

Austritte von übernommenen Nachwuchskräften – Tarifbeschäftigte

Prisma-Auswertung: 'Uebernahme_Nachwuchskraefte.dis' vom 17.07.2019

	Anzahl der übernommenen Nachwuchskräfte PUMA*			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2015	33	4	29	6	0	6	0	0	0	2	0	2	4	0	4
2016	26	5	21	2	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0
2017	36	10	26	7	0	7	1	0	1	6	0	6	0	0	0
2018**	74	13	61	5	1	4	5	1	4	0	0	0	0	0	0

Der Studiengang Bachelor of Laws (LL.B) wird erstmalig 2014-2017 bei der LHM angeboten	Anzahl der übernommenen Nachwuchskräfte LLB*			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2017	32	8	24	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0
2018**	89	16	73	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0

	Anzahl der übernommenen Nachwuchskräfte Verwaltungsfachangestellte (VfA)*			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2015	22	4	18	4	0	4	1	0	1	2	0	2	1	0	1
2016	25	2	23	3	0	3	0	0	0	3	0	3	0	0	0
2017	19	4	15	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0
2018**	60	15	45	8	0	8	8	0	8	0	0	0	0	0	0

	Anzahl der übernommenen Nachwuchskräfte Kaufleute für Büromanagement (KfB) (ohne Eigenbetriebe)			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2015	10	3	7	2	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1
2016	11	3	8	4	1	3	3	1	2	1	0	1	0	0	0
2017	19	7	12	5	3	2	3	1	2	2	2	0	0	0	0
2018**	57	11	46	8	5	3	8	5	3	0	0	0	0	0	0

Austritte von übernommenen Nachwuchskräften (Beamtinnen und Beamte)

	Anzahl der übernommenen Sekretär*innen (2. QE)*			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2015	56	23	33	5	2	3	1	1	0	3	1	2	1	0	1
2016	37	22	15	6	1	5	1	0	1	5	1	4	0	0	0
2017	46	22	24	2	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0
2018**	57	26	31	4	1	3	4	1	3	0	0	0	0	0	0

	Anzahl der übernommenen Nachwuchskräfte Verwaltungsinspektor*innen (3. QE)*			Austritte insgesamt			Austritte innerhalb von 1 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 1 und 3 Jahren seit der Übernahme*			Austritte zwischen 3 und 5 Jahren seit der Übernahme*		
	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich
2015	32	15	17	9	3	6	3	1	2	3	1	2	3	1	2
2016	36	24	12	4	2	2	0	0	0	4	2	2	0	0	0
2017	42	27	15	6	3	3	3	1	2	3	2	1	0	0	0
2018**	153	60	93	11	6	5	11	6	5	0	0	0	0	0	0

* Daten aus Bekanntgabe zur Mittelfristigen Personalplanung '613'

** Betrachtung der Jahres 2018 noch nicht komplett möglich