

## Änderungsantrag

Herrn Oberbürgermeister  
Dieter Reiter  
Marienplatz 8  
80331 München



27.09.2023

### Änderungsantrag für den Verwaltungs- und Personalausschuss gem. mit IT-Ausschuss vom 27.09.2023

#### TOP II. ö1

Digitalisierung und Neuordnung des Personal- und  
Organisationsmanagements  
der Landeshauptstadt München – Ausplanungsbeschluss neoHR

Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 10092

**Der Antrag des Referenten und der Referentin wird wie folgt geändert:**

Ziff. 1 geändert	Das Personal- und Organisationsreferat bleibt mit der Umsetzung des Programms neoHR, <del>wie dargestellt</del> , beauftragt und legt im ersten Quartal 2024 einen echten Ausplanungsbeschluss mit einem Projektplan inkl. konkreter Zeithorizonte und Meilensteine vor. Der Titel dieser Vorlage wird nachträglich in „Digitalisierung und Neuordnung des Personal- und Organisationsmanagements der Landeshauptstadt München – Grundsatzbeschluss neoHR 2.0“ geändert.
Ziff. 2 geändert	In den dezentralen Personal- und Organisationsbereichen erfolgt bis zur erneuten Befassung des Stadtrats mit dem Zukunftsmodell GL keine <del>unbefristete</del> Ressourcenausweitung.
Ziff. 3	Unverändert.
Ziff. 4 geändert	Das Zukunftsmodell für die Geschäftsleitungen und ein einheitliches Zielmodell für die HR-Business-Partner ist bis zum 31.12.2024 unter Einbindung der Referate zu entwickeln. Das Zukunftsmodell für die Geschäftsleitungen und das Zielmodell der HR-Business-Partner sind dem Stadtrat im ersten Quartal 2025

	<p><b>vorzulegen.</b> Die im Zuge der Umsetzung freiwerdenden Kapazitäten werden zur Deckung des Bedarfs der für die im Personal- und Organisationsreferats anfallenden Aufgaben für die operative Personalbetreuung genutzt. Darüber hinaus gehende, nicht benötigte Stellen werden eingezogen. Von diesen einzuziehenden Stellen können die betroffenen Referate 25% als Kompensation (Managementleistung) für zukünftige Stellenbedarfe verwenden. <b>Eine Übersicht über die verschobenen und eingezogenen Stellen soll dem Stadtrat im ersten Quartal 2025 vorgelegt werden.</b></p>
Ziff. 5 - 5.2	Unverändert.
Ziff. 6 <b>geändert</b>	Das HR Business Partner*innen Basismodell ist durch alle Referate bis spätestens zum <b>31.12.2025 31.12.2024</b> einzuführen. Für die homogenen Bereiche wird eine eigene Lösung gemeinsam erarbeitet.
Ziff. 8 <b>neu</b>	Das Einsparungsziel von neoHR orientiert sich weiterhin an den ursprünglich angesetzten 300 VZÄ bzw. der Umrechnung in ein derzeitiges Budgetäquivalent. Tarifsteigerungen sind in das Einsparvolumen einzubeziehen.
Ziff. 8 - 12 <b>alt</b>	werden zu Ziff. <b>9 - 13 neu.</b>

## Begründung

Dem vom POR und RIT vorgelegten „Ausplanungsbeschluss“ mangelt es an einer konkreten Zeit- und Projektplanung. Ein verbindlicher Zeit- und Projektplan, der in der erforderlichen Qualität darstellt, wann die vorgeschlagenen Maßnahmen umgesetzt werden sollen, falls sie genehmigt werden, ist nicht zu erkennen. Der vorgelegte Ausplanungsbeschluss ist mithin vielmehr wie eine Fortführung des bisherigen Grundsatzbeschlusses neoHR (Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 03587) vom 20.10.2021 zu werten, nicht jedoch wie ein Ausplanungsbeschluss. Daher werden das POR und das RIT gebeten, dem Stadtrat zeitnah einen Ausplanungsbeschluss mit konkreter Projektplanung, Zeithorizonten sowie verbindlichen Fristsetzungen vorzulegen.

**Leo Agerer**  
Stadtrat

**Sabine Bär**  
Stadträtin

**Hans Hammer**  
Stadtrat