

**Programmplanung neoHR Technologie & Service**

	2023						2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
<b>Talentmanagement Suite</b> (POR_00167)		diP	L&Z		N&E, Learning + Onboarding	Betriebsüberführung								
<b>Projekt Digitale Personalakte</b> (POR_01090)	stufenweise Einführung, Zahlakte, Grundakte, Versorgungsakte und weitere Aktenteile								Anbindung homogene Bereiche und Eigenbetriebe					
<b>Projekt E-Akte im POR</b> (POR_01794)							Grundakte und Versorgungsakte							
<b>Projekt E-Akte im POR</b> (POR_01794)		P1	P2	P3	Umsetzung weiterer Anforderungen									
<b>Projekt HR Portal</b> (POR_01165)		P1 und P2	P3 und P4	P5 und P6	P7 und P8	P9 und P10	Umsetzung weitere operativer Personalprozesse							
HR-Portal, Konzeption, Implementierung														
Einführung Chatbot und Weiterentwicklung														
<b>Projekt Workforce Management</b> (POR_01166)	eZW in allen DV-flex 2.0 Bereichen und Schnittstelle Lohn&Gehalt						weitere Planung zum Rollout im non-DV-flex Bereich und Personaleinsatzplanung							
<b>Projekt HR Analytics</b> (POR_00165)	Stellenplan	Abschaltung Alt-system PRISMA		ggf. Anbindung weiterer HR-Systeme anhand Konzept zu Reportings und Analytics										
<b>Projekt AMS</b> (POR_01531)							stufenweise Rollout							
<b>Digitale Innovationen</b>														
Stellenbewertungssystem	Vergabe													
Hinweissystem	Vergabe													

**Legende**

Go-Live/Rollout
Planung/Vorbereitung/weiteres Vorgehen

**Abkürzungen**

<b>Talentmanagement Suite</b>
diP = Modul digitale Personalgewinnung
L&Z = Modul Leistung und Ziel
N&E = Modul Nachfolge und Entwicklung

**Prozess (Nummerierung der Prozesse je Projekt) - P**

<b>E-Akte</b>	<b>HR-Portal</b>	
1. Reisekosten	1. Fahrkostenzuschuss	6. Teilzeit / Pflegezeit
2. Reisekostenabrechnung	2. Dienstreisantrag	7. Beurlaubung
3. Fahrkostenzuschuss	3. Bankdaten ändern	8. Elternzeit
	4. Krankmeldung/elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	9. Nebentätigkeiten
	5. Schwangerschaft	10. Adressdaten ändern