

Datum: 08.12.2023

Anlage 5

Direktorium

Büro der 3. Bürgermeisterin
D-B-3.BMin

Berufsausbildung bei der Branddirektion – Errichtung neuer Berufsfachschulen durch das Referat für Bildung und Sport

Beschluss in der gemeinsamen Sitzung des Kreisverwaltungs Ausschusses und des Bildungsausschusses vom 19.12.2023 (VB)

Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 10531

Sehr geehrte

vielen Dank für die Zuleitung der Sitzungsvorlage. Die Fachstelle für migrationsgesellschaftliche Diversität im Sozialreferat (MigDivers; früher: Stelle für interkulturelle Arbeit) und die Fachsteuerung migrationsgesellschaftliche Diversität im Büro der 3. Bürgermeisterin begrüßen die Entwicklung von neuen Ausbildungsangeboten sowie die Erschließung neuer Bewerber*innenkreise unter Schulabsolvent*innen und die Erhöhung der Nachwuchskräftegewinnung durch zusätzliche Angebote.

Bei der Rekrutierung und Ausbildung von Auszubildenden in der Branddirektion, sowie bei der Entwicklung der Ausbildungsinhalte und der Fortbildung der Mitarbeiter*innen ist auf die migrationsgesellschaftliche Diversität und Gleichstellung Wert zu legen. Es sollte ein Arbeitsumfeld geschaffen werden, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist. Außerdem sollte eine offene Unternehmenskultur etabliert werden, die auf gegenseitigem Respekt basiert. Je mehr die Arbeitsbedingungen und das Arbeitsumfeld für Menschen, die von Diskriminierung getroffen sind, diversitätssensibel gestaltet sind, desto attraktiver wird der Beruf auch für Nachwuchskräfte. Eine Möglichkeit wäre es, ein Programm für Nachwuchskräfte analog dem Programm „Vielfalt gewinnt“ (POR) einzuführen.

München ist eine Migrationsgesellschaft. Um den Erfordernissen und Anforderungen unserer Gesellschaft gerecht zu werden, bedarf es geeigneter Sensibilisierungs- und Austauschformate. Dies gilt in besonderem Maße im Aufgabenbereich der Feuerwehr. Seit vielen Jahren kooperiert die Fachstelle für migrationsgesellschaftliche Diversität mit der jetzigen Ausbildungsabteilung der Branddirektion und führt für die Ausbildung ein maßgeschneidertes und praxisnahes Seminar unter der bisherigen Bezeichnung interkulturelle Kompetenz (derzeit in Überarbeitung) durch. Es wird daher gebeten, bei der Entwicklung neuer Berufsausbildungen MigDivers frühzeitig einzubinden.

Da aufgrund der Kürze der Zeit für die Mitzeichnung keine ausführliche Stellungnahme möglich war, bitten wir bei künftigen Prozessen der Entwicklung von neuen Ausbildungsangeboten sowie die Erschließung neuer Bewerber*innenkreise und Gewinnung von Nachwuchskräften um den frühzeitigen Einbezug der Fachstelle für migrationsgesellschaftliche Diversität.

Es wird gebeten, diese Rückmeldung in die Beschlussvorlage einzubeziehen oder andernfalls unsere Stellungnahme der Beschlussvorlage als Anlage beizulegen. Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Fachsteuerung migrationsgesellschaftliche Diversität

