

Frauenquote												
Gesellschaft	Führungsebene				Geschäftsführung				Aufsichtsrat			
	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote
Flughafen München GmbH	(07/18) LE 1: 13% LE 2: 21%	bis 2020: LE 1: 19% LE 2: 29%	LE 1: 17 % LE 2: 25 %	LE 1: 25 % LE 2: 30 %	33,00%	bis 2020: 33%	33,00 %	33,00%	31,00%	bis 2020: 31%	12,50 %	25,00%
Messe München GmbH	(06/17) LE 1: 8,3% LE 2: 46,2 %	bis 2022: LE 1: 16,7% LE 2: 45%	LE 1: 30% LE 2: 41,7%	LE 1: 16,7% LE 2: 45%	(12/17) 16,7%	bis 2022: 20%	0,00 %	20,00%	(12/17) 16,70%	bis 2022:22,2%	22,20 %	Eine Zielgröße kann die Messe München GmbH nicht angeben, da die Zusammensetzung des Aufsichtsrats nicht in ihrer Hand liegt
Stadtwerke München GmbH	16,20%	bis 2022: 25%	LE 1: 36%% LE 2: 31,3%	LE 1: 40% LE 2: 33,04%	0,00%	bis 2022: 40%	0,00 %	40,00%	37,50%	37,50%	31,30 %	37,50%
Münchener Tierpark Hellabrunn AG	(11/2017): LE 1: 75% LE 2: 50 %	LE 1: 50% LE 2: 50%	LE 1: 42,86 % LE 2: 50,00 %	LE 1: 50,00 % LE 2: 50,00 %	0,00%	bis 2020: 0%	Geschäftsleitung (Vorstand und Prokuristin): 50%	bezogen auf den Vorstand: 0 %, Geschäftsleitung (Vorstand und Prokuristin): 50 %	66,00%	50,00%	55,56 %	50,00%
München Klinik gGmbH	LE 1: 47,62 % LE 2: 38,41 %	LE 1: 50% LE 2: 50%	LE 1: 48,48 50,00 %	LE 1: 50% LE 2: 50%	33,33%	bis 2020: 25%	33,33%	33,33 % (bis Mitte 2025)	37,50%	bis 2020: 37,5%	43,75 %	50 % (bis Mitte 2025)
Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke GmbH	50%	Aufgrund des aktuellen Standes ist eine Einführung zum heutigen Zeitpunkt nicht geplant.	50,00 %	Aufgrund des aktuellen Standes ist eine Einführung zum heutigen Zeitpunkt nicht geplant.	0%	nicht definiert	0,00 %	nicht definiert	0,00%	nicht definiert	25,00 %	nicht definiert
Gasteig München GmbH	LE 1: 0% LE 2: 31%	LE 1: Nicht definiert; aktuell keine Fluktuation absehbar. LE 2: es wird versucht, den aktuellen Stand zu halten	LE 1: 0% LE 2: 36%	LE 1: 0% LE 2: 36%	0%	Bei nur einer GF-Position macht eine Quote keinen Sinn	0,00 %	Die Entscheidung liegt nicht im Zuständigkeitsbereich der GMG	22,00%	nicht definiert	44,00 %	Die Entscheidung liegt nicht im Zuständigkeitsbereich der GMG. Die Aussage kann nur seitens des Aufsichtsrats und der darin vertretenen Fraktionen getroffen werden.
GEWOFAG Holding	LE 1: 21,42 % LE 2: 34,62 %	LE 1: 40 % LE 2: 40 %	LE 1: 33,33 % LE 2: 33,33 %	40,00 % 40,00 %	0%	nicht definiert	50,00 %	nicht definiert	58,33%	nicht definiert	58,33 %	
GWG München mbH	LE 1: 26,67 % LE 2: 53,85 %	LE 1 + LE 2: 35,00 %	LE1: 50 % LE 2: 29 %	30,00 % 40,00 %	50%	nicht definiert	50,00 %	nicht definiert	41,67%	nicht definiert	50,00 %	
MGS	LE 1: 0,0 % LE 2: 80,00 %	LE 1: 0,0 % LE 2: 87,50 %	LE 1: 100 % LE 2: 80 %	nicht definiert nicht definiert	50%	nicht definiert	50,00 %	nicht definiert	45,45%	nicht definiert	45,45 %	
Münchenstift GmbH	LE 1 (= Hausltg. + Ltg. AMD): 60 % LE 2 (= PDL + StV): 74 % LE 3 (=Wohnbereichsltg.): 79 %	LE 1 soweit möglich: >60%, insgesamt > 73%	LE 1 (= Hausleitungen): 66,67 % LE 2 (= PDL + StV): 72,73% LE 3 (=Wohnbereichsltg + StV, Wohnbereichsmanagerinnen): 67,59%	Gesamtquote: 69%. Die MÜNCHENSTIFT fördert in allen Bereichen Frauen für die Übernahme von Leitungspositionen. Aufgrund von Fluktuation und variabler Bewerbungslage je nach geforderter Qualifikation gibt es permanent Schwankungen in der Quote. Das Ziel 60	0 %	Bei nur einer GF-Position macht eine Quote keinen Sinn	0,00 %	Bei nur einer GF-Position macht eine Quote keinen Sinn.	33,30 %	nicht definiert	60,00 %	
Münchner Volkshochschule GmbH	LE 1: 66,7 % (6) LE 2: 64,6 % (31)	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	LE 1: 50 % (5) LE 2: 70,1 % (31)	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	Doppelspitze 50 %	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	Doppelspitze Unverändert 50 %	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart	60 % (9)	nicht definiert	36% (5)	Aufgrund des aktuellen Standes keine Zielquote vereinbart

Gesellschaft	Führungsebene				Geschäftsführung				Aufsichtsrat			
	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote	Stand 2017/18	Zielquote 2018	Stand 2022	Künftige Zielquote
Olympiapark München GmbH	Insgesamt 44%	>50%	LE 1: 25% LE 2: 42% Stabsstellen: 50%	Dieser Frauenanteil kann bei Neubesetzungen weiter erhöht werden; die Fluktuation in Leitungspositionen ist bislang gering.  Um die Frauenförderung insgesamt zu unterstützen und dauerhaft zu etablieren, bietet die OMG die Teilnahme an entsprechenden Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen an.  Zusätzlich wird durch flexible Arbeitszeitgestaltung der Wiedereinstieg für berufstätige Mütter und Väter erleichtert. So fördert die OMG aktiv die Vereinbarung von Beruf und Familie.	100% (bei Berücksichtigung stv. GF 50%)	nicht definiert	100,00 %	Auch bei einer Neubesetzungen kann eine Frau die Geschäftsführung übernehmen; die Fluktuation auf der Position ist bislang gering.	53,84%	nicht definiert	57,00 %	Die maximal 14 Mitglieder des Aufsichtsrates der OMG als 100-prozentige Tochtergesellschaft der Landeshauptstadt werden von der LHM bestellt und abberufen
digital@M (neu)			60%	>50%			0,00 %	nicht definiert, da abhängig von der Wahl des Stadtrates zur/m neuen IT-Referenten/in			37,50 %	nicht definiert