

**Betriebliches Gleichstellungskonzept der Landeshauptstadt  
München – Leitsätze 2023**

**Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 09297**

Anlage

Änderungsantrag der SPD/Volt-Fraktion und der Fraktion Die Grünen – Rosa Liste

**Beschluss der Vollversammlung des Stadtrates vom 26.07.2023**

Öffentliche Sitzung

**I. Vortrag und Antrag des Referenten**

Der Verwaltungs- und Personalausschuss hat die Beschlussvorlage in der Sitzung vom 19.04.2023 behandelt. Seitens der SPD/Volt-Fraktion und der Fraktion Die Grünen – Rosa Liste wurde ein Änderungsantrag eingebracht, der vom Ausschuss vorberatend beschlossen wurde.

Daraus ergibt sich nun folgender Antrag des Referenten (Änderungen in **Fettdruck** dargestellt):

1. Das betriebliche Gleichstellungskonzept - Leitsätze 2023 wird stadtwweit gültige Steuerungsvorgabe und ist auch für die Eigenbetriebe verbindlich, soweit diese kein eigenes Gleichstellungskonzept haben.
2. Der Stadtrat stimmt dem unter Ziffer 3 (weiteres Vorgehen) des Vortrags dargestellten Verfahren zur Umsetzung der Maßnahmen aus den Leitsätzen 2023 **mit folgenden Änderungen zu: Die Referate berichten dem Personal- und Organisationsreferat bis Ende 2025, inwieweit die vereinbarten Maßnahmen umgesetzt sind. Der nächste Gleichstellungsbericht erscheint im ersten Quartal 2026.**
3. Dieser Beschluss unterliegt nicht der Beschlussvollzugskontrolle.

**II. Beschluss**  
nach Antrag

Der Stadtrat der Landeshauptstadt München

Der / Die Vorsitzende

Der Referent

Ober-/ Bürgermeister /in  
Ehrenamtl. Stadtrat /rätin

Andreas Mickisch  
Berufsmäßiger Stadtrat

**III. Abdruck von I. und II.**  
über D-II-V-Stadtratsprotokolle  
an das Direktorium – Dokumentationsstelle (2x)  
an das Revisionsamt  
an POR-S1/3 - Beschlusswesen

zur Kenntnis.

**IV. Wv. POR-2/24 KC Vielfalt und Gleichstellung**