

Datum: 02.06.17  
 Telefon: 0 233-30729  
 Telefax: 0 233-67968

**Personal- und  
 Organisationsreferat**  
 Organisation  
 POR-P 3.21

Stellungnahme zur Beschlussvorlage „Personalbedarf der Stadtkämmerei“  
 (Sitzungsvorlage Nr. 14 - 20 / V 08862)

Finanzausschuss am 27.06.2017  
 Vollversammlung am 28.06.2017

### An die Stadtkämmerei

Die im Betreff genannte Sitzungsvorlage wurde dem Personal- und Organisationsreferat mit E-Mail vom 09.05.2017 zur Stellungnahme bis 29.05.2017 zugeleitet.

Es handelt sich um einen Empfehlungsbeschluss, in dem Kapazitätsmehrbedarfe geltend gemacht werden.

Bei der Beschlussvorlage handelt es sich im Grunde um eine Weiterführung des bereits am 16.12.2014 gefassten Stadtratsbeschlusses „Personalbedarf in der Stadtkämmerei“, durch den Ausweitungen des Personalkörpers in der Stadtkämmerei vorgenommen wurden: Der nachfolgend aktuell dargestellte Bedarf, der sich über alle Fachbereiche der Stadtkämmerei einschließlich der Referats- und Geschäftsleitung erstreckt, ist laut Stadtkämmerei notwendig, damit die Stadtkämmerei in den nächsten Jahren in der Lage sein wird, den sich ständig verändernden Anforderungen an eine moderne Verwaltungsorganisation und der mit der wachsenden Bevölkerung der Landeshauptstadt München einhergehenden Aufgabenzuwächse gerecht zu werden.

### 1. Aufgabe

Die Stadtkämmerei ist als Finanzreferat der Landeshauptstadt München in ihrer Querschnittsfunktion mit einer großen Aufgabenbandbreite zur Sicherstellung eines reibungslosen Finanzablaufs betraut.

Sie erfüllt alle Aufgaben des zentralen Finanzwesens für die gesamte Stadtverwaltung und setzt die dafür erforderlichen Rahmenbedingungen fest. Daneben versteht sie sich als Dienstleisterin und Beraterin in Finanzfragen. Die Stadtkämmerei unterstützt die Referate in ihrer dezentralen Finanzverantwortung auf der Grundlage des produktorientierten Haushalts.

### 2. Geltend gemachter Kapazitätsmehrbedarf

Dienststelle	Zusätzliche Kapazitäten	Funktion//Aufgaben	Forderung Kämmerei
Referatsleitung, Stabsstelle Recht	0,5 in A14/E14 0,5 in A12/E10	Datenschutz	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung, Stabsstelle	1,0 in A11	Innenrevision	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung, Stabsstelle IT	1,0 in A11/E10	IT-Compliance	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung, GL1	0,5 in A10/E9c	Personal und Organisation, Ausbildung	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung	1,0 in A11/E10 2,0 in A9/E9b	Gebäudemanagement, Arbeitsschutz	Stellenschaffung dauerhaft

Geschäftsleitung	1,5 in A12/E11	BGM, GPtW, Projektmanagement	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung	0,5 in A12/E11	BGM, GPtW, Projektmanagement	Entfristung
Geschäftsleitung	0,5 in A6/E6	Betreuung Multifunktionsgeräte	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung	1,0 in A4/E5	Poststelle	Stellenschaffung dauerhaft
Geschäftsleitung	0,5 in A4/E5	Registratur	Stellenschaffung dauerhaft
HA I Grundsatz	0,3 in A8/E8	Grundsatz	Stellenschaffung dauerhaft
HA II - Leitung	1,0 in A14/E14	Allgemeine Verwaltung, Assistenz	Stellenschaffung dauerhaft
HA II, Rechnungswesen	3,0 in A12/E11	Finanzbuchhaltung	Stellenschaffung befristet auf 3 Jahre
KaSTA, Abt. 1	1,0 in A10/E9c	Prozessmanagement	Stellenschaffung dauerhaft
KaSTA, UABt. 1.3	0,5 in AQ6/E6	Teamassistentz	Stellenschaffung dauerhaft
KaSTA, Migrationsteam PSCD	1,0 in A11/E10	Migration PSCD	Stellenschaffung befristet bis 31.12.2021
KaSTA, Stabsstelle	0,8 in A10/E9c	Allgemeine Verwaltung	Stellenschaffung dauerhaft
KaSTA, Kommunale Forderungen, Komm. Verkehrsüberwachung	1,0 in A10/E9c 1,0 in A8/E8	SB Kommunale Forderungen und Steuern	Stellenschaffung dauerhaft
KaSTA, Kommunale Forderungen	1,8 in A8/E8	Fachverfahren Octoware	Stellenschaffung dauerhaft
KaSTA, Kommunale Forderungen	1,0 in A8/E8	Beitreibung/Vollstreckung Sing- u. Musikschule	Stellenschaffung dauerhaft

Auf die Ausführungen im Beschlussvortrag zu den geltend gemachten Personalbedarfen wird verwiesen.

### 3. Beurteilung des Kapazitätsmehrbedarfs

#### Ergebnis

Zu den in der Sitzungsvorlage dargestellten Kapazitätsmehrbedarfen wird wie folgt Stellung genommen:

Das Personal- und Organisationsreferat stimmt **vorbehaltlich der Sicherstellung der Finanzierung** den in der Beschlussvorlage geltend gemachten Stellenkapazitäten teilweise zu. Die Würdigung des Personal- und Organisationsreferates für die einzelnen geltend gemachten Stellenkapazitäten können der nachfolgenden Tabelle entnommen werden:

Dienststelle	Zusätzliche Kapazitäten	Funktion//Aufgaben	Forderung Kämmerei	Würdigung des POR
2.1 Referatsleitung, Stabsstelle Recht	0,5 in A14/E14 0,5 in A12/E10	Datenschutz	dauerhaft	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung
2.2.1 Geschäftsleitung, Stabsstelle	1,0 in A11	Innenrevision	dauerhaft	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung

2.2.2 Geschäftsleitung, Stabsstelle IT	1,0 in A11/E10	IT-Compliance	dauerhaft	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung
2.2.3.1 Geschäftsleitung, GL1	0,5 in A10/E9c	Personal und Organisation, Ausbildung	dauerhaft	Ablehnung
2.2.3.2 Geschäftsleitung	1,0 in A11/E10 2,0 in A9/E9b	Gebäudemanagement, Arbeitsschutz	dauerhaft	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung
2.2.3.1 Geschäftsleitung	1,5 in A12/E11	BGM, GPtW, Projektmanagement	dauerhaft	unbefristete Stellenschaffung
2.2.3.1 Geschäftsleitung	0,5 in A12/E11	BGM, GPtW, Projektmanagement	dauerhaft	Entfristung
2.2.3.2 Geschäftsleitung	0,5 in A6/E6	Betreuung Multifunktionsgeräte	dauerhaft	Ablehnung
2.2.4 Geschäftsleitung	1,0 in A4/E5	Poststelle	dauerhaft	Ablehnung
2.2.4 Geschäftsleitung	0,5 in A4/E5	Registratur	dauerhaft	Ablehnung
2.3 HA I Grundsatz	0,3 in A8/E8	Grundsatz	dauerhaft	unbefristete Stellenschaffung
2.4.1 HA II - Leitung	1,0 in A14/E14	Allgemeine Verwaltung, Assistenz	dauerhaft	Ablehnung
2.4.2 HA II, Rechnungswesen	3,0 in A12/E11	Finanzbuchhaltung	Befristet auf 3 Jahre ab Besetzung	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung
2.5.1.1 KaSTA, Abt. 1	1,0 in A10/E9c	Prozessmanagement	dauerhaft	Ablehnung
2.5.1.2 KaSTA, UAbt. 1.3	0,5 in AQ6/E6	Teamassistentz	dauerhaft	unbefristete Stellenschaffung
2.5.2 KaSTA, Migrationsteam PSCD	1,0 in A11/E10	Migration PSCD	Befristet bis 31.12.2021	Befristung bis 31.12.2021
2.5.2.1 KaSTA, Stabsstelle	0,8 in A10/E9c	Allgemeine Verwaltung	dauerhaft	Ablehnung
2.5.2.2 KaSTA, Kommunale Forderungen, Komm. Verkehrs- überwachung	1,0 in A10/E9c 1,0 in A8/E8	SB Kommunale Forderungen und Steuern	dauerhaft	Befristung auf 3 Jahre ab Besetzung
2.5.2.2 KaSTA, Kommunale Forderungen	1,8 in A8/E8	Fachverfahren Octoware	dauerhaft	Ablehnung
2.5.2.2 KaSTA, Kommunale Forderungen	1,0 in A8/E8	Beitreibung/Vollstreckung Sing- u. Musikschule	dauerhaft	Ablehnung

Bei den Positionen, bei denen das Personal- und Organisationsreferat den geltend gemachten Stellenbedarf nicht mittragen konnte, wurde weder eine Stellenbemessung noch eine plausible und verifizierbare Begründung vorgelegt, so dass der gemeldete Bedarf nicht nachvollziehbar ist.

Bei den Positionen, bei denen die Kapazitätsausweitung vom Personal- und Organisationsreferat mitgetragen werden kann, ist der Bedarf plausibel und nachvollziehbar.

Bei allen anderen Positionen ist der Bedarf aufgrund der im Beschluss dargestellten Ausführungen nur dem Grunde nach nachvollziehbar. Daher wurde hier eine auf drei Jahre ab Besetzung befristete Stellenzuschaltung vorgeschlagen. In diesem Zeitraum sollte die Stadtkämmerei den Bedarf evaluieren und durch eine Stellenbemessung und geeignetes Zahlenmaterial untermauern.

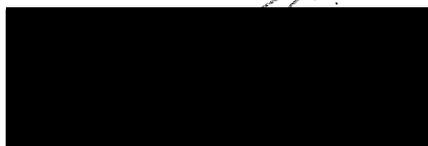
Ergänzend wird noch für Punkt 2.5.2.2 „Aufstockung Außendienst Kommunale Verkehrsüberwachung“ darauf hingewiesen, dass diese Kennzahl bisher vom POR grundsätzlich anerkannt wurde.

Allerdings ist aus dem Beschlussvortrag nicht erkennbar, ob es sich um einen zusätzlichen Stellenbedarf handelt, der über den Bedarf von 2,0 VZÄ hinausgeht, welcher bereits im Beschluss des Kreisverwaltungsausschusses "Neue Strategie bei der Geschwindigkeitsüberwachung" (Sitzungsvorlage Nr. 14-20 / V 08032) beantragt wurde. Der hier geltend gemachte Stellenbedarf kann daher lediglich befristet anerkannt werden, zumal in Zusammenhang mit dem vorgenannten Beschluss bereits darauf hingewiesen wurde, dass die von der Stadtkämmerei angeführte Kennzahl aus Sicht von P 3.3 überprüft werden muss.

Das Personal- und Organisationsreferat ist als Querschnittsreferat der Landeshauptstadt München betroffen, wenn zusätzliche Stellen eingerichtet und besetzt werden, sowie das gewonnene Personal betreut werden muss. Betroffen sind regelmäßig die Abteilung 1 Recht, die Abteilung 2 Personalbetreuung, die Abteilung 3 Organisation, die Abteilung 4 Personalleistungen sowie die Abteilung 5 Personalentwicklung, Bereich Personalgewinnung.

Das POR wird den sich durch diese Beschlussvorlage ergebenden zusätzlichen Aufwand zu gegebener Zeit gesondert im zuständigen VPA geltend machen.

Wir bitten die Stellungnahme der Beschlussvorlage beizufügen.



Dr. Dietrich