

## Anlage 3

### Entwicklung der Stellen (31.08.2018 - 31.08.2019)

Die nachfolgende Darstellung zur Entwicklung der Stellen wurde entsprechend dem Stadtratsantrag „Entwicklung der Stellen“ vom 30.06.2010 erstellt. Die Erhebung der Stellenzahlen in Vollzeitäquivalenten ist nur manuell und mit hohem Aufwand möglich.

Die Anzahl der Stellen im Gemeindehaushalt entwickelte sich im Zeitraum 31.08.2018 bis zum Stichtag 31.08.2019 wie folgt:

	Planstellen	Arbeitnehmerstellen	Summe
<b>Gemeindehaushalt Stand 31.08.2018</b>	<b>15.904</b>	<b>18.448</b>	<b>34.352</b>
Schaffungen	+670	+1.372	+2.042
Einzüge	-315	-479	-794
Umwandlungen	+119	-119	+/-0
<b>Summe Stand 31.08.2019</b>	<b>16.378</b>	<b>19.222</b>	<b>35.590</b>

Im Vergleich der beiden Stichtage 31.08.2018 und 31.08.2019 ist die Anzahl der Stellen im Gemeindehaushalt um 1.248 Stellen (+3,6 %) gestiegen.

### Erläuterung der Stellenmehrungen

Im Zeitraum 01.09.2018 bis 31.08.2019 wurden aufgrund von Stadtratsbeschlüssen, gesetzlichen Regelungen sowie zur Sicherstellung der Aufgabenwahrnehmung 2.042 Stellen geschaffen, von denen Mitte Oktober 2019 noch 643 Stellen unbesetzt waren.

Die 2.042 Stellenmehrungen verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Referate:

	Sonstige Gründe	Neue Aufgaben	Schlüsselzahlen	Arbeitsmehr.	Altersteilzeit	Stellen- teilung	Summe
Dir <sup>1</sup>	6	4		3	2		15
IT-Referat <sup>3</sup>	59	7		8			74
RevA	1				2		3
BauR	16	29		81	12	1	139
RGU	17	19		23	8		67
KommR <sup>1</sup>	2	7		22	6		37
KVR	16	54		182	9		261
KultR <sup>1</sup>	2	12		16	10		40
POR	10	3		15	3	5	36
ZP-POR	1						1
PlanR	7	14		34	4	1	60
RBS	33	43	780	117	78		1.051
SozR <sup>1 2</sup>	66	8		103	21	4	202
Kämm.	12	3		26	6		47
RAW	4	1			2	2	9
<b>Summe</b>	<b>254</b>	<b>204</b>	<b>780</b>	<b>628</b>	<b>163</b>	<b>13</b>	<b>2.042</b>

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen

<sup>2</sup> inkl. Jobcenter

<sup>3</sup> Begründung sonstige Gründe im IT-Referat: Umorganisation IT; in den übrigen Referaten: stellenplanneutrale Schaffungen

Die Stellenschaffungen aufgrund von neuen Aufgaben werden im Folgenden detailliert erläutert:

	Anzahl Stellen	in VZÄ	davon befristet	Ausgewählte Beispiele:
Dir <sup>1</sup>	4	4,0		Datenschutzreform 2018 – II; Pauschale für Mieten und Tagungstechnik für die Bezirksausschüsse
IT-Referat	7	6,9	3	Datenschutzreform 2018 – II; Programm neoIT
RevA				
BauR	29	26,6	23	Verlängerung U5 n. Freiham; Geoinformationsmanagement; Schul- und Sportbauprogramm; Entlastungsspanne U9; Sicherheit, Betrieb, Unterhalt Strassentunnel; Sicherheit im Betrieb techn. Anlagen
RGU	19	15,3	9	Integriertes Handlungsprogramm für Klimaschutz in München (IHKM); „Sofortprogramm Saubere Luft“; „Betrauungsakte“; „Runder Tisch Pflege“; Umsetzung der Richtlinie zur Förderung der Geburtshilfe in Bayern
KommR <sup>1</sup>	7	6,5	3	Verwaltungsstandorte LHM; Umgang mit unbebauten oder mit zum Abriss bestimmten Gebäuden bebauten Grundstücken und vorhandenen Wohnungsbaureserven
KVR	54	50,9	14	Einrichtung Kommunaler Außendienst; Umsetzung Prostituiertenschutzgesetz; Verkehrs- und Mobilitätsmanagement; Automatisiertes Fahren; Verkehrssicherheitskonzept; Personalbedarfe bei der <del>Branddirektion</del>
KultR <sup>1</sup>	12	11,3	7	Generalsanierung des Gasteig; Eröffnung Bibliothek München Riem; Münchner Stadtmuseum: Ankauf der Sammlung Münchner Schmuck von Beate Dry von <del>Zeischwitz</del>
POR	3	3		Geschäftsprozessmanagement; Online-Marketing HR/ Social Media HR im POR
ZP-POR				
PlanR	14	11,7	9	Perspektive München – Langfristige Siedlungsentwicklung; Neubau 2. Stammstrecke; Siedlungsschwerpunkt Freiham; Verkehrsplanung EASYRIDE
RBS	43	37,5	13	UEFA Champions League Finale 2021, UEFA EURO 2020 und UEFA EURO 2024; EURO Championships 2022; Einführung der erweiterten Schulleitung an städtischen Schulen
SozR <sup>1 2</sup>	8	6,4	2	Anpassung der Führungsspanne in der Abteilung „Angebote der Jugendhilfe“; Anpassung der personellen Kapazitäten beim psychologischen Fachdienst; Konzept zur Begrüßung Münchner Neugeborener
Kämm.	3	3	1	Parkraummanagement; Strategische Neuausrichtung der HA I/4; Gewerbesteuer
RAW	1	1	1	Kooperationsvorhaben zur fluchtbezogenen Entwicklungszusammenarbeit, Berufliche Qualifizierung und einkommensschaffende Maßnahmen in Jordanien
<b>Summe</b>	<b>204</b>	<b>184,0</b>	<b>85</b>	

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen (rechtlich unselbständig)

<sup>2</sup> inkl. Jobcenter

## Erläuterung der Stellenminderungen

Im Zeitraum 01.09.2018 bis 31.08.2019 gab es 794 Stellenminderungen. 31,7 % dieser Stellen wurden aufgrund der IT-Umorganisation zu IT@M bzw. zur LHM-Service-GmbH übertragen. Die restlichen 68,3 % der Stellenminderungen sind Stellenplanbereinigungen, dem Wegfall von Altersteilzeitstellen und Befristungsabläufen bzw. dem Vollzug von KW-Vermerken („künftig wegfallend“) zuzuschreiben.

Die Minderungen verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Referate :

	Bereinigung Stellenplan <sup>3</sup>	Altersteilzeit	Befristungsablauf / Vollzug KW-Vermerk	Sonstige Gründe	Aufgabenwegfall	Übergang zu IT@M	Übergang zu LHM-Service-GmbH	Summe
Dir <sup>1</sup>			3		1	14		19
RevA								0
IT-Referat			1					1
BauR			22	18		5		45
RGU			2	3		7		12
KommR			1	14				15
KVR			17	21		22		60
KultR <sup>1</sup>			1	5		9		15
POR			4	7		18		29
POR-Z		109	3					112
PlanR			2	7		10		19
RBS			20	15	61		108	204
SozR <sup>1 2</sup>	55		96	42		36		229
Kämm.			4	2		19		25
RAW			3	2		4		9
<b>Summe</b>	<b>55</b>	<b>109</b>	<b>179</b>	<b>131</b>	<b>62</b>	<b>144</b>	<b>108</b>	<b>794</b>

<sup>1</sup>inkl. Stiftungen

<sup>2</sup> inkl. Jobcenter

<sup>3</sup> Einzug länger als 12 Monate unbesetzter Stellen ohne Besetzungsverfahren bzw. -planungen