

Datum: 16.07.2019
Telefon: 0 233-
Telefax: 0 233-27645

Personal- und
Organisationsreferat

POR-LS-PL

Mietpreis-Stopp in städtischen Wohnungen –München macht es vor

Antrag Nr. 14-20 / A 05279 von Herrn Stadtrat Alexander Reissl, Herrn Stadtrat Christian Müller, Frau Stadträtin Verena Dietl, Frau Stadträtin Kathrin Abele, Frau Stadträtin Anne Hübner, Frau Stadträtin Bettina Messinger, Herrn Stadtrat Jens Röver, Herrn Stadtrat Christian Vorländer vom 29.04.2019

Gegen linkspopulistische Mietenpolitik

Antrag Nr. 14-20 / A 05302 von Herrn Stadtrat Prof. Dr. Jörg Hoffmann, Herrn Stadtrat Dr. Michael Mattar, Frau Stadträtin Gabriele Neff, Herrn Stadtrat Thomas Ranft, Herrn Stadtrat Wolfgang Zeilhofer vom 02.05.2019

An das

Referat für Stadtplanung und Bauordnung – HA III/03 – Beteiligungsmanagement

In der Kürze der zur Verfügung stehenden Zeit war eine fundierte Befassung mit dem komplexen Thema und eine daraus erwachsende, substantielle Stellungnahme nicht möglich. Generell bitten wir dringend, zukünftig ausreichend lange Fristen zur Bearbeitung komplexer Themen von weitreichender Bedeutung einzuräumen.

Das Personal- und Organisationsreferat merkt folgendes an:

Es muss sicher gestellt sein, dass wegen des Verzichts auf Mieterhöhungen der Gebäudeunterhalt und notwendige Instandhaltungen, die aus den laufenden Mieteinnahmen zu finanzieren sind, nicht vernachlässigt werden. Die weitere Erhaltung des Personalbestandes, vor allem im Bereich der örtlichen Hausverwaltungen, ist zu gewährleisten. Eine funktionierende Hausverwaltung vor Ort trägt unseres Erachtens erheblich dazu bei, die Stabilität und Sicherung der Lebensqualität in den Quartieren dauerhaft zu erhalten.

Weiterhin ist anzumerken, dass möglicherweise notwendige Modernisierungen durch die Begrenzung der Umlage nicht durchgeführt werden könnten. Viele der älteren Wohnanlagen beider Gesellschaften sind beispielsweise durch die sie umgebenden Grünanlagen attraktiv und können zum Beispiel durch gezielte Modernisierungen der Gebäude in ihrem Wohnwert erhalten und gesteigert werden.

Die Landeshauptstadt München steht in der Personalgewinnung in Konkurrenz zur freien Wirtschaft. Ein Mittel der Personalgewinnung ist, den Beschäftigten preislich angemessene und ansprechende Wohnungen zur Verfügung zu stellen. Das ist ein wesentlicher Teil der Strategie des Personal- und Organisationsreferates, die Landeshauptstadt München nachhaltig als attraktive Arbeitgeberin auf dem Bewerbermarkt zu positionieren und die Beschäftigten langfristig an die Stadt zu binden.

Dr. Alexander Dietrich
Berufsmäßiger Stadtrat