

Anlage 1

Herrn
Oberbürgermeister
Dieter Reiter
Rathaus

Einl.	üb. Reg.	13
üb. HA II	üb. HA II/V	
München, HA II/V		
11. SEP. 2019		
AZ: 4230-8-0011		

**DIE GRÜNEN
ROSA LISTE**
STADTRATSFRAKTION MÜNCHEN

NI 5879

München, den 10.09.2019

Wege aus der Kita-Krise I

München braucht Erziehungspersonal – Ausbildungskapazitäten erhöhen und inklusiv gestalten

Antrag

Das Referat für Bildung und Sport startet eine Ausbildungsinitiative für Erziehungspersonal mit folgendem Inhalt:

- Die Ausbildungskapazitäten für Erzieher*innen in allen unterschiedlichen Ausbildungsarten werden deutlich erhöht und dem Bedarf angepasst. Ziel ist es, allen Bewerber*innen, welche die Voraussetzungen für die Ausbildung erfüllen, einen Platz anzubieten.
- Die Ausbildungskapazitäten für Kinderpfleger*innen in der normalen Ausbildung und den Spezialklassen werden deutlich erhöht und dem Bedarf angepasst. Ziel ist es, allen Bewerber*innen, welche die Voraussetzungen für die Ausbildung erfüllen, einen Platz anzubieten.
- Das Referat für Bildung und Sport erstellt ein Konzept, wie die Ausbildung zur Kinderpfleger*in inklusiver gestaltet werden kann um speziell Menschen mit Behinderung vermehrt für dieses Berufsbild anzusprechen

Begründung:

In der Stadt München herrscht ein gravierender Mangel an Erziehungspersonal. Viele Einrichtungen können nicht voll belegt werden, weil Erzieher*innen und Kinderpfleger*innen fehlen. Allerorts ist in der Stadt zu hören, dass Einrichtungen aufgrund von Personalmangel am Rande der Schließung stehen.

Im Hinblick auf die stetig weiter wachsende Stadt München und dem wahrscheinlich kommenden Rechtsanspruch für Grundschulkindbetreuung ab dem Jahr 2025 ist es daher unumgänglich so viele Menschen wie möglich für die Erziehungsberufe zu gewinnen. Der erste Schritt hierfür ist es, die benötigten Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen. Es darf nicht passieren, dass geeignete Bewerber*innen an der städtischen Fachakademie für Sozialpädagogik oder an der städtischen Berufsschule für Kinderpflege abgelehnt werden und damit keine Ausbildung beginnen können. Es müssen auf jeden Fall so viele Plätze bereitstehen, um alle Bewerber*innen, die die Voraussetzungen erfüllen, mit einem Platz bedienen zu können. Hierfür benötigt es eine drastische Erhöhung der Ausbildungskapazitäten. Doch kann nur auf diese Weise sichergestellt werden, dass in der Stadt München genügend Fachkräfte ausgebildet werden.

0001