

Zum Jahr 2018 eingestellte Nachwuchskräfte Stand: 19.10.18  
 Aufstellung Migrationshintergrund:

**Hoheitsbereich**

Verwaltungsberufe							
	Anzahl Nachwuchskräfte (Beginn: 2018)	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Verwaltungsinspektoranwärter/-in, inkl. Aufsiegsbeamte_Innen	115	17	9	7,83%	8	6,96%	14,78%
Verwaltungsinformatiker/-in	6	2	2	33,33%	0	0,00%	33,33%
Bachelor of Arts – Public Management	144	34	12	8,33%	22	15,28%	23,61%
Bachelor of Laws	127	37	9	7,09%	28	22,05%	29,13%
B.Sc – Informatik	9	2	2	22,22%	0	0,00%	22,22%
B.Sc. – Wirtschaftsinformatik	38	6	6	15,79%	0	0,00%	15,79%
Verwaltungssekretärinwärtler/-in	76	21	7	9,21%	14	18,42%	27,63%
Verwaltungsfachangestellte	123	46	16	13,00%	30	24,39%	37,40%
Kaufleute für Büromanagement	89	37	16	17,98%	21	23,60%	41,57%
<b>Summe Verwaltungsberufe</b>	<b>727</b>	<b>202</b>	<b>79</b>	<b>10,87%</b>	<b>123</b>	<b>16,92%</b>	<b>27,79%</b>

Baureferat							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Bachelor of Engineering, Bauingenieurwesen	5			0,00%		0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik	1						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Regenerative Energien – Elektrotechnik	2						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)	3						

RBS, Kindertageseinrichtungen							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Erzieherpraktikanten/-innen, Berufspraktikanten/-Innen Ausbildung im Assistenzkraftprogramm Kinderpflege(22) Erzieherausbildung mit optimierten Praxisphasen (OptiPrax) (94)	480	142	25	5,21%	117	24,38%	29,58%

RAW/München Tourismus							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Kaufleute für Büromanagement	2	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Gewerblich-technische Berufe							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund gesamt
Gärtner/-in, Florist/-in	24	3	1	4,17%	2	8,33%	12,50%
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Kfz-Mechatroniker/-in	2	1	1	50,00%	0	0,00%	50,00%
Geomatiker	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachinformatiker/-innen – Anwendungsentwicklung	15	9	9	60,00%	0	0,00%	60,00%
Fachinformatiker/-innen – Systemintegration	16	6	6	37,50%	0	0,00%	37,50%
IT-Systemelektroniker/-in	11	5	5	45,45%	0	0,00%	45,45%

(\*) werden im ersten Ausbildungsjahr bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

Kommunalfreier Referat, Stadtgüter München und AWM							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Hauswirtschaftler/-in*	1	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Landwirt/-in*	6	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Kaufleute für Büromanagement (AWM)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (Ver- und Entsorger) (AWM)	1	1	1	100,00%	0	0,00%	100,00%
Kaufleute für Dialogmarketing (AWM)	1	1	0	0,00%	1	100,00%	100,00%

Eigenbetrieb Münchner Stadtentwässerung							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Kaufleute für Büromanagement	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Abwassertechnik (Ver- und Entsorger)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Fachkräfte für Rohr-/Kanal- und Industrieservice	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering, Bauingenieurwesen (extern)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (MSE intern)	2	0	0		0		
Bachelor of Engineering, Maschinenbau	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (extern)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (MSE intern)	1	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Technische Oberinspektorin/wärter/innen (ab 01.01.19)	2	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	4	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele							
	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.18	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	% Nachwuchskräfte mit Migrations- hintergrund gesamt
Veranstaltungstechniker/-in	1	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Maskenbildner/in	1	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Gesamtzahlen ohne Verwaltungsberufe	597	169	49	8,21%	120	20,10%	28,31%
--	-----	-----	----	-------	-----	--------	--------

Gesamtzahlen Hoheitsbereich	1324	371	128	9,67%	243	18,35%	28,02%
-----------------------------	------	-----	-----	-------	-----	--------	--------