

Datum: 16.02.2022

Telefon:

Telefax:

**Personal- und
Organisationsreferat**
Gesundheits- und
Eingliederungsmanagement
POR-P5.22

Weiterentwicklung des Betrieblichen
Eingliederungsmanagements (BEM) bei der LHM;
Umsetzung des BEM-Beschlusses vom 18.12.2019

An das Baureferat – Geschäftsleitung

An das Gesundheitsreferat – Geschäftsleitung

An das Kommunalreferat – Geschäftsleitung

An das Kreisverwaltungsreferat – Geschäftsleitung

An das Kulturreferat – Geschäftsleitung

An das Personalreferat – Geschäftsleitung

An das Referat für Bildung und Sport – Geschäftsleitung

An das Sozialreferat – Geschäftsleitung

An das IT-Referat - Geschäftsleitung

Sehr geehrte Kolleg*innen,

die Referate und die Eigenbetriebe wurden mit Beschluss der Vollversammlung vom 18.12.2019 beauftragt,

- im Benehmen mit dem POR das Betriebliche Eingliederungsmanagement neu zu strukturieren und ein dezentrales Fallmanagement einzuführen
- die dafür erforderlichen Ressourcen in eigener Verantwortung zum Eckdatenbeschluss 2021 anzumelden
- die Umsetzung bis Ende 2023 zu realisieren und
- dem POR jährlich über den Stand der Einführung zu berichten.

Dem Personal- und Organisationsreferat ist bewusst und bekannt, dass aufgrund der pandemiebedingt angespannten Haushaltslage die Umsetzung des Stadtratsbeschlusses in den Haushaltsjahren 2021 und 2022 nicht möglich war.

Die Verpflichtung zur Umsetzung des Beschlusses besteht jedoch weiterhin. Die Referate werden deshalb aufgefordert, die erforderlichen Kapazitäten spätestens im Haushaltsjahr 2023 einzurichten. Sofern nicht referatsintern Ressourcen umgeschichtet werden können, sind die erforderlichen Kapazitäten zum Eckdatenbeschluss 2023 anzumelden.

Bitte berichten Sie dem POR – P 5.22 (ab 01.04.2022: POR-4.3) zum 31.12.2022 zum Stand der Einführung.

Mit freundlichen Grüßen