

Anhang Nr. 5

Maßnahmen des Organisationsbereich POR-2/2 Talententwicklung; POR-2/21 SC Ausbildung

Maßnahmen/ Vorhaben	Kurzbeschreibung	Vielfalt- dimension nach dem AGG
Umfrage	Freiwillige Angabe der Nachwuchskräfte zum Migrationshintergrund. 2021: Rund ein Drittel aller Nachwuchskräfte haben einen Migrationshintergrund	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Faire Auswahlentscheidung	Einstellung ausschließlich aufgrund des Anforderungsprofils, Qualitätssicherung durch „Vier-Augen Prinzip“ durch geschulte Beobachter*innen und mit entsprechender Dokumentation	Alle
Beratungsangebot zur Barrierefreiheit des Ausbildungsplatzes	Bewerber*innen mit GdB werden im Vorfeld eines Vorstellungsgesprächs zusätzlich vom Beratungsfachdienst Inklusion kontaktiert, um persönliche Erfordernisse abzustimmen und ggf. entsprechende Hilfsmittel für das Gespräch zur Verfügung zu stellen (wie z.B. Zeitverlängerung, größere Schrift, Gebärdensprachdolmetscher*in).	Behinderung
Personalauswahlverfahren	In jedem Vorstellungsgespräch sind Fairness und Toleranz im Umgang mit Anderen, die respektvollen Umgangsformen und ein konstruktives Konfliktlösungsverhalten relevante Auswahlkriterien.	Alle
Einführungstage, Schulungen zu Ausbildungsbeginn	Werte der Landeshauptstadt München werden vermittelt, Vorbildfunktion	Alle
Leistungsbericht der Nachwuchskräfte	Der von den Praktikumsstellen anzufertigende Leistungsbericht beinhaltet u. a. die Kriterien „Respekt und kompetenter Umgang mit anderen Kulturen“, „Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft“, „Konfliktfähigkeit“ und „Einfühlungsvermögen“	Alle
Schulungen	Schulungsreihe „Vielfalt schlägt Einfalt“ mit den sechs Modulen: „Interkulturelle Verständigung“, „Rechtsextremismus“, „Gender Mainstreaming“, „Inklusion“, „Zivilcourage“, „sexuelle Identität“. (Die Schulungsreihe wird komplett überarbeitet und neu konzipiert und soll im Jahr 2022 wieder als Pflichtveranstaltung für die NWK unter dem neuen Titel „#VielfaltGewinnt“ eingeführt werden)	Alle
Bildungsportal	Ein zusätzliches Angebot der Unterabteilung Ausbildung mit einer Mischung aus verpflichtenden und freiwilligen Angeboten, wie z.B. das Aufklärungsprojekt „Ganz normal anders“ oder die Führung durch das NS-Dokumentationszentrum	Geschlechtliche und sexuelle Identität Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Tagesveranstaltungen	Jährlicher Antirassismustag	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe
Austauschprogramme, Fremdpraktika, Auslandssemester	Förderung der interkulturellen Kompetenz und Abbau von Vorurteilen	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe