

**Städtische Einstellungsquoten (Hoheitsverwaltung und Eigenbetriebe)**  
 Stand 11.07.2019

	Anzahl der Bewerber/innen	Einstellungs- Ziel	tatsächliche Einstellung	Männer (gesamt)	Männer (in %)	Frauen (gesamt)	Frauen (in %)	Schwerbehinderte (gesamt)	Schwerbehinderte (in %)
<b>Stadtverwaltung</b>									
Verwaltungsinspektorwärter/-innen	394	200	121	50	41,32%	71	58,68%	4	3,31%
Aufstiegsbeamter/-innen	---	---	2			2	100,00%		
Verwaltungsinformatiker/-innen	46	15	4	2	50,00%	2	50,00%		
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik	97	20	22	17	77,27%	5	22,73%	2	9,09%
Bachelor of Arts – Public Management	329	---	93	30	32,26%	63	67,74%	1	1,08%
<b>Bachelor of Arts Soziale Arbeit</b>	228	15 – 20	30	9	30,00%	21	70,00%		
Bachelor of Laws	350	---	79	18	22,78%	61	77,22%	1	1,27%
Bachelor of Science – Informatik	62	---	8	6	75,00%	2	25,00%		
Verwaltungssekretärwärter/-innen	330	---	53	19	35,85%	34	64,15%	2	3,77%
Verwaltungsfachangestellte	554	90	78	16	20,51%	62	79,49%	4	5,13%
Kaufleute für Büromanagement	460	50 – 60	54	19	35,19%	35	64,81%	4	7,41%
Kaufleute für Büromanagement (RAW)	39	2	2			2	100,00%		
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	21	2	2	2	100,00%				
Vermessungstechniker/-innen	1		1	1	100,00%				
Katastertechniker	6	2	2	1	50,00%	1	50,00%		
Gärtner/-innen	82	21	12	8	66,67%	4	33,33%	1	8,33%
Fachinformatiker/-innen – Anwendungsentwicklung	160	15	15	12	80,00%	3	20,00%	1	6,67%
Fachinformatiker/-innen – Systemintegration	230	16	16	14	87,50%	2	12,50%		
IT-Systemelektroniker/-innen	151	12	12	12	100,00%				
<b>Referat für Bildung und Sport, Kindertageseinrichtungen</b>									
Erzieherpraktikanten/-innen	320	n.b.	210	43	20,48%	167	79,52%		
Berufspraktikanten/-innen	124	n.b.	107	19	17,76%	88	82,24%		
Ausbildung im Assistentenprogramm Kinderpflege Erzieherausbildung mit optimierte Praxisphasen (OptiPrax) *	18	n.b.	17	3	17,65%	14	82,35%		
	n.b.	100	107	19	17,76%	88	82,24%		
<b>Kommunalreferat</b>									
Landwirt/-innen	11	4	4	4	100,00%				
Hauswirtschaftler/-innen	3	1	1			1	100,00%		
<b>Baureferat</b>									
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Bauingenieurwesen	73	5	4	2	50,00%	2	50,00%		
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik	35	n.b.	1	1	100,00%				
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Regenerative Energien – Elektrotechnik	26	n.b.	5	4	80,00%	1	20,00%		
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik	35	3	3	2	66,67%	1	33,33%		
<b>Münchner Stadtentwässerung</b>									
Fachkräfte für Abwassertechnik	33	2	1	1	100,00%				
Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	21	2	4	4	100,00%				
Kaufleute für Büromanagement	114	4	4	3	75,00%	1	25,00%		
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (extern)	34	4	4	2	50,00%	2	50,00%		
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (extern)	17	1	1			1	100,00%		
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (MSE intern)		1							
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (MSE intern)	2	1							
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Maschinenbau (MSE intern)	2	1	1	1	100,00%				
<b>Abfallwirtschaftsbetrieb München</b>									
Kaufleute für Büromanagement	133	2	2	1	50,00%	1	50,00%		
Kfz-Mechatroniker/-innen	124	2	2	2	100,00%				
<b>Münchner Stadtbibliothek</b>									
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	50	4	4	2	50,00%	2	50,00%		
<b>Münchner Stadtarchiv</b>									
Fachangestellte/-r für Medien- und Informationsdienste	14	2	2	1	50,00%	1	50,00%	1	50,00%
<b>Münchner Kammerspiele</b>									
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	22	2	2	2	100,00%				
Fachkraft für Veranstaltungstechnik (Schauburg)	19	2	2	1	50,00%	1	50,00%		
Elektroniker/in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	8	1	1	1	100,00%				
<b>Gesamt</b>			<b>1095</b>	<b>354</b>	<b>32,33%</b>	<b>741</b>	<b>67,67%</b>	<b>21</b>	<b>1,92%</b>