

Datum: 15.10.2020
Telefon: 089 233-
Telefax: 089 233

**Kommunalreferat,
Referatspersonalrat**
Vorsitzender

rpr.kom@muenchen.de

Stellungnahme des Referatspersonalrat Kommunalreferat zur Aufgabenkritik (Stand: 14.10.2020)

1.) Allgemein

Der Referatspersonalrat des Kommunalreferates wurde unmittelbar nach Erhalt des Schreibens des Oberbürgermeisters eingebunden. Da die Aufgabenstellung alle internen Bereiche des Kommunalreferates betroffen hat, wurde vereinbart die Bearbeitung innerhalb der jeweiligen Dienststellen umzusetzen. Dabei wurden alle Leitungskräfte durch die Referentin informiert, dass dies in Zusammenarbeit mit der jeweils zuständigen Personalvertretung zu erfolgen hat. Dies ist leider nicht überall so gehandhabt worden. Mehrfach wurden lediglich Vorschläge zur Zustimmung unmittelbar vor Abgabetermin vorgelegt. Dadurch war eine intensive Diskussion vielfach nicht mehr möglich.

Der Referatspersonalrat ist durchaus verwundert über die Auslegung des „offenen Briefes der Referatspersonalräte“ vom Juli 2019, da hier aus unserer Sicht eindeutig ausgedrückt wurde, dass die Aufgabenkritik ausgehen muss von der Stadtspitze, dem Stadtrat und den Referenten. Nur wenn die Verwaltung darüber informiert ist welche Aufgaben für die Stadtpolitik wichtig und entsprechend priorisiert sind, kann sie den verantwortlichen Personen detaillierte Auskünfte darüber erteilen, welche Auswirkungen dies in ihren jeweiligen Bereichen zur Folge hat.

Aufgabenkritik nur unter dem Aspekt der Personaleinsparung ist aus unserer Sicht nicht zielführend, da das schon jetzt z.T. über Gebühr belastete Personal einer zusätzlichen psychischen und physischen Belastung ausgesetzt wird. Gerade in Corona-Zeiten haben sich neue Wege und Möglichkeiten aufgetan, die es nun gilt zu analysieren und ggf. in die Linie zu überführen. Wir sehen hier ein durchaus positives Potenzial um Abläufe und Prozesse entsprechend zu gestalten.

2.) Auflistung der unterschiedlichen Auffassungen innerhalb der einzelnen Dienststellen

Alle unterschiedlichen Auffassungen konnten aufgelöst und entsprechend formuliert werden.

3.) Abschlussbemerkung

Diese Aufgabenkritik wurde auf Leitungsebene ausführlich und intensiv diskutiert. Der Referatspersonalrat war bei den entsprechenden Veranstaltungen anwesend und direkt eingebunden. Der eine oder andere Dissens konnte innerhalb der intensiven Gespräche bereinigt werden. Darüber hinaus wurde der Referatspersonalrat durch die Referatsleitung voll umfänglich informiert und eingebunden. Wir bedanken uns sehr herzlich für diese vorbildliche Zusammenarbeit.

Referatspersonalrat
Vorsitzender

Referatspersonalrat
Stellvertretender Vorsitzender