsenen Das Projekt verbindet in Vollzeit (36 Stunden): arbeitsweltbezogene Qualifizierung (Schwerpunkt Handel und Lager) zum Aufbau beruflicher Handlungskompetenzen, Auf- und Ausbau schulischer Grundlagen zum Erreichen des erfolgreichen Mittelschulabschlusses und Förderung persönlicher Handlungskompetenzen zur selbstverantwortlichen Lebensführung; sozialpädagogische Begleitung des gesamten individuellen Förderprozess mit Nachbetreuung			JAPs GmbH
5	Anderwerk-Jugendwerkstätten / AnderWorkOut (niederschwelliges Angebot)	12 Plätze insgesamt, JHP (bzw. überregionale AEH)	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich Einstieg jederzeit möglich	Die Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH ist ein soziales Unternehmen und Teil der AWO – M - Group München. Anderwerk bietet Qualifizierungs- und Beschäftigungsmaßnahmen zur sozialen und beruflichen Integration von (langzeit-) arbeitslosen Erwachsenen und sozial benachteiligten jungen Menschen. Die Berufsorientierungsmaßnahme bietet noch nicht berufsreifen Jugendlichen und jungen Erwachsenen eine niedrigschwellige Vorbereitung auf die Arbeitswelt. Die jungen Menschen werden im Arbeitsprozess sowie in begleitenden Qualifizierungseinheiten auf die Vermittlung in Ausbildung, Arbeit oder in eine andere geeignete Maßnahme der beruflichen bzw. schulischen Qualifizierung vorbereitet. AnderWorkOut ist ein niedrigschwelliges Projekt, auch für besonders auffällige/delinquente junge Menschen mit den Arbeitsbereichen: Farbe, Raumausstattung, Metall, KFZ, Holz. Der Zugang erfolgt über ein	Besonders benachteiligte junge Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist.	Farbe und Gestaltung, Raumausstattung, Metall, KFZ, Holz	Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH 6

				vereinfachtes Hilfeplanverfahren in den Sozialbürgerhäusern im Rahmen des RFT.			
6	Junge Arbeit - MAW Light (niederschwelliges Angebot)	20 Plätze insgesamt, davon 2 JHP, 18 AGH	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich	MAW-light ist ein Angebot für jungen Menschen zwischen 16 und 25 Jahren, denen der Übergang von Schule zu Beruf aufgrund vielschichtiger Problemlagen bisher nicht gelungen ist und die noch nicht in der Lage sind, einen Arbeitstag kontinuierlich und über längere Zeit durchzuhalten sowie sich in einem Arbeitsverhältnis adäquat zu verhalten. Ziel: besonders intensive Förderung der beruflichen und sozialen Integration. Diese findet im betrieblichen Lernfeld, pädagogischen Gruppenangeboten und Einzelgesprächen statt. Die Förderung der beruflichen Integration erfolgt über Arbeitsprojekte mit Einfachstätigkeiten sowohl in der Werkstatt (vorwiegend Holzarbeiten) als auch bei Außenarbeiten (Pflege von Grünanlagen); Vermittlung von allgemeinen Arbeitskompetenzen wie der Umgang mit Werkzeug, Maschinen und verschiedenen Materialien, Arbeitsorganisation und Arbeitssicherheit.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Einfache handwerkliche Tätigkeiten, Pflege von Grünanlagen	Diakonie Hasenberg e.V.
7	Anderwerk-Jugendwerkstätten / Arbeitswege (niederschwelliges Angebot)	2 JHP, 19 AGH	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich Einstieg jederzeit möglich	Die Berufsorientierungsmaßnahme bietet noch nicht berufsreifen Jugendlichen einen niederschweligen Einstieg in die Arbeitswelt. Die Jugendlichen lernen im Arbeitsprozess sowie bei begleitenden Qualifizierungseinheiten. Ziel ist der Übergang in Arbeit oder Ausbildung.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Renovierung, Schreiner, Maler, Lackierer, Montage, Kantine, Hauswirtschaft, Verwaltungs- und Verkaufstätigkeiten	Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH
8	Werkstätte für Zweiradmechanik (Ausbildung)	12 Plätze insgesamt, Ausbildung	2 bzw. 3,5 Jahre	Bayerns größter Ausbildungsbetrieb für Zweiradmechanik bietet 12 jungen Frauen und jungen Männern einen interessanten Ausbildungsplatz.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich,	Zweiradmechanik, Motorradmechanik, Fahrradmechanik, Fahr-	Werkstätte für Zweiradmechanik e. V.

					bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	radmonteur	
9	Anderwerk – Jugendwerkstätten (Ausbildung)	23 Plätze insgesamt	2 bzw. 3 Jahre	In den Ausbildungswerkstätten in München-Moosach werden Jugendliche/junge Erwachsene in den Berufen Raumausstatter und Schreiner unter marktnahen Bedingungen ausgebildet, d.h. es werden Aufträge von Kunden erledigt. Stützunterricht, Prüfungssimulationen, Gruppenarbeit und Einzelfallberatung bei Wohnungslosigkeit, Schulden oder Sucht sind zudem wesentliche Bestandteile der Berufsausbildung bei der Anderwerk GmbH.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Schreiner, Raumausstatter	Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH
10	Atelier La Silhouette (Ausbildung)	16 Plätze insgesamt	3 Jahre	Ausbildungsbetrieb im Damenmaßschneiderhandwerk, Unterstützung existenzsichernder Faktoren (bei Fragen zu Wohnen, Geld und Recht), Gesundheitstraining und -beratung	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Damenmaßschneiderin	Junge Frauen und Beruf e. V.
11	ÖKOMOBIL (Ausbildung)	6 Ausbildungsplätze	3 Jahre	Ökomobil ist ein gemeinnütziger Garten- und Landschaftsbaubetrieb mit dem Schwerpunkt naturnaher Gartenpflege, Garten- und Anlagen-gestaltung und bietet eine Berufsausbildung mit intensiver fachlicher und sozialpädagogischer Unterstützung. Unter marktüblichen Arbeitsbedingungen werden junge Menschen zwischen 15 und 27 Jahren individuell in ihrem Bestreben sich beruflich zu integrieren gefördert. Dies geschieht durch pädagogisch geschulte Meister und Anleiter im täglichen Baustellen- bzw. Bürobetrieb und mit sozialpädagogischer Begleitung bei der beruflichen und sozialen In-	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Gärtner/in im Garten- und Landschaftsbau, Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.

				tegration.			
12	Junge Arbeit (Ausbildung)	20 Plätze insgesamt, Ausbildung	2 bzw. 3 Jahre	<p>Die Junge Arbeit bietet im Rahmen der BBJH die Ausbildung zum Schreiner/Tischler, zum Maler und Lackierer sowie Bauten- und Objektbeschichter und zum Medientechnologen im Siebdruck an.</p> <p>Mit intensiver sozialpädagogischer Begleitung und Unterstützung sowie flankierenden Angeboten wird benachteiligten jungen Menschen die berufliche und soziale Integration ermöglicht. Ergänzender individuell gestalteter Unterricht und themenspezifische Schulungen tragen zur Erreichung des Ausbildungszieles bei.</p>	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Schreiner, Maler & Lackierer, Medientechnologie - Siebdruck	Diakonie Hasenberg e.V.
13	Stadtwerkeprojekt (Ausbildung)	16 Plätze	3 - 3,5 Jahre Ausbildungsbeginn ist jährlich 01.09.	<p>Unterbringung in einer sozialpädagogisch betreuten Wohngemeinschaft</p> <p>Das Stadtwerkeprojekt ist eine gewerblich-technische Ausbildung bei der Stadtwerke München GmbH in Verbindung mit persönlicher, sozialpädagogischer Unterstützung.</p>	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Industriemechaniker	Spectrum - Arbeit Beruf Soziales e.V.
14	Ausbildungsrestaurant Röcklplatz (Ausbildung)	10 Ausbildungsplätze / 2 EQ / 2JHP	2-3 Jahre in der Ausbildung / 6-12 Monate im EQ / 1/2 Jahr JHP mit der Möglichkeit einer Verlängerung	Das Ausbildungsrestaurant Roecklplatz bietet benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen die Möglichkeit einer anspruchsvollen gastronomischen Ausbildung bzw. beruflichen Vorbereitung, mit dem Ziel, diese in den Arbeitsmarkt zu vermitteln. Dabei werden die jungen Menschen in allen Belangen (wie z. B. bei schulischen oder privaten Problemen) von einer sozialpädagogischen Fachkraft unterstützt und begleitet. Die Ausbilder/innen und die Auszubildenden führen das Lokal gemeinsam als Team.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Koch, Restaurantfachkraft	Roecklplatz gGmbH / hpkj e.V.
15	Spectrum Mobil GmbH - A 24 Werk-	13 Plätze insgesamt,	3 - 3,5 Jahre	In der marktorientierten Werkstatt können Jugendliche und junge Erwachsene in unter-	Besonders benachteiligten jungen	Bürokauffrau/-mann, Kfz-	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.

	stätten (Ausbildung)	Ausbildung		schiedlichen Berufen in Kooperation mit den Berufsschulen, Handwerkskammern und Innungen ausgebildet werden.	Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Mechatroniker/in, Karosserie- und Fahrzeugbau-mechaniker/in, Zweiradmechaniker/in (Fahrrad- oder Motor-radtechnik)	
16	Junge Arbeit / AFRA (Ausbildung)	15 Plätze insgesamt, Ausbildung	3 Jahre	Das Ausbildungsprojekt Afra ist ein Ausbildungsnetzwerk, das im Verbund mit lokalen und regionalen Betrieben und Unternehmen Ausbildungsplätze anbietet. Die Auszubildenden werden von Afra eingestellt, absolvieren ihre praktische Berufsausbildung jedoch in den jeweiligen individuell ausgewählten Verbundbetrieben auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt. Während der gesamten Berufsausbildung erhalten sie individuelle berufliche und persönliche Begleitung und Unterstützung durch sozialpädagogische Fachkräfte. Die Verbundbetriebe werden ebenfalls während der laufenden Ausbildung kontinuierlich von den erfahrenen MitarbeiterInnen unterstützt.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Kauffrau für Bürokommunikation, Medizinische Fachangestellte, individuelle Vereinbarungen	Diakonie Hasenberg e.V.
17	Junge Arbeit - MAW light (Ausbildung)	18 AGH- Plätze	min. 1/2 Jahr, Ver- längerung ggf. mög- lich Einstieg jederzeit möglich	MAW-light ist ein Angebot für jungen Menschen zwischen 16 und 25 Jahren, denen der Übergang von Schule zu Beruf aufgrund vielschichtiger Problemlagen bisher nicht gelungen ist und die noch nicht in der Lage sind, einen Arbeitstag kontinuierlich und über längere Zeit durchzuhalten sowie sich in einem Arbeitsverhältnis adäquat zu verhalten. Ziel der niederschweligen Qualifizierungsmaßnahme ist eine besonders intensive Förderung der beruflichen und sozialen Integration. Diese findet im betrieblichen Lernfeld, pädagogischen Gruppenangeboten und Einzelgesprächen statt.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Einfache handwerkliche Tätigkeiten	34 Diakonie Hasenberg e.V.

				<p>Die Förderung der beruflichen Integration erfolgt über Arbeitsprojekte mit Einfachstätigkeiten sowohl in der Werkstatt (vorwiegend Holzarbeiten) als auch bei Außenarbeiten (Pflege von Grünanlagen).</p> <p>Der Einstieg in die Maßnahme erfolgt mit 16 Wochenstunden. Nach einer gelungenen Anbindungs- und Stabilisierungsphase kann die Beschäftigungszeit bis auf 30 Stunden erhöht werden.</p>			
18	Azubine Plus (Qualifizierung)	12 Kursplätze	12 Monate, Verlängerung ggf. möglich	<p>Azubine PLUS ist ein berufsvorbereitendes Qualifizierungsprojekt für Mädchen, junge Frauen und Mütter bis 27 Jahre. Ziel ist es, die Teilnehmerinnen in ihren persönlichen und beruflichen Kompetenzen so zu stärken, dass ein nachhaltiger Übergang in den ersten Ausbildungsmarkt sowie ggf. in geförderte Ausbildung möglich wird.</p> <p>Inhaltliche Schwerpunkte des Projekts: Sozialpädagogische Betreuung; Fähigkeitenanalyse, berufsorientierende Angebote, Berufswahlcoaching; Bewerbungstrainings; Praktika; Schlüsselkompetenztrainings; Schulische Qualifizierung mit der Möglichkeit, Schulabschlüsse nachzuholen; Müttergruppe; Übergangsbegleitung</p>	Besonders benachteiligten junge Frauen und Mütter bis 27 Jahre, die im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	berufsfeldoffen	Bayerisches Rotes Kreuz - Kreisverband München
19	Werkstatt R 18 (Qualifizierung)	8 Plätze insgesamt davon 4 JHP, 2 EQ, 2 AGH	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich	<p>Als Einrichtung der BBJH ist das Ziel die berufliche und soziale Integration mithilfe des betrieblichen Lernfeldes einer Fahrradwerkstatt. Folgende Beschäftigungsformen sind möglich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualifizierende Beschäftigung (Arbeitsgelegenheiten auf MAW-Basis oder Jugendhilfepraktika) - Ausbildung <p>Die Tätigkeiten liegen im Bereich von Fahrradrecycling, -reparaturen und -verkauf sowie im Training von lebenspraktischen Fähigkeiten. In Kooperation mit anderen Einrichtungen gibt</p>	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	gewerblich - technische	Evangelische Jugend München

				es für interessierte Jugendliche jederzeit die Möglichkeit, einen Schulabschluss nachholen zu können.			
20	IMAL Projekt Laboratorium (Qualifizierung)	50 Plätze insgesamt	12 Monate, Verlängerung ggf. möglich Kurs-Start zum September	Berufsorientierung und Qualifizierung für Jugendliche aus schwierigen sozialen und ökonomischen Verhältnissen (Migranten, stark ben. Ethnien) mit oft unüberwindlichen Problemen zum Einstieg in eine berufliche Ausbildung - Mitarbeit bei der Realisierung künstlerischer Produktionen (Bildende Kunst, Theater, Musik, Film)	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Bildende Kunst, Theater, Musik	Kontrapunkt e.V.
21	ÖKOMOBIL (Qualifizierung)	11 Plätze insgesamt, davon 4 AGH, 3 JHP, 4 EQ	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich	Unter marktüblichen Arbeitsbedingungen werden junge Menschen zwischen 15 und 27 Jahren individuell in ihrem Bestreben sich beruflich zu integrieren gefördert. Dies geschieht durch pädagogisch geschulte Meister und Anleiter im täglichen Baustellen- bzw. Bürobetrieb und mit sozialpädagogischer Begleitung bei der beruflichen und sozialen Integration.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Gärtner/in im Garten- und Landschaftsbau, Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.
22	JAL Hasenberg (Beratung)			L Beratung - Berufshilfen für Jugendliche	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist		Diakonie Hasenberg e.V.
23	JAK – Kolping (Beratung)	Zugang über das Kolping-Bildungswerk		Beratungs- und Unterstützungsangebote für Junge Menschen - für Teilnehmende an den Maßnahmen des Kolping-Bildungswerks	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche		Kolping-Bildungswerk München und Oberbayern e.V.

					Integration gefährdet ist		
24	Drom Sinti und Roma (Beratung)	14 Plätze für Intensivbetreuung	Fortwährende Belegung der Plätze, Dauer der Intensivbetreuung mind. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich	Drom berät junge Sinti und Roma, die ihre Berufschancen und ihre soziale Situation verbessern wollen. Auch Familienangehörige werden in die Beratung integriert. Die Einrichtung arbeitet kultursensibel und akzeptierend und ist deshalb eine anerkannte Anlaufstelle für Sinti und Roma münchenweit. Durch eine intensive und individuelle Betreuung werden Vermittlungshemmnisse abgebaut. „Jobausteine“ können u. a. sein: Zukunftsplanung und berufliche Orientierung für junge Sinti und Roma, Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Bewerbungstrainings, Stellensuche und Praktika, Kulturarbeit, Integration in den Arbeitsmarkt, intensive sozialpädagogische Beratung und Begleitung, interne und externe Alphabetisierungs- und Grundbildungskurse		Vielfältige Berufsfelder, angepasst an die Teilnehmerinnen und Teilnehmer	Diakonie Hasenberg e.V.

3.2 Hinführung zu Arbeit und Ausbildung durch Arbeitsgelegenheiten und Mehraufwandsentschädigung

	Name/Bezeichnung	Plätze	Dauer	Beschreibung	Zielgruppe	Berufsfeld	Träger
1	Con Job Initiative zur Beschäftigung drogenabhängiger Menschen	30	Max. 2 Jahre	Elektro-Schrott-Demontage, Haushaltsauflösungen, Renovierungen, Umzüge, Psychosoziale Betreuung	Teilnehmer/innen mit Suchtproblematik, Arbeitslose unter 25, Ausbildungsabbrecher/innen	gewerblich - technisch	Condrobs GmbH - Con-job Entsorgungsfachbetrieb
2	Werkstatt R 18	2 AGH-Plätze, 4 Jugendhilfepraktika	Min ½ Jahr	Qualifizierung, berufliche und soziale Integration von Jugendlichen, die besonderer Förderung bedürfen durch Ausbildung und Arbeitsgelegenheiten im Bereich: Fahrradservice (Reparaturen, Gebrauch- und Neuräder, Fahrradrecycling).	Teilnehmer/innen mit Suchtproblematik, Arbeitslose unter 25, Ausbildungsabbrecher/innen	gewerblich - technische	Evangelische Jugend München

3	MABL - Ökologische Landschaftsgärtnerei	2 AGH-Plätze, 12 JHP	Min ½ Jahr	Ökologische Landschaftsgärtnerei und Korkrecycling; Beschäftigung und Qualifizierung für junge Erwachsene bis 25 Jahre mit Lernbehinderung (Schwerbehinderte, psychisch Kranke, Gleichgestellte); Einfache und fachspezifische Arbeiten im Garten- und Landschaftsbau	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich, Einstieg jederzeit möglich	Garten- und Landschaftsbau	MABL e. V. - Ökologische Landschaftsgärtnerei & Korkrecycling
4	Horizonte	21 Plätze insgesamt, davon 3 JHP, 18 AGH	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich, Einstieg jederzeit möglich	Betriebliche Praxis in Betrieben der BBJH, MAG-Afi Betrieben und Praktika auf dem 1. Arbeitsmarkt; Unterricht in den Basisfächern, Vorbereitung Schulabschluss, Gruppenarbeit, Soziales Lernen, Bewerbungstraining; Intensive sozialpädagogische Beratung und Begleitung	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist.	Vielfältige Berufsfelder in Kooperationsbetrieben	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.
5	Arbeitswege - Anderwerk-Jugendwerkstätten	17 AGH-Plätze, 2 Jugendhilfepraktika	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich, Einstieg jederzeit möglich	Beschäftigungsprojekt im Verbund mit Arbeitswege und Jugendwerkstatt in den Bereichen: <ul style="list-style-type: none"> - Kantine - Hauswirtschaft 	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Renovierung, Schreiner, Maler, Lackierer, Montage, Kantine, Hauswirtschaft	Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH
6	Werkstatt R 18	4 Plätze insgesamt Ausbildung	2 Jahre	Folgende Beschäftigungsformen sind möglich: <ul style="list-style-type: none"> - Qualifizierende Beschäftigung (Arbeitsgelegenheiten auf MAW-Basis oder Jugendhilfepraktika) - Ausbildung Die Tätigkeiten liegen im Bereich von Fahrradrecycling, -reparaturen und -verkauf sowie im Training von lebenspraktischen Fähigkeiten. In Kooperation mit anderen Einrichtungen gibt es für interessierte Jugendliche jederzeit die Möglichkeit, einen Schulabschluss nachholen zu können.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	gewerblich - technische	Evangelische Jugend München

7	A24 GmbH Beschäftigung gegen Mehraufwandsentschädigung	'25	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich Einstieg jederzeit möglich	Beschäftigung gegen Mehraufwandsentschädigung nach § 16 SGB II mit sozialpädagogischer Betreuung und Beratung während der Maßnahme.	Jugendlichen und jungen Erwachsenen bis 25 Jahre im Alg II-Bezug	Kfz-/Fahrrad-/Motorrad-Reparatur, Neuräder-Verkauf, Karosserie-/Fahrzeugbau, Fahrzeug-Lackiererei, Kfz-Pflege-/Aufbereitung, Hauswirtschaft, Hausmeisterei/Logistik, Büro-/Verwaltungsdienste	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.
8	ÖKOMOBIL	9 Plätze insgesamt, davon 4 AGH, 3 JHP, 2 EQ	min. 1/2 Jahr, Verlängerung ggf. möglich	Unter marktüblichen Arbeitsbedingungen werden junge Menschen zwischen 15 und 27 Jahren individuell in ihrem Bestreben sich beruflich zu integrieren gefördert. Dies geschieht durch pädagogisch geschulte Meister/innen und Anleiter/innen im täglichen Baustellen- bzw. Bürobetrieb und mit sozialpädagogischer Begleitung bei der beruflichen und sozialen Integration.	Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist	Gärtner/in im Garten- und Landschaftsbau, Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.
9	Copy and Work	12 Plätze insgesamt			Besonders benachteiligten jungen Menschen im persönlichen, sozialen, beruflichen Bereich, bei denen eine dauerhafte berufliche Integration gefährdet ist		Diakonie Hasenberg e.V.

3.3 Geförderte Ausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen (BaE)

BaE I: Bei der BaE im kooperativen Modell erfolgt die fachpraktische Ausbildung in einem Kooperationsbetrieb auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt und wird fachtheoretisch durch den beauftragten Bildungsträger begleitet und unterstützt.

BaE II: Das Angebot der BaE im integrativen Modell richtet sich an Jugendliche und junge Erwachsene, die einer intensiveren, engmaschigeren Förderung und Unterstützung bedürfen, um zu einem Berufsabschluss zu gelangen. Beim integrativen Modell obliegt dem beauftragten Bildungsträger sowohl die fachtheoretische als auch die fachpraktische Unterweisung. Letztere wird durch betriebliche Ausbildungsphasen (mind. 40 - bis max. 120 Arbeitstage pro Ausbildungsjahr) ergänzt. Der Berufsschulunterricht findet regulär in der jeweiligen Berufsschule statt.

Zielgruppe: Ausbildungssuchende, die auf dem 1. Ausbildungsmarkt keine Ausbildung bekommen haben, Ausbildungsabbrecher/innen, Arbeitslose unter 25

	Name/ Bez.	Anzahl der Plätze	Dauer	Berufsfelder	Träger
1	BaE I	53	ab Mitte September 2- oder 3-jährig	Wirtschaft und Verwaltung, Metall, Garten und Landschaftsbau, Lager und Handel, Kosmetik/Körperpflege, Hotel/Gaststätten/Hauswirtschaft, Gesundheit/Soziales	DAA Südbayern in Bietergemeinschaft mit Kolping, bfz,ETC, altera pars, META
2	BaE I	22	ab Mitte September 3- oder 3 1/2-jährig	Bau, Farbe und Raumgestaltung, Elektro, Garten- und Landschaftsbau, Installationstechnik, Metall	bfz München - Bietergemeinschaft mit Kolping, ETC, altera pars, META, DAA Südbayern
3	BaE I	17	ab Mitte September 3- oder 3 1/2-jährig	Wirtschaft und Verwaltung, Lager und Handel, Hotel/Gaststätten/Hauswirtschaft, Landwirtschaft/Umwelt/Natur, Bau, Metall, Elektro, Installationstechnik	Spectrum mobil GmbH - A24 Werkstätten
4	BaE II	14	ab Mitte September 3-jährig	Kaufleute für Büromanagement/Fahrzeuglackierer	bfz München - Bietergemeinschaft mit DAA und altera pars
5	BaE II	5	ab Mitte September 3 Jahre	Maler/Lackierer	JAPs GmbH
6	BaE II	5	ab Mitte September 3-jährig	Friseur/in	Klartext, Zentrum für Sprache & Kultur e.V. München
7	BaE II	6	Änderungsschneider/in: 2 Jahre, Koch/Köchin: 3	Änderungsschneider/in, Koch/Köchin	bfz München
8	BaE II	16	ab Mitte September 2-jährig	Fachlagerist/in, Verkäufer/in	DAA Südbayern - in Bietergemeinschaft mit ETC

3.4 Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)						
	Name/Bezeichnung	Dauer	Ausbildungsart	Zielgruppe	Berufsfelder	Träger
1	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Groß- und Einzelhandel, H13	Auszubildende der BS für den Einzelhandel und der BS für Großhandel- und Automobilkaufleute	Kaufleute: Einzelhandel, Groß-u. Außenhandel, Spedition-u. Logistikdienstleistungen, Eisenbahn-u. Straßenverkehr, Verkehrsservice, Automobilkaufleute, Reiseverkehrskaufleute, Verkäufer/in, Fachkräfte für Lagerlogistik, Fachkräfte für Kurier-, Express-u. Postdienstl.	Stadtjugendamt München
2	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Rechts-, Verwaltungs-, Büroberufe, H14	Auszubildende der BS für Rechts- und Verwaltungsberufe, der BS für Bürokommunikation und Industriekaufleute sowie Bürokaufleute im Großraum München	Rechtsberufe, Verwaltungsberufe, Kaufleute, Bürokommunikation, Bürokaufleute, Industriekaufleute	DAA Deutsche Angestellten Akademie - Südbayern
3	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Gesundheitsberufe, H15	Auszubildende der BS für Fachkräfte in Arzt-, Zahnarzt-, Tierarztpraxen sowie pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte und Drogerieberufe	Medizinische, zahnmedizinische und tiermedizinische Fachangestellte, pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte, Laboranten/innen, Zahntechniker, Azubis in den Chemie-, Biologie- und Drogerieberufen	Anderwerk Gesellschaft für Neues Handeln in Bildung und Sozialarbeit mbH
4	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH für Bauberufe und für den Bereich Farbe und Gestaltung, H16	Auszubildende der BS für das Spenglerhandwerk, der BS für das Bau- und Kunsthandwerk, der BS für Farbe und Gestaltung und der BS für Umwelt- und Versorgungstechnik	Bauzeichner, Zimmerer, Maurer, Beton- und Stahlbetonbauer, Fliesenleger, Steinmetz, Goldschmied, Maler und Lackierer, Fahrzeuglackierer, Schilder- und Lichtreklamenhersteller, Vergolder, Wachszieher, Wachsbildner	bfz München (Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft GmbH)
5	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Körperpflege, H17	Auszubildende der BS für Körperpflege	Körperpflege, Kosmetik	Klartext, Zentrum für Sprache & Kultur e.V. München
6	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH metallverarbeitende und technische Berufe, H18	Auszubildende der BS für Fahrzeug und Luftfahrttechnik, der BS für Metallbau und Technisches Zeichnen, der BS für Fertigungstechnik	technische/r Zeichner/in, Kfz-Mechatroniker/in, Fahrzeug- und Luftfahrttechnik, Metall, Fertigungstechnik	Initiativgruppe e. V. - Interkulturelle Begegnung und Bildung

7	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Elektroberufe, H19	Auszubildende der BS für elektrische Anlagen- und Gebäudetechnik, der BS für Industrieelektronik sowie der BS für Informationstechnologien	Anlagentechnik, Gebäudetechnik, Industrieelektronik, IT-Bereich	META Handelsgesellschaft mbH
8	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH breites berufliches Spektrum aus kaufmännischen und gewerblichen Berufen, H20	für Auszubildende aus einem breit angelegtem Spektrum von Berufen, sofern eine anderweitige Zuordnung nach Berufsschulen nicht zutrifft	breites berufliches Spektrum aus kaufmännischen und gewerblichen Berufen	bfz München (Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft GmbH)
9	abH für Auszubildende	1.10.2011 - 30.09.2015	abH Hotel- und Gaststättenbereich, Bäcker, Metzger, Gartenbau, H21	für Auszubildende an der BS für Bäcker- und Konditorenhandwerk, der BS für das Metzgerhandwerk, der BS für Gartenbau, der BS für Hotel-, Gaststätten- und Braugewerbe	Bereich Hotel- und Gaststätten, Metzgerhandwerk, Gartenbau und Floristik, Bereich Bäcker und Konditoren	Kolping-Bildungsagentur GmbH
10	abH für Auszubildende mit erhöhtem sozialpädagogischem Betreuungsaufwand aus dem gesamten Berufsspektrum	1.10.2011 - 30.09.2015	abH breites berufliches Spektrum, H22	Auszubildende mit erhöhtem sozialpädagogischem Betreuungsaufwand	keine spezifischen	Bildungsgesellschaft München - Maler und Lackierer Innung München
11	abH für Auszubildende an der Adolf-Kolping-Berufsschule	1.10.2011 - 30.09.2015	abH für Rehabilitanten, H12	Auszubildende Rehabilitanten	alle Berufsfelder, die an der Adolf-Kolping-Berufsschule unterrichtet werden	Kolping-Bildungsagentur GmbH
12	A24 GmbH-Ausbildung für behinderte Menschen mit Förderbedarf nach §117 SGB III	laufend bis 13.09.2015	abh-reha	Jugendliche mit Reha-Status, die aufgrund einer Lernbehinderung für eine theoriegeminderte 2-jährige Ausbildung in Frage kommen	Fahrzeugpfleger, Kraftfahrzeugservice-mechaniker, Fahrradmonteur	Spectrum Arbeit Beruf Soziales e.V.

4. Besondere, ergänzende Angebote zur Berufsintegration für unterschiedliche Zielgruppen

4.1 Münchner Sonderprogramm gegen Jugendausbildungs- und -arbeitslosigkeit

	Name/Bezeichnung	Plätze	Dauer	Beschreibung	Zielgruppe	Berufsfelder	Träger
1	Bildungszentrum Berufseinstieg	Jährlich 6 Kurse mit je 10 Personen	6 Monate	Junge Migrantinnen und Migranten, die noch nicht lange in Deutschland leben, erhalten eine umfassende Berufsorientierung in Theorie und Praxis.	Jugendliche mit Migrationshintergrund und Flüchtlinge		AKA - Aktiv für interkulturellen Austausch e.V.
2	Azuro - Ausbildungs- und Zukunftsbüro	Jährlich 6 Kurse mit je 10 Personen	nach Bedarf	azuro ist ein Präventions- und Interventionsangebot zur Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen bzw. zur Sicherung der beruflichen Erstausbildung von Jugendlichen. Ratsuchende Azubis werden von Beginn der Ausbildung über die erste Hürde der Probezeit bis hin zur Geltendmachung von Arbeitszeugnissen begleitet. Zudem bietet azuro Informationsveranstaltungen (Konfliktlösungsstrategien, arbeitsrechtliches Hintergrundwissen) für Gruppen, insbesondere Berufsschulklassen an.	Auszubildende	keine spezifischen	Kreisjugendring München-Stadt
3	Task Force IV		Einstieg jederzeit möglich.	Bildungsberatung, Kompetenzfeststellung und persönliche Förderpläne für Flüchtlinge, Vertriebene und Asylbewerber/innen im Alter zwischen 15 und 24 Jahren.	Flüchtlinge		ETC e.V. Euro-Trainings-Centre e.V.
4	SKILLplus			Das Projekt vermittelt Jugendlichen mit Migrationshintergrund und ihren Eltern ein fundiertes Wissen über das deutsche Ausbildungssystem und über die verschiedenen Berufe, auf dessen Grundlage eine passende Berufswahl möglich ist.	Jugendliche mit Migrationshintergrund und ihre Eltern		Stadtteilarbeit e.V.
5	pass(t) genau - für Flüchtlinge			Das Projekt soll zunächst die Bereitschaft der Betriebe für eine Ausbildung für junge Flüchtlinge wecken. Aufbauend auf dieser Aktivierung gibt es sowohl für die Betriebe als auch für die von ihnen ausgebildeten jungen Flüchtlinge ein differenziertes Informations- und Unterstüt-	Flüchtlinge und Ausbildungsbetriebe	Nahrungsmittelhandwerk, Gastronomie, Hotelbereich	Kolping Bildungsagentur GmbH

				zungsangebot. Das Konzept beinhaltet ein umfangreiches Seminarangebot sowohl für die Ausbilderinnen und Ausbilder als auch für die Auszubildenden und neben der Begleitung während der Ausbildung die Möglichkeit für eine persönliche Einzelfallberatung.			
8	pass(t) genau			Das Projekt bietet bei der betrieblichen Nachwuchssicherung im Nahrungsmittelhandwerk, in der Gastronomie und im Hotelbereich Hilfestellung. Durch die Unterstützung für Auszubildende, einzelfallbezogene Beratung sowie Angebote für Betriebe und Ausbilderinnen und Ausbilder trägt das Projekt dazu bei, die Ausbildung erfolgreich abzuschließen.	Auszubildende und Ausbildungsbetriebe		Kolping Bildungsagentur GmbH

4.2 Angebote für junge Flüchtlinge und Asylsuchende

4.2.1 Beschulung

	BIJ/s 2-jähriges Berufsintegrationsjahr in schulischer Form	Plätze	Schwerpunkte	Schule
a		14 Klassen	Verbesserung der Deutschkenntnisse, Erlangen bzw. Verbesserung mathematischer Grundkenntnisse, Kennenlernen des deutschen Schul- und Ausbildungssystems, Absolvieren von Schulabschlüssen (erfolgreicher und qualifizierender Mittelschulabschluss), Unterstützung im Bewerbungsprozess, Vermittlung in Ausbildung oder auf weiterführende Schulen	LHM-RBS, Städt. BS z. Berufsvorbereitung;
	1	LHM-RBS, Städt. BFS f. Ernährung u. Versorgung		
	1	LHM-RBS, Städt. BS f. Gartenbau, Floristik und Vermessungstechnik,		
	1	LHM-RBS, Städt. BS f. Bau- und Kunsthandwerk,		
	1	LHM-RBS, Städt. BS f. Farbe u. Gestaltung,		
	1	LHM-RBS, Städt. BS f. Bäcker- und Konditorhandwerk		

		1		LHM-RBS , Städt. BS f. Das Hotel-, Gaststätten- und Braugewerbe
--	--	---	--	--

b	BIJ/Ü – Modellprojekt mit beruflichem Übergang	1 Klasse		LHM-RBS , Angebot an den Städt.: BS z. Berufsvorbereitung
---	---	----------	--	--

c	BIJ/V Berufsintegrationsjahr in kooperativer Form	1	Verbesserung der Deutschkenntnisse, Erlangen bzw. Verbesserung mathematischer Grundkenntnisse, Kennenlernen des deutschen Schul- und Ausbildungssystems, Absolvieren von Schulabschlüssen (erfolgreicher und qualifizierender Mittelschulabschluss), Unterstützung im Bewerbungsprozess, Vermittlung in Ausbildung oder auf weiterführende Schulen	LHM-RBS , Städt BS f. Großhandles- und Automobilkaufleute,
		1		LHM-RBS , Städt BS f. Spedition und Touristik
		2		LHM-RBS , Städt BS f. d. Einzelhandel Mitte

Schulanaloger Unterricht

				Träger
d	SchlaU-Einrichtung: schulanaloger Unterricht	14 Klassen	SchlaU vermittelt in den oberen Schulstufen Praktika und nach dem Schulabschluss in Ausbildung und Arbeit. SchlaU unterstützt den Prozess der Berufsintegration durch intensive Nachbetreuung im Rahmen des Programms "SchlaUzubi" und steht auch den Betrieben und den Arbeitgebern als Ansprechpartner zur Verfügung.	Trägerkreis Junge Flüchtlinge e.V.
e	IsuS Integration durch Sofortbeschulung und Stabilisierung	5 Klassen	An diesem Lernort erhalten die berufsschulpflichtigen Asylbewerberinnen und -bewerber schulanalogen Unterricht mit dem Ziel der Alphabetisierung	Trägerkreis Junge Flüchtlinge e.V.
f	KOMM-Projekt	100 Sch.	Drei – bis vierstufiges Schulungsangebot, dass zum allgemeinen Mittelschulabschluss führen soll	Hilfe von Mensch zu Mensch
g	FlüB&S Flüchtlinge in Beruf und Schule	40 Sch.	Lehrgang, mit der Möglichkeit des Erwerbs des Mittelschulabschluss oder des Qualifizierenden Mittelschulabschluss mit einer engen sozialpädagogischen Unterstützung und die Vermittlung in Ausbildung	Münchner Volkshochschule

4.2.2 Qualifizierungs- und Bildungsangebote

	Name/Bezeichnung	Zielgruppe	Plätze	Träger
1	Starterkurse für umF, Übergangswohnen	UmF im Übergangswohnen, Stadtjugendamt	350, erweiterbar je nach Bedarf	Trägerverbund: zertifizierte Sprachkursträger und Jugendhelferträger
Städtisch finanzierte Kurse für junge Flüchtlinge SFK J				
2		Junge Flüchtlinge 16-21 Jahre mit Gestattung und Duldung	Aktuell 300 pro Jahr	Trägerverbund: zertifizierte Sprachkursträger BRK und Klartext
3		Junge Flüchtlinge mit Gestattung und Duldung (Teilzeitkurse)	300	Deutsch für Flüchtlinge in Eine Welt Haus
4		Junge Mütter mit Gestattung und Duldung (Deutschkurs mit Kinderbetreuung)		Trägerverbund: zertifizierte Sprachkursträger
5	ESF BAMF Kurse für junge Flüchtlinge	Junge Flüchtlinge von 16-27 mit mind. nachrangigem Arbeitsmarktzugang	ca. 80 pro Jahr, aktuell bis Ende 2016 ca. 66 Plätze	ESF BAMF Kurs Träger: Initiativegruppe e.V. IG
6	Deutsch- und andere Kurse für behinderte oder chronisch erkrankte Flüchtlinge	Für behinderte oder chronisch erkrankte Flüchtlinge		Handicap International, Projekt ComIn
	Übergang Schule und Beruf, Nachbetreuung			
7		Junge Flüchtlinge mit Schulabschluss und Ausbildungsplatz, ehemalige SchlaU-SchülerInnen	mehr als 85 Personen bei SchlaUZubi	SchlauZubi
8		Junge Flüchtlinge mit Ausbildungsplatz	Keine begrenzte Zahl	azuro Ausbildungsberatung und Zukunftsbüro in Kooperation mit dem DGB
9		Junge Flüchtlinge mit Schulabschluss und Ausbildungsplatz	44	IN VIA WIB
10		Junge Flüchtlinge, MigrantInnen und	15-20	AKA Berufszentrum Bildungseinstieg BZB

		NeuzuwanderInnen im Übergang Schule und Beruf		
11		Junge Flüchtlinge in Ausbildung	ca.15	Initiativgruppe e.V., IG,
12		Vorbereitung auf den qualifizierenden Schulabschluss und Vorbereitung auf Berufsausbildung	15-20	Hilfe von Mensch zu Mensch e.V.
	Berufsvorbereitende Maßnahmen			
13		Junge Flüchtlinge bis 25, mit Schulabschluss und Interesse an einem Ausbildungsplatz im Bereich Elektroberufe	20	FlüQuE bei Elektroinnung Innung für Elektro- und Informationstechnik München,
14		Junge Flüchtlinge mit Schulabschluss, Gestattung, Duldung	24	Aktivierungshilfen für junge Flüchtlinge, Agentur für Arbeit München