

Zum Jahr 2016 eingestellte Nachwuchskräfte  
Aufstellung Migrationshintergrund:

Stand: 14.11.2016

**Hoheitsbereich**

<b>Verwaltungsberufe</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16/ 01.10.16/ 01.11.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Verwaltungsinspektoranwärter/-in, inklusive Aufstiegsbeamtinnen und Aufstiegsbeamte	156	13	3	1,92%	10	6,41%	8,33%
Verwaltungsinformatiker/-in	4	1	1	25,00%	0	0,00%	25,00%
Bachelor of Arts – Public Management	66	17	4	6,06%	13	19,70%	25,76%
Bachelor of Laws	93	15	6	6,45%	9	9,68%	16,13%
Bachelor of Science – Informatik	13	3	2	15,38%	1	7,69%	23,08%
Verwaltungssekretärinwärter/-in	64	16	7	10,94%	9	14,06%	25,00%
Verwaltungsfachangestellte	81	34	7	8,64%	27	33,33%	41,98%
Kaufleute für Büromanagement	52	31	8	15,38%	23	44,23%	59,62%
<b>Gesamtzahlen Verwaltungsberufe</b>	<b>529</b>	<b>130</b>	<b>38</b>	<b>7,18%</b>	<b>92</b>	<b>17,39%</b>	<b>24,57%</b>

0

<b>Baureferat</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bachelor of Engineering, Bauingenieurwesen	5	1	1	20,00%	0	0,00%	20,00%

<b>RBS, Kindertageseinrichtungen</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Erzieherpraktikanten/-innen, Berufspraktikanten/-innen	337	102	16	4,75%	86	25,52%	30,27%

<b>RAW/München Tourismus</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tourismuskaufleute	2	1	0	0,00%	1	50,00%	50,00%

<b>Gewerblich-technische Berufe</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Gärtner/-in, Florist/-in	21	7	5	23,81%	2	9,52%	33,33%
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kfz-Mechatroniker/-in	2	2	2	100,00%	0	0,00%	100,00%
Geomatiker	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachinformatiker/-innen (*)	--	--	--	--	--	--	--
IT-Systemelektroniker/-in (*)	--	--	--	--	--	--	--

(\*) werden im ersten Ausbildungsjahr bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

<b>Kommunalreferat, Stadtgüter München und AWM</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Hauswirtschafter/-in*	--	--	--	--	--	--	--
Immobilienkaufleute	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Landwirt/-in*	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kaufleute für Büromanagement (AWM)	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kaufleute für Dialogmarketing (AWM)	--	--	--	--	--	--	--
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (Ver- und Entsorger) (AWM)	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
<b>Eigenbetrieb Münchner Stadtentwässerung</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kaufleute für Büromanagement	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Abwassertechnik (Ver- und Entsorger)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Rohr-/Kanal- und Industrieservice	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	4	1	1	25,00%	0	0,00%	25,00%
<b>Regiebetrieb Münchner Stadtarchiv</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2	1	0	0,00%	1	50,00%	50,00%
<b>Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Herrenmaßschneider/-in	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Veranstaltungstechniker/-in	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
<b>Gesamtzahlen ohne Verwaltungsberufe</b>	<b>397</b>	<b>117</b>	<b>27</b>	<b>6,80%</b>	<b>90</b>	<b>22,67%</b>	<b>29,47%</b>
<b>Gesamtzahlen Hoheitsbereich</b>	<b>926</b>	<b>247</b>	<b>65</b>	<b>7,02%</b>	<b>182</b>	<b>19,65%</b>	<b>26,67%</b>

## Städtische Gesellschaften

### Flughafen München GmbH (\*\*)

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kaufleute für Büromanagement	12	1	1	8,33%	0	0,00%	8,33%
Immobilienkaufleute	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachinformatiker Systemintegration	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Schutz und Sicherheit	6	2	1	16,67%	1	16,67%	33,33%
Mechatroniker	9	1	1	11,11%	0	0,00%	11,11%
Werkfeuerwehrlaute	4	1	1	25,00%	0	0,00%	25,00%
Bachelor Luftverkehrsmanagement	5	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor Immobilienwirtschaft	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor Wirtschaftsinformatik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor Informatik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor Maschinenbau – Mechatronik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Gesamt</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8,00%</b>	<b>1</b>	<b>2,00%</b>	<b>10,00%</b>

### GEWOFAG München Holding GmbH

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Immobilienkaufleute	8	3	1	12,50%	2	25,00%	37,50%
Anlagenmechaniker SHK	2	2	2	100,00%	0	0,00%	100,00%
<b>Gesamt</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>30,00%</b>	<b>2</b>	<b>20,00%</b>	<b>50,00%</b>

### GWG München

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Immobilienkaufleute	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

### München Ticket GmbH (\*\*)

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute	3	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

### Münchner Tierpark Hellabrunn AG

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tierpfleger/-in (Fachbereich Zoo)	6	1	1	16,67%	0	0,00%	16,67%

### MÜNCHENSTIFT GmbH

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Altenpfleger/-in, Pflegefachhelfer/-in, Freiwilliges Soziales Jahr	80	11	5	6,25%	6	7,50%	13,75%

<b>Städtisches Klinikum München GmbH (**)</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.16 01.11.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Pflegefachhelferin/-helfer (Krankenpflege)	29	10	4	13,79%	6	20,69%	34,48%
Schulversuch „ Generalistische Pflegeausbildung“	28	15	5	17,86%	10	35,71%	53,57%
Gesundheits- und Krankenpflege sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	63	23	7	11,11%	16	25,40%	36,51%
Gesundheits- und Krankenpflege sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflege mit Bachelorstudiengang	28	2	1	3,57%	1	3,57%	7,14%
Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz / OTA-ATA-Ausbildung	29	7	1	3,45%	6	20,69%	24,14%
<b>Gesamt</b>	<b>177</b>	<b>57</b>	<b>18</b>	<b>10,17%</b>	<b>39</b>	<b>22,03%</b>	<b>32,20%</b>

<b>Stadtwerke München GmbH</b>							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Mechatroniker	12	1	1	8,33%	0	0,00%	8,33%
Elektroanlagenmonteur	10	4	3	30,00%	1	10,00%	40,00%
Elektroniker für Betriebstechnik	15	1	1	6,67%	0	0,00%	6,67%
IT-Systemelektroniker	5	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
KFZ-Mechatroniker	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Anlagenmechaniker	12	2	2	16,67%	0	0,00%	16,67%
Industriemechaniker	19	2	2	10,53%	0	0,00%	10,53%
Fachangestellter für Bäderbetriebe	6	3	2	33,33%	1	16,67%	50,00%
Kaufmann für Verkehrsservice	5	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kaufmann für Büromanagement - Schw	8	3	0	0,00%	3	37,50%	37,50%
Kaufmann für Büromanagement - Schw	7	3	0	0,00%	3	42,86%	42,86%
Industriekaufmann	8	1	0	0,00%	1	12,50%	12,50%
Fachkraft im Fahrbetrieb	11	4	4	36,36%	0	0,00%	36,36%
Fachinformatiker Systemintegration	3	1	1	33,33%	0	0,00%	33,33%
<b>Gesamt</b>	<b>125</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>12,80%</b>	<b>9</b>	<b>7,20%</b>	<b>20,00%</b>

<b>Gesamtzahlen Gesellschaften</b>	455	104	47	10,33%	57	12,53%	22,86%
------------------------------------	-----	-----	----	--------	----	--------	--------

<b>Gesamtzahlen Hoheitsbereich und Gesellschaften</b>	<b>1381</b>	<b>351</b>	<b>112</b>	<b>8,11%</b>	<b>239</b>	<b>17,31%</b>	<b>25,42%</b>
---	-------------	------------	------------	--------------	------------	---------------	---------------

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2016 keine Nachwuchskräfte aus:

aquabench GmbH  
 Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke gemeinnützige GmbH  
 Deutsches Theater Grund- und Hausbesitz GmbH  
 Deutsches Theater München Betriebs- GmbH  
 evobis GmbH  
 P+R Park & Ride GmbH  
 Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH  
 Münchner Arbeit gGmbH  
 Solarinitiative München GmbH & Co. KG  
 Portal München Betriebs-GmbH & Co KG, Portal München Verwaltungs-GmbH  
 Internationale Münchner Filmwochen GmbH  
 Olympiapark München  
 MGH-Münchner Gewerbehof- und Technologiezentrumsgesellschaft mbH

Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nicht beantwortet, somit kann über die Ausbildung keine Aussage getroffen werden

Münchner Volkshochschule GmbH  
 Gasteig München GmbH  
 Pasinger Fabrik Kultur- und Bürgerzentrum GmbH  
 AFK Aus- und Fortbildungsgesellschaft mbH für elektronische Medien

(\*\*) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden

## Unternehmen

Bayernwerk AG **							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufleute	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Continental Lebensversicherung AG							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kauffrau für Versicherung u. Finanzen	3	2	2	66,67%	0	0,00%	66,67%

Energie Südbayern GmbH							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufleute	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering (duales Studium)	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Kreissparkasse München/Starnberg/Ebersberg							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bankkaufleute,	39	8	0	0,00%	5	12,82%	20,51%
Bachelor of Arts (B.A.)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Münchner Hypothekbank **							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bankkaufleute, Kaufleute für Büromanagement Verbundstudium	4	4	2	50,00%	2	50,00%	100,00%

Paulaner **							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Industriekaufleute	4	--	--	--	--	--	--
Brauer und Mäher	2	--	--	--	--	--	--
Elektroniker BT	2	--	--	--	--	--	--
Duales Studium Brau- und Getränketechnologie	1	--	--	--	--	--	--
Industriemechaniker	2	--	--	--	--	--	--

Gesamtzahlen Unternehmen							
	66	14	4	28,57%	7	50,00%	21,21%

(\*\*) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen wer



**Dortmund**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Arts	10	3	2	20,00%	1	10,00%	30,00%
Bachelor of Laws	32	5	0	0,00%	5	15,63%	15,63%
Bachelor of Laws für den Einsatz im Jobcenter	24	2	1	4,17%	1	4,17%	8,33%
Bachelor of Science im dualen Studiengang Softwaretechnik kombiniert mit der Ausbildung zum Fachinformatiker	4	1	0	0,00%	1	25,00%	25,00%
Bauzeichner/in - Architektur	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Elektroniker/in	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Kombi-Ausbildung Fachangestellte/r für Bäderbetriebe + Brandmeister/in	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kombi-Ausbildung Fachinformatiker/in - Systemintegration + Brandmeister	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kombi-Ausbildung Fachkraft für Veranstaltungstechnik + Brandmeister/in	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau	12	1	1	8,33%	0	0,00%	8,33%
Kombi-Ausbildung Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau + Brandmeister/in	4	1	1	25,00%	0	0,00%	25,00%
Hauswirtschaftler/in	1	1	0	0,00%	1	100,00%	100,00%
Mediengestalter/in - Digital und Print	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Medientechnologe/in Druck	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Servicefachkraft für Dialogmarketing	3	2	1	33,33%	1	33,33%	66,67%
Stadtbauoberinspektor/in FG Architektur	4	2	1	25,00%	1	25,00%	50,00%
Stadtbauoberinspektor/in FG Bauingenieurwesen	4	2	0	0,00%	2	50,00%	50,00%
Stadtbauoberinspektor/in FG Elektrotechnik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Stadtbauoberinspektor/in FG Landschaftsarchitektur	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Straßenbauer/in	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Straßenwärter/in	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Tierpfleger/in	3	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kombi-Ausbildung Tischler/in + Brandmeister/in	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Vermessungstechniker/in	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Verwaltungsfachangestellte/r	50	17	6	12,00%	11	22,00%	34,00%
Verwaltungswirt/in	10	4	0	0,00%	4	40,00%	40,00%
Verwaltungswirt/in für den Einsatz im Jobcenter	10	3	1	10,00%	2	20,00%	30,00%
Brandreferendar/in *	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Brandoberinspektoranwärter/in *	6	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Brandmeisteranwärter/in *	29	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Summe</b>	<b>239</b>	<b>47</b>	<b>17</b>	<b>7,11%</b>	<b>30</b>	<b>12,55%</b>	<b>19,67%</b>

**Frankfurt am Main \*\***

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bachelor of Arts in Public Administration	20	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Elektroniker/in - Betriebstechnik	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachinformatiker/in (Systemintegration)	13	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachinformatiker/in (Anwendungsentwicklung)	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachkraft für Abwassertechnik	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gärtner/in (Garten- und Landschaftsbau)	7	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gärtner/in (Zierpflanzenbau)	3	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gesundheitsaufseher/in	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Hauswirtschaftler/in	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Inspektoranwärter/in	39	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Kauffrau/-mann für Büromanagement	15	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Konstruktionsmechaniker/in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Medizinische Fachangestellte/r	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Tierpfleger/in	3	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Veranstaltungskaufrau/-mann	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Verwaltungsfachangestellte/r	40	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst	48	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
gehobener feuerwehrtechnischer Dienst	3	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
<b>Summe</b>	<b>206</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>

**Leipzig**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bachelor of Arts, Studienrichtung Controlling							
Bachelor of Arts, Studienrichtung Elementarpädagogik							
Bachelor of Arts, Studiengang Public Management							
Bachelor of Laws, Studiengang Allgemeine Verwaltung							
Bachelor of Laws, Studiengang Sozialverwaltung							
Fachangestellte/-r für Medien- und Informationsdienste							
Forstwirt/-in							
Gartenbauwerker/-in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau							
Gartenbauwerker/-in, Fachrichtung Zierpflanzenbau							
Gärtner/-in, Fachrichtung Friedhofsgärtnerei							
Gärtner/-in, Fachrichtung Zierpflanzenbau							
Geomatiker/-in							
Kauffrau/-mann für Büromanagement							
Notfallsanitäter/-in							
Vermessungstechniker/-in, Fachrichtung Vermessung							
Verwaltungsfachangestellte/-r	89	3	1	1,12%	2	2,25%	3,37%
<b>Summe</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1,12%</b>	<b>2</b>	<b>2,25%</b>	<b>3,37%</b>

**Stuttgart \*\***

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Bachelor of Arts in BWL-Öffentliche Wirtschaft, Vertiefung Kommunalwirtschaft	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts in Public Management, gehobener Verwaltungsdienst	27	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachangestellte(r) für Bürokommunikation/ Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement	7	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Verwaltungsfachangestellte(r)	15	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Verwaltungswirt/-in, mittlerer Verwaltungsdienst	12	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts in Sozialer Wirtschaft	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts in Sozialer Arbeit	16	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst	18	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
höherer feuerwehrtechnischer Dienst	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachangestellte(r) für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung: Bibliothek	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachangestellte(r) für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung: Archiv	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Erzieher/-in - Praxisintegrierte Ausbildung (PIA)	57	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Erzieher/-in (Anerkennungspraktikum)	57	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Kinderpfleger/-in Anerkennungspraktikum in Tageseinrichtungen für Kinder	17	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts in Immobilienwirtschaft	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Vermessungstechniker/-in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bauzeichner/-in	5	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Chemielaborant/-in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachkraft für Abwassertechnik	8	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Straßenbauer/-in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gärtner/-in (Garten- und Landschaftsbau)	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gärtner/-in (Zierpflanzenbau)	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Forstwirt/-in	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Kfz-Mechatroniker/-in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Berufskraftfahrer/-in	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Fachangestellte(r) für Bäderbetriebe	5	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Altenpfleger/-in	19	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Altenpflegehelfer/-in	7	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Hauswirtschaftlerin	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Anästhesietechnische(r) Assistent/-in	4	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Operationstechnische(r) Assistent/-in	6	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Medizin-technische(r) Radiologieassistent/-in	21	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Medizin-technische(r) Laborassistent/-in	27	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Hebamme/Geburtshelfer	19	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gesundheits- und Krankenpflege	110	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Gesundheits- und Kinderkrankenpflege	52	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Medizinische Fachangestellte	2	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts im Studiengang Wirtschaftsförderung	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Bachelor of Arts im Studiengang Messe-, Kongress- und Eventmanagement	1	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
<b>Summe</b>	<b>475</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>	<b>n.b.</b>

(\*\*) Folgende Großstädte haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden