

Zum Jahr 2017 eingestellte Nachwuchskräfte
Aufstellung Migrationshintergrund:

Hoheitsbereich

Verwaltungsberufe							
	Anzahl Nachwuchskräfte (Beginn: 2017)	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Verwaltungsinspektoranwärter/-in, Inkl. Aufstiegsbeamte_Innen	208	32	16	7,69%	16	7,69%	15,38%
Verwaltungsinformatiker/-in	8	1	0	0,00%	1	12,50%	12,50%
Bachelor of Arts – Public Management	115	29	5	4,35%	24	20,87%	25,22%
Bachelor of Laws	123	29	7	5,69%	22	17,89%	23,58%
B.Sc – Informatik	12	5	5	41,67%	0	0,00%	41,67%
B.Sc. – Wirtschaftsinformatik	30	12	9	30,00%	3	10,00%	40,00%
Verwaltungssekretärinwärtler/-in	56	16	6	10,71%	10	17,86%	28,57%
Verwaltungsfachangestellte	83	26	9	10,84%	17	20,48%	31,33%
Kaufleute für Büromanagement	30	17	3	10,00%	14	46,67%	56,67%
Summe Verwaltungsberufe	665	167	60	9,02%	107	16,09%	25,11%

Baureferat							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Bachelor of Engineering, Bauingenieurwesen	6	2	1	16,67%	1	16,67%	33,33%

RBS, Kindertageseinrichtungen							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Erzieherpraktikanten/-innen, Berufspraktikanten/-innen	403	108	18	4,47%	90	22,33%	26,80%

RAW/München Tourismus							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Kaufleute für Büromanagement	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Gewerblich-technische Berufe							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Gärtner/-in, Florist/-in	21	6	5	23,81%	1	4,76%	28,57%
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kfz-Mechatroniker/-in	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Geomatiker	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Vermessungstechniker	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachinformatiker/-innen	16	4	4	25,00%	0	0,00%	25,00%
IT-Systemelektroniker/-in	12	3	3	25,00%	0	0,00%	25,00%

(*) werden im ersten Ausbildungsjahr bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

Kommunalreferat, Stadtgüter München und AWM							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Hauswirtschaftler/-in*	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Immobilienkaufleute	2	k.A.	--	--	--	--	--
Landwirt/-in*	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Kaufleute für Büromanagement (AWM)	3	2	0	0,00%	2	66,67%	66,67%
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (Ver- und Entsorger) (AWM)	1	1	1	100,00%	0	0,00%	100,00%

Eigenbetrieb Münchner Stadtentwässerung							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Kaufleute für Büromanagement	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Abwassertechnik (Ver- und Entsorger)	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Fachkräfte für Rohr-/Kanal- und Industrieservice	3	2	2	66,67%	0	0,00%	66,67%
Bachelor of Engineering, Bauingenieurwesen	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering, Maschinenbau	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	4	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.16	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Damenmaßschneider/-in	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Veranstaltungstechniker/-in	3	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Gesamtzahlen ohne Verwaltungsberufe	495	130	36	7,27%	94	18,99%	26,26%
--	------------	------------	-----------	--------------	-----------	---------------	---------------

Gesamtzahlen Hoheitsbereich	1160	297	96	8,28%	201	17,33%	25,60%
------------------------------------	-------------	------------	-----------	--------------	------------	---------------	---------------