

Telefon: 233 - 43060
Telefax: 233 - 42969

**Referat für Bildung und Sport
IT-Strategie
RBS-IT-St**

**Bericht über den aktuellen Sachstand der Umsetzung der Überführung von Teilen der IT
des Referats für Bildung und Sport in die LHM Services GmbH**

Sitzungsvorlage Nr. 14-20 / V 12836

**Ergänzung
vom 29.10.2018**

1 Anlage

**Bekanntgabe im Bildungsausschuss des Stadtrates vom 07.11.2018
Öffentliche Sitzung**

Am 27.06.2018 hat der Stadtrat das Umsetzungskonzept zur Überführung von Teilen der IT des Referats für Bildung und Sport in eine Tochtergesellschaft der Stadtwerke München GmbH (Vorlage Nr. 14-20 / V 11210) beschlossen und in diesem Rahmen das RBS beauftragt, vierteljährlich einen Bericht über den aktuellen Sachstand der Umsetzung der Überführung der IT in die LHM Services GmbH vorzulegen. Dabei soll über den jeweiligen Stand des Personalaufbaus und den Einsatz von externen Fachkräften sowie über die Zusammenarbeit mit den Geschäftsbereichen des RBS und den Schulen informiert werden.

Wie von der SPD und CSU Fraktion im angenommenen Änderungsantrag für die Vollversammlung am 27. Juni 2018 gefordert, wird hiermit der Bericht über den aktuellen Sachstand der Umsetzung der Überführung der IT in die LHM Service GmbH dem Bildungsausschuss vorgelegt.

Das Referat für Bildung und Sport informiert hiermit über den jeweiligen Stand des Personalaufbaus sowie den Einsatz von externen Fachkräften.

Sämtliche Daten wurden zum 25. Oktober 2018 erhoben.

Mit Stand 25. Oktober 2018 haben 58 Transforgespräche zwischen der LHM-S und RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stattgefunden. 3 weitere Transforgespräche sind bereits terminiert.

Im Nachgang zu den Transforgesprächen haben 27 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der RBS-IT einen Wechsel zur LHM-S zugestimmt, 5 Verträge sind bereits unterzeichnet. 23 Rückmeldungen von RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen noch aus, 11 Absagen wurden nach absolviertem Transforgespräch von Seiten RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber der LHM-S ausgesprochen.

Mitarbeitergewinnung LHM-S durch	Mitarbeitertransfer RBS- IT	Mitarbeiter-Anwerbung
Gesprächstermine absolviert	58	
Gesprächstermine terminiert	3	
Zusagen zum Wechsel zur LHM-S*	27	
Rückmeldungen von Seiten RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern noch offen	23	
Absagen nach absolviertem Transforgespräch von Seiten RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	11	
Übergänge aus Bereichen der SWM		18
Externe Besetzungen		28
Auszubildende		10
Externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**		8

* davon 4 Beamtinnen und Beamte in Zuweisung

** Fachterminologie LHM-S, umgangssprachlich freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Oben aufgeführte 27 Zusagen von Seiten RBS-IT Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zum Wechsel zur LHM-S sind in untenstehender Übersicht nicht berücksichtigt.

	RBS-IT	LHM-S
Unbesetzte Stellen	98	216
Besetzte Stellen	233	64
<u>Davon</u> ANÜ bzw. externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	19	8
Sollgröße	331*	280**

* Die Sollgröße ist inklusive der Stellen, welche nach der Transition zur LHM-S GmbH im RBS (ca. 44 VZÄ) verbleiben, und der Stellen, welche ins IT Referat gehen (ca. 38 VZÄ).

** Unberücksichtigt bleiben die 22 Stellen für Vor-Ort, Zentrale Netzwerk- und Telefoniedienstleistungen (gegenwärtig durch it@M erbracht).

Ferner informiert das Referat für Bildung und Sport, über die Zusammenarbeit mit den Geschäftsbereichen des RBS und den Schulen (Hotline, zugewiesene Kundenbetreuer...).

Die LHM Services GmbH hat sich seit Beginn des Schuljahres 2017/18 in verschiedenen Veranstaltungen und Terminen den Schulleitungen bzw. den für die IT in den Schulen Verantwortlichen vorgestellt.

So nahm die Geschäftsführung der LHM-S an der Sachwaltertagung der Grund-, Mittel- und Förderschulen (11. Oktober 2018) sowie an einer Veranstaltung für die weiterführenden Schulen am 26. Oktober 2018 teil. Die Leiter der beruflichen Schulen wurden bereits am 16. Mai 2018 informiert. Weitere Gespräche sollen folgen.

Inzwischen finden eine Vielzahl an Einzelterminen mit Schulleitungen oder mit beauftragten Lehrerinnen und Lehrern der allgemeinbildenden Schulen statt. Da das Anforderungsmanagement der LHM Services GmbH für die beruflichen Schulen erst ab Anfang 2019 besetzt werden kann, ist dies hier leider noch nicht möglich. Für den 6. November 2018 ist ein Gespräch mit dem zuständigen Fachbereich des RBS vorgesehen, bei dem das weitere Vorgehen festgelegt werden soll.

Ferner fand auch bereits ein Workshop zum Thema „Schnittstellen und Prozesse“ zwischen der LHM-S und dem RBS inklusive den Geschäftsbereichen des RBS statt.

Der Sachstandsbericht der LHM-S zum 7. November 2018 findet sich in Anlage 1.