

Anlage Nr. 4

Maßnahmen des Organisationsbereich POR-2/2 Talententwicklung; POR-2/23 SC Personalentwicklung

Maßnahmen/ Vorhaben	Kurzbeschreibung	Vielfalt- dimension nach dem AGG
Handlungshilfe für Trainer*innen der LHM	Umsetzung von „Gender Mainstreaming“	Geschlecht
Leitfaden geschlechter- gerechte Sprache	Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache in allen Bildungsangeboten	Geschlecht, Sexuelle Identität
Workshop	Workshops im Rahmen des Handlungsfeldes 3 „Arbeit und Beschäftigung“ aus dem 2. Aktionsplan zur Umsetzung der UN-BRK mit Mitarbeitenden der Schwerbehindertenvertretung, P 6.2 sowie einzelnen Kolleg*innen mit einer Behinderung, um Fortbildungen inhaltlich und räumlich barrierefrei zu gestalten	Behinderung
Individualisierte Maßnahmen zur Barrierefreiheit der Fortbildungs- angebote für Beschäftigte mit Einschränkungen / Behinderungen	Aufnahme eines Hinweises im Anmeldeprozess zu einer Fortbildung im Aus- und Fortbildungsmanagementsystem (AFS), dass ein*e Teilnehmende*r technische oder persönliche Hilfe aufgrund Mobilitätseinschränkung, Sehbehinderung etc. benötigt, Kontaktaufnahme durch die Seminarorganisation mit dem / der Teilnehmenden und Berücksichtigung bei der Seminarvorbereitung (barrierefreie Gestaltung der Seminarunterlagen, Teilnahme von Gebärdensprachdolmetscher*in am (Web-Seminar)	Behinderung
Schulung	„Gender- und Interkulturelle Kompetenz in der Personalauswahl“ (wird in 2022 neu konzipiert im Sinne des Münchner Kompetenzmodells)	Geschlecht Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Schulung	Genderkompetenz	Geschlecht
Schulung	„Grundlagen Interkultureller Verständigung“	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
AGG-Schulung	Verpflichtende Schulung zum AGG für Führungskräfte (seit 2022 als Web- Seminar)	Alle
Schulung	„München wird inklusiv“	Behinderung
Schulung	„Lesben und Schwule – (K) Ein Thema mehr ...?“	Sexuelle, geschlechtliche Identität
Workshop	„Coming Out am Arbeitsplatz	Sexuelle, geschlechtliche Identität
Seminar	„Argumentationstraining gegen Rechts“ (Seit 2021 Web-Seminar)	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Seminar	„Leichte Sprache“	Behinderung
Grund- und Aufbaukurs	Deutsche Gebärdensprache	Behinderung

Großveranstaltung	„Wer auf Diversität setzt, setzt auf Innovation“	Alle
Antirassismustag	Verpflichtende Teilnahme für die Nachwuchskräfte (seit 2021 als virtuelle Großveranstaltung und Öffnung für interessierte Beschäftigte)	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Schulung	„Haushalt – fair und gerecht – Gleichstellungsorientierte Haushaltspolitik / Gender Budgeting“	Geschlecht
Schulung	„Den Menschen im Blick (Diskriminierungssensibilität erhöhen; passend zum Münchner Kompetenzmodell)“	Diskriminierung, Rassismus, Antisemitismus