

Beschluss:

1. Der Auftrag des Herrn Oberbürgermeister vom 10.06.2020 bleibt aufgegriffen. Konkrete Ergebnisse werden mit der unter Ziff. 2.5 des Referentenvortrages erwähnten Beschlussfassung des Stadtrats nach Abschluss ersten Phase der Strategie- und Organisationsberatung im Rahmen des Programms neoHR voraussichtlich im 1. Quartal 2022 dem Stadtrat vorgelegt.
2. Den unter Ziffer 3. des Vortrags genannten kurzfristigen Maßnahmen wird zugestimmt. Das Personal- und Organisationsreferat wird (soweit noch nicht erfolgt) mit der Umsetzung beauftragt.
3. Das Personal- und Organisationsreferat wird beauftragt, im Rahmen des Programms neoHR zusammen mit der externen Unternehmensberatung vorgezogen und priorisiert den stadtweiten Prozess Stellenbewertung zu analysieren, zu optimieren und zu digitalisieren mit den Zielen, Doppelstrukturen abzubauen, Bearbeitungszeiten zu verkürzen und dadurch gesamtstädtische Effizienzgewinne zu erzielen. Die Ergebnisse sind dem Stadtrat bis voraussichtlich Ende Mai 2021 transparent darzustellen und mit einem Vorschlag zum weiteren Vorgehen zu verbinden.
4. Dieser Beschluss unterliegt der Beschlussvollzugskontrolle.