



Dr. Alexander Dietrich
Berufsmäßiger Stadtrat

- I. An die
Stadtratsfraktion DIE LINKE./Die PARTEI

Personalentwicklung in der Landeshauptstadt München

Schriftliche Anfrage gemäß § 68 GeschO
Anfrage Nr. 20-26 / F 00085 von der Stadtratsfraktion DIE LINKE./Die PARTEI
vom 20.08.2020, eingegangen am 20.08.2020

Sehr geehrte Damen und Herren,

auf Ihre Anfrage vom 20.08.2020 nehme ich Bezug. Sie haben folgenden Sachverhalt vorausgeschickt:

Die Stadtverwaltung hat die Stadt und die Stadtgesellschaft am Laufen gehalten. Der öffentliche Dienst mit seinen rund 42.000 Beschäftigten der Stadt München sorgt dafür, dass Menschen staatliche Unterstützung erhalten, Müll entsorgt wird, Kinder betreut werden und achtet auf den Schutz der Gesundheit. Diese Liste ließe sich endlos fortsetzen: Ihre Arbeit ist unverzichtbar!

In den vergangenen Wochen wurde die Leistung der Beschäftigten im öffentlichen Dienst beklatscht, hoch gelobt und geschätzt. Zu Recht wurde von allen Seiten festgestellt, dass insbesondere in Krisenzeiten ein funktionierender öffentlicher Dienst eine wichtige Rolle für die Gesellschaft einnimmt.

Vorbemerkung:

Ihre Ansicht, dass die Beschäftigten der Landeshauptstadt München gerade in Krisenzeiten zum größten Teil eine sehr hohe Leistungsbereitschaft gezeigt haben, kann ich nur bestätigen. Diese Leistungsfähigkeit zeigt sich im Übrigen auch darin, dass es möglich war, Ihre äußerst umfangreiche Anfrage unter Beteiligung zahlreicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Personal- und Organisationsreferates fristgerecht zu beantworten.

Zu den im Einzelnen gestellten Fragen kann ich Ihnen Folgendes mitteilen:

Marienplatz 8
80331 München
Telefon: 089 233-92222
Telefax: 089 233-27645



Frage Nr. 1:

Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten in der Landeshauptstadt München in den vergangenen 20 Jahren entwickelt (bitte für jedes Jahr einzeln die absoluten Werte und die jährlichen Veränderungsdaten ausweisen; bitte nach Geschlecht, Vollzeit bzw. Teilzeit und Alter differenzieren; bitte jeweils nach Beschäftigten der Referate, Tarifbeschäftigten sowie Beamtinnen und Beamten, unterscheiden)?

Antwort:

Das derzeitige Personalverwaltungssystem (SAP-paul@) wurde zum 01.08.2006 eingeführt. Leider liegen für die Zeit davor viele der gewünschten Zahlen nicht in der erforderlichen Detailtiefe vor. Die nachfolgenden Tabellen stellen daher die Entwicklung ab dem Jahr 2006 dar.

Die Zahlen der folgenden Tabellen wurden zum Ende des jeweiligen Jahres erhoben.

Tabelle 1:

Entwicklung der Anzahl der Kernbeschäftigten (nach der Definition des stadtweiten Personalcontrollings-PeCon) sind das alle unbefristet und befristet Beschäftigten mit regelmäßigen Zahlungen und aller Beschäftigten (Kernbeschäftigte, Beurlaubte, Beschäftigte in Ausbildungsverhältnissen und sonstige budgetrelevante Beschäftigte)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2006-2019
Kernbeschäftigte	28.818	28.956	29.467	30.174	31.023	31.080	31.125	31.837	32.623	33.927	35.089	35.956	36.852	37.569	-
Veränderung abs.	-	138	511	707	849	57	45	712	786	1.304	1.162	867	896	717	8.751
Veränderung in %	-	0,5%	1,8%	2,4%	2,8%	0,2%	0,1%	2,3%	2,5%	4,0%	3,4%	2,5%	2,5%	1,9%	30,4%
Kernbeschäftigte (VZÄ)	24.530,4	24.703,4	25.271,0	25.793,6	26.695,4	26.835,1	26.969,7	27.621,2	28.350,3	29.509,0	30.483,7	31.247,6	31.937,0	32.483,8	-
Veränderung abs.	-	173	568	523	902	140	135	652	729	1.159	975	764	689	547	7.953,4
Veränderung in %	-	0,7%	2,3%	2,1%	3,5%	0,5%	0,5%	2,4%	2,6%	4,1%	3,3%	2,5%	2,2%	1,7%	32,4%
Beschäftigte gesamt	32.000	32.336	32.939	33.627	34.298	34.439	34.318	35.093	36.075	37.846	39.515	40.928	41.971	42.685	-
Veränderung abs.	-	336	603	688	671	141	-121	775	982	1.771	1.669	1.413	1.043	714	10.685
Veränderung in %	-	1,1%	1,9%	2,1%	2,0%	0,4%	-0,4%	2,3%	2,8%	4,9%	4,4%	3,6%	2,5%	1,7%	33,4%

Erläuterungen:
VZÄ= Vollzeitäquivalente

Tabelle 2
Entwicklung der Anzahl der Kernbeschäftigten (Definition siehe Erläuterungen zu Tabelle 1)
nach Referat, Geschlecht und Statusgruppe (Beamtinnen und Beamte, Tarifbeschäftigte)

Geschlecht / Statusgruppe	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Referate (Gemeindehaushalt)														
Baureferat	2.908	2.768	2.788	2.834	2.889	2.878	2.708	2.717	2.743	2.888	2.946	3.032	3.103	3.145
weiblich	554	527	543	579	606	604	548	563	595	670	711	759	806	818
männlich	2.354	2.241	2.245	2.255	2.283	2.274	2.160	2.154	2.148	2.218	2.235	2.273	2.297	2.327
Beamtinnen/Beamte	314	305	298	286	292	291	263	256	252	239	237	242	237	231
Tarifbeschäftigte	2.594	2.463	2.490	2.548	2.597	2.587	2.445	2.461	2.491	2.649	2.709	2.790	2.866	2.914
Direktorium	846	853	873	893	932	938	653	647	638	667	683	697	648	645
weiblich	360	367	382	392	407	404	350	353	344	362	366	377	365	371
männlich	486	486	491	501	525	534	303	294	294	305	317	320	283	274
Beamtinnen/Beamte	405	414	428	432	445	449	284	278	276	285	283	278	275	270
Tarifbeschäftigte	441	439	445	461	487	489	369	369	362	382	400	419	373	375
IT-Referat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	92
weiblich	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	36
männlich	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	56
Beamtinnen/Beamte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	31
Tarifbeschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	61
Kommunalreferat	766	710	702	708	711	691	640	810	851	906	915	928	956	967
weiblich	280	261	268	279	285	277	249	417	448	463	459	460	473	482
männlich	486	449	434	429	426	414	391	393	403	443	456	468	483	485
Beamtinnen/Beamte	245	240	238	242	243	242	248	254	268	279	277	279	292	294
Tarifbeschäftigte	521	470	464	466	468	449	392	556	583	627	638	649	664	673
KVR	3.161	3.201	3.298	3.393	3.460	3.458	3.462	3.415	3.408	3.480	3.632	3.839	4.123	4.300
weiblich	814	867	958	996	1.024	1.009	1.036	1.028	1.029	1.087	1.175	1.268	1.370	1.436
männlich	2.347	2.334	2.340	2.397	2.436	2.449	2.426	2.387	2.379	2.393	2.457	2.571	2.753	2.864
Beamtinnen/Beamte	2.235	2.206	2.223	2.268	2.311	2.324	2.329	2.295	2.276	2.277	2.286	2.371	2.465	2.516
Tarifbeschäftigte	926	995	1.075	1.125	1.149	1.134	1.133	1.120	1.132	1.203	1.346	1.468	1.658	1.784
Kulturreferat	1.018	1.024	1.047	1.036	1.037	1.020	1.016	991	1.004	1.015	1.023	1.070	1.077	1.089
weiblich	694	694	708	705	701	676	686	667	678	688	698	735	742	763
männlich	324	330	339	331	336	344	330	324	326	327	325	335	335	326
Beamtinnen/Beamte	82	84	81	83	82	88	85	88	89	91	90	92	92	91
Tarifbeschäftigte	936	940	966	953	955	932	931	903	915	924	933	978	985	998
POR	755	653	580	582	610	592	583	590	615	678	717	779	816	835
weiblich	424	370	353	361	388	370	372	377	399	454	483	533	557	586
männlich	331	283	227	221	222	222	211	213	216	224	234	246	259	249
Beamtinnen/Beamte	431	406	368	368	387	379	372	368	375	396	407	419	431	443
Tarifbeschäftigte	324	247	212	214	223	213	211	222	240	282	310	360	385	392
Planungsreferat	650	653	660	690	678	661	657	689	698	736	780	830	852	871
weiblich	303	311	321	348	343	336	337	363	380	409	442	482	509	534
männlich	347	342	339	342	335	325	320	326	318	327	338	348	343	337
Beamtinnen/Beamte	261	250	259	268	259	258	265	265	266	268	272	281	286	292
Tarifbeschäftigte	389	403	401	422	419	403	392	424	432	468	508	549	566	579

Geschlecht / Statusgruppe	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Referate (Gemeindehaushalt)														
RAW	208	204	208	214	217	223	206	213	218	222	235	248	249	256
weiblich	133	129	137	139	142	145	131	137	137	143	153	161	165	167
männlich	75	75	71	75	75	78	75	76	81	79	82	87	84	89
Beamtinnen/Beamte	65	62	60	62	67	64	59	60	62	64	66	66	61	64
Tarifbeschäftigte	143	142	148	152	150	159	147	153	156	158	169	182	188	192
RBS	10.414	10.642	10.792	11.158	11.331	12.474	12.627	13.044	13.378	13.819	14.267	14.528	14.694	14.777
weiblich	7.360	7.560	7.760	8.058	8.215	9.303	9.456	9.835	10.087	10.452	10.775	10.949	11.097	11.187
männlich	3.054	3.082	3.032	3.100	3.116	3.171	3.171	3.209	3.291	3.367	3.492	3.579	3.597	3.590
Beamtinnen/Beamte	3.789	3.846	3.821	3.890	3.941	4.007	4.081	4.156	4.218	4.324	4.413	4.499	4.611	4.699
Tarifbeschäftigte	6.625	6.796	6.971	7.268	7.390	8.467	8.546	8.888	9.160	9.495	9.854	10.029	10.083	10.078
RGU	893	873	869	908	897	903	897	913	968	1.003	1.017	1.033	1.071	1.132
weiblich	415	405	405	435	433	430	447	450	496	514	536	557	602	640
männlich	478	468	464	473	464	473	450	463	472	489	481	476	469	492
Beamtinnen/Beamte	166	165	159	162	166	165	162	166	166	164	165	165	169	181
Tarifbeschäftigte	727	708	710	746	731	738	735	747	802	839	852	868	902	951
Sozialreferat	3.594	3.684	3.868	3.954	4.075	3.112	3.121	3.176	3.331	3.678	3.910	3.961	4.031	4.035
weiblich	2.700	2.812	2.976	3.045	3.158	2.213	2.237	2.281	2.404	2.627	2.781	2.798	2.841	2.873
männlich	894	872	892	909	917	899	884	895	927	1.051	1.129	1.163	1.190	1.162
Beamtinnen/Beamte	805	826	846	863	888	884	878	922	921	965	981	981	1.025	1.013
Tarifbeschäftigte	2.789	2.858	3.022	3.091	3.187	2.228	2.243	2.254	2.410	2.713	2.929	2.980	3.006	3.022
Jobcenter München	629	653	650	613	594	504	426	404	436	423	404	402	388	373
weiblich	412	425	420	391	383	322	270	254	272	254	237	237	228	220
männlich	217	228	230	222	211	182	156	150	164	169	167	165	160	153
Beamtinnen/Beamte	460	477	437	394	342	291	267	227	204	168	150	136	136	131
Tarifbeschäftigte	169	176	213	219	252	213	159	177	232	255	254	266	252	242
Stadtkämmerei	548	584	589	601	638	641	630	602	603	608	649	662	682	652
weiblich	284	311	319	330	352	358	360	348	348	356	369	379	398	402
männlich	264	273	270	271	286	283	270	254	255	252	280	283	284	250
Beamtinnen/Beamte	310	342	342	355	388	392	384	357	354	348	367	361	366	353
Tarifbeschäftigte	238	242	247	246	250	249	246	245	249	260	282	301	316	299
Zentrale Personalbetreuung durch POR	-	-	56	60	63	60	48	90	98	89	78	68	63	55
weiblich	-	-	20	24	28	33	24	53	55	55	48	44	37	32
männlich	-	-	36	36	35	27	24	37	43	34	30	24	26	23
Beamtinnen/Beamte	-	-	43	57	62	60	44	33	32	34	27	27	24	20
Tarifbeschäftigte	-	-	13	3	1	0	4	57	66	55	51	41	39	35

Geschlecht / Statusgruppe	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Eigenbetriebe u. Stiftungen														
AWM	1.329	1.343	1.339	1.377	1.396	1.397	1.437	1.466	1.517	1.530	1.564	1.553	1.574	1.581
weiblich	106	116	124	142	153	157	172	183	196	195	205	206	215	214
männlich	1.223	1.227	1.215	1.235	1.243	1.240	1.265	1.283	1.321	1.335	1.359	1.347	1.359	1.367
Beamtinnen/Beamte	69	77	84	84	79	76	80	82	80	77	73	70	71	65
Tarifbeschäftigte	1.260	1.266	1.255	1.293	1.317	1.321	1.357	1.384	1.437	1.453	1.491	1.483	1.503	1.516
it@M	-	-	-	-	-	4	485	521	555	626	701	772	863	1.062
weiblich	-	-	-	-	-	1	107	118	126	149	176	187	208	234
männlich	-	-	-	-	-	3	378	403	429	477	525	585	655	828
Beamtinnen/Beamte	-	-	-	-	-	1	209	227	227	234	240	238	239	257
Tarifbeschäftigte	-	-	-	-	-	3	276	294	328	392	461	534	624	805
Markthallen München	74	100	106	106	102	104	99	111	111	107	106	103	97	97
weiblich	11	19	21	23	23	25	25	26	26	29	31	30	28	28
männlich	63	81	85	83	79	79	74	85	85	78	75	73	69	69
Beamtinnen/Beamte	23	28	29	29	24	26	24	26	26	25	24	24	19	18
Tarifbeschäftigte	51	72	77	77	78	78	75	85	85	82	82	79	78	79
Münchener Kammerspiele	14	14	13	13	348	351	356	353	348	340	348	346	359	364
weiblich	7	7	6	6	127	124	124	126	129	130	134	140	147	150
männlich	7	7	7	7	221	227	232	227	219	210	214	206	212	214
Beamtinnen/Beamte	14	14	13	13	14	13	14	14	14	13	14	13	12	12
Tarifbeschäftigte	0	0	0	0	334	338	342	339	334	327	334	333	347	352
MSE	915	908	917	919	932	952	961	964	986	994	987	987	986	1.027
weiblich	153	157	164	175	178	183	197	203	221	224	217	236	246	261
männlich	762	751	753	744	754	769	764	761	765	770	770	751	740	766
Beamtinnen/Beamte	69	72	73	70	70	77	84	86	91	87	77	82	77	82
Tarifbeschäftigte	846	836	844	849	862	875	877	878	895	907	910	905	909	945
Stiftungen (rechtlich selbstständig)	96	89	112	115	113	117	113	121	117	118	127	117	128	146
weiblich	77	71	91	92	91	91	85	93	88	88	91	86	96	116
männlich	19	18	21	23	22	26	28	28	29	30	36	31	32	30
Beamtinnen/Beamte	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
Tarifbeschäftigte	94	87	110	114	112	116	112	119	115	116	125	115	127	145
Summe gesamt	28.818	28.956	29.467	30.174	31.023	31.080	31.125	31.837	32.623	33.927	35.089	35.956	36.852	37.569
weiblich	15.087	15.409	15.976	16.520	17.037	17.061	17.213	17.875	18.458	19.349	20.087	20.624	21.166	21.581
männlich	13.731	13.547	13.491	13.654	13.986	14.019	13.912	13.962	14.165	14.578	15.002	15.332	15.686	15.988
Beamtinnen/Beamte	9.745	9.816	9.804	9.927	10.061	10.088	10.133	10.162	10.199	10.340	10.451	10.627	10.920	11.094
Tarifbeschäftigte	19.073	19.140	19.663	20.247	20.962	20.992	20.992	21.675	22.424	23.587	24.638	25.329	25.932	26.475

Tabelle 3
Entwicklung der Anzahl der Kernbeschäftigten (Definition siehe Erläuterungen zu Tabelle 1)
nach Geschlecht und Altersgruppen

Altersgruppen	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
jünger als 20 Jahre	201	110	126	122	135	95	91	84	69	67	66	63	66	72
w	121	94	110	105	114	80	77	78	58	52	45	47	49	57
m	80	16	16	17	21	15	14	6	11	15	21	16	17	15
20 bis 24jährige	1.178	1.121	1.126	1.122	1.134	1.040	988	1.013	1.061	1.063	1.058	1.047	1.204	1.307
w	906	868	866	831	817	741	691	710	729	736	731	682	775	837
m	272	253	260	291	317	299	297	303	332	327	327	365	429	470
25 bis 29jährige	2.135	2.260	2.378	2.429	2.521	2.515	2.404	2.342	2.385	2.543	2.649	2.735	2.746	2.826
w	1.380	1.504	1.631	1.681	1.717	1.709	1.607	1.556	1.584	1.671	1.698	1.711	1.695	1.716
m	755	756	747	748	804	806	797	786	801	872	951	1.024	1.051	1.110
30 bis 34jährige	2.685	2.554	2.630	2.777	3.000	3.106	3.194	3.366	3.474	3.671	3.795	3.838	3.904	3.950
w	1.534	1.462	1.537	1.643	1.776	1.817	1.909	2.044	2.125	2.236	2.333	2.360	2.368	2.330
m	1.151	1.092	1.093	1.134	1.224	1.289	1.285	1.322	1.349	1.435	1.462	1.478	1.536	1.620
35 bis 39jährige	3.898	3.766	3.591	3.572	3.429	3.295	3.220	3.327	3.433	3.774	3.975	4.188	4.350	4.417
w	2.010	2.009	1.935	1.979	1.918	1.828	1.808	1.908	1.952	2.177	2.286	2.408	2.516	2.582
m	1.888	1.757	1.656	1.593	1.511	1.467	1.412	1.419	1.481	1.597	1.689	1.780	1.834	1.835
40 bis 44jährige	4.615	4.720	4.859	4.820	4.819	4.620	4.442	4.257	4.200	4.133	4.232	4.253	4.349	4.425
w	2.106	2.202	2.354	2.417	2.524	2.515	2.468	2.394	2.412	2.418	2.511	2.525	2.591	2.603
m	2.509	2.518	2.505	2.403	2.295	2.105	1.974	1.863	1.788	1.715	1.721	1.728	1.758	1.822
45 bis 49jährige	4.485	4.512	4.563	4.851	5.067	5.207	5.281	5.434	5.415	5.427	5.394	5.275	5.003	4.952
w	2.389	2.387	2.350	2.418	2.488	2.507	2.590	2.795	2.870	2.978	3.073	3.075	2.922	2.945
m	2.096	2.125	2.213	2.433	2.579	2.700	2.691	2.639	2.545	2.449	2.321	2.200	2.081	2.007
50 bis 54jährige	4.112	4.336	4.547	4.598	4.667	4.658	4.705	4.851	5.138	5.410	5.571	5.796	6.012	6.003
w	2.120	2.253	2.460	2.525	2.545	2.563	2.566	2.550	2.647	2.773	2.799	2.963	3.178	3.245
m	1.992	2.083	2.087	2.073	2.122	2.095	2.139	2.301	2.491	2.637	2.772	2.833	2.834	2.758
55 bis 59jährige	3.480	3.425	3.495	3.558	3.789	4.068	4.271	4.506	4.578	4.661	4.787	4.906	5.038	5.272
w	1.653	1.679	1.730	1.814	1.959	2.107	2.249	2.468	2.540	2.559	2.658	2.696	2.650	2.724
m	1.827	1.746	1.765	1.744	1.830	1.961	2.022	2.038	2.038	2.102	2.129	2.210	2.388	2.548
60 bis 64jährige	1.934	2.043	2.029	2.170	2.293	2.300	2.345	2.452	2.627	2.908	3.230	3.448	3.703	3.788
w	829	908	944	1.038	1.105	1.108	1.166	1.263	1.405	1.587	1.757	1.910	2.118	2.176
m	1.105	1.135	1.085	1.132	1.188	1.192	1.179	1.189	1.222	1.321	1.473	1.538	1.585	1.612
65jährige und älter	95	109	123	155	169	176	184	205	243	270	332	407	477	557
w	39	43	59	69	74	86	82	109	136	162	196	247	304	366
m	56	66	64	86	95	90	102	96	107	108	136	160	173	191
Summe	28.818	28.956	29.467	30.174	31.023	31.080	31.125	31.837	32.623	33.927	35.089	35.956	36.852	37.569
w	15.087	15.409	15.976	16.520	17.037	17.061	17.213	17.875	18.458	19.349	20.087	20.624	21.166	21.581
m	13.731	13.547	13.491	13.654	13.986	14.019	13.912	13.962	14.165	14.578	15.002	15.332	15.686	15.988

Tabelle 4
Anteil der Kernbeschäftigten (Definition siehe Erläuterungen zu Tabelle 1) in Teilzeit ohne die Beschäftigten in Altersteilzeit, nach Referat und Geschlecht

Anteil der TZ-Beschäftigten	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Referate (Gemeindehaushalt)														
Baureferat	10,1%	10,8%	11,2%	11,9%	12,5%	13,9%	14,7%	16,2%	17,0%	17,0%	18,5%	19,0%	20,2%	20,6%
w	7,3%	7,8%	7,7%	8,4%	8,8%	9,4%	9,7%	10,6%	11,1%	11,3%	12,3%	12,3%	12,6%	12,7%
m	2,8%	3,0%	3,5%	3,5%	3,7%	4,5%	5,0%	5,6%	5,9%	5,7%	6,2%	6,7%	7,6%	7,9%
Direktorium	16,3%	18,2%	18,9%	20,4%	20,2%	20,1%	23,9%	26,7%	26,5%	28,0%	29,7%	30,6%	33,8%	32,4%
w	13,3%	14,9%	15,3%	15,8%	15,4%	15,5%	19,3%	20,8%	21,2%	22,5%	23,8%	24,8%	26,9%	26,4%
m	3,0%	3,3%	3,6%	4,6%	4,8%	4,6%	4,6%	5,9%	5,3%	5,5%	5,9%	5,8%	6,9%	6,0%
IT-Referat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19,6%	26,3%
w	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,0%	18,8%
m	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,6%	7,5%
Kommunalreferat	33,6%	34,5%	36,3%	36,1%	35,4%	35,8%	26,7%	21,3%	23,1%	23,8%	24,0%	24,8%	24,0%	25,4%
w	19,7%	19,4%	21,1%	21,8%	21,4%	21,5%	18,7%	15,5%	16,5%	17,0%	17,6%	17,5%	17,2%	19,1%
m	13,9%	15,1%	15,2%	14,3%	14,0%	14,3%	8,0%	5,8%	6,6%	6,8%	6,4%	7,3%	6,8%	6,3%
KVR	8,8%	10,0%	10,9%	11,2%	12,2%	12,9%	14,2%	14,8%	14,8%	15,2%	15,5%	16,0%	16,1%	16,3%
w	7,0%	7,8%	8,5%	8,9%	9,5%	10,1%	10,9%	11,0%	10,8%	11,3%	11,5%	11,6%	11,5%	11,6%
m	1,8%	2,2%	2,4%	2,3%	2,7%	2,8%	3,3%	3,8%	4,0%	3,9%	4,0%	4,4%	4,6%	4,7%
Kulturreferat	29,6%	31,0%	30,7%	31,8%	32,6%	33,5%	36,0%	37,4%	37,9%	39,1%	38,7%	37,7%	39,4%	39,9%
w	26,3%	27,2%	27,0%	28,1%	28,5%	29,0%	31,1%	32,8%	32,9%	33,9%	33,6%	32,7%	34,4%	34,8%
m	3,3%	3,8%	3,7%	3,7%	4,1%	4,5%	4,9%	4,6%	5,0%	5,2%	5,1%	5,0%	5,0%	5,1%
POR	20,0%	24,5%	27,1%	27,0%	28,4%	30,2%	32,4%	32,9%	33,0%	33,2%	34,3%	34,7%	34,1%	35,7%
w	17,6%	20,2%	23,6%	23,7%	25,7%	27,2%	28,3%	29,8%	29,4%	29,9%	30,1%	30,6%	29,7%	31,7%
m	2,4%	4,3%	3,5%	3,3%	2,7%	3,0%	4,1%	3,1%	3,6%	3,3%	4,2%	4,1%	4,4%	4,0%
Planungsreferat	26,8%	29,4%	30,0%	31,9%	32,3%	33,9%	35,3%	35,8%	36,8%	36,7%	38,5%	40,5%	41,8%	42,8%
w	22,6%	24,8%	25,5%	26,4%	26,5%	28,0%	28,8%	29,1%	30,2%	30,4%	32,2%	33,6%	34,6%	34,9%
m	4,2%	4,6%	4,5%	5,5%	5,8%	5,9%	6,5%	6,7%	6,6%	6,3%	6,3%	6,9%	7,2%	7,9%
RAW	31,3%	36,3%	39,4%	40,2%	37,3%	39,0%	40,3%	42,3%	43,6%	45,0%	46,4%	43,1%	44,6%	44,5%
w	27,9%	31,9%	34,6%	34,6%	34,1%	35,4%	36,4%	38,1%	39,9%	39,6%	41,7%	38,3%	40,2%	39,8%
m	3,4%	4,4%	4,8%	5,6%	3,2%	3,6%	3,9%	4,2%	3,7%	5,4%	4,7%	4,8%	4,4%	4,7%
RBS	34,6%	34,8%	33,7%	34,4%	34,9%	36,3%	39,1%	41,4%	42,9%	43,8%	44,3%	43,9%	45,1%	45,8%
w	28,7%	28,7%	28,2%	28,7%	29,3%	31,2%	33,8%	36,0%	37,2%	38,0%	38,6%	38,1%	39,3%	39,8%
m	5,9%	6,1%	5,5%	5,7%	5,6%	5,1%	5,3%	5,4%	5,7%	5,8%	5,7%	5,8%	5,8%	6,0%
RGU	18,7%	19,2%	20,1%	20,9%	22,0%	23,7%	25,0%	27,4%	28,7%	29,7%	31,8%	32,5%	33,7%	34,9%
w	16,1%	16,9%	18,0%	18,4%	19,3%	19,8%	21,4%	24,0%	24,8%	25,0%	27,4%	28,2%	30,1%	30,0%
m	2,6%	2,3%	2,1%	2,5%	2,7%	3,9%	3,6%	3,4%	3,9%	4,7%	4,4%	4,3%	3,6%	4,9%

Anteil der TZ-Beschäftigten	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Referate (Gemeindehaushalt)														

Sozialreferat	37,8%	38,2%	39,4%	39,2%	41,2%	44,6%	45,4%	45,6%	47,3%	45,0%	44,7%	45,0%	45,4%	46,7%
w	33,2%	34,1%	35,1%	34,8%	36,7%	38,8%	39,4%	39,4%	40,7%	38,5%	38,2%	38,1%	38,5%	39,6%
m	4,6%	4,1%	4,3%	4,4%	4,5%	5,8%	6,0%	6,2%	6,6%	6,5%	6,5%	6,9%	6,9%	7,1%
Jobcenter München	23,5%	24,5%	24,2%	25,0%	26,4%	28,2%	29,3%	28,7%	27,3%	29,6%	31,4%	34,3%	35,8%	34,0%
w	20,0%	21,3%	21,4%	22,1%	23,9%	24,6%	25,8%	25,2%	23,6%	25,3%	24,3%	25,9%	27,6%	26,5%
m	3,5%	3,2%	2,8%	2,9%	2,5%	3,6%	3,5%	3,5%	3,7%	4,3%	7,1%	8,4%	8,2%	7,5%
Stadtkämmerei	19,5%	19,5%	20,0%	20,8%	21,3%	23,7%	26,2%	28,2%	29,5%	30,3%	29,6%	30,8%	30,4%	32,5%
w	17,9%	17,3%	18,0%	18,3%	18,8%	20,9%	23,2%	24,9%	25,9%	26,8%	25,7%	27,3%	26,7%	28,7%
m	1,6%	2,2%	2,0%	2,5%	2,5%	2,8%	3,0%	3,3%	3,6%	3,5%	3,9%	3,5%	3,7%	3,8%
Zentrale Personalbetreuung durch POR	-	-	3,6%	3,3%	3,2%	3,3%	6,3%	13,3%	12,2%	13,5%	10,3%	11,8%	11,1%	9,1%
w	-	-	3,6%	1,7%	1,6%	1,7%	4,2%	11,1%	12,2%	13,5%	10,3%	11,8%	11,1%	9,1%
m	-	-	0,0%	1,6%	1,6%	1,6%	2,1%	2,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eigenbetriebe u. Stiftungen														
AWM	4,7%	5,1%	5,3%	5,4%	6,0%	6,6%	7,5%	7,8%	7,9%	8,6%	8,8%	9,1%	10,4%	11,5%
w	3,5%	3,6%	3,8%	4,0%	4,1%	4,6%	5,6%	5,7%	5,6%	5,5%	5,5%	5,2%	5,8%	5,8%
m	1,2%	1,5%	1,5%	1,4%	1,9%	2,0%	1,9%	2,1%	2,3%	3,1%	3,3%	3,9%	4,6%	5,7%
it@M	-	-	-	-	-	-	16,1%	15,9%	16,6%	20,0%	21,0%	21,9%	21,3%	20,4%
w	-	-	-	-	-	-	9,7%	9,6%	8,7%	11,1%	11,8%	12,0%	11,9%	11,3%
m	-	-	-	-	-	-	6,4%	6,3%	7,9%	8,9%	9,2%	9,9%	9,4%	9,1%
Markthallen München	4,1%	6,0%	4,7%	3,8%	4,9%	5,8%	9,1%	9,9%	9,9%	11,2%	12,3%	11,7%	15,5%	20,6%
w	2,7%	5,0%	3,8%	2,9%	3,9%	3,9%	6,1%	6,3%	7,2%	7,5%	6,6%	5,9%	8,2%	9,3%
m	1,4%	1,0%	0,9%	0,9%	1,0%	1,9%	3,0%	3,6%	2,7%	3,7%	5,7%	5,8%	7,3%	11,3%
Münchner Kammerspiele	7,1%	7,1%	7,7%	7,7%	13,2%	14,0%	17,4%	17,3%	19,5%	20,3%	22,4%	27,5%	29,8%	31,3%
w	7,1%	7,1%	7,7%	7,7%	7,2%	7,7%	9,5%	9,4%	10,6%	11,5%	12,3%	15,4%	15,6%	15,9%
m	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,0%	6,3%	7,9%	7,9%	8,9%	8,8%	10,1%	12,1%	14,2%	15,4%
MSE	6,9%	7,3%	8,3%	8,4%	9,3%	9,3%	11,4%	12,6%	12,9%	13,4%	14,1%	15,0%	15,9%	15,9%
w	4,7%	5,1%	5,7%	5,5%	5,9%	5,8%	6,7%	7,4%	7,9%	7,6%	7,9%	8,8%	9,0%	9,8%
m	2,2%	2,2%	2,6%	2,9%	3,4%	3,5%	4,7%	5,2%	5,0%	5,8%	6,2%	6,2%	6,9%	6,1%
Stiftungen (rechtlich selbstständig)	26,0%	31,5%	28,6%	29,6%	32,7%	29,1%	31,0%	33,9%	37,6%	41,5%	35,4%	34,2%	35,9%	45,9%
w	23,9%	30,3%	25,9%	27,0%	30,0%	26,5%	25,7%	28,1%	31,6%	32,2%	27,6%	25,6%	25,8%	37,0%
m	2,1%	1,2%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	5,3%	5,8%	6,0%	9,3%	7,8%	8,6%	10,1%	8,9%
Stadtweit	25,0%	25,8%	25,9%	26,5%	27,1%	28,3%	30,1%	31,5%	32,6%	33,2%	33,8%	33,9%	34,6%	35,2%
w	20,7%	21,4%	21,6%	22,1%	22,6%	23,6%	25,2%	26,4%	27,2%	27,7%	28,2%	28,1%	28,6%	29,0%
m	4,3%	4,4%	4,3%	4,4%	4,5%	4,7%	4,9%	5,1%	5,4%	5,5%	5,6%	5,8%	6,0%	6,2%

Frage Nr. 2:

Wie entwickelte sich der Anteil des Personalkostenaufwandes im Verhältnis zum Haushalt in Prozent seit dem Jahr 2000 bis heute? Bitte nach jeweiligem Jahr aufschlüsseln.

Antwort:

Der Personalaufwand umfasst Personalauszahlungen an aktiv Beschäftigte und nicht zahlungswirksame Rückstellungen z. B. für Altersteilzeit.

Diese Darstellung gibt es seit dem Umstieg des Gemeindehaushalts auf die Doppik im Jahr 2009. Für die Jahre 2007 und 2008 liegt dennoch schon entsprechendes Zahlenmaterial vor, jedoch nicht für die Jahre 2000 - 2006. In diesen Jahren galt für den Gemeindehaushalt die Kameralistik. Die Kameralistik kannte keine Rückstellungen, sondern nur Personalausgaben, und stellte diese anders dar als in den heutigen doppischen Zahlenwerken.

Tabelle: Anteil der Personalaufwendungen an der Summe der ordentlichen Aufwendungen für die Gesamtergebnishaushalte 2007 bis 2019

Jahr	ordentliche Aufwendungen €	Personalaufwendungen €	Anteil Personalaufwand %
2007	4.555.340.067	1.045.557.683	22,95
2008	4.394.125.307	1.147.433.486	26,11
2009	4.549.247.798	1.199.029.629	26,36
2010	5.327.410.373	1.237.653.448	23,23
2011	5.161.079.420	1.272.589.358	24,66
2012	5.095.064.246	1.280.166.072	25,13
2013	5.336.932.778	1.329.815.585	24,92
2014	5.923.200.439	1.377.402.392	23,25
2015	6.417.392.374	1.468.783.300	22,89
2016	6.611.043.599	1.586.760.301	24,00
2017	6.913.467.782	1.686.531.349	24,39
2018	7.525.462.479	1.852.946.629	24,62
2019	7.586.508.647	1.869.669.287	24,64

Frage Nr. 3:

Wie hoch ist jeweils die Anzahl und der Anteil der befristet und unbefristet Beschäftigten mit und ohne Sachgrund in den einzelnen Referaten (bitte die relativen Werte gemessen an allen Beschäftigten des jeweiligen Referats ausweisen; bitte die jüngst verfügbaren Daten angeben sowie jeweils die vergangenen 20 Jahre nach einzelnen Referate getrennt darstellen; bitte nach Geschlecht, Tätigkeitsbereichen und Alter differenzieren)?

Antwort:

Aufgrund des enormen Umfangs des Zahlenmaterials entnehmen Sie bitte die Antwort der Anlage 1.

Die Anzahl und der Anteil der befristeten und unbefristeten Beschäftigungsverhältnisse ist den Tabellen zu jedem einzelnen Referat zu entnehmen.

Die Fachrichtungen entsprechen den Tätigkeitsbereichen.

Frage Nr. 4:

Wie hoch ist jeweils die Anzahl und der Anteil der befristeten Arbeitsverträge bei den Neueinstellungen?

Antwort:

Neueinstellungen				
Einstellungsjahr	Anzahl Eintritt mit befristetem Arbeitsvertrag	Anzahl Eintritt mit unbefristetem Arbeitsvertrag (*)	Gesamt (**)	Anteil befristeter Arbeitsverträge
2006	534	556	1.090	49,0%
2007	1.062	924	1.986	53,5%
2008	1.410	1.286	2.696	52,3%
2009	1.366	1.471	2.837	48,1%
2010	1.282	1.187	2.469	51,9%
2011	1.294	1.094	2.388	54,2%
2012	1.207	1.013	2.220	54,4%
2013	1.408	1.473	2.881	48,9%
2014	1.490	1.543	3.033	49,1%
2015	1.725	1.917	3.642	47,4%
2016	1.612	1.957	3.569	45,2%
2017	1.493	1.866	3.359	44,4%
2018	1.345	1.699	3.044	44,2%
2019	1.295	1.844	3.139	41,3%
		(*) Beamtinnen und Beamte als unbefristet Beschäftigte ohne Arbeitsvertrag enthalten	(**) ohne Auszubildende, Studierende, Anwärter, Praktikanten, Bundesfreiwilligendienst-Leistende	

Frage Nr. 5:

Wie hoch war und ist jeweils die Übernahmequote in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (bitte die Anzahl und den Anteil der befristeten Arbeitsverträge sowohl insgesamt als auch nach mit und ohne Sachgrund differenziert darstellen; bitte die jüngst verfügbaren Daten angeben sowie jeweils die vergangenen 10 Jahre darstellen; bitte jeweils nach Beschäftigten der einzelnen Referate unterscheiden; bitte nach Geschlecht, Tätigkeitsbereichen und Personengruppen differenzieren)?

Antwort:

Aufgrund des enormen Umfangs des Zahlenmaterials entnehmen Sie bitte die Antwort der Anlage 2.

Die Übernahmequoten in unbefristete Beschäftigungsverhältnisse sind den Tabellen zu jedem einzelnen Referat zu entnehmen.

Die Fachrichtungen entsprechen den Tätigkeitsbereichen.

Frage Nr. 6:

Wie hat sich die Anzahl der Auszubildenden seit dem Jahr 2000 verändert? Bitte nach Ausbildungsberuf, Geschlecht und Jahr aufschlüsseln.

Antwort:

	2020			2019			2018			2017			2016			2015			2014		
	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w
Stadtverwaltung																					
Verwaltungsinspektoranwärter*innen	127	51	76	121	50	71	110	40	70	205	76	129	177	65	112	186	77	109	68	42	26
Aufstiegsbeamter*innen	6	2	4	2	0	2	5	3	2	3	1	2	3	2	1	8	3	5	5	3	2
Verwaltungsinformatiker*innen	3	3	0	4	2	2	6	6	0	8	5	3	4	4	0	9	7	2	6	4	2
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik	31	25	6	22	17	5	38	32	6	30	24	6									
Abi-AL II																					
Bachelor of Arts – Public Management	76	26	50	93	30	63	144	49	95	115	25	90	67	15	52	89	17	72	45	13	32
Bachelor of Arts Soziale Arbeit	42	7	35	30	9	21															
Bachelor of Laws	70	18	52	79	18	61	127	32	96	123	23	100	93	19	74	115	24	91	33	8	25
Bachelor of Science – Informatik	5	5	0	8	6	2	9	8	1	12	11	1	16	13	3	8	5	3	12	11	1
Verwaltungssekretäranwärter*innen	39	14	26	53	19	34	76	31	45	56	22	34	70	32	38	56	23	33	44	25	19
Verwaltungsfachangestellte*r	63	17	46	78	16	62	123	37	86	83	24	59	84	25	59	84	25	59	33	9	24
Kaufleute für Büromanagement	50	18	32	54	19	35	89	36	53	30	8	22	52	10	42	83	19	64	24	8	16
Kaufleute für Büromanagement (RAW)				2	0	2	2	0	2	2	1	1									
Tourismukaufleute													2	0	2	2	0	2	2	0	2
Schreiner*in																					
Straßenbauer*in																					
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	1	1	2	1	1
Vermessungstechniker*innen				1	1	0				1	1	0									
Geomatiker*innen							1	1	0	1	0	1	2	0	2	2	1	1			
Katastrertechniker*innen				2	1	1															
Kfz-Mechatroniker*innen										2	2	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0
Fachinformatiker*innen – Anwendungsentwicklung	10	9	1	15	12	3	15	15	0												
Fachinformatiker*innen – Systemintegration	11	10	1	16	14	12	16	16	0	16	15	1	10	10	0	5	5	0			
IT-Systemelektroniker*innen	10	10	0	12	12	0	11	11	0	12	12	0	12	12	0	11	11	0	12	12	0
gewerbliche Berufe (Gärtner*innen, Florist*innen, Vermessungstechniker*innen, Straßenbauer*innen, Veranstaltungstechniker*innen usw.)																					
Referat für Bildung und Sport, Kindertageseinrichtungen																					
Erzieherpraktikanten*innen	197	37	160	225	47	178	219	51	168	222	44	178	217	46	171	177	43	134	142	31	111
Berufspraktikanten*innen	150	17	133	107	19	88	132	22	110	114	22	92	141	21	120	118	19	99	155	13	142
Ausbildung im Assistenzkraftprogramm Kinderpflege	25	5	20	17	3	14	22	6	16	27	5	22	23	3	20	38	6	32	25	5	20
Berufspraktikanten*innen als Fachkraft für Grundschulkindbetreuung (neue Ausbildungsform)	13	1	12																		
Erzieherausbildung mit optimierte Praxisphasen (OptiPrax), 3-jähriges Modell	132	29	117	107	19	88	94	19	75	52	12	40	47	9	38						
Erzieherausbildung mit optimierte Praxisphasen (OptiPrax), 4-jähriges Modell	34	8	26																		
Hauswirtschafter*innen																					
Kommunalreferat																					
Landwirt*innen	4	2	2	4	4	0	6	4	2	4	4	0	4	4	0	6	5	1	6	6	0
Immobilienkaufleute										2	1	1	1	0	1	1	0	1			
Hauswirtschafter*innen				1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Baureferat																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Bauingenieurwesen	7	4	3	4	2	2	5	4	1	6	2	4	5	1	4						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik	3	2	1	1	1	0	1	0	1												
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Regenerative Energien – Elektrotechnik	3	3	0	5	4	1	2	1	1												
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik	1	1	0	3	2	1	3	2	1												
Gärtner*innen (inkl. Florist*innen)	13	9	4	12	8	4	24	15	9	21	14	7	21	15	6	17	14	3	21	12	9

	2020			2019			2018			2017			2016			2015			2014		
	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w
Münchner Stadtentwässerung																					
Fachkräfte für Abwassertechnik	2	1	1	1	1	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0	2	2	0						
Kaufleute für Büromanagement	2	0	2	4	3	1	1	0	1	2	2	0	2	0	2	2	0	2	0	2	0
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (extern)	2	2	0	4	2	2	2	1	1												
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (extern)				1	0	1	2	2	0												
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (MSE intern)	2	1	1				2	1	1	1	1	0									
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (MSE intern)							1	1	0												
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (MSE intern)				1	1	0	1	1	0	2	1	1									
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (extern)	2	2	0																		
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)							2	1	1												
Technische Oberinspektor*innen							2	0	2												
Abfallwirtschaftsbetrieb München																					
Kaufleute für Büromanagement	2	1	1	2	1	1	2	2	0	3	2	1	4	2	2	3	0	3	3	2	1
Kaufleute für Dialogmarketing							1	0	1							1	0	1			
Kfz-Mechatroniker*innen	4	4	0	2	2	0	2	2	0												
Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	1	1	0				1	1	0	1	1	0	2	2	0	1	1	0			
Münchner Stadtbibliothek																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste	6	0	6	4	2	2	4	1	3	4	0	4	4	2	2	4	1	3	4	1	3
Münchner Stadtarchiv																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste				2	1	1							2	0	2						
Münchner Kammerspiele																					
Maßschneider*in in Fachrichtung Damen	1	0	1							1	0	1							1	0	1
Maßschneider*in in Fachrichtung Herren													1	0	1						
Raumausstatter*in																1	0	1			
Maskenbildner*in							1	0	1												
Elektroniker*in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik				1	1	0															
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	3	3	0	2	2	0	1	0	1	3	2	1	2	2	0	3	1	2	2	2	0
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik (Schauburg)	1	1	0	2	1	1															
Ausbildung der Kammerspiele (Raumausstatter*innen, Veranstaltungstechniker*innen, Schneider*innen)																					
Referat für Gesundheit und Umwelt																					
Krankenpfleger*innen																					
Krankenpflegehelfer*innen																					
Fachinformatiker*innen																					
Kaufleute im Gesundheitswesen																					
Diplom-Betriebswirt (BA) – Gesundheitswesen																					
Diplom-Ingenieur (BA) – med. Informationsmanagement																					
Koch*Köchin*																					
Berufsfeuerwehr München																					
Notfallsanitäter*in	20	13	7	16	12	4	19	12	7	19	17	2									
Brandmeisteranwärter*in (QE2)	23	23	0	47	47	0	95	94	1	123	122	1	116	116	0	76	74	2			
Brandoberinspektor*in (QE3)	6	6	0	10	10	0	8	7	1	11	10	1	12	11	1	8	8	0			
Brandreferendar*in (QE4)				2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0			
Gesamt	1.206	395	826	1.185	429	766	1.434	573	862	1.326	520	806	1.205	450	755	1.122	395	727	651	211	440

	2013			2012			2011			2010			2009			2008			2007		
	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w
Stadtverwaltung																					
Verwaltungsinspektoranwärter*innen	43	31	12	64	36	28	52	31	21	54	27	27	88	43	45	128	58	70	128	58	70
Aufstiegsbeamter*innen	8	6	2	5	3	2	17	5	12	20	9	11	25	16	9						
Verwaltungsinformatiker*innen	6	5	1	9	8	1	8	7	1	13	13	0	18	16	2	10	9	1	10	9	1
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik																					
Abi-AL II																18	10	8	18	10	8
Bachelor of Arts – Public Management	31	7	24	37	7	30	28	6	22	27	6	21	30	10	20						
Bachelor of Arts Soziale Arbeit																					
Bachelor of Laws																					
Bachelor of Science – Informatik	16	15	1	9	8	1	17	13	4	13	10	3									
Verwaltungssekretäranwärter*innen	58	23	35	56	28	28	45	21	24	46	21	25	40	22	18	38	20	18	38	20	18
Verwaltungsfachangestellte*r	31	4	27	26	3	23	45	13	32	35	9	26	24	7	17	20	2	18	20	2	18
Kaufleute für Büromanagement	12	3	9	12	6	6	14	4	10	15	2	13	29	6	23	39	14	25	39	14	25
Kaufleute für Büromanagement (RAW)																					
Tourismuskaufleute	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	1	2	1	1	2	0	2	2	0	2
Schreiner*in																1	1	0	1	1	0
Straßenbauer*in																					
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	2	1	1	2	2	0	2	1	1							2	2	0	2	2	0
Vermessungstechniker*innen							1	1	0												
Geomatiker*innen	1	1	0																		
Katastrertechniker*innen																					
Kfz-Mechatroniker*innen	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
Fachinformatiker*innen – Anwendungsentwicklung																					
Fachinformatiker*innen – Systemintegration																					
IT-Systemelektroniker*innen	12	12	0	12	9	3	12	9	3	12	12	0	12	11	1	12	11	1	12	11	1
gewerbliche Berufe (Gärtner*innen, Florist*innen, Vermessungstechniker*innen, Straßenbauer*innen, Veranstaltungstechniker*innen usw.)										22	18	4	30	19	11						
Referat für Bildung und Sport, Kindertageseinrichtungen																					
Erzieherpraktikanten*innen	137	26	111	105	21	84	96	13	83	107	15	92	119	13	106	83			93		
Berufspraktikanten*innen	130	19	111	82	7	75	103	17	86	121	15	106	110	16	94	116			83		
Ausbildung im Assistenzkraftprogramm Kinderpflege	88	7	81																		
Berufspraktikanten*innen als Fachkraft für Grundschulkinderbetreuung (neue Ausbildungsform)																					
Erzieherausbildung mit optimierte Praxisphasen (OptiPrax), 3-jähriges Modell																					
Erzieherausbildung mit optimierte Praxisphasen (OptiPrax), 4-jähriges Modell																					
Hauswirtschafter*innen																1	1	0	1	1	0
Kommunalreferat																					
Landwirt*innen	4	3	1	7	5	2	7	6	1	7	6	1	5	5	0	4	4	0	4	4	0
Immobilienkaufleute	1	1	0				1	0	1				1	0	1						
Hauswirtschafter*innen	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0			1	0	1	1	0	1
Baureferat																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Bauingenieurwesen																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Regenerative Energien – Elektrotechnik																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik																					
Gärtner*innen (inkl. Florist*innen)	22	16	6	21	13	8	21	13	8							23	18	5	23	18	5

	2013			2012			2011			2010			2009			2008			2007		
	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w
Münchner Stadtentwässerung																					
Fachkräfte für Abwassertechnik	1	1	0				2	1	1	2	2	0	2	1	1	2	2	0	2	2	0
Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice																					
Kaufleute für Büromanagement	3	0	3				2	0	2	2	0	2	2	0	2						
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (extern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (extern)																					
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (extern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)																					
Technische Oberinspektor*innen																					
Abfallwirtschaftsbetrieb München																					
Kaufleute für Büromanagement	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	0	2	2	0	2
Kaufleute für Dialogmarketing										1	0	1	1	0	1						
Kfz-Mechatroniker*innen																					
Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft																					
Münchner Stadtbibliothek																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste	4	0	4	4	1	3	4	1	3	5	2	3	5	1	4	4	2	2	4	2	2
Münchner Stadtarchiv																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste	2	0	2																		
Münchner Kammerspiele																					
Maßschneider*in in Fachrichtung Damen																					
Maßschneider*in in Fachrichtung Herren	1	0	1				1	0	1	1	0	1	1	0	1						
Raumausstatter*in	1	0	1										1	1	0						
Maskenbildner*in																					
Elektroniker*in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik																					
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	3	2	1	1	1	0	3	3	0	1	0	1	1	1	0						
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik (Schauburg)																					
Ausbildung der Kammerspiele (Raumausstatter*innen, Veranstaltungstechniker*innen, Schneider*innen)																4	2	2	4	2	2
Referat für Gesundheit und Umwelt																					
Krankenpfleger*innen																					
Krankenpflegehelfer*innen																					
Fachinformatiker*innen																					
Kaufleute im Gesundheitswesen																					
Diplom-Betriebswirt (BA) – Gesundheitswesen																					
Diplom-Ingenieur (BA) – med. Informationsmanagement																					
Koch*Köchin*																					
Berufsfeuerwehr München																					
Notfallsanitäter*in																					
Brandmeisteranwärter*in (QE2)																					
Brandoberinspektoranwärter*in (QE3)																					
Brandreferendar*in (QE4)																					
Gesamt	623	186	437	459	161	298	488	168	320	511	171	340	550	192	358	511	157	155	488	157	155

	2006			2005			2004			2003			2002			2001			2000		
	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w	Einstellungen	m	w
Münchner Stadtentwässerung																					
Fachkräfte für Abwassertechnik	2	2	0	2			2	2	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	3	2	1
Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice																					
Kaufleute für Büromanagement	2	0	2																		
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (extern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (extern)																					
Bauingenieurwesen – Bachelor of Engineering (B.Eng.) (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (MSE intern)																					
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau (extern)																					
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)																					
Technische Oberinspektorwärter*innen																					
Abfallwirtschaftsbetrieb München																					
Kaufleute für Büromanagement																					
Kaufleute für Dialogmarketing																					
Kfz-Mechatroniker*innen																					
Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft																					
Münchner Stadtbibliothek																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste																					
Münchner Stadtarchiv																					
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste																					
Münchner Kammerspiele																					
Maßschneider*in in Fachrichtung Damen																					
Maßschneider*in in Fachrichtung Herren																					
Raumausstatter*in																					
Maskenbildner*in																					
Elektroniker*in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik																					
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik																					
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik (Schauburg)																					
Ausbildung der Kammerspiele (Raumausstatter*innen, Veranstaltungstechniker*innen, Schneider*innen)				1																	
Referat für Gesundheit und Umwelt																					
Krankenpfleger*innen									110	16	94				99	6	93	112	22	90	
Krankenpflegehelfer*innen									14	1	13				16	6	10	11	4	7	
Fachinformatiker*innen									1	1	0	1	1	0	2	2	0				
Kaufleute im Gesundheitswesen															1	1	0				
Diplom-Betriebswirt (BA) – Gesundheitswesen															1	1	0				
Diplom-Ingenieur (BA) – med. Informationsmanagement															1	0	1				
Koch*Köchin*															2	2	0				
Berufsfeuerwehr München																					
Notfallsanitäter*in																					
Brandmeisteranwärter*in (QE2)																					
Brandoberinspektoranwärter*in (QE3)																					
Brandreferendar*in (QE4)																					
Gesamt	482	113	280	442	20	210	424	99	120	576	137	259	462	124	163	466	144	322	449	166	283

Frage Nr. 7:

Wie groß war der Anteil der Auszubildenden in den letzten zwanzig Jahren, die nach ihrer Ausbildung übernommen wurden? Bitte aufschlüsseln nach Ausbildungsberufen und den jeweiligen Jahren.

Antwort:

Es gilt zu beachten, dass einige Abschlussjahrgänge nur aus wenigen Absolvent*innen bestanden und dementsprechende Schwankungen bei den Übernahmequoten durch einzelne Personen ausgelöst werden können, dies gilt insbesondere für die Sonstigen und IT-Berufe. Prüfungsabsolvent*innen werden lediglich dann nicht übernommen, wenn sie aus persönlichen Gründen nicht an einer Übernahme interessiert sind oder aufgrund ihres Ausbildungsverlaufs für eine Übernahme nicht geeignet sind.

	Ausbildungsberufe/ Studiengänge	Übernahmequote in %																				
		2000	2001 ¹⁾	2002 ¹⁾	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
VERWALTUNGSBERUFE	Bachelor of Arts - Betriebswirtschaft mit Studienschwerpunkt Public Management	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81,0%	96,2%	100,0%	100,0%	100,0%	96,3%	100,0%	89,2%	85,5%	
	Bachelor of Laws	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	94,7%	98,6%	
	Bürokaufleute (A/M)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	Bürokaufleute (MSE)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	Dipl.-Verwaltungswirt*innen (3 QE)	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	98,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	93,2%	97,9%	91,2%	97,3%	100,0%	98,7%	69,8%	
	Kaufleute für Büromanagement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	84,2%	100,0%	100,0%	93,3%	100,0%	100,0%	66,4%	60,3%	97,8%	
	Verwaltungsfachangestellte	-	-	-	97,3%	79,5%	94,4%	100,0%	93,3%	92,3%	91,7%	90,3%	94,7%	81,8%	72,0%	82,1%	91,7%	96,2%	73,1%	75,3%	80,6%	
	Verwaltungswirt*innen (2 QE)	-	-	-	96,3%	95,8%	91,3%	95,8%	100,0%	100,0%	100,0%	97,7%	97,0%	100,0%	100,0%	90,0%	91,2%	90,2%	90,2%	83,8%	93,7%	
IT-BERUFE	Bachelor of Science - Informatik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	85,7%	75,0%	100,0%	
	Dipl.-Verwaltungsinformatiker*innen	-	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	55,6%	100,0%	
	Fachinformatiker*innen für Systemintegration	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	75,0%	77,8%
	IT-Systemelektroniker*innen	-	-	-	-	-	-	-	-	87,5%	100,0%	91,7%	63,6%	91,7%	90,0%	64,3%	90,3%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
SONSTIGE BERUFE	Fachangestellte für Medien u. Informationsdienste (im Archiv)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33,3%	75,0%	80,0%	50,0%	-	-	0,0%	-	-	-	
	Fachangestellte für Medien u. Informationsdienste (in der Bibliothek)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60,0%	75,0%	100,0%	100,0%	75,0%	100,0%	0,0%	
	Fachkräfte für Abwassertechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	
	Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	
	Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	-	-	-	-	0,0% ³⁾	-	-	-	-	-	0,0% ³⁾	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	-	
	Fachkräfte für Veranstaltungstechnik (Münchener Kammerspiele)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66,7%	100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	Florist*innen	-	-	-	-	0,0% ³⁾	-	-	-	-	-	16,7% ³⁾	-	-	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	
	Gärtner*innen	-	-	-	-	7,2% ³⁾	-	-	-	-	-	33,0% ³⁾	-	-	28,6%	50,0%	66,7%	70,0%	57,1%	56,3%	-	
	Geomatiker*innen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	-	100,0%	-	
	Hauswirtschaftler*innen	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%	0,0%	
	Immobilienkaufleute	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-	-	100,0%	
	Kfz-Mechatroniker*innen	-	-	-	-	0,0% ³⁾	-	-	-	-	-	66,7% ³⁾	-	-	100,0%	100,0%	33,3%	100,0%	50,0%	50,0%	-	
	Landwirt*in	-	-	-	-	-	-	-	-	33,3%	0,0%	0,0%	25,0%	14,3%	0,0%	25,0%	100,0%	0,0%	20,0%	25,0%	20,0%	
	Raumausstatter*innen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	-	-	-	100,0%	-	-	-	0,0%	-	
	Tourismuskauflleute	-	-	-	-	-	-	-	-	50,0%	0,0%	100,0%	50,0%	40,0%	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	100,0%	100,0%	-	
	Herrenmaßschneider*innen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	-	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	
Vermessungstechniker*innen	-	-	-	-	100,0% ³⁾	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	100,0%	-	-	-	-	100,0%	100,0%		
Katastratechniker	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	-	-	-	-	-		
Servicefachkraft für Dialogmarketing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%	-	-	-	-	-	-	-		
Straßenbauer*in	-	-	-	66,7%	-	-	-	-	-	-	81,25% ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Sonstige Berufe in Summe²⁾	-	-	-	42,9%	21,1%	19,0%	59,0%	35,0%	40,0%	56,8%	60,8%	55,6%	48,5%	27,6%	55,9%	79,2%	65,1%	59,4%	63,4%	58,8%		
Übernahmequote Gesamt	-	94,0%	90,0%	93,8%	89,4%	89,8%	89,8%	91,8%	84,5%	87,8%	89,5%	83,7%	85,0%	82,9%	85,1%	92,4%	89,5%	89,3%	87,0%	85,1%		

Erläuterungen:

- kein Abschlussjahrgang bzw. keine Daten vorhanden

1) Für die Jahre 2001 und 2002 liegen nur die Gesamt-Übernahmequote für alle Absolvent*innen aus dem Hoheitsbereich vor

2) Für die einzelnen Jahre von 2003 bis 2008 finden sich in den Aufzeichnungen für die sonstigen Berufe lediglich die Übernahmequoten als Gesamtwert

3) Für die Abschlussjahrgänge 2003 bis 2007 bzw. 2008 bis 2012 gibt es für manche Ausbildungsberufe/Studiengänge nur kumulierte Datenaufzeichnungen aus den Gleichstellungsberichten

Frage Nr. 8:

Wie viele Beschäftigte werden in der Landeshauptstadt München jährlich bis zum Jahr 2030 voraussichtlich die Regelaltersgrenze erreichen (bitte nach Tätigkeitsbereichen und Referaten differenzieren)?

Antwort:

Rechnerische Austritte wegen Erreichens der Regelaltersgrenze der Kernbeschäftigten (Definition siehe Seite 2) auf der Basis 31.12.2019, aufgeteilt nach Referat und Tätigkeitsbereich (Fachrichtung), Legende siehe Anlage 1

Tätigkeitsbereiche (Fachrichtungen)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Summe
Referate (Gemeindehaushalt)												
Baureferat	17	27	75	61	84	65	74	80	87	99	101	770
AR	3	9	30	20	30	27	34	40	41	41	38	313
BE	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	5
IT	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3
SO	0	0	2	2	1	2	1	0	1	2	1	12
TD	13	17	29	29	39	29	33	32	31	50	41	343
VD	1	1	14	9	12	6	4	8	12	6	18	91
WD	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	3
Direktorium	7	8	17	21	23	22	21	25	15	17	15	191
AR	1	0	3	2	2	3	2	1	0	2	0	16
BD	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
BE	0	1	1	2	2	3	1	1	2	1	0	14
BI	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ED	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
IT	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
SO	1	1	2	0	1	6	1	6	4	1	4	27
TD	1	0	0	3	1	0	1	2	0	0	0	8
VD	4	6	11	12	14	10	15	14	8	13	9	116
WB	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
WD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
IT-Referat	0	2	1	2	6	2	2	4	7	8	5	39
AR	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
BE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
IT		2	1	2	2	0	0	2	1	5	3	18
SO	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3
TD	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
VD	0	0	0	0	3	2	1	2	3	1	2	14
WB	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Kommunalreferat	17	13	22	22	40	21	36	28	39	28	23	289
AR	10	6	8	6	16	6	12	6	16	9	12	107
BE	0	0	0	2	0	0	1	0	1	1	0	5
ED	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
IT	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	4
SO	0	1	0	0	2	1	1	2	2	2	0	11
TD	3	5	7	4	7	7	12	8	7	5	4	69
VD	4	1	7	10	15	6	9	12	11	8	6	89
WD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2

Tätigkeitsbereiche (Fachrichtungen)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Summe
Referate (Gemeindehaushalt)												

Kreisverwaltungsreferat	4	22	37	45	56	61	72	72	95	105	100	669
AR	0	0	0	1	1	0	3	4	1	2	3	15
BE	1	3	4	1	10	8	2	3	9	10	11	62
ED	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
FW	0	0	0	0	0	13	25	27	35	47	37	184
GD	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	5
IT	0	0	2	2	0	1	2	2	1	1	2	13
KV	0	8	5	9	8	7	4	8	9	12	6	76
SO	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	1	5
SZ	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
TD	0	1	0	2	4	3	2	0	3	2	5	22
VD	2	10	24	28	32	28	32	26	36	30	34	282
WD	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	3
Kulturreferat	15	22	30	26	29	25	37	32	30	43	31	320
AR	0	1	2	2	3	1	2	1	2	4	3	21
BE	4	6	11	3	7	8	8	8	6	13	7	81
BI	1	5	7	8	11	12	11	11	11	9	7	93
IT	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
SO	9	9	5	9	7	2	11	12	5	11	10	90
SZ	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
TD	0	0	1	0	0	1	0	0	2	2	0	6
VD	1	1	3	3	1	0	5	0	3	4	4	25
WB	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Personal- und Organisationsreferat	1	8	19	15	13	15	17	11	23	20	17	159
BE	0	1	1	0	0	1	2	0	3	0	0	8
GD	0	0	2	1	2	0	1	0	1	1	2	10
IT	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
SO	0	0	2	0	0	3	1	1	1	2	0	10
SZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TD	1	1	1	2	0	1	0	0	1	0	1	8
VD	0	6	13	11	11	10	12	10	17	16	13	119
WD	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
Referat für Arbeit und Wirtschaft	4	2	6	4	7	6	6	9	12	4	8	68
AR	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
BE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
SO	2	1	2	4	4	2	2	3	5	0	6	31
VD	2	1	4	0	3	4	4	5	5	4	2	34

Tätigkeitsbereiche (Fachrichtungen)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Summe
Referate (Gemeindehaushalt)												
Referat für Bildung und Sport	173	220	297	308	327	276	275	259	236	249	253	2.873
AR	18	17	16	37	37	36	44	50	37	46	49	387
BD	0	2	2	3	0	1	2	5	2	3	1	21
BE	1	0	6	4	4	5	5	8	2	2	7	44
BI	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
ED	0	1	1	5	3	1	5	3	1	2	2	24
EZ	52	55	85	90	107	106	87	88	71	83	75	899
IT	1	1	3	3	1	3	1	0	1	3	2	19
LD	94	130	158	150	141	99	103	83	92	75	86	1.211
SO	4	6	6	2	6	3	5	5	5	9	10	61
SZ	0	1	2	0	0	0	1	1	1	0	1	7
TD	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1	5
VD	3	7	17	13	28	21	20	14	23	24	19	189
WB	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
WD	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	3
Referat für Gesundheit und Umwelt	12	12	26	21	39	32	39	32	23	29	46	311
AR	2	1	4	2	6	4	12	10	3	6	6	56
BE	1	0	2	2	1	1	2	0	3	2	2	16
GD	2	0	10	8	6	7	11	12	5	8	13	82
IT	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2
SO	1	2	3	0	7	2	4	3	1	3	3	29
SZ	2	1	2	0	3	1	1	0	1	0	5	16
TD	2	4	2	1	3	4	1	1	3	1	6	28
VD	2	4	3	8	13	13	8	5	7	9	10	82
Referat für Stadtplanung und Bauordnung	10	12	19	29	25	26	21	20	21	11	21	215
BE	1	0	0	1	1	1	2	1	0	0	0	7
IT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SO	1	1	0	2	0	0	2	2	1	1	0	10
TD	5	7	10	19	13	16	7	13	13	6	11	120
VD	2	4	9	7	11	9	10	4	7	4	9	76
WB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Sozialreferat	35	43	87	92	121	70	80	107	113	110	115	973
AR	3	2	3	5	6	5	9	5	8	7	8	61
BE	1	3	3	3	5	0	1	2	3	4	6	31
ED	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
EZ	2	2	3	3	3	1	0	4	7	3	7	35
GD	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
IT	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	1	6
SO	3	6	4	3	5	5	3	9	8	13	8	67
SZ	21	21	40	37	44	26	29	36	41	36	34	365
TD	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
VD	5	8	33	41	58	33	35	50	45	46	50	404

Tätigkeitsbereiche (Fachrichtungen)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Summe
Referate (Gemeindehaushalt)												
Jobcenter München	2	3	4	6	13	8	7	10	7	6	7	73
VD	2	3	4	6	13	8	7	10	7	6	7	73
Stadtkämmerei	5	10	12	20	20	18	13	20	17	12	24	171
BE	0	0	0	2	0	2	0	0	1	2	0	7
IT	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SO	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	4
TD	0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	4
VD	5	8	10	18	20	14	13	18	16	8	24	154
Zentrale Personalbetreuung durch POR	0	1	0	2	1	4	1	1	2	0	1	13
AR	0	1	0	0	1	0	0	1	2	0	0	5
BE	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	4
TD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
VD	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
Eigenbetriebe u. Stiftungen												
AWM	3	19	26	28	37	48	46	58	46	57	59	427
AR	2	13	20	20	26	27	36	41	33	42	45	305
BE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	3
ED	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
IT	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
SO	0	2	1	3	2	7	2	6	2	5	2	32
TD	0	1	1	2	3	4	4	6	5	2	4	32
VD	1	2	3	3	6	10	4	4	5	7	8	53
it@M	5	8	9	19	17	22	20	17	29	26	23	195
AR	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
IT	4	4	7	12	12	15	14	12	17	15	17	129
SO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	3
TD	1	0	0	3	1	3	1	1	0	0	0	10
VD		3	2	4	2	4	5	4	11	9	6	50
WD	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
Markthallen München	3	1	2	0	1	1	4	2	3	7	2	26
AR	0	1	1	0	0	0	1	1	0	2	0	6
BD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
BE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3
SO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TD	1	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	6
VD	2	0	1	0	1	1	1	0	1	2	0	9
Münchner Kammerspiele	5	2	9	7	8	10	11	9	5	14	14	94
AR	4	1	4	2	3	5	4	6	3	3	8	43
IT	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
LD	0	1	0	0	1	2	0	1	0	0	1	6
SO	1	0	2	4	3	2	6	2	1	9	3	33
VD	0	0	3	1	1	1	1	0	0	2	2	11

Tätigkeitsbereiche (Fachrichtungen)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Summe
Referate (Gemeindehaushalt)												

Münchner Stadtentwässerung (MSE)	4	10	12	21	23	20	22	31	23	31	25	222
AR	0	5	5	6	6	7	6	12	13	13	17	90
IT	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	4
SO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TD	3	2	5	11	12	5	13	14	7	13	4	89
VD	1	1	2	4	4	8	3	2	2	2	3	32
WD	0	1	0	0	1	0	0	1	1	2	0	6
Stiftungen (rechtlich selbstständig)	2	1	2	1	0	0	3	3	2	4	3	21
AR	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3
EZ	2	1	1	1	0	0	3	3	0	2	2	15
SO	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
VD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Gesamt	324	446	712	750	890	752	807	830	835	880	893	8.119

Frage Nr. 9:

Wie hat sich die Krankheitsquote bei der Landeshauptstadt München in den einzelnen Referaten seit dem Jahr 2000 entwickelt?

Antwort:

Referate (Gemeindehaushalte u. Stiftungen)	2007 ¹⁾	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ²⁾	2015	2016	2017	2018	2019
BAU	8,1%	8,0%	8,3%	8,3%	8,6%	9,3%	9,3%	9,7%	10,1%	9,4%	9,4%	9,4%	10,0%
DIR	5,9%	6,5%	5,6%	6,2%	5,9%	6,8%	7,6%	7,1%	8,5%	7,7%	7,9%	7,4%	8,3%
JC	4,7%	5,4%	6,5%	7,8%	7,2%	7,5%	6,4%	6,8%	9,1%	7,7%	7,6%	8,2%	7,6%
KOM	7,0%	6,7%	6,6%	7,3%	7,1%	7,9%	9,0%	10,2%	11,1%	10,6%	11,2%	11,5%	11,4%
KULT	6,7%	6,5%	7,1%	6,3%	7,5%	7,9%	7,3%	6,9%	7,5%	7,2%	8,0%	8,6%	8,9%
KVR (ohne Branddirektion)	8,0%	8,0%	8,4%	8,4%	9,1%	9,2%	9,5%	9,6%	9,8%	10,3%	10,3%	10,1%	10,8%
PLAN	6,1%	7,1%	6,6%	6,9%	6,5%	6,8%	6,5%	6,1%	6,9%	6,3%	6,1%	7,0%	7,1%
POR	5,1%	5,4%	5,5%	5,9%	5,7%	6,7%	5,7%	6,2%	6,3%	6,5%	6,8%	7,1%	7,3%
RAW	5,6%	4,3%	3,7%	4,5%	4,1%	5,2%	4,9%	5,1%	4,9%	4,1%	4,5%	6,5%	5,1%
RBS	7,6%	8,4%	8,9%	8,7%	7,9%	8,2%	8,2%	8,5%	8,8%	8,9%	9,0%	9,5%	9,7%
RGU	7,8%	7,0%	7,7%	7,8%	7,8%	8,5%	8,6%	8,8%	9,3%	9,3%	9,4%	9,8%	10,3%
RIT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,1%	8,8%
SKA	5,3%	5,2%	5,4%	5,5%	5,5%	7,0%	6,8%	6,6%	7,3%	7,2%	7,8%	7,6%	7,8%
SOZ	7,8%	8,0%	8,2%	8,1%	7,9%	8,5%	8,3%	7,9%	8,4%	8,2%	8,6%	9,2%	9,0%
Eigenbetriebe													
AWM	9,9%	11,2%	11,9%	11,7%	12,5%	11,6%	12,0%	12,0%	12,7%	13,2%	13,3%	14,1%	14,5%
it@M	-	-	-	-	-	-	7,4%	7,2%	6,8%	6,8%	6,6%	6,5%	6,4%
MHM	6,1%	4,8%	6,0%	8,1%	10,8%	8,4%	8,0%	9,3%	11,0%	8,8%	7,4%	9,4%	10,1%
MSE	7,5%	7,5%	8,2%	8,3%	8,2%	8,3%	8,7%	8,0%	8,8%	9,1%	8,9%	9,5%	9,2%
Gesamt	7,5%	7,8%	8,2%	8,2%	8,1%	8,4%	8,4%	8,6%	9,0%	8,9%	9,1%	9,5%	9,6%

1) 2007 erstmalige technikgestützte Auswertung durch das paul@-System. Die vorherige manuelle Erhebung ist aufgrund der nicht berücksichtigten individuellen Sollarbeitszeit, der Nichtberücksichtigung von Teilzeitkräften mit einem Arbeitszeitmaß von unter 50 Prozent und der Einberechnung von Erkrankungen an arbeitsfreien Tagen nicht für einen Zeitreihenvergleich verwendbar.

2) Ab dem Datenjahr 2014 wurde der Auswertungszeitpunkt erstmals auf das 2. Quartal verlegt um eine vollständige Datenerfassung bedingt durch den jahresübergreifenden Zuweisungszeitraum (01.09. - 28.02.) zu gewährleisten. Dies gilt es beim Vergleich mit den Vorjahren zu berücksichtigen.

Die Daten der Branddirektion und der Münchner Kammerspiele sind aufgrund eines von paul@ unabhängigen Zeitwirtschaftssystems nicht in der Auswertung berücksichtigt.

Hinweis:

Berechnungsgrundlagen für Krankenstatistiken folgen keiner einheitlichen „Norm“. Jede Krankenkasse, jedes Unternehmen, jede Kommune wertet ihre Daten unterschiedlich aus. So umfasst z.B. die Fehlzeitenstatistik der AOK nur die Abwesenheiten aufgrund einer ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung. Bei der Krankenstatistik der LH München sind u.a. auch Abwesenheiten ohne Attest mit einbezogen.

Frage Nr. 10:

Wie ist die Entwicklung bzw. der Stand der Überstunden und Mehrarbeit in den einzelnen Referaten seit dem Jahr 2000 bis heute mit Stichtag 31.12. des jeweiligen Jahres?

Antwort:

Es konnten nur die im Personalverwaltungssystem erfassten Mehrarbeitsstunden/Überstunden ausgewertet werden. Sollten in einzelnen Dienststellen die geleisteten Stunden nur über die Stempelkarte aus Papier erfasst und anschließend in Freizeit ausgeglichen worden sein, erscheinen diese nicht in den Ergebnissen. Die Lösung dieses Problems wird erst in Zukunft mit der Einführung der elektronischen Zeitwirtschaft flächendeckend möglich sein.

Die Auswertungen konnten nur für den Zeitraum von 2010 bis heute erstellt werden, da nach geltendem Beamtenrecht (gilt hier auch für Tarifbeschäftigte) in Verbindung mit dem Steuer- und Sozialversicherungsrecht die längste Aufbewahrungsfrist im Bereich der aktiv Beschäftigten bei 10 Jahren liegt und anschließend (auch im Rahmen der Bestimmungen der DSGVO) die Daten zu löschen sind.

Buchungskreis	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden
	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Abfallwirtschaftsbetrieb	2.596	3.703	7.287	7.686	9.939	9.392	10.513	10.078	12.536	14.253
Allg Finanz-&Personalwrt	1			8	9	13	30	41	76	12
Baureferat	146.875	62.658	95.765	96.859	68.690	76.406	55.181	35.655	27.738	34.562
Bertha-Kömpel-Stiftung	11		13							
Direktorium	4.161	4.110	2.817	3.479	3.942	2.635	2.182	1.352	1.270	1.901
Galerie im Lenbachhaus						33	35	28		
Großmarkthalle München	754	830	1.034	1.089	818	1.296	990	723	580	475
Heiliggeistsp.-Stift. Mün.	291	143	328							
Ingenieurbau	363	144	86							
ITM			127	1.684	2.059	2.029	1.819	3.770	2.381	5.436
Kindertagesstätten	25									
Kommunalreferat	1.168	1.290	1.181	1.720	1.502	1.496	1.427	1.146	785	1.047
Kooperationsmod.Kinderb.	388									
Kreisverwaltungsreferat	1.425	1.077	900	3.923	3.325	1.502	1.494	5.692	4.802	5.313
Krematorium	67	97	84	205	95	34	32	48	5	31
Kulturreferat	798	867	612	815	747	1.019	530	163	2	656
Kunsteisbahnen	373	354	312	561	387	479	451	218	357	146
Landwirtschaftl. Betriebe				9	10	21	17	31	10	11
M.M.-Hänsel u. Gretheim/S									44	
Münchn.Kindl-Heim/Stift.	2.141	2.051	2.319	2.622	2.421	2.341	2.475	2.355	2.170	1.891
Münchn.Waisenhaus-Stift.	1.384	1.282	1.313	1.638	1.760	1.690	1.675	2.106	1.612	1.851
Münchner Kammerspiele	257	9	193	138	115	51	122	369	293	140
Münchner Stadtbibliothek	215	20	493	12	7	86	276	112	140	157
Münchner Stadtmuseum	1.351	1.134	1.102	967	1.047	987	236	5	52	154
MünchnerStadtentwässerung	5.689	3.576	4.107	4.027	4.476	2.803	3.071	2.441	2.782	3.413
Personal-Organisationsref	49	227	91	214	46	149	54	447	817	45
Ref. f. Bildung u. Sport	10.661	14.497	14.357	15.316	19.756	22.209	23.805	24.465	25.151	23.367
Ref. f. Gesundh. + Umwelt	6.417	3.602	4.748	6.004	4.637	4.770	4.967	5.211	5.150	6.199
Ref.f.Arbeit u.Wirtschaft	645	105	127		43	121			33	758
Ref.info/Komm.technologie									280	1.995
Ref.Stadtplanung/Bauordn.	663	213	234	212	257	184	99	305	32	1.322
Revisionsamt							79		20	637
Sozialreferat	1.716	2.004	2.217	2.821	3.075	3.570	2.549	3.551	1.653	2.918
Sportstätten	1.194	1.579	1.298	1.547	1.994	2.107	2.042	1.764	960	721
Städtische Bestattung	393	715	444	323	484	394	483	175	374	386
Stadtkämmerei	64	23	40	31	378	530	473		18	603
Stiftung Villa Stuck	273	156	271	122	3	13				
Tourismusamt	421	500	263	440	383	353	433	231	64	73
Unfallkasse München	58									
Summe alle Referate	192.887	106.965	144.162	154.468	132.402	138.715	117.540	102.481	92.211	110.514

Frage Nr. 11:

Wie viel Überstunden und Mehrarbeit sind in den einzelnen Referaten seit dem 01. Februar 2020 monatlich angefallen?

Antwort:

Buchungskreis	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden	Überstunden
	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit	Mehrarbeit
	02.2020	03.2020	04.2020	05.2020	06.2020 *	07.2020 *	08.2020 *
Abfallwirtschaftsbetrieb	1.249	156	4.851	5.741	2.507	80	
Allg Finanz-&Personalwirt	1	1	553	100	100	63	
Baureferat	1.237	702	6.165	906	984	611	
Direktorium	30	55	669	121	91	44	
Großmarkthalle München	57	34	56	7	11	9	1
Galerie im Lenbachhaus			99	24			
ITM	187	281	2.881	26	4		
Kommunalreferat	195	98	597	240	123	124	42
Kreisverwaltungsreferat	263	4.365	4.296	537	2.505		
Krematorium			30				
Kulturreferat	6	19	323	205	169	12	
Kunsteisbahnen	34					15	
M.M.-Hänsel u. Gretlheim/S		7					
Münchn.Kindl-Heim/Stift.	209	282	280	247	3		
Münchn.Waisenhaus-Stift.	220	315	286	189	132		
Münchner Stadtmuseum	38	39	92	109	71		
Münchner Stadtentwässerung	239	765	3.158	138	236	142	15
Personal-Organisationsref		35	152				
Ref. f. Bildung u. Sport	1.228	697	1.696	110	147	229	
Ref. f. Gesundh. + Umwelt	667	2.403	14.735	1.325	830	470	111
Ref.f.Arbeit u.Wirtschaft			2.426	996	107	27	
Ref.Info/Komm.technologie		76	98	12			
Ref.Stadtplanung/Bauordn.	10	24	469	31			5
Sozialreferat	57	92	1.861	152	480	121	6
Sportstätten	49	42	18	65	63	50	
Städtische Bestattung	15	36	128	67	88	58	
Tourismusamt			996	295			
Summe alle Referate	5.991	10.538	47.434	11.842	8.714	2.056	180

* Die Werte ab 06/2020 sind zum Stichtag 03.09.20 ausgewertet und können sich im Laufe der nächsten Monate noch erhöhen.

Frage Nr. 12:

Wie hat sich der Anteil der Teilzeitbeschäftigten in den einzelnen Referaten in den letzten Jahren seit 2000 bis heute entwickelt? Bitte aufschlüsseln nach Jahr und Geschlecht.

Antwort:

Die Frage nach der Entwicklung der Beschäftigtenzahlen hinsichtlich Teilzeit- und Vollzeitkräften wurde bereits in Nummer 1 gestellt, die Antwort entnehmen Sie bitte den entsprechenden Ausführungen.

Frage Nr. 13:

Wie haben sich seit dem Jahr 2000 die Krankheitsquoten in den einzelnen Referaten entwickelt?

Antwort:

Diese Frage ist identisch mit Frage Nr. 9 und wurde dort beantwortet.

Frage Nr. 14:

Wie hoch ist der derzeitige Altersdurchschnitt in den einzelnen Referaten?

Antwort:

Stichtag : 31.12.2019	Durchschnittsalter der Kernbeschäftigten		
	Gesamt	weiblich	männlich
Referate (Gemeindehaushalt)			
Baureferat	47,3	45,3	48,0
Direktorium	48,3	48,6	47,9
IT-Referat	46,0	42,5	48,6
Kommunalreferat	47,9	47,7	48,2
KVR	42,1	41,8	42,2
Kulturreferat	48,1	48,1	48,0
POR	43,1	42,2	45,3
Planungsreferat	46,5	45,5	48,2
RAW	46,9	47,4	46,0
RBS	44,7	44,3	45,8
RGU	47,5	46,9	48,3
Sozialreferat	46,3	46,5	46,0
Jobcenter München	45,0	45,4	44,5
Stadtkämmerei	46,3	46,4	46,2
Zentrale Personalbetreuung durch POR	46,9	44,0	50,9
Eigenbetriebe u. Stiftungen			
AWM	47,4	45,5	47,7
it@M	43,9	44,7	43,6
Markthallen München	46,5	43,7	47,7
Münchner Kammerspiele	45,5	43,4	46,9
MSE	45,3	42,6	46,3
Stiftungen (rechtlich selbstständig)	40,5	39,7	43,3
Gesamt	45,3	44,8	45,9

Frage Nr. 15:

Wie hoch sieht die Landeshauptstadt München ihren Fachkräftebedarf in den kommenden zehn Jahren in Vollzeitäquivalenzen? Bitte aufschlüsseln nach Referaten.

Antwort:

Im Personal- und Organisationsreferat wird mit Hilfe der Strategischen Personalplanung der Bedarf an Fachkräften für die nächsten fünf Jahre ermittelt. Hierbei werden die Berufsgruppen beplant, in denen die LH München auch zentral ausbildet. Diese sind: der Verwaltungsdienst, die IT und der Sozialdienst. Der Personalbedarf wird für die gesamte Stadtverwaltung ermittelt. Aufgrund der Dynamik der Einflussfaktoren und unter Berücksichtigung der jeweiligen Ausbildungsdauer ist der fünfjährige Prognosezeitraum angemessen und ausreichend.

Die derzeit aktuellste Prognose stellt sich wie folgt dar:

	2019	2020	2021	2022	2023
Tätigkeitsbereich	Bedarf	Bedarf	Bedarf	Bedarf	Bedarf
Verwaltungsdienst					
2. QE	261,2	400,7	418,5	443,5	474,0
3. QE	238,6	486,6	480,6	498,0	525,3
4. QE	36,2	60,2	47,9	51,3	55,0
IT-Personal					
2. QE	42,2	15,0	23,2	25,4	27,8
3. QE	77,5	149,6	158,5	151,7	166,4
4. QE	26,9	39,4	21,6	23,3	25,1
Sozialdienst					
3. QE	116,2	165,6	147,5	154,8	162,3
Summen:	798,8	1.317,1	1.297,8	1.348,1	1.435,9

Die Zahlen sind in Vollzeitäquivalenten angegeben.

Frage Nr. 16:

Welche Berufe und welche Tätigkeiten in der Landeshauptstadt München sind derzeit besonders von psychischen Belastungen und arbeitsbedingtem Stress betroffen (bitte, wenn möglich, nach Tätigkeitsbereichen differenzieren)? Welche Maßnahmen werden für diese Tätigkeitsbereiche ergriffen?

Frage Nr. 17:

Welche Maßnahmen trifft die Landeshauptstadt zum betrieblichen Gesundheitsschutz der Beschäftigten und zur Personalbindung?

Antwort:

Die Fragen Nr. 16 und 17 werden zusammengefasst beantwortet:

Die Corona-Pandemie verlangt allen bei der Landeshauptstadt München tätigen Berufsgruppen ein hohes Maß an Flexibilität und Veränderungsbereitschaft ab. Eine große Herausforderung stellt das dynamische Pandemiegeschehen dar, aus dem sich sowohl aus dienstrechtlicher als auch aus arbeitsschutzrechtlicher Sicht ein sich ständig an die Lage anzupassender Regelungsbedarf ergibt. Die Beschäftigten müssen damit rechnen, dass verlässliche Realitäten, die heute noch galten, morgen aufgrund der notwendigen Schutzmaßnahmen bereits überholt sind und neue, ggf. auch unbequeme Regelungen in Kraft treten. Die Pandemie beschleunigt in einer nie dagewesenen Weise Veränderungsprozesse und fordert schnelle und dennoch durchdachte Entscheidungen der Führungskräfte aller Ebenen. Diese Rahmenbedingungen mit der gleichzeitigen Ungewissheit der weiteren, auch weltweiten Entwicklung stellt eine für alle Berufsgruppen hohe psychische Belastung dar.

Hinzu kommt, dass in der Lockdown-Phase der Pandemie eine Vielzahl an Beschäftigten von zu Hause aus gearbeitet hat und den Belastungen von Homeoffice-Tätigkeiten ausgesetzt war.

Diese Situation und das gleichzeitige Ziel einer Kontaktreduzierung zum Schutz vor einer In-

fektion mit COVID-19 stellen besondere Anforderungen an die Arbeitsschutzmaßnahmen durch den Arbeitgeber und ein zentrales Betriebliches Gesundheitsmanagement, da sämtliche Angebote der Betrieblichen Gesundheitsförderung während der Corona-Pandemie abgesagt werden mussten und rasch leicht zugängliche Informationen zur Umsetzung von Schutzmaßnahmen erarbeitet werden mussten.

Neben der durch den Referenten des Personal- und Organisationsreferats erlassenen Dienst-anweisung Corona zum Schutz der Beschäftigten vor einer Infektion mit COVID-19 (mittlerweile in der 17. Fassung) und der Richtlinie zum Arbeitsschutz hat das Personal- und Organisationsreferat Checklisten für Führungskräfte und Beschäftigte veröffentlicht, die den jeweiligen Zielgruppen kompakt die notwendig umzusetzenden Arbeitsschutzmaßnahmen an die Hand geben.

Das gesund durch münchen!*Team (eine Kooperation von Personal- und Organisationsreferat und dem Sportamt des Referates für Bildung und Sport) hat aufgrund der Tatsache, dass Kurse und Vorträge vor Ort nicht mehr möglich waren, folgende Alternativen geschaffen:

Aktive Pause

1) Seit April 2020 wird eine wöchentliche digitale aktive Pause in Zusammenarbeit mit der BKK Mobil Oil angeboten. Im Durchschnitt nehmen 50 Mitarbeiter*innen an dem Live-Stream teil. Dieser kann im Nachgang als Video über ein Portal abgerufen werden. Die Klickzahlen hierzu bewegen sich im mittleren dreistelligen Bereich. Eine erste Evaluation hat aufgezeigt, dass 95% der befragten Beschäftigten eine Fortführung wünschen.

2) Das gesund durch münchen!* - Team hat Videos zur Aktiven Pause selbst gedreht/produziert, diese können die Beschäftigten 24/7 über WiLMA abrufen.

3) Seit dem II. Quartal 2020 wird im Referat für Gesundheit und Umwelt die Fitness-Software Gym-o-Fizz angeboten. Die Beschäftigten können selbst entscheiden, in welchem Rhythmus sie kurze Bewegungseinheiten mitmachen möchten. Eine Evaluation wird Ende 2020 stattfinden. Anhand dieser wird unter Berücksichtigung der finanziellen Mittel über eine stadtweite Ausweitung entschieden.

Weitere Online Angebote

1) Im Mai und Juni 2020 wurden den Beschäftigten in der Freizeit hochwertige Meditationseinheiten im Live-Stream angeboten. Vor und nach den Kurseinheiten konnten die Teilnehmer*innen sich online im Gespräch mit der Dozentin austauschen.

2) Im Juli 2020 wurde ein Online-Seminar „Immungestärkt durch den Alltag“ mit 50 „Plätzen“ in Zusammenarbeit mit der Techniker Krankenkasse angeboten, welches nach kürzester Zeit ausgebucht war. Es hat eine sehr aktive Mitarbeit und ein reger Austausch mit der Referentin über den Chat stattgefunden. Dieses Online-Seminar wird im IV. Quartal 2020 erneut eingeplant.

3) In Zusammenarbeit mit der AOK bieten wir seit Anfang August 2020 bis Jahresende die

Möglichkeit, kostenlos den Anbieter Cyberfitness zu nutzen, an. Dieser ist die Nr. 1 der digitalen Fitnessbranche und bietet neben Live-Streams hunderte von Top-Kursen, die von den Beschäftigten auf allen Endgeräten in der Freizeit abgerufen werden können.

Aktionswoche

Aufgrund der Corona-Pandemie wird in 2020 kein "klassischer Aktionstag", d.h. keine Info-Stände, Vorträge, Kurzseminare oder Mitmach-Aktionen vor Ort stattfinden. Als Alternative plant das gesund durch münchen!* -Team im IV. Quartal eine digitale Aktionswoche mit ganzheitlichen und nachhaltigen Angeboten zu den Themen Achtsamkeit und Resilienz.

Newsletter

Drei- bis viermal im Jahr erhalten die Beschäftigten, die sich für ein Abo für den gesund durch münchen!* newsletter eingetragen haben (1.700 Abonnent*innen, Stand Aug. 2020), Wissensvermittlung, Übungen, Impulse/Tipps/Tricks und Kursangebote/Veranstaltungen rund um die Themen Sport, Ernährung, Entspannung.

Vorsichtiger Offline Start von Kursen im Freien

Unter Beachtung der aktuellen Hygienevorschriften und unter strengen Auflagen startete im Juni 2020 ein Laufkurs für Anfänger*innen und Fortgeschrittene und seit August findet ein funktionelles Outdoor-Training statt.

Marketing und Kommunikation

Diese Angebote werden im Intranet beworben bzw. kommuniziert. Die WiLMA Seite "Sport, Ernährung, Entspannung" ist mit 3.900 Abonnenten eine der am meisten frequentierten Seiten im städtischen Intranet. Durch interaktive Umfragen, Evaluationen oder der Kommentarfunktion in WiLMA ist die stadtweite Betriebliche Gesundheitsförderung immerzu mit den Beschäftigten in Kommunikation, welche konkreten Bedarfe zusätzlich abgedeckt werden können.

Dezentrale Ergänzung

Die o.g. stadtweiten Angebote werden durch dezentrale Angebote in den Referaten/Eigenbetrieben ergänzt.

Frage Nr. 18:

Wie bereitet sich die Landeshauptstadt München in ihren Referaten auf eine ggf. steigende Rate von Neuinfektionen („zweite Welle“) und damit verbundene Aufgaben organisatorisch und personell vor?

Antwort:

Um die stadtweite Personaleinsatzplanung im Rahmen der Pandemie effizient zu gestalten, hat Herr Oberbürgermeister Reiter im Personal- und Organisationsreferat die Taskforce PEIMAN (Personaleinsatzmanagement) installiert. Alle Referate sind aufgefordert, im Rahmen einer festgelegten Quote Personal zur Verfügung zu stellen, um die zusätzlichen Aufgaben der Landeshauptstadt München zu erfüllen.

Die Taskforce hat derzeit rund 300 Dienstkräfte einem Corona-Sondereinsatz (überwiegend in der Kontaktpersonenermittlung im Referat für Gesundheit und Umwelt) zugewiesen.

Darüber hinaus wurden in Vorbereitung auf die zweite Welle bereits viele Personen geschult und stehen bei Bedarf zur Verfügung.

Sollten weitere Bedarfe für coronabedingte Aufgaben entstehen, würde die Taskforce die Quoten erhöhen und das Personal entsprechend zuweisen.

Um Kenntnisnahme der vorstehenden Ausführungen wird gebeten. Ich gehe davon aus, dass die Angelegenheit damit abgeschlossen ist.

Mit freundlichen Grüßen

gez.

Dr. Alexander Dietrich
Berufsmäßiger Stadtrat