

AW: Munich AI Action Plan und KI-Lösungen für Bürger*innen und Verwaltung

ITM Beschlusswesen

Mi 17.04.2024 13:29

An:ITM Beschlusswesen <itm.beschlusswesen@muenchen.de>;

Von: Gesamtpersonalrat (GPR)

Gesendet: Mittwoch, 17. April 2024 12:23

An:

Cc: ITM Beschlusswesen; beschluesse.rit

Betreff: AW: Munich AI Action Plan und KI-Lösungen für Bürger*innen und Verwaltung

Sehr geehrte ,
liebe ,

der Gesamtpersonalrat hat sich mit der Beschlussvorlage „Munich AI Action Plan und KI-Lösungen für Bürger*innen und Verwaltung“ auf seiner Sitzung vom 17.04.2024 befasst und bittet darum, wie bereits im Rahmen der Digitalisierungsstrategie erfolgt, in bewährter Weise in die strategische Positionierung und insbesondere die Aufstellung der Roadmap zum Anwendungsbereich KI eingebunden zu werden.

Mit freundlichen Grüßen

Vorsitzende

Landeshauptstadt
München
Gesamtpersonalrat
Marienplatz 8
80331 München

Abonniere den GPR!



Telefon: +49 089/

Fax: +49 089/

E-Mail: gesamtpersonalrat@muenchen.de

WILMA: <https://wilma.muenchen.de/pages/gesamtpersonalrat/apps/content/uebersicht>

Elektronische Kommunikation mit der Landeshauptstadt München

<http://www.muenchen.de/ekom>

„Bitte denken Sie an die Umwelt, bevor Sie diese E-Mail ausdrucken. Pro Blatt sparen Sie durchschnittlich 15g Holz, 260ml Wasser, 0,05 kWh Strom und 5gr CO2.“

Datum: 22.04.2024

Telefon: 0 [REDACTED]

Telefax: 0 [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]@muenchen.de

Direktorium

Gleichstellungsstelle für Frauen

D-GSt

Munich AI Action Plan und KI-Lösungen für Bürger*innen und Verwaltung

Munich AI Action Plan in der Stadtverwaltung

Antrag Nr. 20-26 / A 04334 von [REDACTED]

[REDACTED]

vom 20.11.2023, eingegangen am 20.11.2023

KI-Lösungen für Bürger*innen und Verwaltung

Antrag Nr. 20-26 / A 04364 von der Fraktion Die Grünen - Rosa Liste

vom 28.11.2023, eingegangen am 28.11.2023

Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 00000

Beschluss des IT-Ausschusses vom 19.06.2024 (SB)

Stellungnahme der Gleichstellungsstelle für Frauen

Die Gleichstellungsstelle zeichnet den Beschluss mit, bittet jedoch bei der Entwicklung von KI-Konzepten und -Lösungen die Risiken von Gender Bias in den einzelnen Prozessen zu beleuchten.

Das Thema Gender Bias in der KI findet bisher in der Forschung und in der Praxis zu wenig Beachtung. Wie die Algorithmen Geschlechterstereotype und Gender Bias reproduzieren und verstärken wird bei der Entwicklung von IT-Lösungen in den meisten Fällen nicht gezielt untersucht und dargestellt. Deshalb weist die Gleichstellungsstelle dringend darauf hin, dass sich das IT-Referat dem Thema widmen und die Geschlechtergerechtigkeit bei der Entwicklung und Implementierung von KI gesondert beleuchten muss.

Mit freundlichen Grüßen

Gleichstellungsstelle für Frauen