

Bildung und Sport

Strategisches Management

– Zusammenhänge, Prozesse & Begriffe –

Jahresplan

	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai
Jahresplanung RBS	Im Juni und Juli des Jahres ⁰ : Abfrage Themenspeicher und Risiko, Vorgespräch Auftakt			Im Oktober bis Dezember des Jahres ⁰ : Einzel-WS mit den GB für das Jahr ⁺¹ (und übergreifende Themen) Im September des Jahres ⁰ : Auftakt-WS: Beginn der Einzelgespräche mit den Geschäftsbereichen zur Vorbereitung der Einzelworkshops (zieht sich bis in den Oktober), Strategisches Management (Jahresplanung für das Jahr ⁺¹) Risikothesen, Evaluation Mittelfriststrategie, Schwerpunktthemen				Im Januar des Jahres ⁰ : Abschluss-WS Strategisches Management für das Jahr ⁰ (Jahresplanung RBS für das Jahr ⁰ und Haushaltsplanung Jahr ⁺¹)				
Strategisches Controlling		Abfrage voraussichtliche Zielerreichung laufendes Jahr, Controllingdaten			Im Oktober des Jahres ⁰ : Oktoberstatistik für das Jahr ⁺¹ (Schüler-Lehrer-Kapazitäten); Abfrage von Controlling-Daten, Kennzahlen				in Quartal I des Jahres ⁰ : Jahresabschluss (Rechenschaftsbericht) für das Jahr ⁻¹ ; Abfrage von Controlling-Daten, Zielerreichung, Kennzahlen			
Haushalt					In Quartal IV des Jahres ⁰ : Haushaltsbeschluss für das Jahr ⁺¹			In Quartal I des Jahres ⁰ : Haushaltsanmeldung (Modellrechnung) für das Jahr ⁺¹ in Ableitung der Ergebnisse aus dem Strategischen Management				
Implementierung								Start der Strategie-Prozesse der Geschäftsbereiche mit den einzelnen Institutionen				



0 = Startjahr
-1 = Vorjahr
+1 = Folgejahr



Stadtrat beschließt

Perspektive München

5–10 Jahre

Leitlinie Bildung

5–10 Jahre

- Gesamtsystem der Münchner Stadtentwicklungspolitik
- Strategische Leitlinien
- Thematische Leitlinien
 - > Eine davon: Leitlinie Bildung
 - > Nicht umfassend ausgewählte Schwerpunkte
- Beteiligungsorientiert entwickelt/ Top-down-Verabschiedung durch die Politik

Gremium:
Stadtrat; Federführende Erarbeitung durch das RBS

Beschreibung Planungszyklus:
ca. 5–10 Jahre;
Regelmäßige Überprüfung auf Relevanz im Rahmen der Erarbeitung der Mittelfriststrategie

Inhaltlicher „Überbau“ / Basis:
Leitlinie Bildung

Die vier wichtigsten Handlungsfelder

Auf den Anfang kommt es an

- Bedarfsgerechtes Angebot
- Förderformel (Belastungsorientierte Budgetierung)
- Umsetzung BEP mit Schwerpunkt Sprachförderung
- Verstärkung der Elternbildung
- Early-Excellence-Ansatz (Familienzentren)

Bildungsentwicklung in Stadtteilen mit geringer Bildungsbeteiligung

- Bildung als Schlüssel zur Intergration
- Erhöhung der Bildungsbeteiligung

Übergänge

- Ausbau der individuellen Unterstützung beim Übergang Schule–Beruf durch systematisches Übergangsmangement

Ganztagsbildung

- Bedarfsgerechte Umwandlung aller öffentlichen Schulen in Ganztagschulen
- Weiterentwicklung moderner Lernkultur in Richtung selbständiges Lernen und individuelle Förderung sowie Berufsorientierung und Ausbildungsreife



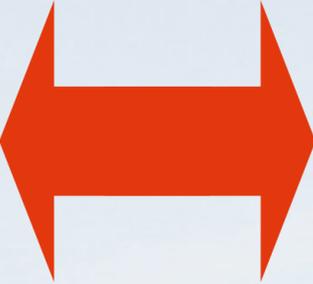
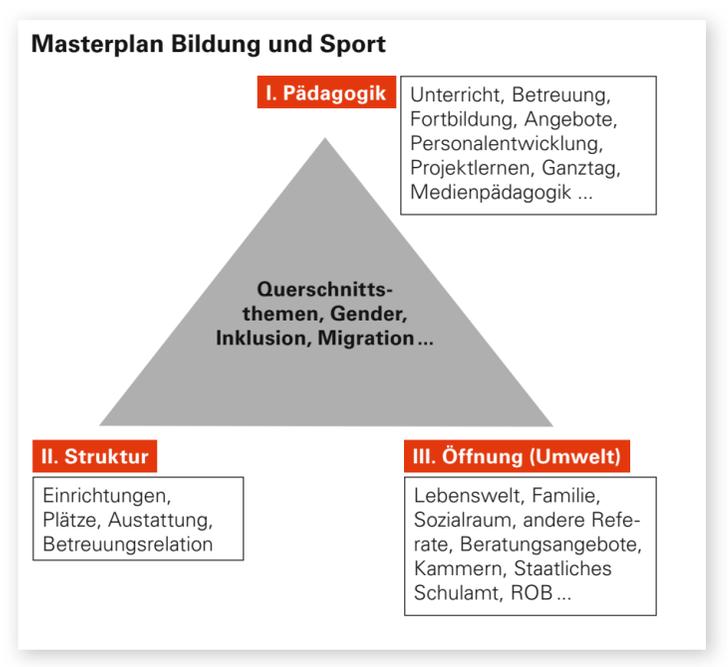
Masterplan Bildung (mittelfristige Strategie)

3–5 Jahre

- Vollständige Erfassung der strategischen Aktivitäten
- Bottom-up-Prozess aus den Fachbereichen
- Zuordnung der strategischen Planungen zu den Zielen

Gremium:
Mitglieder des Lenkungsraumes

Beschreibung Planungszyklus:
ca. 5 Jahre;
Regelmäßige Überprüfung auf Relevanz im Rahmen der Erarbeitung der Jahresplanung



Jahresplanung

1 Jahr (Haushalts- bzw. Schuljahr)

- Ergibt sich aus der Mittelfriststrategie
- Festlegung der Jahresziele und Kennzahlen
- Haushaltsplanung
- Beplanung der Produkte

Gremium:
Mitglieder des Lenkungsraumes und zusätzlich mit Produktverantwortlichen & Experten/-innen

Strategisches Management 2014/2015
Geschäftsbereich: Berufliche Schule

Ziele/ Ziel-eintrag	Maßnahmen/ Leistungen	Ressourcen ein-satz	Feder-führung	Beteiligte	Zeitziel	Hinweise; Erläuterungen Entscheidung im Einzelworkshop am 11.12.14
Bedarfsorientierte Budgetierung für Berufliche Schulen	Mit der Einführung der bedarfsorientierten Budgetierung an beruflichen Schulen sollen bis zu 17 berufliche Schulen, deren Schülerinnen und Schüler in besonderer Weise herausgefordert sind, zusätzliche, über das Budget hinausreichende Lehrerwochenstunden erhalten.	Bis zu ... Lehrerjahreswochenstunden	RBS-B	RBS-KBS	2016	Evaluation als fester Bestandteil des Konzepts, Multiprofessionalität prüfen

