

Anlage 2

Datum: 07.05.2021  
Telefon: 0 233-92469  
Telefax: 0 233-24005

**Gleichstellungsstelle für  
Frauen**

GSt

██████████@muenchen.de

**Münchener Bildungsbericht Berufliche Bildung  
2020  
Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 03324**

**Stellungnahme der Gleichstellungsstelle für Frauen**

Die Gleichstellungsstelle für Frauen zeichnet die Sitzungsvorlage mit. Sie bedankt sich für die Einbindung in die Bericht-Erstellung und für das Engagement der Fachstelle bezüglich einer möglichst guten Datenlage bezüglich geschlechterdifferenzierter Informationen.

Weiterhin bestehen Lücken bei der Generierung geschlechterdifferenzierter Daten, aber das beständige Bemühen der Bildungsbericht-Expert\_innen bzgl. der Anforderungsformulierung an datenliefernde interne und externe Stellen, sowie bzgl. der Datenzusammenstellung bringt zunehmend Erfolge.

Dass eine entsprechend qualitätvolle Datenerfassung wesentliche Grundlage für eine effiziente, sinnvolle und passgenaue Steuerung ist, lässt sich beispielsweise an folgender Aussage auf Seite 2 der Sitzungsvorlage verifizieren: „Im Agenturbezirk München wurden im Jahr 2020 12,8 % weniger Ausbildungsverträge als im Vorjahr abgeschlossen. In besonders betroffenen Branchen wie beispielsweise Gastronomie und Touristik ist die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge 2020 noch deutlicher zurückgegangen.“ Beim Blick auf die dazu vorliegenden geschlechterdifferenzierten Zahlen im Bericht selbst, ist hier festzustellen, dass Mädchen\* und junge Frauen\* stärker betroffen sind, als Jungen\* und junge Männer\*.

In der seit langem nachgewiesenen Erkenntnis, dass es weiterhin erhebliche Unterschiede zu Arbeits- und Karriereverläufen, Verdiensten und Besitz im Vergleich von Frauen\* und Männern\* gibt, wird hier nun ein entscheidendes bildungs-, arbeits- und gesellschaftspolitisches Gleichstellungsziel deutlich: Es ist wesentlich, für Mädchen\* und junge Frauen\* im Übergang Schule – Beruf zeitnahe spezifische Maßnahmen für einen besseren und stabileren Zugang zu Ausbildungschancen zu entwickeln, um Lebenslagen von Frauen\* und Männern\* gleichermaßen abzusichern.

An vielen Berichtsstellen können durch die dargestellte geschlechterdifferenzierte Datenlage Handlungsbedarfe erkannt und geschlechterbezogen passgenauere Bildungsziele und Umsetzungsprozesse im Bereich Bildung – Ausbildung entwickelt werden.

Die Gleichstellungsstelle für Frauen bittet um Einarbeitung der Stellungnahme in den Text der Sitzungsvorlage/ um Anlage an die Sitzungsvorlage.

██████████  
Gleichstellungsstelle für Frauen