

Tabeller 1

Hochrechnung des Personalbedarfs der SBH aufgrund der Bevölkerungprognosen des Referates für Stadtplanung und Bauordnung

SBH	Verwaltung		BSA		Job-Center		Geschäfts-Stelle		Gesamt		Geschäfts-Stelle		Verwaltung		BSA		Job-Center		Geschäfts-Stelle		Gesamt		
	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	2013	2020	
BTR	2,18	3,5	7,56	4,95	7,88	4,95	0,99	11,92	5,13	8,16	11,66	2,33	27,27	5,2	11,35	11,8	2,6	30,95	5,2	11,35	11,8	2,6	30,95
Nord	3,52	7,56	1,04	2,04	2,04	2,04	0,48	4,45	1,39	1,38	3,21	0,76	6,74	1,39	1,38	3,21	0,76	6,74	1,39	1,38	3,21	0,76	6,74
GH	0,89	1,27	0,63	1,14	2,58	1,14	0,33	5,21	1,2	1,49	2,9	0,38	5,97	1,2	1,49	2,9	0,38	5,97	1,2	1,49	2,9	0,38	5,97
LS	1,03	0,63	2,57	4,65	1,14	4,65	0,2	2,42	0,49	0,69	1,25	0,23	2,66	0,49	0,69	1,25	0,23	2,66	0,49	0,69	1,25	0,23	2,66
Mitte	0,45	3,5	4,85	5,17	5,17	5,17	1,22	12,32	3,1	4,03	7,28	1,08	15,49	3,1	4,03	7,28	1,08	15,49	3,1	4,03	7,28	1,08	15,49
NM	1,98	2,43	3,5	6,98	6,98	6,98	1,55	16,87	4,26	6,11	9,04	2,13	21,54	4,26	6,11	9,04	2,13	21,54	4,26	6,11	9,04	2,13	21,54
Orl	3,49	4	7,17	8,44	8,44	8,44	1,69	21,3	6,95	9,65	13,09	3,09	32,78	6,95	9,65	13,09	3,09	32,78	6,95	9,65	13,09	3,09	32,78
Pas	4	4,84	3,59	5,54	6,38	5,54	1,43	17,05	5,62	10,06	11,84	2,37	29,89	5,62	10,06	11,84	2,37	29,89	5,62	10,06	11,84	2,37	29,89
PII	4,4	3,59	2,96	6,12	5,54	6,12	1,3	14,51	8,12	8,93	11,77	2,64	31,46	8,12	8,93	11,77	2,64	31,46	8,12	8,93	11,77	2,64	31,46
RP	4,08	2,96	43,48	61,87	61,87	61,87	12,84	149,9	7,32	6,45	9,96	2,84	26,07	7,32	6,45	9,96	2,84	26,07	7,32	6,45	9,96	2,84	26,07
SF	3,26	31,71	43,48	61,87	61,87	61,87	12,84	149,9	4,41	4	8,28	1,66	18,35	4,41	4	8,28	1,66	18,35	4,41	4	8,28	1,66	18,35
SW	3,26	31,71	43,48	61,87	61,87	61,87	12,84	149,9	53,19	72,3	102,07	21,61	249,17	53,19	72,3	102,07	21,61	249,17	53,19	72,3	102,07	21,61	249,17
Ges.	31,71	43,48	61,87	102,07	102,07	102,07	21,61	249,17															

Die in der Liste für 2030 rot gekennzeichneten SBH sind die, bei denen mit Zuwächsen von mehr als 20 Stellen gerechnet werden muss.

Die Anzahl der benötigten DZ und EZ wurde anhand der Zahlen geschätzt. Zusätzlich ergibt sich bei großen Zuwächsen natürlich auch noch Bedarf für Führungskräfte und für Teilzeit

Grundlage der Berechnung:

Personalmanagementliste (PML), Liste Jobcenter und Prognosen des Referates für Stadtplanung und Bauordnung zur Bevölkerungsentwicklung der einzelnen Stadtbezirke

Berechnungsweise:

Anzahl Beschäftigte einer Gruppe (z.B. BSA) durch Einwohnerzahl aktuell (2013, neuere stehen nicht zur Verfügung) x Zuwachs lt. Prognose
 Beispiel: Beschäftigtengruppe X hat 10 Beschäftigte, es gibt 100.000 Einwohner d.h. pro Einwohner gibt es 0,0001 Beschäftigte. Der Bezirk wächst bis 2030 um 10.000 Einwohner d.h. es wird einen Beschäftigten mehr geben.

Zu berücksichtigen ist auch, dass die Sozialregionen personell nicht gleich ausgestattet sind - so kann aufgrund des Fallaufkommens eine Sozialregion unter Umständen weniger Einwohner als eine andere haben - trotzdem aber z.B. mehr Personal benötigen.

Hinweis:

Dies kann nur eine grobe Prognose sein. Zuwachs durch Flüchtlinge, neue Wohnbauprogramme oder sonstige neue Aufgaben wurde nicht berücksichtigt, auch Rundungsfehler sind möglich. Außerdem wurden die Zahlen des Referates für Stadtplanung und Bauordnung von 2013-2030 zugrunde gelegt, der berücksichtigte Personalstand ist aber Stand 2015.