

**Beschluss** (gegen die Stimmen von StRin Wolf und StR Ruff):

1. Die Landeshauptstadt München wird zur Erreichung der gesteckten Ziele
  - Förderung Arbeitgeberattraktivität
  - Stärkung der Zusammenarbeit und Förderung (persönlicher) Kommunikation
  - Unterstützung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung
  - Flächenwirtschaftlichkeit
  - Gestaltungsqualität
  - Bürgernaher Dialogein neues, aktivitätsbasiertes Arbeitsplatzkonzept einführen.
  
2. Das Kommunalreferat wird beauftragt, bei allen künftigen Verwaltungsneubauten **grundsätzlich** neue, nonterritoriale Büroraumkonzepte (aktivitätsbasierter Multispace) umzusetzen. Dabei sind die positiven Erfahrungen der niederländischen Städte Utrecht und Venlo zu berücksichtigen. Der Gesamtpersonalrat und das Personal- und Organisationsreferat sind in die Planungen von Beginn an intensiv einzubinden.
  
3. Das Kommunalreferat wird beauftragt, im Anschluss an das erfolgreiche Pilotprojekt im Roßmarkt 3 auch bei Neuanmietungen von Verwaltungsgebäuden und bei Sanierungen in bestehenden Verwaltungsgebäuden die Umsetzung des Büroraumkonzeptes - aktivitätsbasierter Multispace – soweit möglich zu realisieren. **Für das Kassen- und Steueramt soll die Umsetzung bereits vor Abschluss und Auswertung des Pilotprojekts in geöffneten Flächen berücksichtigt werden.**

4. Das Kommunalreferat wird beauftragt, das neue Büroraumkonzept – aktivitätsbasierter Multispace - im Anwesen Roßmarkt 3 im Dachgeschoss zu pilotieren und dabei einen erlebbaren „Showroom“ mit allen Möglichkeiten der neuen Büroraumkonzepte einzuplanen. Die erforderlichen Sachkosten sind zum Eckdatenbeschluss 2020 angemeldet.
5. Das Kommunalreferat wird beauftragt, anhand des Pilotprojektes Roßmarkt 3 ein Regelwerk zu entwickeln, welches die Leitlinien für Prozess – Beteiligung – Planung – Gestaltung für die zukünftige Projektumsetzung, die Mitarbeitenden und alle extern an der Planung Beteiligten definiert.

Die Entwicklung dieses Regelwerks erfolgt in Abstimmung mit dem Personal- und Organisationsreferat. Das Personal- und Organisationsreferat leistet Beratung und Unterstützung in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit. Pilotprojekt und Konzept werden durch die Fachdienststellen „Betriebliches Gesundheitsmanagement (POR-P 5.2)“, „Fachdienst für Arbeitssicherheit (FAS)“ und „Betriebsärztlichen Dienst (BäD)“ begleitet.

6. Der Bericht (Ziffer 6) zur notwendigen Personalzuschaltung im Immobilienmanagement des Kommunalreferats wird zur Kenntnis genommen.
7. Der Stadtratsantrag Nr. 14-20 / A 05477 „Neue städtische Verwaltungsgebäude mit modernen Arbeitsplatzkonzepten ausstatten“ von der Fraktion DIE GRÜNEN/RL vom 07.06.2019 ist hiermit geschäftsordnungsmäßig erledigt.
8. Diese Sitzungsvorlage unterliegt nicht der Beschlussvollzugskontrolle.