

Anlage 4.8 der Dienstanweisung des POR zum Stellenbesetzungsprozess bei der LHM

Kompetenzübersicht (Stand: 01.01.2020)			
Kategorie	KGSt-Kompetenz (Doppelnennungen = „fett“ markiert)	MKM-Kompetenz für Mitarbeiter*innen	MKM-Kompetenz für Führungskräfte
	(Grund-)Kenntnisse der Stadtverwaltung (Aufbauorganisation; Aufgaben)	Fachkenntnisse	
	betriebswirtschaftliche (Grund-)Kenntnisse	Fachkenntnisse	
	Grundkenntnisse aus den bisherigen Querschnittsbereichen	Fachkenntnisse	
	Grundkenntnisse der gängigen IT-Anwendungen	Fachkenntnisse	
	stellenspezifische Fachkenntnisse/Erfahrungen (ggf. bereits bei Einstellung notwendig)	Fachkenntnisse	
Soziale Kompetenzen (inclusive Führung, persönliche Eigenschaften)	analytisches Denkvermögen	Ergebnis- und Zielorientierung, Fach-Kenntnisse	
	Auffassungsgabe	Selbstreflexion / Lernfähigkeit	
	Delegationsfähigkeit	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	Verantwortungsvolle Mitarbeiter/innen-Führung
	dienstleistungsorientiertes Handeln	Service- und Dienstleistungsorientierung	
	Einfühlungsvermögen	Kommunikationsfähigkeit	Verantwortungsvolle Mitarbeiter/innen-Führung
	Entscheidungsfreude	Ergebnis- und Zielorientierung	Führungswille
	Fähigkeit, mit Konflikten umzugehen	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	
	Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	Verantwortungsvolle Mitarbeiter/innen-Führung
	Genauigkeit	Ergebnis- und Zielorientierung	
	Informationsstärke	Kommunikationsfähigkeit	
	Innovationsfähigkeit	Innovationsfähigkeit	
	Integrationskraft	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	
	Kommunikationsstärke/-vermögen	Kommunikationsfähigkeit	
	Kooperationsfähigkeit	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	
	Kreativität	Innovationsfähigkeit	
	Lernfähigkeit	Selbstreflexion/Lernfähigkeit	Selbstreflexion/Lernfähigkeit
Motivationsfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit	Verantwortungsvolle Mitarbeiter/innen-Führung	
Selbstreflexion	Selbstreflexion/Lernfähigkeit	Selbstreflexion/Lernfähigkeit	
situationsgerechtes Auftreten	Kommunikationsfähigkeit		

Anlage 4.8 der Dienstanweisung des POR zum Stellenbesetzungsprozess bei der LHM

	strategisches Geschick	Ergebnis- und Zielorientierung, Fach-Kenntnisse	Strategische Führung
	Stresstoleranz	Stresstoleranz	
	Überzeugungskraft	Kommunikationsfähigkeit	Führungswille
	Umsetzungsvermögen	Ergebnis- und Zielorientierung	Strategische Führung
	Verantwortungsbewusstsein/-bereitschaft	Ergebnis- und Zielorientierung	Verantwortungsvolle Mitarbeiter/innen-Führung
	Verhandlungsgeschick	Kommunikationsfähigkeit	
	verständliche Darstellung komplexer Zusammenhänge	Kommunikationsfähigkeit	
Methodische Kompetenzen	Beherrschen von Präsentationstechniken	Fachkenntnisse, Kommunikationsfähigkeit	
	fachliche Problemlösungskompetenz	Fachkenntnisse, Ergebnis- und Zielorientierung	
	konzeptionelles Arbeiten	Fachkenntnisse	
	Koordinationsfähigkeit	Ergebnis- und Zielorientierung	
	Organisationstalent/-geschick	Ergebnis- und Zielorientierung, Fach-Kenntnisse	
	Projektmanagement	Fachkenntnisse	
	verständliche Darstellung komplexer Zusammenhänge	Kommunikationsfähigkeit, Fachkenntnisse	
	wirtschaftliches Handeln	Wirtschaftliches Denken und Handeln	
	zielorientiertes Handeln	Ergebnis- und Zielorientierung	
Bestandteil des Allgemeinen Anforderungsprofils	Gender-Kompetenz	Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz	
	interkulturelle Kompetenz	Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz	
	grds. keine Verwendung im Rahmen der Einzelnennungen zur Konkretisierung der MKM-Kompetenzen im Kompetenzprofil:		
	Disziplin		
	(Eigen-)Initiative	Innovationsfähigkeit	
	Engagement	Ergebnis- und Zielorientierung	
	Flexibilität	Innovationsfähigkeit	
	gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit	
	gutes Zeitmanagement	Ergebnis- und Zielorientierung	
	Hilfsbereitschaft	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	
	Kritikfähigkeit	Selbstreflexion/Lernfähigkeit	
	selbständiges Arbeiten	Ergebnis- und Zielorientierung	
	Teamfähigkeit	Kooperations- und Konfliktfähigkeit	
Zuverlässigkeit	Ergebnis- und Zielorientierung		