

Beschluss:

1. Die Ausschreibungsrichtlinien gemäß der Anlage 1 dieser Beschlussvorlage treten mit Wirkung vom 01.01.2020 in Kraft. Stellenbesetzungsverfahren, bei denen der Ausschreibungstext zu diesem Zeitpunkt bereits veröffentlicht ist, werden nach der bisherigen Handhabung abgeschlossen.
2. Die Dienstanweisung des Personal- und Organisationsreferats wird zustimmend zur Kenntnis genommen.
3. In Abänderung des Stadtratbeschlusses vom 03.02.2005 (VPA) (Sitzungsvorlagen-Nr. 02-08/V05663) werden Führungspositionen ab dem 01.01.2020 (mit Ausnahme von Schulleitungspositionen) erst ab BesGr. A 16 (sowie entsprechende tarifliche Einwertung) auf Probe vergeben. Die Bewährungsfeststellung für die verbleibenden Führungskräfte auf Probe erfolgt nicht mehr unter Einbeziehung von einzelnen Eignungskriterien und Zielvereinbarungen.
4. Sobald das in Ziffer 3 der Beschlussvorlage dargestellte Online-Befragungstool bei der Landeshauptstadt München einsatzbereit ist, kann auf die verpflichtende Teilnahme an einem Potential-AC als Voraussetzung für die erstmalige Übernahme von Führung wie unter Ziffer 3 der Beschlussvorlage beschrieben verzichtet werden (voraussichtlich Frühjahr 2020). Der konkrete Zeitpunkt wird durch das Personal- und Organisationsreferat auf dem Büroweg festgelegt und veröffentlicht. Der Stadtratsbeschluss vom 04./11.05.2016 (Sitzungsvorlagen-Nr. 14-20 / V 04589) wird insoweit geändert. Das Personal- und Organisationsreferat wird beauftragt, einen Teil der bereits im Referatsbudget vorhandenen Haushaltsmittel (Sachmittel) für Coaching und Kleingruppencoaching in Höhe von insgesamt 50.000 Euro für Kosten eines Online-Tests inklusive Support dauerhaft umzuwidmen.

5. Der Antrag Nr. 14-20 / A 04970 von der SPD-Stadtratsfraktion vom 08.02.2019 ist damit geschäftsordnungsmäßig erledigt.

6. Dieser Beschluss unterliegt nicht der Beschlussvollzugskontrolle.