

Managementansätze – Mitarbeiterorientierung

GESUNDES ARBEITEN

ZIELE

- ▶ Mit bedarfsorientierten Angeboten stärken wir das Gesundheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter
- ▶ Wir verbessern den Arbeitsschutz, um Arbeitsunfälle zu reduzieren
- ▶ Durch technische Hilfestellungen erleichtern wir körperlich anspruchsvolle Tätigkeiten

INDIKATOREN

- ▶ **ARBEITSUNFÄLLE UND FEHLZEITEN** Anzahl der Arbeitsunfälle und Fehltage, arbeitsunfallbedingte Abwesenheitstage, Branchenvergleich
- ▶ **GESUNDHEITSKURSE UND FORTBILDUNGEN** Anzahl der angebotenen Kurse und Fortbildungen sowie Anzahl der Mitarbeiter und Führungskräfte, die Angebote wahrgenommen haben
- ▶ **MITARBEITERGESUNDHEIT** Ergebnisse von Gesundheitsbefragungen

DEMOGRAFIE UND ZUKUNFTSFÄHIGE PERSONALSTRATEGIE

ZIELE

- ▶ Wir bleiben ein attraktiver Arbeitgeber
- ▶ Wir qualifizieren unsere Mitarbeiter ständig weiter und bieten Ausbildungsplätze
- ▶ Alterns- und gesundheitsgerechtes Arbeiten und Führen
- ▶ Demografieorientiertes Personalmanagement: motivierte, gesunde und qualifizierte Mitarbeiter bis zum Rentenalter
- ▶ Geschlechtergerechtigkeit: Wir ermutigen Frauen, sich bei uns zu bewerben, insbesondere im operativen Bereich

INDIKATOREN

- ▶ **MITARBEITERZUFRIEDENHEIT** Ergebnisse von Mitarbeiterbefragungen, z. B. aus dem „Great Place to Work“-Projekt
- ▶ **ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT** Anzahl der Bewerbungen
- ▶ **AUS- UND WEITERBILDUNG** Fortbildungsstunden im Jahr pro Mitarbeiter; Anteil der Auszubildenden, die ihre Ausbildung erfolgreich abschließen
- ▶ **ALTERSSTRUKTUR** Alterspyramide im Unternehmen
- ▶ **GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT** Frauen werden beim AWM gefördert und ermutigt, sich für Positionen mit Personalverantwortung zu bewerben. Frauenquote in der Verwaltung und im operativen Bereich
- ▶ GRI-Indikator G4-DMA