

Direktorium				Beschlussvorlage 29.02.2020				
Eckdaten- beschluss HH	Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile				3,9	0,8	1,3	0,8	Anmerkungen
2019	14-20/V12442	Geschäftsprozessmanagement im Direktorium - Erster Schritt: "Prozessmodellierung"	1,0	1,0		0,0		
2020	14-20/V15781	Haushaltsplan 2020 Umsetzung des Eckdatenbeschlusses 2020 im Direktorium	2,9	2,9		1,3	0,8	Die Schwerpunktsetzung soll aus Sicht des Direktoriums für das Thema gleichstellungsorientierte Budgetierung/Gender-Budgeting (Kapazität lt. Beschluss: 0,5 VZÄ) und für den Zentralen Telefonservice (0,3 VZÄ) erfolgen.

Revisionsamt (EDB 2018 für Haushalt 2019)

			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			0,5	0,1	0,0	0,0	Anmerkungen
14-20/V12422	Datenschutzreform 2018 - Teil 2	0,5	0,5		0,0		

Revisionsamt (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunksetzung Referat	
Summenzeile		6,0	6,0	1,2	0,0	1,3	Anmerkungen
14-20/V16185	Rechnungsprüfung; Stellenmehrbedarfe für die Bereiche Kassenprüfung und Prüfung des konsolidierten Jahresabschlusses im Revisionsamt	6,0	6,0		0,0	1,3	<p>Für die Prüfung des konsolidierten Jahresabschluss</p> <p>Ursprünglich wurden für diese Aufgabe 3,0 VZÄ beschlossen. Der konkrete Personalbedarf wurde durch ein im Benehmen mit dem POR durchgeführtes Personalbemessungsverfahren im Vorfeld validiert.</p> <p>Bei der Prüfung des konsolidierten Jahresabschlusses handelt es sich um eine Pflichtaufgabe nach Art. 103 der Bayerischen Gemeindeordnung (GO).</p> <p>Gemäß Projektbeschluss zur Konzernbilanz der Vollversammlung des Stadtrats vom 01.07.2015 wird der erste konsolidierte Jahresabschluss zum 31.12.2018 aufgestellt.</p> <p>Diese neuartigen, komplexen Prüfungshandlungen durch das Revisionsamt können nicht vollständig auf vorhandene qualifizierte Kolleginnen und Kollegen verteilt werden. Es werden zusätzliche Kapazitäten für die Prüfung des Rechnungswesens aber auch für die Prüfung der rechnungslegungsrelevanten IT-Systeme der in den Konsolidierungskreis einzubeziehenden Beteiligungsgesellschaften und Eigenbetriebe benötigt.</p>

Baureferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)			29.02.2020		bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	Beschlussvorlage			
Summenzeile gesamt			23,3	4,7	5,7	4,7
						Anmerkungen
14-20/V12839	Umsetzung des Eckdaten-beschlusses für das Haushaltsjahr 2019	92,1	23,3		5,7	4,7 Verlängerung der U5 von Laim nach Pasing und Verlängerung U5 von Pasing nach Freiham Entlastungsspanne U9 Schulbauoffensive 2013 -2030, 6. Pavillonprogramm 2. Sportbauprogramm Sicherheit, Betrieb und Unterhalt Straßentunnel, Ingenieurbauwerke auf städtischen Verkehrsflächen Entwicklung Auftragslage der HA Hochbau im Bereich Betrieb technischer Anlagen in städtischen Gebäuden Integriertes Handlungsprogramm Klimaschutz in München (IHKM) Ausweitung des Winterroutennetzes auf alle Radverkehrsanlagen entlang des Hauptstraßennetzes Parkraummanagement in München Umsetzung Sektor V

Baureferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage		bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%		
Summenzeile gesamt		90,0	90,0	18,0	12,1	18,0
14-20/V16357	Umsetzung des Eckdatenbeschlusses; Haushaltsausweitungen 2020 ff. im Baureferat	90,0	90,0		12,1	<p>Anmerkungen</p> <p>7,0 Schulbauoffensive 2013 - 2020 Genehmigung des 3. Schulbauprogramms Genehmigung des 3. Sportbauprogrammes Betriebsicherheit technischer Anlagen in städtischen Gebäuden Erhöhung der Nahmobilitätspauschale auf 25 Mio. €</p> <p>3,0 Maßnahmen zur Beschleunigung und Verbesserung des Buslinienverkehrs</p> <p>2,0 Schnellbusverbindung im Vorlaufbetrieb für die U26 Ausweitung des Winterroutennetzes für den Radverkehr Eisenbahnkreuzungsmaßnahmen beim Ausbau der S4 West Pasing – Buchenau Parkraummanagement - Umsetzung Sektor VI</p> <p>4,0 Toiletten im öffentlichen Raum Laubreinigung in städtischen Friedhöfen Biodiversitätsstrategie Isarflussbad, Vorplanung</p> <p>2,0 Innerstädtische Isar, Promenade am Fluss, Machbarkeitsstudie Teilergebnis einer Reorganisationsuntersuchung für die Abteilung Wasserbau und Bauwerksunterhalt</p>

Referat für Gesundheit und Umwelt (EDB 2018 für Haushalt 2019)

			Datenbasis				
			29.02.2020				
			Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			12,5	2,5	1,5	12,0	Anmerkungen
14-20/V12461	Zusätzlicher Stellenbedarf für Betrauungsakte	1,0	12,5	2,5	0,5	0,5	
14-20/V12562	Förderung von Bürgerschaftlichem Engagement	0,5			0,0		
14-20/V12316	Stellenzuschaltung SFM Bestattungen von Amts wegen (Eckdatenbeschluss Haushalt 2019 Nr. 26) Stellenzuschaltung SFM Bestattungsbetrieb (Eckdatenbeschluss Haushalt 2019 Nr. 27) Stellenzuschaltung SFM Westfriedhof (Eckdatenbeschluss Haushalt 2019 Nr. 28) Ausschreibung von Laubreinigung (Eckdatenbeschluss Haushalt 2019 Nr. 25)	11,0			0,0	8,0	
14-20/V11745	Integriertes Handlungsprogramm Klimaschutz München (IHKM); Klimaneutrales München/Klimaschutzprogramm 2019	2,0			1,0	1,0	
14-20/V12796	Frühe Hilfen: Ausweitung der Frühen Hilfen als städtisches Angebot; Erweiterung der Frühen Hilfen für Familien in verdichteten Wohnformen	9,0			0,0	2,5	

Referat für Gesundheit und Umwelt (EDB 2019 für Haushalt 2020)			Datenbasis				
			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile		21,0	21,0	4,2	3,8	16,0	Anmerkungen
14-20/V15875	Aufgabemehrung in den Bereichen Stadtklima und Grundwasser durch Klimawandel und städtisches Wachstum	1,0	21,0	4,2	0,5	0,5	
14-20/V15837	Schulgesundheit III - Einführung der reformierten Schuleingangsuntersuchung für alle Kinder	4,0			0,0	4,0	
14-20/V15869	Mehrbedarfe Städtische Bestattung	1,0			0,0	1,0	
14-20/V15897	Stellenmehrung bei der Hauptabteilung RGU-US	4,5			0,3	3,0	
14-20/V15901	Stellenmehrbedarf für den Vollzug des PsychKHG	1,5			1,0	1,5	
14-20/V15841	Personelle Verstärkung der Schulbauinitiative im Referat für Gesundheit und Umwelt	0,5			0,0		
14-20/V16245	Stellenbedarf Projektteam Luftreinhaltung	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16064	Kommunales Versorgungsmanagement zur Verbesserung der Gesundheitsversorgung Eckdatenbeschluss Haushalt 2020 Nr. 15	1,0			0,0	1,0	
14-20/V15983	Umsetzung des stadtweiten Geschäftsprozessmanagements und IT-Notfallmanagements im Referat für Gesundheit und Umwelt	1,0			0,0		
14-20/V16003	Runder Tisch Notfallversorgung	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16292	Stellenmehrbedarf beim Gesundheitsbeirat	1,0			1,0	1,0	
14-20/V16042	Zusätzlicher Stellenbedarf für die Gesundheitsberatungsstellen Hasenberg und Riem	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16329	Digitale Umweltwanderwege	0,5			0,0		
14-20/V16455	Modellstadt München 2030 – E-Logistik	1,0			0,0		
14-20/V16520	Konsequenzen aus dem Versöhnungsgesetz: Die Biodiversitätsstrategie in München umsetzen und Biodiversitätsmonitoring in München durchführen	1,0			1,0	1,0	

Kommunalreferat (EDB 2018 für HH 2019)

			Beschlussvorlage 29.02.2020			Schwerpunktsetzung Referat	
			vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen					
Summenzeile			1,0	0,2	0,0	0,0	Anmerkungen
14-20/V12854	Demografieorientierte Personalarbeit im GeodatenService München; Ausbildung und Fluktuation in Einklang bringen	3,0 (davon eine AB - Stelle)*	1,0		0,0		Stellenbesetzung ab 05/2022 erforderlich

Kommunalreferat (EDB 2019 für HH 2020)			Beschlussvorlage 29.02.2020			Schwerpunktsetzung Referat	
Vorlagen-Nr.	Betreff	be-schlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		
Summenzeile		42,0	42,0	8,4	5,5	15,0	
14-20/V14792	Mehrung von Umlegungsverfahren; notwendiger Personalbedarf im Kommunalreferat	6,5	42,0		3,5		
14-20/V16261	Anpassung der Personalkapazitäten der städtischen Forstverwaltung an die veränderten Anforderungen im Bereich Forstwirtschaft Fortschreibung des Mehrjahresinvestitionsprogrammes 2019 – 2023	1,0			0,0	1,0	Dieser Forstwirt soll dem Revier „München Stadt“ zugeordnet werden. Dieses Revier arbeitet seit Jahren ohne eigene Forstwirte, nur mit Unternehmern. 2018 wurde bereits ein Forstwirt eingestellt, der mit der neuen Stelle eine Zwei-Mann-Partie aufmachen soll. Aus Arbeitsschutzvorschriften ist in der Waldarbeit mindestens eine Zwei-Mann-Partie vonnöten. Das Revier München Stadt ist in den letzten Jahren durch den Klimawandel massiv betroffen. Dass heißt, seit 2015 wird hier im Katastrophenmodus gearbeitet (Borkenkäfer, Sturm, Trockenschäden). Um den Wald zu retten und klimawandelresistent umzubauen, kommt das Revier mit wechselnden Unternehmern organisatorisch absolut an die Grenzen. Das Problem der wechselnden Unternehmer ist die mangelnde Ortskenntnis und der zeitliche Vorlauf bei der Arbeitsorganisation. Spontan auftretende Schäden und Gefahren (abgestorbene Bäume an öffentlichen Straßen oder Gärten, kleiner Stürmwürfe usw.) könnten mit eigenen Forstwirten sofort beseitigt werden, auch ohne größere Einweisungen, da die Ortskenntnis in der nicht wechselnden eigenen Belegschaft immer vorhanden wäre. Zusätzlich müssen bei Unternehmen die Arbeitsschritte immer stark kontrolliert werden, gerade wegen der mangelnden Ortskenntnis und der nicht so starken Bindung an den Forstbetrieb. Diese überbordenden Kontrollen sind durch die Revierleitung nicht mehr zu leisten. Würde der Forstwirt nicht eingestellt werden, könnte die Zwei-Mann-Partie in diesem Revier nicht aufgestellt werden und die Beseitigung der Schäden im Wald, verursacht durch den Klimawandel, auf Dauer nicht bewältigt werden.
14-20/V16157	Digitalisierung der Landeshauptstadt München: GeoPortal und Geodateninfrastruktur München als zentrale Basiskomponente Projektausweitung	1,0			0,0	1,0	Gesetzliche Pflichtaufgabe aufgrund Geodatenzugangsgesetz (GeoZG), Onlinezugangsgesetz (OZG), Richtlinie 2003/98/EG des Europäischen Parlaments und des Rates über die Weiterverwendung von Informationen des öffentlichen Sektors (PSI-Richtlinie), delegierte Verordnung 2017/1926 der Europäischen Kommission, „Zentrale Bereitstellung EU-weiter, multimodaler Reiseinformationsdienste“ (gilt als nationales Recht) sowie Infrastructure for Spatial Information in the European Community (INSPIRE). Der Stellenbedarf wurde im Rahmen der PBE nachgewiesen.
14-20/V16262	Demografieorientierte Personalarbeit im GeodatenService München - Ausbildung und Fluktuation in Einklang bringen	1,0			0,0		
14-20/V16594	Notwendige Stellenzuschaltung im Kommunalreferat - Bewertungsamt	1,0			0,0		

Kommunalreferat (EDB 2019 für HH 2020)			Beschlussvorlage 29.02.2020			Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	be-schlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	
14-20/V16593	Referats- und Geschäftsleitung des Kommunalreferats; Zusätzlicher Personalbedarf	5,0			1,0	<p>2,0 1,0 VZÄ: Eine zweite Vorzimmerkraft ist städtischer Standard bei den Referatsleitungen und so auch dringend benötigt. Entsprechend wurde die Stelle sehr schnell nach Beschluss-fassung geschaffen und besetzt.</p> <p>1,0 VZÄ: Umsetzung der Leuchtturmprojekte des Referats zu Digitalisierung/eAkte (insbes. neue Büroraumkonzepte) Darüber hinaus erforderlich, um den Bereich GPM im Referat aufzubauen, das Thema E-Akte im Referat einzuführen und bisher aus Ressourcenmangel (trotz eines deutlichen Anstieges der Übereinheiten bei den verbleibenden Facharchitekten) unerledigte strategische und konzeptionelle Aufgaben durchzuführen. Konkret geht es um folgende Aufgaben: Aufbau, Einführung, Steuerung, Controlling und Weiterentwicklung des referatsweiten Geschäftsprozessmanagements, Konzeption und laufende Optimierung der referatsweiten Prozesslandkarten und Prozessebenen/-schnitt so wie der Schnittstellen zu Prozesslandkarten anderer Referate im Austausch mit den anderen Facharchitekten, Beratung bei allen Fragen des Geschäftsprozessmanagements, Koordinierung übergreifender Prozess-optimierung sowohl innerhalb des Kommunalreferats als auch referatsüber-greifend so wie Mitwirkung bei stadtweit übergreifenden Prozessoptimierung-gen. Konzeption und Umsetzung einer Digitalisierungsstrategie und der sich daraus ergebenden Kozeptionierung konkreter Maßnahmen. Die dringlichste davon ist die Unterstützung und Beratung der fachlichen Umsetzung für das Themengebiet DMS, E-Akte und E-Vorgangsbearbeitung im Kommunal-referat sowohl seitens des Geschäftsprozess- als auch des Anforderungsmanagements.</p>
14-20/V16596	Kooperatives Stadtentwicklungsmodell für Feldmoching – Ludwigsfeld	4,0			1,0	<p>2,0 1,0 VZÄ: Frau XX ist für die Bearbeitung der Entwicklungsbereiche Nord und Nordost (jeweils künftig bis zu 30.000 Einwohner_innen) vorgesehen, die zu den wichtigsten städtebaulichen Vorhaben der LHM gehören. Die Beschleunigung der beiden Vorhaben ist einer der zentralen Ziele des Koalitionsvertrags (Zitat: „Die bisherigen Vorarbeiten für die Entwicklung des Gebiets im Norden werden beschleunigt weiterverfolgt.“ und betreffend Nordost: „Deshalb wollen wir das Projekt so schnell wie möglich realisieren, ohne eine qualitative Planung und den Dialog mit der Bevölkerung zu vernachlässigen.“). Ihre Stelle ist daher auf KR-Seite unverzichtbar für die weitere Umsetzung der beiden Vorhaben. Ausweislich des Koalitionsvertrags steht zudem eine tiefgreifende Novellierung des Münchner Baulandmodells der SoBoN an, hier wird in Kürze der Arbeitsauftrag zur Überarbeitung des Modells erfolgen (Zeitschiene: bis zu einem Jahr, hoher juristischer Prüfaufwand, hoher Ab-stimmungsbedarf).</p> <p>1,0 VZÄ: Ohne die Stelle keine KOSMO-Bearbeitung (Entwicklung bodenordnerischer Maßnahmen und Aufstellung eines Berechnungsmodelles vglb SoBoN) bei GSM möglich aufgrund angespannter Personalsituation im Sachgebiet (s. Umlegungsverfahren), KOSMO im Koalitionsvertrag vereinbart</p>

Kommunalreferat (EDB 2019 für HH 2020)			Beschlussvorlage 29.02.2020			Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	be-schlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	
14-20/V16598	Umsetzung des Eckdatenbeschlusses zum Haushaltsplan 2020 Stellenschaffungen in der Abteilung Immobilienservice	3,5			0,0	1,0 Bis zur endgültigen Realisierung des Bebauungsplans ist das Areal Bayernkaserne mit diversen, ständig wechselnden Zwischennutzungen belegt, die fortlaufend umfangreiche Umbau- und Anpassungsarbeiten an Gebäuden und Versorgungseinrichtungen, die Koordination unterschiedlicher Nutzungen sowie Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der Verkehrssicherheit und allgemeinen Sicherheit auf dem gesamten Gelände erfordern. Dazu kommt die Sicherstellung von Abbruchmaßnahmen, die Entwicklung und Umsetzung eines Recyclingprojektes sowie die Grundstücksfreimachung und vermehrt hinzugekommene Koordinierungsaufgaben mit den im Zuge der Neubebauung künftig Beteiligten. Dies alles ist mit der bestehenden Personalausstattung nicht mehr vertretbar. Erschwerend kommt dazu, dass die Dienstzeit des Projektleiters zum 31.12.2020 endet. Es ist allenfalls vorstellbar, dass vorerst nur 1,0 VZÄ in 2020 besetzt werden und die weiteren 0,5 VZÄ im Nachgang in 2021. siehe Schreiben IS-L vom 20.05.2020
14-20/V16603	Stärkung des Kompetenzteams Kultur- und Kreativwirtschaft; Umsetzung des Eckdatenbeschlusses zum Haushalt 2020	2,0			0,0	1,0 Die Stelle trägt unmittelbar zur Außenwirkung der LHM bei, da sie für die Moderation und Koordination der Belange und Interessen von Kultur- und Kreativschaffenden, Verwaltung, Politik und Nachbarschaft im Kreativlabor zuständig ist. Um das Kreativlabor als „Aushängeschild“ für die Münchner Kultur- und Kreativwirtschaft erfolgreich zu betreiben, ist es jedoch unabdingbar, dass diese Funktionen wahrgenommen werden. Insbesondere vor dem Hintergrund, dass die Kultur- und Kreativschaffenden besonders stark von Corona betroffen sind, ist es unabdingbar, dass die Stelle besetzt wird.
14-20/V16259	Umsetzung des Eckdatenbeschlusses zum Haushaltsplan 2020 in der Abteilung Immobilienmanagement	4,0			0,0	1,0 Die Stelle wird für die Betreuung der vor allem im Innenstadtbereich gelegenen Vertragsverhältnisse benötigt. Durch den Beschluss des Feriensenats vom 29.04.2020 zu Erleichterungen für städt. Mieter wird zusätzlich ein erheblicher Mehraufwand erwartet. Die Außenwirkung der LHM ist dabei betroffen.

Kommunalreferat (EDB 2019 für HH 2020)			Beschlussvorlage 29.02.2020			Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	be-schlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	
14-20/V16601	CAFM, zentrales und dezentrales Datenmanagement im Kommunalreferat; zusätzlicher Personalbedarf	12,0			0,0	<p>6,0</p> <p>3,0 VZÄ: 3 der 6 Stellen des Teams „Dezentrales Datenmanagement (dDM) sind unbedingt zu besetzen, da sie für das Gelingen des CAFM-Projekts erfolgskritisch sind. Das dDM ist ebenso wie das zentrale Datenmanagement (zDM) Garant für eine einheitliche Datenqualität in RE-FX. Darüber hinaus erfüllen diese Stellen Key-user-Funktionen für die Anwender und tragen die Weiterentwicklung des CAFM-System voran. Sollten nicht mindestens 50% der anerkannten Stellen besetzt werden, ist ein einigermaßen qualitativer Betrieb des CAFM bei IM nicht möglich. Damit würde gegenüber dem status quo (KOLIBRI) kein erkennbarer Mehrwert entstehen.</p> <p>1,0 VZÄ: Die Stelle für eine Teamleitung ist unbedingt zu besetzen, da sie für das Gelingen von CAFM erfolgskritisch ist. Die Gewinnung einer zusätzlichen verantwortlichen Führungskraft ist erforderlich, wenn überhaupt ein dDM eingerichtet werden soll.</p> <p>1,0 VZÄ: Ohne Besetzung dieser Stelle können wesentliche Teile der im Herbst in Betrieb gehenden Releases des CAFM nicht (umfänglich) genutzt werden und zentrale Aufgaben des KR im Rahmen der ihm durch mfm und CAFM (Projektvolumen > 30 Mio. €) zufallenden Rollen und Bedeutung als zentraler Immobiliendienstleister praktisch nicht wahrgenommen werden. Davon abhängig sind auch Fachbereiche der anderen mfm-Referate sowie die Mieterreferate.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausschreibung des RBS zur Erstellung von CAFM-tauglichen Plänen für sämtliche Objekte des RBS (Volumen > 4 Mio. €). In diesem Zusammenhang spielt der zentrale CAD-Verantwortliche eine Schlüsselrolle und ist dauerhaft zu besetzen. Es fallen mehrere Tausend Pläne an, die qualitätsgesichert (bei Fehlern an die Auftragnehmer zur Nacharbeit zurückgegeben) und eingespielt werden müssen. Für die Auftragnehmer ist daher zwingend ein dauerhafter Ansprechpartner während der Erstellung der Pläne erforderlich. Mit der derzeitigen Übergangslösung des CAD-Beauftragten bei GSM ist dies nicht zu bewältigen. Bereits bei der Pilotierung im KR hat sich gezeigt, dass diese Zwischenlösung selbst bei einer geringen Anzahl an Plänen zu hohen Fehlerquoten und entspr. Aufwänden in der Nacharbeit führt bzw. Pläne dauerhaft nicht eingespielt werden können. Dies ist bei dem Ausschreibungsvolumen des RBS nicht hinnehmbar. • Auch für die Erstellung von CAFM-tauglichen Plänen im Zuge von Baumaßnahmen des BAU bzw. der Anmietung von Büroobjekten durch das KR ist diese Stelle unerlässlich. <p>Weitere zusätzliche Aufgaben im zentr. Datenmanagement durch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inbetriebsetzung CAFM R2 + R3 im Herbst 2020 • Inbetriebsetzung Umzugs- und Belegungsmanagement im Herbst 2020 <p>Hierfür sind eingespielte CAD-Pläne zwingende Voraussetzung</p> <p>Stellenschaffungsantrag liegt bereits seit Dez. 2019 dem POR vor.</p> <p>1,0 VZÄ: Das Projekt CAFM befindet sich bereits in der Endphase, die finale Inbetriebnahme ist derzeit zum 01.08.2020 geplant. Eine Stellenbesetzung ist zwingend erforderlich, damit die neuen, umfangreicheren und komplexeren Aufgaben auf Grund der veränderten Rechnungswesenprozesse (u. a. neue Buchungssystematik, neue KLR-Prozesse und dreifache Anzahl an Kontierungsobjekten) für die Sicherstellung des Produktivbetriebs erfüllt werden können.</p>
14-20/V16754	Neue, nonterritoriale Büroraumkonzepte für die Landeshauptstadt München, Projekt und Piloter	1,0			0,0	

Kreisverwaltungsreferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)			29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		Anmerkungen
Summenzeile			40,7	8,2	10,0	6,0	
14-20/V11053	Schaffung einer Stelle für das IT-Notfallmanagement im Kreisverwaltungsreferat	1,0	26,7		0,0		
14-20/V12565	Verbesserung der telefonischen Erreichbarkeit; Evaluierung des Stellenbedarfes der Servicetelefone des Kreisverwaltungsreferats	4,0			0,0		
14-20/V12304	3. Fortschreibung des Verkehrs- und Mobilitätsmanagementplanes (VMP) – Neustrukturierung der Aufgaben	2,0			0,0		
14-20/V12345	Parkraummanagement in München Umsetzung Sektor V	55,0			4,0		
14-20/V12587	Stellenbedarfe des Kreisverwaltungsreferates, Wiedergewinnung zurückgestellter Bedarfe aufgrund der Höchstgrenze zum Haushalt 2018	66,7			4,0	3,0	
14-20/V12142	KVR-Umbau; Finanzierung Stufe II - Anpassung des Mehrjahresinvestitionsprogramms 2018-2022	3,0			0,0		
14-20/V12772	Verkehrssicherheitskonzept	5,0			1,0	1,0	
14-20/V12597	Maßnahmen zur Beschleunigung und Verbesserung der Zuverlässigkeit des Buslinienverkehrs....	2,0			0,0		
14-20/V12340	Personalbedarfe zur Sicherung der Einsatzbereitschaft der Branddirektion im Jahre 2019	25,0			1,0	1,0	N.N. (SB Führungsstäbe Hilfeleistung)

Kreisverwaltungsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Kreisverwaltungsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
			beschlossen	vakante Stellen	davon 20%		
Summenzeile			140,0	140,0	28,0	45,2	31,5
14-20/V15070	Verkehrssicherheitskonzept Stadtratsauftrag vom 27.11.2018 und vom 20.03.2019 Maßnahmenprogramm Umsetzungs- und Finanzierungsbeschluss - 2. Stufe	15,0	140,0		0,0	3,0	
14-20/V15386	Aktuelle Situation in den Bürgerbüros Bericht zur Beschlussvorlage Nr. 14-20 / V 14875 vom 15.05.2019	24,3			17,4	4,0	
14-20/V15811	Personalbedarf in der Fahrzeugzulassungs- und Fahrerlaubnisbehörde	16,0			6,5	3,5	Leiter*in Stabsstelle
14-20/V15775	Personalbedarf Ausländerbehörde Sachgebiet 325 / Arbeitsgruppe Service-Center für internationale Fach- und Führungskräfte und Arbeitsgruppe der internationalen Studierenden, Wissenschaftler	6,0			1,0	2,0	
14-20/V15918	Sicherung der Einsatzbereitschaft der Branddirektion	26,8			11,8	4,0	N.N. (SB Vergabewesen, NWK) N.N. (SB Feedbackman., NWK) N.N. (Anwenderbetreuung) N.N. (Workforcemanagemt.)
14-20/V15851	Stellenbedarf Bezirksinspektionen im Bereich Lebensmittelüberwachung und Grundsatzangelegenheiten und Grundsatzbereich Zentrale Angelegenheiten Sondernutzungen	6,0			1,0	1,0	
14-20/V15840	Durchführung der Berufsausbildung zur Feuerwehrfachkraft und zur Leitstellendisponentin bzw. zum Leitstellendisponent	3,0			3,0	2,0	
14-20/V16051	"Die Stadt wächst" - Personalbedarf wegen Aufgabenmehrung im Bereich Mobilität	11,0			1,0	2,0	
14-20/V16062	Personalbedarf im Taxibüro	4,0			0,0	2,0	
14-20/V16151	Personalbedarf im Bereich gewerberechtlicher Ordnungswidrigkeiten	2,0			0,0	1,0	
14-20/V15934	Stellenbedarf Hauptabteilung III Gewerbeangelegenheiten Schaffen von Stabsstellen bei der Hauptabteilungsleitung und der Abteilung 1	2,0			0,0		
14-20/V15779	Personalbedarf 3. QE Standesamt München-Pasing	1,0			1,0	1,0	
14-20/V15879	Personalbedarf Stabsstelle Steuerungsunterstützung bei der Hauptabteilungsleitung II - Bürgerangelegenheiten	1,0			1,0	1,0	
14-20/V16116	Personalbedarf Ausländerbehörde Volljuristin/ Volljurist für die Stabsstelle	1,0			1,0	1,0	
14-20/V16126	Stellenbedarfe bei der Hauptabteilung III Gewerbe, Abteilung 3 Temporäre Verkehrsordnungen Bereiche Film/Veranstaltungen und Baustellenprojekte, Technischer Dienst sowie Hauptabteilung I Sicherheit und Ordnung. Mobilität Bereich Verkehrssteuerung für das Projekt „Tram Westtangente“	1,0			0,0		

Kreisverwaltungsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Kreisverwaltungsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
			beschlossen	vakante Stellen	davon 20%		
14-20/V16150	Personalbedarf der Geschäftsleitung des Kreisverwaltungsreferates	6,5			0,5	2,0	B438311 (GL) Sachgebietsleiter*in (GL)
14-20/V16235	Mobilitätsmanagement flächendeckend für das ganze Stadtgebiet	4,0			0,0		
14-20/V16152	Verbesserung der telefonischen Erreichbarkeit; Evaluierung des Stellenbedarfs der Servicetelefone im Kreisverwaltungsreferat	5,0			0,0		
14-20/V16236	Sharing-Mobility Umsetzung KVR - Umsetzungs- und Finanzierungsbeschluss - 1 Stufe	2,0			0,0		
14-20/V16155	Personalbedarf zur Umsetzung von Terrorabwehrmaßnahmen; Personelle Unterstützung des Veranstaltungs- und Versammlungsbüros sowie der Unterabteilung Allgemeine Gefahrenabwehr des Kreisverwaltungsreferates	2,5			0,0	2,0	SB Großveranstaltungen SB Gefahrenabwehr

Kulturreferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)

			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			0,8		0,0	0,0	Anmerkungen
14-20/V12989	Museum Villa Stuck; Festschreibung des Stiftungszuschusses	1,5	0,5	0,2	0,0		
14-20/V12934	Münchner Kommunales Rechnungswesen (MKRw) Rechnungswesenprozesse und -ressourcen	1,8	0,3		0,0		

Kulturreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile		39,0	39,0	7,8	26,3	22,5	Anmerkungen
14-20/V15308	Personal- und Stellenangelegenheiten des Kulturreferats; Schaffung einer befristeten Ersatzstelle für die Leitung des Betriebs Veranstaltungstechnik	1,0	39,0	7,8	0,0		
14-20/V15444	Münchner Philharmoniker Fortführung einer Kooperationsvereinbarung	1,0			1,0		
14-20/V15489	Münchner Philharmoniker ? Weltweites Klassikerlebnis; Fortführung und Weiterentwicklung des digitalen Konzertsaaes	2,0			2,0		
14-20/V16456	Personalzuschaltung in der Geschäftsleitung, Sachgebiet Personal und Organisation	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16396	Gewährung von Zuwendungen für verschiedene Kultureinrichtungen im Haushaltsjahr 2020	2,5			0,9	1,5	
14-20/V16429	Angemessene Ausstattung mit Teamassistenzen in der Abteilung 3 (Kulturelle Bildung, Internationales, Urbane Kulturen) des Kulturreferats	1,5			1,0		
14-20/V16731	Stadtteilkultur stärken	1,5			0,5		
14-20/V16709	Öffnungszeiten der Münchner Stadtbibliothek; Flächendeckende Ausweitung der Samstagöffnung auf alle Standorte ab 2020 (2- Stufenmodell; Stufe 2)	6,0			6,0	6,0	Können aufgrund eindeutigen politischen Willen des Stadtrats nicht zur Einsparung herangezogen werden.
14-20/V16768	Recherche nach jüdischem Kunstbesitz; Tätigkeitsbericht des Jüdischen Museums München, des Münchner Stadtmuseums, des Museums Villa Stuck sowie der Städtischen Galerie im Lenbachhaus und Kunstbau München für die Jahre 2014 bis 2019; Darstellung des Finanz- und Stellenbedarfs im Münchner Stadtmuseum und der Städtischen Galerie im Lenbachhaus und Kunstbau München	1,5			1,5		
14-20/V16828	Museum Villa Stuck Investive Maßnahmen sowie Personal- und Raumbedarf	1,0			0,0		
14-20/V16792	NS-Dokumentationszentrum München, Zusätzlicher Stellenbedarf	2,0			0,5		
14-20/V16738	Münchner Stadtbibliothek; Betriebsaufnahme und Finanzierung der neuen Stadtbibliothek in der Messestadt Riem am Elisabeth-Castonier-Platz 19 Stadtbezirk 15 – Trudering-Riem	12,5			11,5	12,5	Können aufgrund eindeutigen politischen Willen des Stadtrats nicht zur Einsparung herangezogen werden.
14-20/V16822	Kunstförderung zukunftssicher machen Anpassung der Förderung freier Bildender und Angewandter Kunst (inkl. der städtischen Kunsträume und der Atelierförderung)	5,0			1,4	1,0	
14-20/V16752	Kulturvermittlung am Valentin-Karlstadt-Musäum Einrichtung einer Personalstelle im Bereich kulturelle Vermittlung	0,5			0,0	0,5	

Datenbasis

Anlage 1

Personal- und Organisationsreferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)

			29.02.2020 Beschlussvorlage			
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung
			5,0		3,5	1,0
						Anmerkungen
14-20/V12736	Stärkung der Konkurrenzfähigkeit der Landeshauptstadt München auf dem Arbeitsmarkt IV	9,5	1,5	1,0	0,5	
14-20/V12801	„Beihilfe goes online!“ - Optimierung des Inputmanagements	1,0	1,0		1,0	
14-20/V12704	Inklusion bei der Arbeitgeberin Landeshauptstadt München	1,5	1,0		1,0	
14-20/ V12734	Stellenmehrbedarf für die Weiterentwicklung und Koordinierung des stadtweiten Geschäftsprozessmanagements (GPM) als Grundlage für die Digitalisierung	3,0	1,5		1,0	1,0

Datenbasis

Anlage 1

Personal- und Organisationsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile		20,0	20,0	4,0	0,0	4,0	Anmerkungen
14-20/V15890	Stadtweites Workforce Management System (wFM)	6,0					
14-20/V15749	Personal- und Sachmittelbedarf der Abteilung P 5 - Personalentwicklung	1,0					
14-20/V16545	Programm neoHR - Digitalisierung und Weiterentwicklung des LHM-Personalmanagements	12,0				4,0	
14-20/V16074	Ablöse des Data-Warehouse Systems Prisma mit einer SAP- Data Warehouse / SAP Business Objects Lösung	1,0					

Datenbasis

Planungsreferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)

Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
			vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		
Summenzeile			10,2		4,0	1,0	Anmerkungen
14-20/V12595	PERSPEKTIVE MÜNCHEN Langfristige Siedlungsentwicklung - Zweiter Statusbericht	2,0	1,0		1,0		
14-20/V12604	Mobilitätsplan für München (MobiMUC) - Personalbedarf	2,0	1,0		1,0		
14-20/V12652	Maßnahmen zur Verbesserung der Dienstleistungsqualität und zur Beschleunigung der Genehmigungsverfahren - LBK zukunftsfähig ausstatten, Antragsbüro - Untere Naturschutzbehörde, Artenschutz - Abteilung Denkmalschutz und Stadtgestaltung, Verwaltung	3,0	1,0		0,0		
14-20/V12655	Personelle Verstärkung der Schulbauoffensive im Referat für Planung und Bauordnung	2,0	1,0	2,1	1,0		
14-20/V12641	Siedlungsschwerpunkt Freiam Stadtteilmanagement Freiam vor Ort	1,0	1,0		0,0		
14-20/V02731	Gewerbeflächenentwicklungsprogramm - GEWI	1,0	1,0		0,0		
14-20/V12647	Optimierung der Bebauungsplanverfahren und der Bürgerbeteiligung und Öffentlichkeitsarbeit im Referat für Stadtplanung und Bauordnung	7,5	3,8		1,0	1,0	
14-20/V12691	Automatisiertes Fahren und Vernetzung des Straßenverkehrs im städtischen Kontext Pilotstadt München	2,4	0,4		0,0		

Datenbasis

Anlage 1

Planungsreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
			vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		Anmerkungen
		42,7	42,7		5,0	9,7	
14-20/V15827	Digitalisierung im PLAN zukunftsfähig gestalten	5,0	42,7				
14-20/V16192	Maßnahme des Referats für Stadtplanung und Bauordnung für den 2. Aktionsplan zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention	1,0			0,0		
14-20/V16090	Siedlungsschwerpunkt Freiham Finanzbedarf des Referates für Stadtplanung und Bauordnung für die Jahre 2020 bis 2023 und Personalbedarf	1,7					
14-20/V16180	Mobilisierung von Grundstücken	3,0			0,0	1,0	
14-20/V15917	Personalzuschaltung für das Büro der Referatsleitung	3,0			2,0	3,0	
14-20/V16104	Olympiapark; Bewerbung um den Titel "UNESCO-Welterbe" Personalbedarf	1,0			1,0	1,0	
14-20/V16249	Internationale Bauausstellung (IBA) in der Metropolregion München	2,0			0,0	1,0	
14-20/V16043	Maßnahmen zur Verbesserung der Dienstleistungsqualität und zur Beschleunigung der Genehmigungsverfahren	2,0			1,0		
14-20/V16213	Kooperatives Stadtentwicklungsmodell für Feldmoching – Ludwigsfeld	4,0			0,0	1,7	
14-20/V16277	Erarbeitung des Mobilitätsplans für München - Personal- und Sachmittelbedarf	1,0			0,0		
14-20/V16568	Autofreie Altstadt	1,0			0,0		
14-20/V16416	Mieterinnen und Mieter schützen I: Erhaltungssatzungen weiterentwickeln	2,0		8,6	0,0		
14-20/V16273	Beschleunigte Planung von Projekten zur Bewirtschaftung der erhöhten Nahmobilitätszuschale	2,0			0,0		
14-20/V16341	Einbindung und weitere Umsetzung der Konzeption „Freiraum M 2030“ - Leitlinie „Freiraum“ und Schlüsselprojekte in Verbindung mit Städtebauförderung Personal- und Sachmittelbedarf	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16430	Optimierung der Bebauungsplanverfahren und der Bürgerbeteiligung und Öffentlichkeitsarbeit	4,0			0,0		
14-20/V14672	Task Force Kindertageseinrichtungen	1,0			0,0		
14-20/V16547	Münchner Nordosten Projektorganisation und externe Steuerungsunterstützung	1,0			1,0		
14-20/V16115	Gartenstädte - Erhalt des Charakters und bauliche Entwicklung	1,0			0,0		
14-20/V16382	Perspektive München – Handlungsräume der Stadtentwicklung	1,0			0,0		
14-20/V16571	Bebauungsplan mit Grünordnung Nr. 1989 (ehemalige Bayernkaserne und Bereich östlich der Bayernkaserne)	1,0			0,0		
14-20/V16378	Integriertes Smart City Handlungsprogramm (ISCH)	4,0			0,0	1,0	

Referat für Bildung und Sport (EDB 2018 für Haushalt 2019)

29.02.2020
Beschlussvorlage

Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
						5,08	Anmerkungen
			22,25	4,50	2,50		
14-20/V12303	Ganztägige Bildung an den städtischen Gymnasien im neunjährigen Gymnasium sowie an den Städtischen Realschulen und Schulen besonderer Art	32,77	0,57		0,00		
14-20/V12768	Organisationsentwicklung und Personalbedarf im Geschäftsbereich KITA, Abteilung Koordination und Aufsicht Freie Träger (RBS-KITA-FT); Ergebnisse der Stellenbemessung mit dem Personal- und Organisations-referat	2,00	1,50		0,00		
14-20/V12715	Ausbau der Internationalen Klassen an städtischen Realschulen	8,80	0,80		0,00		
14-20/V12553	Einrichtung einer zweiten "Ständigen Vertretung der Schulleitung" an der Städtischen Fachakademie für Sozialpädagogik zur Leitung der Filiale im "Kompetenzzentrum für Erziehung" in der Ruppertstraße	1,00	1,00		1,00	1,00	
14-20/V12760	Münchner Kommunales Rechnungswesen (MKRW); Ressourcen im Bereich der Abteilung GL2 Finanzen, Folgerung des Wachstums des RBS	5,00	2,00		0,00	0,20	
14-20/V12813	Die Auswirkungen der digitalen Transformation auf den städtischen Personalaufwand an den Schulen der Geschäftsbereiche A (Allgemeinbildende Schulen) und B (Berufliche Schulen) sowie dem PI (Pädagogisches Institut)	5,07	2,37		0,00	0,96	
14-20/V12811	Kooperative Ganztagsbildung – Umsetzung des Stadtratsbeschlusses vom 25.04.2018, Personalbedarf im Referat für Bildung und Sport für die Projektleitung und Prozessbegleitung	2,00	0,50		0,00		
14-20/V12780	Implementierung eines ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Referat für Bildung und Sport	1,50	1,50		0,50	0,50	GL3, Arbeitsschutz, 0,5 VZÄ, B436408
14-20/V12577	Einführung der erweiterten Schulleitung an städtischen Schulen	7,34	3,43		0,00	2,42	
14-20/V12752	Sportgelände an der Osterwaldstr. 144 Erhalt der Sportflächen sowie des Vereins SV Weißblau-Allianz München e.v. sowie Öffnung	3,00	1,00		1,00		Kompensation durch Ersatzstelle im RBS (MS am Ostbahnhof)
14-20/V12882	In Ausbildung investieren; „Erzieherausbildung mit optimierten Praxisphasen – OptiPrax“, Ausbau und Verlängerung Neue Wege der Personalgewinnung in der EU*	58,58	7,58		0,00		

* Stellen für Kontingent Optiprax (ausgenommen Verwaltungsstellen) sind zwar Bestandteil der Gesamtreduzierung, können jedoch aufgrund von Spielräumen im Planansatz der Schulen und Kita auch "ohne Schwerpunktsetzung" im Jahr 2020 realisiert werden. Es werden somit zwar die Planwerte reduziert, die Stellen können jedoch nach Bedarf geschaffen und besetzt werden.

Referat für Bildung und Sport (EDB 2019 für Haushalt 2020)

			29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile		175,00	175,00	35,00	7,03	34,42	Anmerkungen
14-20/V15712	Genehmigung von Jahreswochenstunden bzw. Stellen für Schulpsychologie an städtischen beruflichen Schulen	1,00	175,00		0,00	0,00	
14-20/V15670	Einrichtung von Internationalen Klassen an städtischen Gymnasien	1,61			0,00	0,00	
14-20/V16005	Bildungslokale in München Einrichtung von einem weiteren Bildungslokal 2020 Standortsicherungen für weitere Bildungslokale in den Folgejahren in Freimann und in der Blumenau	2,00			0,00	2,00	
14-20/V15542	Ausweitung im Geschäftsbereich KITA, Geschäftsstelle Stabstelle Organisation (RBS_KITA-Gst-Stab/Orga)	1,00			1,00	1,00	
14-20/V16112	Personalbedarf im Geschäftsbereich KITA, Abteilung Koordination und Aufsicht Freie Träger (RBS-KITA-FT) Ergebnisse und Fortschreibung der Stellenbemessung	2,28			1,78	1,78	
14-20/V16221	Stellenplan des Referats für Bildung und Sport Folgerungen des Wachstums des Referats für den Geschäftsbereich Geschäftsleitung	5,13			0,00	1,50	Kreditorenbuchhaltung GL 2.12 SB Personalentwicklung GL11 FSt
14-20/V16450	Personalmehrungsbeschluss für den Geschäftsbereich Allgemeinbildende Schulen	2,25			0,25	1,25	GB A-4-FGT, Fachberater*in Vorzimmer Personalrat
14-20/V16449	Einrichtung der Stelle einer technischen Mitarbeiterin/eines technischen Mitarbeiters für die Meisterschulen am Ostbahnhof Zweckverband der Landeshauptstadt München und der Handwerkskammer für München und Oberbayern	1,00			0,00	1,00	
14-20/V16519	Personalerhalt und Personalgewinnung in städtischen Kindertageseinrichtungen	1,00			0,00	0,00	

Referat für Bildung und Sport (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Referat für Bildung und Sport (EDB 2019 für Haushalt 2020)			29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
			beschlossen	vakante Stellen	davon 20%		
14-20/V16498	Erhöhung der Zahl der Einzelintegrationen in städtischen Kindertageseinrichtungen durch einen eigenen Fachdienst	2,30			0,00	2,30	
14-20/V16509	UEFA Champions League Finale 2022 und UEFA EURO 2024 Personalressourcen	2,50			2,50	2,50	
14-210/V16404	Ganztägige Bildung an den städtischen Gymnasien im neuen neunjährigen Gymnasium; Ausbau des Fachs Informatik im neunjährigen Gymnasium	10,44			0,00	6,96	
14-20/V16496	Optimierung der hauswirtschaftlichen Versorgung in städtischen Kindertageseinrichtungen	2,00			0,00		
14-20/V16639	Inklusion im Kindertageseinrichtungs- und Schulbereich; Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention, Stufenkonzept Inklusion für die städtischen Schulen	10,00			0,00	3,82	Modellschule GB B Modellschule GB A2 Modellschule GB A3 verfügbares Budget für GB A (0,4 VZÄ) und GB B (0,42
14-20/V16638	Digitale Bildungsinfrastruktur an Münchner Bildungseinrichtungen	5,41			0,00	1,75	GB B, Lehrdienst
14-20/V16504	Koordinierungsstelle für den Vereinssport	2,00			0,00	1,00	GB S-V1, Koordinator*in
14-20/V14634	Satzung über die Errichtung einer Städtischen Fachschule für Grundschulkindbetreuung an der Städtischen Fachakademie für Sozialpädagogik	0,56			0,00	0,56	
14-20/V16741	Schulbauoffensive 2013-2030 - 3. Schulbauprogramm und Kita-Bauprogramm 2019	12,00			0,00	7,00	Kompensation der NWK durch Ersatzstelle im RBS Schwerpunktsetzung bei Funktionen Bauherr*in
	Kontingent Schulen und Kindertagesstätten*	100,00				1,00	
14-20/V16103	In Ausbildung investieren; „Erzieherausbildung mit optimierten Praxisphasen – OptiPrax“, Ausbau und Verlängerung **	10,52			0,50		

* Stellen für Kontingent Schulen und Kindertagesstätten sind zwar Bestandteil der Gesamtreduzierung, können jedoch aufgrund von Spielräumen im Planansatz der Schulen auch "ohne Schwerpunktsetzung" im Jahr 2020 realisiert werden. Es werden somit zwar die Planwerte reduziert, die Stellen können jedoch nach Bedarf geschaffen und besetzt werden.

** Stellen für Kontingent Optiprax (ausgenommen Verwaltungsstellen) sind zwar Bestandteil der Gesamtreduzierung, können jedoch aufgrund von Spielräumen im Planansatz der Schulen und Kita auch "ohne Schwerpunktsetzung" im Jahr 2020 realisiert werden. Es werden somit zwar die Planwerte reduziert, die Stellen können jedoch nach Bedarf geschaffen und besetzt werden.

Sozialreferat (EDB 2018 für Haushalt 2019)			29.02.2020 Beschlussvorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Anmerkungen	
Summenzeile			10,0	3,9	2,3	4,0	
14-20/V09820	Geänderte Rahmenbedingungen und Fördermodalitäten des Bestandsprogramms; Ankauf von Belegrechten „Soziales Vermieten leicht gemacht“: Entwicklung neuer Modell im Rahmen des neuen Belegrechtsprogramms	1,5	10,0		0,0		ERS 12952 Direktbesetzung eingeleitet Hr. xx (VZÄ 0,50)
14-20/V09700	Soziale Wohnraumversorgung, Personalmehrung	6,9			0,0		
14-20/V12627	Befristete Personalzuschaltung in der Geschäftsstelle (S-III-LG), Unbefristete Personalzuschaltung in der Steuerungsunterstützung (S-III-LS)	5,0			0,0	1,0	zum 01.06.20 direkt besetzt. Der RPR hat schon zugestimmt und der Antrag auf Direktbesetzung ist schon beim POR.
14-20/V12785	Personalressourcen für den Ausbau der eintägigen Erlebnisreisen beim städtischen Anbieter von Ferienangeboten (S-II-A/F/F)	0,7			0,0		
14-20/V12799	Bedarfsplanung und Neuausrichtung der Hilfen zur Erziehung	4,5			1,0	1,0	
14-20/V12598	Zuschaltung neuer Stellen in der Abteilung Wohnungslosenhilfe und Prävention (S-III-WP)	18,5			1,0	1,0	
14-20/V12065	Finanzierungsbeschluss zur Personalausweitung in der Großtagespflege und Kindertagespflege in Familien	9,8			0,3		
14-20/V12766	Anpassung der personellen Kapazitäten bei dem psychologischen Fachdienst in den Sozialbürgerhäusern, in der zentralen Einheit für Wohnungslose und in der Fachberatung	1,5			0,0		
14-20/V12875	Personalzuschaltungen im Bereich der akuten Wohnungslosigkeit: Personal für S III-U für drei städtische Notquartiere an den Standorten Haidelweg 60, Kastelburger-straße 54 (Erweiterungsbau) ...	6,1			0,0	1,0	Aufstockung der Stellen auf Vollzeit in Prüfung (Kompensationsmöglichkeiten) und anschl. Stellenbesetzung.
14-20/V12933	Schaffung bedarfsgerechter Unterbringungsplätze im Sofortunterbringungssystems	3,1			0,0		

Sozialreferat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	29.02.2020 Beschlussvorlage		bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
			vakante Stellen	davon 20%			Anmerkungen
Summenzeile		99,6	99,6	20,0	13,9	75,4	
14-20/V14446	Stellenmehrung Wohnraumüberwachung geförderte Wohnungen	2,0	99,6		2,0	2,0	
14-20/V15060	Situation und Bedarf in den Münchner Unterkunfts-Dependancen des AnKERs Oberbayern	8,7			5,3	5,5	
14-20/V15639	Delegation der Insolvenz-beratung auf die kreisfreien Städte und Landkreise – Umsetzung in München	1,0			0,0	0,0	
14-20/V15776	Strategie nächtliches Feiern - Ergebnisse des Dialog-prozesses und Maßnahmen für ein attraktives und verträgliches nächtliches Feiern; AKIM	1,0			0,0	1,0	
14-20/V15357	Personalzuschaltung Pauschale Bettplatzfinanzierung	7,2			1,0	7,2	
14-20/V16073	Personelle Ausstattung des Geschäftsbereichs Allgemeine Verwaltung	2,0			0,0	0,0	
14-20/V16414	Umsetzung des Bundesteil-habegesetzes (BTHG) – Inklusion in der Jugendarbeit – Partizipative Dialoge Starke Eltern - Starke Kinder® mit Behinderung Teilhabeplanverfahren und Teilhabeverfahrensbericht	0,5			0,0	0,0	
14-20/V16433	München gegen Armut - Maßnahmen zur Vermeidung und Bekämpfung von Armut	6,0			0,0	6,0	
14-20/V13858	Änderungen der Richtlinien der sozialen Selbsthilfe und Anpassung der personellen Kapazitäten S-GE/BE	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16475	Stärkung des Zuschusswesens im Sozialreferat: Personal- und Finanzbedarfe der Koordinationsstelle Förderung freier Träger, des Bereichs Kinder/Jugend/Familien des Stadtjugendamtes sowie zur Einführung einer Zuschuss-Software	6,0			0,0	2,5	davon eine Zuschuss-Koord. GL
14-20/V16075	Ausbau von Versorgungs-angeboten und digitalen Angeboten für ältere Menschen	1,0			0,0	1,0	
14-20/V13372	Maßnahmen des Sozialreferates für den 2. Aktionsplan zur Umsetzung der UN- Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	1,0			0,3	1,0	
14-20/V16384	Ausbau im Rahmen der Kindertagesbetreuung und Anhebung der Förderleistung nach § 23 SGB VIII	3,0			0,0	3,0	
14-20/V16567	Personalbedarf im Bereich Steuerung, Fachplanung akute und allgemeine Wohnungs-losenhilfe und Prävention	2,5			0,5	2,5	
14-20/V16497	Bürgeroffensive - Maßnahmen zur Verbesserung des bürgernahen Dienstleistungsgebots des Sozialreferats	44,8			4,0	30,8	davon 3 Stellen für Anlaufstelle Trennung und Scheidung
14-20/V14841	Ausbau der Mietberatungsstelle Stärkung der Beratungsleistungen für Mieterinnen und Mieter in Not	3,5			0,0	3,5	
14-20/V16680	Wohnungsbörse - Einführung einer digitalen Plattform	1,0			0,0	1,0	
14-20/V16494	Unterstützung für Münchner Schülerinnen und Schüler	7,5			0,8	7,5	

Stadtkämmerei (EDB 2018 für Haushalt 2019)

Stadtkämmerei (EDB 2018 für Haushalt 2019)				29.02.2020 Beschlussvorlage				
Datum Beschluss VV	Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			20,00	2,50	0,50	2,00	0,00	Anmerkungen
24.10.2018	14-20/V12345	Parkraummanagement in München Umsetzung Sektor V	4,00	2,50		2,00		Schwerpunktsetzung digital4finance
24.10.2018	14-20/V12727	Umsetzung Eckdatenbeschluss, Haushaltsausweitung 2019 ff in der Stadtkämmerei	16,00			0,00		

Stadtkämmerei (EDB 2019 für Haushalt 2020)

Stadtkämmerei (EDB 2019 für Haushalt 2020)				29.02.2020				
				Beschlussvorlage				
Datum Beschluss VV	Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			5,8	5,8	1,2	1,0	0,0	Anmerkungen
22.10.2019	14-20/V16099	Umsetzung Eckdaten-beschluss, Haushaltsausweitung 2020ff in der Stadtkämmerei	5,8	5,8		1,0		Schwerpunktsetzung digital4finance

IT-Referat (EDB 2018 für Haushalt 2019)

				29.02.2020 Beschlussvorlage				
Datum Beschluss VV	Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			6,00	3,00	0,60	0,00	0,00	Anmerkungen
24.10.2018	14-20/V12637	Sicherstellung der Grundfunktionen in der Geschäftsleitung des Referats für Informations- und Telekommunikationstechnik	2,00	1,00		0,00		
24.10.2018	14-20/V12501	Digitalisierung bei der LHM: Strategie und Innovationen	4,00	2,00		0,00		2 VZÄ werden kompensiert

IT-Referat (EDB 2019 für Haushalt 2020)

IT-Referat (EDB 2019 für Haushalt 2020)				29.02.2020 Beschlussorlage			Schwerpunktsetzung Referat	
Datum Beschluss VV	Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		
Summenzeile				13,00	13,00	2,60	1,00	3,00
16.10.2019	14-20/V16004	Personalausstattung in der Referatsleitung des IT-Referats	1,00			0,00		
16.10.2019	14-20/V16068	IT-Sicherheit bei der Landeshauptstadt München	2,00			0,00	2,00	
16.10.2019	14-20/V16069	Maßnahmen zur Digitalisierung mit Finanzierungsbedarf für 2020	8,00			1,00	1,00	weitere 3 VZÄ werden kompensiert
20.11.2019	14-20/V16545	Programm neoHR - Digitalisierung und Weiterentwicklung des LHM-Personalmanagements	2,00			0,00		1 VZÄ wird kompensiert

Referat für Arbeit und Wirtschaft (EDB 2018 für Haushalt 2019)

Referat für Arbeit und Wirtschaft (EDB 2018 für Haushalt 2019)			29.02.2020				
			Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			2,0	0,4	0,0	0,0	Anmerkungen
14-20/V12571	Schaffung von dauerhaften Stellenhüllen für die drittmittelfinanzierte Stellenbesetzung zur Durchführung von EU-Projekten	2,0	0,0		0,0		

Referat für Arbeit und Wirtschaft (EDB 2019 für Haushalt 2020)

			29.02.2020 Beschlussvorlage				Schwerpunktsetzung Referat
Vorlagen-Nr.	Betreff	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt		
Summenzeile		5,0	5,0	1,0	1,5	1,4	Anmerkungen
14-20/V16017	Schaffung von drei dauerhaften zusätzlichen Stellen ab 2020 ff. für das Veranstaltungs- und Hospitality Management	3,0	5,0		1,0	1,0	1,0 GB-SB noch nicht eingerichtet, aufgrund insbesondere auch der seitens des Stadtrats an das RAW herangetragen Aufgaben, etwa für die Unterstützung von Schaustellern- und Marktkaufleuten, der Gastronomie, der Tourismuswirtschaft und der Kulturwirtschaft. Für deren Erledigung ist die Einrichtung der benannten Stelle zwingend notwendig.
14-20/V15988	Internationale Präsenz des Wirtschaftsstandortes München verstärken durch die Zuschaltung von dauerhaft zwei Stellen ab 2020 ff.; Finanzierung	2,0			0,5	0,4	0,4 VZÄ, bereits besetzt Dieser Bereich hat in den vergangenen Jahren einen steten Bedeutungszuwachs erfahren, da immer mehr Dienste und Informationen online bereit gestellt wurden und werden. Im Rahmen der Corona-Pandemie müssen nun zudem sowohl die Angebote der Soforthilfe für Unternehmen, die aktuellen Veränderungen, aber auch Beratungsangebote und Maßnahmen verstärkt online bereit gestellt werden.

digital4finance (EDB 2019 für Haushalt 2020)

digital4finance (EDB 2019 für Haushalt 2020)				29.02.2020 Beschlussvorlage				
Vorlagen-Nr.	Betreff	Referat	beschlossen	vakante Stellen	davon 20%	bereits besetzt	Schwerpunktsetzung Referat	
Summenzeile			51,5	51,5	10,3	0,0	8,4	Anmerkungen
14-20/V16354	Programm digital/4finance - Umsetzungsbeschluss zum stadtweiten Redesign der finanz- und Logistikprozesse mit der strategischen Lösung SAPS/4HANA	SKA	23,5	51,5		0,0	6,4	1,7 aus EDB 19 und EDB 20 SKA und 4,7 aus 23,5 VZÄ
		IT	5,0			0,0	1,0	Direktbesetzung vorgesehen 1 weitere Stelle wird kompensiert
		DIR	4,0			0,0		
		Rev	1,0					
		BAU	3,0			0,0		
		RGU	1,0				0,0	
		KommR	2,0			0,0	1,0	Es ist für das KR als Prozesseigner der Immobilienprozesse von entscheidender Bedeutung, dass sich die nunmehr im (34 Mio. € teuren) CAFM-Projekt erarbeiteten und abgebildeten Prozesse und Lösungen auch im neuen MKRw finden. Eine erneute (Um-)gestaltung dieser mit hohen Aufwänden eingeführten Prozesse/Lösungen ist nicht tragbar (und würde die Investitionen des CAFM-Projektes infrage stellen). Das KR als zentraler Immobiliendienstleister (generierter Umsatz im Schnitt der letzten Jahre > 70 Mio. € / Jahr) muss auch mit der d/4f-Lösung arbeitsfähig bleiben und gerade aufgrund der bevorstehenden Haushaltssituation Einnahmen generieren können.
		KVR	2,0					
		RBS	3,0					
		SOZ	3,0					
		KULT	1,0					
		POR	1,0					
		PLAN	1,0					
	RAW	1,0						