

Organisationseinheiten des Kommunalreferats

Art der Beschäftigung

	Anzahl Teilnehmer:	Organisationseinheiten des Kommunalreferats									Art der Beschäftigung		
		Ergebnis	Kommunalreferat: Referatsleitung, Geschäftsleitung, Innenrevision, Steuerung und Betriebe, Stabsstellen, BdR	RV - Recht und Verwaltung	IM - Immobilienmanagement	IS - Immobilienservice	BewaA - Bewertungsamt	VermA - Städtisches Vermessungsamt	FV - Städtische Forstverwaltung	Kommunalreferat: Beurlaubte Dienstkräfte	Vollzeit	Teilzeit (mehr als 50% - 99%)	Teilzeit (bis maximal 50%)
	346	37	12	49	94	23	68	15	5	259	64	20	
Glaubwürdigkeit	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	52%	61%	67%	41%	51%	65%	58%	53%	80%	50%	59%	60%
	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	48%	49%	100%	22%	52%	48%	52%	60%	100%	50%	40%	50%
	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	60%	81%	92%	24%	67%	73%	63%	53%	100%	61%	53%	65%
	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	53%	59%	83%	29%	59%	52%	57%	40%	100%	52%	56%	50%
	Die Führungskräfte machen ihre Arbeit kompetent.	49%	64%	67%	18%	59%	48%	53%	53%	80%	50%	42%	63%
	Die Führungskräfte stellen Beschäftigte ein, die gut hierher passen.	37%	66%	55%	26%	36%	32%	34%	43%	*	37%	38%	37%
	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Beschäftigten.	41%	59%	58%	16%	45%	50%	45%	40%	*	41%	37%	55%
	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Beschäftigten, ohne sie ständig zu kontrollieren.	69%	76%	67%	45%	78%	61%	78%	40%	100%	69%	73%	60%
	Die Beschäftigten erhalten hier viel Verantwortung.	61%	65%	73%	51%	73%	48%	52%	47%	80%	62%	58%	55%
	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	46%	62%	75%	12%	49%	64%	49%	57%	*	48%	35%	61%
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	48%	56%	73%	21%	53%	71%	52%	47%	80%	48%	49%	44%	
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	40%	47%	67%	19%	48%	50%	39%	53%	80%	41%	35%	53%	
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	80%	91%	91%	76%	79%	89%	82%	43%	100%	78%	87%	89%	
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	57%	70%	83%	30%	66%	43%	63%	36%	100%	54%	67%	63%	
Respekt	Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	64%	78%	92%	76%	65%	64%	55%	57%	80%	64%	60%	80%
	Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.	70%	81%	83%	57%	70%	78%	66%	53%	100%	67%	75%	95%
	Ich kann meine Fähigkeiten hier optimal einbringen. ¹	51%	49%	83%	31%	62%	55%	51%	40%	80%	52%	44%	60%
	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	44%	59%	67%	23%	47%	48%	54%	40%	60%	43%	42%	58%
	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	59%	72%	75%	33%	59%	61%	77%	47%	80%	59%	60%	55%
	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	46%	54%	83%	22%	51%	43%	61%	40%	*	45%	46%	50%
	Die Führungskräfte beziehen die Beschäftigten in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	40%	46%	42%	27%	46%	22%	48%	33%	60%	42%	33%	30%
	Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.	87%	97%	92%	85%	85%	95%	87%	80%	100%	85%	89%	100%
	An diesem Arbeitsplatz bleibt man psychisch und emotional gesund.	32%	43%	42%	14%	42%	24%	32%	27%	40%	31%	30%	40%
	Unser Gebäude und die Einrichtungen tragen zu einer guten Arbeitsumgebung bei.	45%	68%	67%	37%	52%	30%	29%	40%	40%	46%	40%	50%
Die Beschäftigten erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit. ¹	56%	75%	55%	38%	61%	59%	52%	40%	60%	54%	59%	59%	
Ich kann mir Zeit frei nehmen, wenn ich es für notwendig halte.	78%	89%	82%	73%	74%	91%	82%	47%	100%	75%	88%	84%	
Die Beschäftigten werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	45%	57%	45%	23%	52%	30%	58%	31%	80%	45%	44%	50%	
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	45%	68%	82%	22%	49%	41%	49%	33%	100%	45%	43%	50%	
Wir haben besondere und einzigartige Sozialleistungen.	45%	40%	60%	41%	49%	38%	45%	50%	100%	44%	53%	39%	
Fairness	Die Beschäftigten werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	33%	24%	58%	27%	30%	26%	42%	33%	*	29%	40%	58%
	Ich denke, ich werde angemessen am Erfolg des Unternehmens beteiligt. (leer)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	47%	58%	83%	29%	55%	43%	46%	40%	80%	48%	37%	60%
	Ich werde hier unabhängig von meiner Position als vollwertiges Mitglied behandelt.	69%	78%	75%	51%	78%	82%	68%	60%	100%	71%	64%	70%
	Befördert werden diejenigen Beschäftigten, die es am meisten verdienen.	23%	29%	33%	11%	26%	60%	10%	46%	80%	23%	16%	47%
	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Beschäftigter.	49%	57%	50%	35%	59%	39%	48%	53%	100%	52%	38%	50%
	Die Beschäftigten arbeiten unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen.	51%	77%	56%	41%	54%	56%	48%	40%	60%	49%	60%	56%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrem Alter fair behandelt.	65%	84%	92%	44%	71%	67%	59%	60%	100%	66%	60%	68%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	90%	100%	100%	89%	85%	100%	93%	91%	*	88%	97%	95%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrem Geschlecht fair behandelt.	80%	84%	82%	67%	86%	86%	80%	79%	100%	80%	80%	78%
Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung fair behandelt.	92%	97%	89%	93%	88%	100%	93%	91%	100%	91%	94%	94%	
Die Beschäftigten werden unabhängig von körperlicher oder geistiger Behinderung fair behandelt. ¹	87%	95%	100%	86%	86%	100%	90%	67%	100%	85%	93%	95%	
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	47%	54%	70%	27%	48%	48%	57%	43%	100%	45%	49%	53%	
Stolz	Ich glaube, ich kann hier einen bedeutsamen Beitrag leisten.	62%	54%	91%	35%	72%	68%	69%	71%	80%	63%	56%	65%
	Meine Arbeit hat eine besondere Bedeutung für mich und ist nicht einfach nur ein „Job“.	71%	65%	75%	63%	73%	61%	74%	87%	60%	71%	73%	70%
	Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.	56%	57%	91%	29%	67%	43%	68%	36%	100%	56%	52%	65%
	Die Beschäftigten hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.	57%	78%	67%	48%	59%	48%	57%	67%	*	58%	55%	50%
	Ich möchte hier noch lange arbeiten.	67%	62%	60%	47%	83%	79%	71%	53%	100%	70%	58%	63%
	Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite.	53%	51%	64%	37%	67%	57%	56%	43%	100%	53%	56%	55%
	Guten Bekannten würde ich das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen. ¹	59%	69%	73%	39%	70%	62%	63%	36%	80%	59%	57%	63%
	Unsere Dienstleistungen und Produkte kann ich nur empfehlen. ¹	63%	57%	73%	30%	66%	71%	92%	38%	100%	63%	68%	59%
	Die Beschäftigten kommen gerne zur Arbeit.	40%	39%	73%	20%	55%	20%	38%	40%	80%	40%	34%	47%
	Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.	58%	57%	83%	24%	66%	52%	73%	40%	100%	57%	56%	84%
Teamegeist	Ich kann hier "ich selbst sein" und brauche mich nicht zu verstellen.	67%	78%	92%	43%	73%	74%	50%	80%	67%	67%	70%	
	Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.	38%	53%	36%	21%	59%	39%	21%	20%	100%	38%	40%	45%
	Die Beschäftigten kümmern sich hier umeinander.	62%	84%	58%	54%	67%	50%	67%	40%	100%	61%	69%	65%
	Wir haben hier eine freundliche Arbeitsatmosphäre.	71%	89%	92%	51%	75%	57%	79%	47%	80%	70%	73%	80%
	Es macht Spaß, hier zu arbeiten.	52%	58%	64%	33%	68%	36%	55%	47%	80%	54%	47%	45%
	Als neue/r Beschäftigte/r fühlt man sich hier willkommen.	78%	91%	92%	63%	77%	85%	80%	69%	80%	77%	82%	67%
	Wenn Beschäftigte innerhalb der LHM ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert.	68%	80%	70%	50%	68%	76%	65%	67%	*	67%	70%	67%
	Wir fühlen uns hier wie eine "Familie" bzw. haben einen guten Teamegeist.	45%	68%	45%	27%	59%	27%	52%	27%	60%	47%	39%	40%
	Wir ziehen hier alle an einem Strang.	36%	41%	45%	20%	46%	36%	36%	21%	80%	35%	39%	42%
	Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeiter zusammenarbeiten.	56%	73%	50%	35%	56%	74%	70%	40%	80%	57%	56%	45%
Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	63%	59%	75%	47%	73%	52%	72%	27%	100%	63%	64%	65%	
Trust Index©	56%	66%	71%	39%	61%	56%	59%	49%	86%	56%	55%	60%	

1) Item fließt nicht ins Wettbewerbsergebnis (Trust Index©) ein
Top Box - Ergebnisse = Trifft fast völlig zu + Trifft überwiegend zu
* Ergebnis beruht auf weniger als fünf Mitarbeiteraussagen.

Legende: < 60 % 60 - 80% > 80 %



Mitarbeiterbefragung "Arbeitsplatzkultur in Deutschland 2013 / 2014"

Feedback Report
Kommunalreferat

Table with 22 columns: Statement, Ergebnis, and 21 categories (Fachrichtung, Ebene der beruflichen Tätigkeit, Sind Sie eine Führungskraft?, Dauer der Beschäftigung bei der Landeshauptstadt München). Rows include statements on leadership, respect, fairness, pride, and team spirit, ending with 'Trust Index©'.

1) Item fließt nicht ins Wettbewerbsergebnis (Trust Index©) ein
Top Box - Ergebnisse = Trifft fast völlig zu + Trifft überwiegend zu
* Ergebnis beruht auf weniger als fünf Mitarbeiteraussagen.

Legende: < 60 % 60 - 80% > 80 %

	Ergebnis	Ihr Geschlecht		Ihr Alter						Beschäftigte ...			Migrationshintergrund (J/N)		Migrationshintergrund			
		weiblich	männlich	jünger als 20 Jahre	20 bis 29 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 bis 59 Jahre	60 Jahre und älter	mit Schwerbehinderung	die im Haushalt Kinder betreuen	die pflegebedürftige Angehörige betreuen	Ja	Nein	Ausländer/innen	Deutsche mit MGH	Deutsche ohne MGH	
Anzahl Teilnehmer:	346	138	186	*	30	47	109	128	13	36	139	32	44	283	19	25	283	
Glaubwürdigkeit	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	52%	63%	50%	*	77%	57%	52%	50%	38%	56%	53%	38%	52%	53%	68%	40%	53%
	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	48%	50%	49%	*	55%	51%	48%	48%	46%	60%	50%	39%	53%	48%	61%	48%	48%
	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	60%	66%	59%	*	70%	64%	62%	58%	69%	67%	58%	47%	64%	60%	84%	48%	60%
	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	53%	61%	50%	*	60%	57%	56%	50%	46%	58%	56%	47%	66%	52%	79%	56%	52%
	Die Führungskräfte machen ihre Arbeit kompetent.	49%	58%	47%	*	67%	51%	50%	47%	62%	67%	50%	35%	50%	48%	68%	36%	48%
	Die Führungskräfte stellen Beschäftigte ein, die gut hierher passen.	37%	43%	36%	*	33%	53%	42%	31%	42%	31%	41%	21%	29%	39%	33%	26%	39%
	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Beschäftigten.	41%	44%	42%	*	45%	53%	39%	40%	54%	51%	44%	32%	55%	40%	71%	43%	40%
	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Beschäftigten, ohne sie ständig zu kontrollieren.	69%	74%	69%	*	80%	85%	69%	61%	69%	67%	69%	56%	82%	68%	95%	72%	68%
	Die Beschäftigten erhalten hier viel Verantwortung.	61%	59%	63%	*	63%	55%	63%	62%	38%	68%	63%	56%	72%	58%	72%	72%	58%
	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	46%	53%	46%	*	62%	45%	46%	48%	38%	62%	46%	32%	52%	46%	67%	42%	46%
	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	48%	55%	47%	*	61%	46%	49%	47%	55%	60%	47%	29%	45%	49%	68%	28%	49%
	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	40%	48%	39%	*	52%	43%	43%	39%	42%	60%	43%	25%	45%	40%	74%	24%	40%
	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	80%	86%	77%	*	89%	84%	86%	72%	82%	65%	79%	65%	77%	81%	89%	68%	81%
	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	57%	71%	51%	*	75%	64%	55%	56%	54%	64%	56%	40%	63%	57%	71%	58%	57%
Respekt	Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	64%	77%	58%	*	76%	64%	65%	60%	92%	66%	63%	45%	59%	65%	74%	48%	65%
	Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.	70%	77%	65%	*	90%	65%	66%	69%	77%	74%	70%	63%	74%	69%	83%	68%	69%
	Ich kann meine Fähigkeiten hier optimal einbringen. ¹	51%	57%	49%	*	53%	53%	59%	45%	54%	60%	50%	35%	57%	50%	68%	48%	50%
	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	44%	57%	38%	*	57%	55%	49%	37%	38%	44%	44%	34%	55%	44%	74%	40%	44%
	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	59%	64%	58%	*	80%	65%	56%	55%	62%	67%	53%	50%	57%	59%	68%	48%	59%
	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	46%	56%	43%	*	52%	51%	47%	43%	54%	50%	47%	35%	45%	47%	68%	28%	47%
	Die Führungskräfte beziehen die Beschäftigten in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	40%	46%	40%	*	55%	45%	39%	40%	23%	56%	42%	38%	39%	40%	63%	20%	40%
	Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.	87%	90%	85%	*	93%	89%	92%	80%	85%	92%	88%	72%	91%	87%	100%	84%	87%
	An diesem Arbeitsplatz bleibt man psychisch und emotional gesund.	32%	35%	31%	*	53%	34%	33%	26%	23%	34%	29%	22%	48%	29%	56%	42%	29%
	Unser Gebäude und die Einrichtungen tragen zu einer guten Arbeitsumgebung bei.	45%	46%	46%	*	33%	47%	52%	44%	38%	53%	49%	35%	50%	44%	58%	44%	44%
	Die Beschäftigten erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit. ¹	56%	59%	56%	*	45%	59%	57%	55%	75%	67%	58%	45%	63%	54%	83%	48%	54%
	Ich kann mir Zeit frei nehmen, wenn ich es für notwendig halte.	78%	85%	73%	*	97%	74%	80%	72%	77%	83%	76%	68%	77%	77%	89%	68%	77%
	Die Beschäftigten werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	45%	48%	46%	*	59%	50%	46%	41%	50%	48%	47%	35%	55%	43%	72%	42%	43%
	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	45%	53%	43%	*	60%	57%	43%	45%	33%	53%	49%	29%	60%	43%	78%	46%	43%
Wir haben besondere und einzigartige Sozialleistungen.	45%	46%	47%	*	46%	47%	48%	42%	55%	48%	52%	31%	48%	44%	63%	35%	44%	
Fairness	Die Beschäftigten werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	33%	43%	29%	*	28%	33%	35%	33%	46%	39%	34%	35%	33%	33%	53%	17%	33%
	Ich denke, ich werde angemessen am Erfolg des Unternehmens beteiligt. (leer)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	47%	55%	45%	*	72%	53%	49%	42%	54%	54%	47%	35%	50%	47%	74%	32%	47%
	Ich werde hier unabhängig von meiner Position als vollwertiges Mitglied behandelt.	69%	74%	70%	*	87%	68%	72%	67%	69%	75%	69%	61%	75%	68%	89%	64%	68%
	Befördert werden diejenigen Beschäftigten, die es am meisten verdienen.	23%	32%	20%	*	22%	31%	26%	22%	17%	20%	27%	10%	26%	23%	39%	16%	23%
	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Beschäftigter.	49%	52%	51%	*	77%	53%	47%	45%	38%	61%	48%	38%	50%	48%	63%	40%	48%
	Die Beschäftigten arbeiten unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen.	51%	56%	50%	*	79%	44%	55%	49%	30%	56%	51%	46%	45%	51%	56%	36%	51%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrem Alter fair behandelt.	65%	73%	63%	*	80%	74%	68%	59%	62%	72%	67%	45%	65%	65%	83%	52%	65%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	90%	94%	89%	*	100%	87%	91%	88%	100%	85%	90%	90%	79%	92%	83%	75%	92%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrem Geschlecht fair behandelt.	80%	82%	81%	*	90%	85%	75%	81%	100%	83%	79%	83%	83%	80%	94%	76%	80%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung fair behandelt.	92%	94%	90%	*	100%	89%	95%	89%	92%	88%	89%	93%	86%	93%	94%	79%	93%
	Die Beschäftigten werden unabhängig von körperlicher oder geistiger Behinderung fair behandelt. ¹	87%	93%	85%	*	96%	89%	93%	81%	92%	89%	87%	76%	83%	88%	100%	71%	88%
	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	47%	55%	45%	*	62%	57%	49%	45%	33%	50%	51%	31%	49%	47%	79%	25%	47%
	Stolz	Ich glaube, ich kann hier einen bedeutsamen Beitrag leisten.	62%	69%	59%	*	60%	72%	63%	60%	69%	66%	62%	57%	73%	61%	89%	60%
Meine Arbeit hat eine besondere Bedeutung für mich und ist nicht einfach nur ein „Job“.		71%	73%	71%	*	63%	72%	74%	72%	77%	64%	74%	73%	73%	71%	84%	64%	71%
Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.		56%	65%	53%	*	55%	68%	54%	56%	77%	60%	58%	55%	73%	54%	95%	56%	54%
Die Beschäftigten hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.		57%	57%	58%	*	69%	55%	54%	60%	69%	51%	56%	45%	53%	57%	63%	46%	57%
Ich möchte hier noch lange arbeiten.		67%	71%	69%	*	73%	72%	74%	63%	55%	71%	68%	61%	80%	65%	89%	72%	65%
Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite.		53%	59%	53%	*	60%	64%	52%	52%	62%	51%	51%	47%	67%	50%	83%	56%	50%
Guten Bekannten würde ich das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen. ¹		59%	63%	60%	*	72%	60%	69%	50%	62%	55%	58%	39%	57%	58%	68%	48%	58%
Unsere Dienstleistungen und Produkte kann ich nur empfehlen. ¹		63%	64%	66%	*	57%	55%	64%	70%	69%	63%	63%	75%	79%	61%	82%	76%	61%
Die Beschäftigten kommen gerne zur Arbeit.		40%	48%	37%	*	55%	45%	43%	35%	50%	48%	41%	28%	52%	37%	68%	40%	37%
Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.		58%	63%	58%	*	55%	60%	58%	61%	69%	67%	59%	53%	74%	57%	89%	63%	57%
Teamegeist	Ich kann hier "ich selbst sein" und brauche mich nicht zu verstellen.	67%	76%	65%	*	76%	70%	69%	65%	77%	66%	68%	48%	72%	67%	89%	60%	67%
	Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.	38%	54%	30%	*	75%	39%	40%	33%	38%	41%	38%	28%	58%	35%	94%	32%	35%
	Die Beschäftigten kümmern sich hier umeinander.	62%	73%	59%	*	83%	64%	66%	58%	69%	57%	62%	50%	68%	61%	84%	56%	61%
	Wir haben hier eine freundliche Arbeitsatmosphäre.	71%	79%	70%	*	93%	79%	73%	65%	62%	72%	70%	68%	68%	71%	84%	56%	71%
	Es macht Spaß, hier zu arbeiten.	52%	57%	52%	*	72%	62%	59%	44%	38%	57%	52%	42%	67%	50%	84%	54%	50%
	Als neue/r Beschäftigte/r fühlt man sich hier willkommen.	78%	83%	74%	*	86%	76%	81%	75%	58%	70%	77%	83%	76%	78%	89%	65%	78%
	Wenn Beschäftigte innerhalb der LHM ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert.	68%	76%	65%	*	81%	70%	64%	66%	73%	59%	66%	58%	73%	68%	89%	59%	68%
	Wir fühlen uns hier wie eine "Familie" bzw. haben einen guten Teamegeist.	45%	51%	44%	*	57%	57%	48%	40%	38%	46%	44%	35%	65%	42%	94%	44%	42%
	Wir ziehen hier alle an einem Strang.	36%	46%	32%	*	54%	40%	36%	35%	8%	43%	35%	29%	49%	33%	67%	36%	33%
	Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeiter zusammenarbeiten.	56%	58%	58%	*	67%	57%	58%	55%	62%	64%	53%	56%	59%	56%	79%	44%	56%
Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	63%	73%	59%	*	83%	60%	68%	59%	69%	64%	61%	42%	72%	62%	79%	67%	62%	
Trust Index©	56%	62%	54%	*	68%	60%	57%	53%	56%	60%	56%	46%	61%	55%	76%	49%	55%	

1) Item fließt nicht ins Wettbewerbsergebnis (Trust Index©) ein
Top Box - Ergebnisse = Trifft fast völlig zu + Trifft überwiegend zu
* Ergebnis beruht auf weniger als fünf Mitarbeiteraussagen.