Great Place to Work
Folgeprozess im Kommunalreferat

Juni 2013

Stadtweite Mitarbeiterbefragung durch das Great Place to Work Institut

Februar – Dezember 2014

Ergebnisaufarbeitung durch Mitarbeiterzirkel, Workshops, Abteilungsbesprechungen und Kummerkästen

Februar – Dezember 2015

Umsetzung von Maßnahmen in den Abteilungen, Ämtern und Betrieben des Kommunalreferats

Februar – Dezember 2016

Umsetzung referatsweiter Maßnahmen

Mitte 2017

Erneute Durchführung einer Befragung

Februar 2014

Beginn des Projekts zur Aufarbeitung der Ergebnisse im Kommunalreferat

Februar 2015

Bildung eines Kernteams zur Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen

Februar 2016

Dauerhafte Einführung eines referatsinternen Beschwerdemanagements

Februar 2017

Geplantes Projektende