

Anlage Nr. 7

Maßnahmen des Organisationsbereich POR-2/1 Personalgewinnung, Kommunikation & Marketing; POR-2/11 KC Personalgewinnung

Maßnahmen/Vorhaben	Kurzbeschreibung	Vielfalt dimension nach dem AGG
Stellenausschreibung	In allen Ausschreibungen wird Gleichstellungs- und Vielfaltkompetenz gefordert. Damit wird die Bedeutung dieses Themas für die LHM auch stadtverwaltungsextern repräsentiert.	Alle
Schulungen	Verpflichtende Beobachtungsschulung für neue Recruiter*innen, in der speziell auf Aspekte wie „Wahrnehmungsfehler“, „Schubladendenken“, „Klischees“ und „Vorurteile“ eingegangen bzw. mittels Selbstreflektion dafür sensibilisiert wird. Strategie gegen Benachteiligung von Bewerber*innen mit vielfältigen Hintergründen bei der Personalgewinnung. Erhöhung von Beschäftigten mit Migrationshintergrund. Migrationshintergrund als explizites Auswahlkriterium heranzuziehen, ist aus Gründen der Gleichbehandlung unzulässig.	Alle
Kooperation	Kooperation des Recruiting mit der Servicestelle zur Erschließung ausländischer Qualifikationen (Sozialreferat)	Ethnische Herkunft, rassistische Motive und Hautfarbe