

**Bericht BVK**

über die unter Beschlussvollzugskontrolle (BVK) stehenden Stadtratsbeschlüsse des Referates für Stadtplanung und Bauordnung – SG2  
im Zeitraum **01.07.2019 – 31.12.2019**

Beschluss- nummer	Beschlossen am	Beschlusstitel (Betreff)	Beschlussaufträge	Status der Erledigung	Erledigungsvermerke
14-20/ V 07333	14.12.2016	Haushalt 2017 des Referats für Stadtplanung und Bauordnung	6. Das Referat für Stadtplanung und Bauordnung wird beauftragt, die Einrichtung von <b>8</b> Stellen sowie deren Besetzung beim Personal- und Organisationsreferat zu veranlassen. Zudem sind bis 2019 insgesamt 6 Stellen für Baureferendare zu schaffen und entsprechend zu besetzen. Dem Stadtrat wird zwei Jahre nach Besetzung der Stellen über die damit erzielten Erfolge und Effekte berichtet.	Im Zeitplan	8 Stellen: <u>1 Stelle bei SG4:</u> <b>erledigt</b>  <u>5 Stellen bei HA I:</u> <b>1 Stelle - Langfristige Siedlungsentwicklung:</b> <b>erledigt</b>  2 Stellen – Verkehrsplanung: erledigt  2 Stellen – PlanTreff – Öffentlichkeitsarbeit: <b>erledigt</b>  <u>1 Stelle bei HA II:</u> <b>erledigt</b>

				<p><u>1 Stelle bei HA IV:</u> <b>erledigt</b></p> <p><u>6 Stellen für Baureferendare/innen-SG11:</u> Das mit der Aufstockung der Ausbildungsstellen für Baureferendarinnen und Baureferendare im PLAN angestrebte Ziel, angemessen auf die aktuellen Entwicklungen zu reagieren und auch künftig bedarfsgerecht Nachwuchs für die die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, Fachgebiet Städtebau, zu gewinnen und nach erfolgreichem Abschluss im Referat dauerhaft als Beamtinnen und Beamte zu übernehmen, wurde erreicht: Konnten zuvor im Schnitt maximal drei Nachwuchskräfte pro Jahr eingestellt werden, haben es die die neuen Stellen ermöglicht, dass im Jahr 2017 sechs und im Jahr 2018 vier Nachwuchskräfte eingestellt werden konnten. Auch im Herbst 2019 <b>haben</b> wiederum vier Nachwuchskräfte das Baureferendariat begonnen. Neben dem jeweils absehbaren Bedarf im Referat ergibt sich eine gewisse Schwankung der Einstellungszahlen auch aus der Qualität der jeweils vorliegenden</p>
--	--	--	--	--

					Bewerbungen.
--	--	--	--	--	--------------