

Datum:
Telefon: 0233-84043
Telefax: 0233-84092

**Referat für
Bildung und Sport**
Personal- und Organisation
RBS-GL 11

Auswertung der Bewerberumfrage im Schuljahr 2013/2014

Realschulen

Einstellungen

Um das Stellenangebot für Lehrkräfte bei der LHM möglichst attraktiv zu gestalten und ständig zu verbessern, wurden an 79 Bewerberinnen und Bewerber, die alle das Stellenangebot zum Schuljahresbeginn 2013/2014 bei der Landeshauptstadt München angenommen haben, Fragebögen verteilt.

Von den angeschriebenen Bewerberinnen und Bewerbern schickten 44 ihre Fragebögen ausgefüllt zurück.

Das entspricht einer Rücklaufquote von 55,7 %.

Frage 1: Woher haben Sie erfahren, dass Sie sich bei uns bewerben können?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

Kolleginnen/ Kollegen	31,15%
Seminarschule	31,15%
Städt. Werbematerial	3,28%
Anzeige in Printmedien	4,92%
Anzeige im Internet	11,48%
Arbeitsagentur	0,00%
Sonstiges	18,03%

Frage 2: Hätten Sie sich unser Angebot zu einem früheren Zeitpunkt gewünscht?

ja	20,45%
nein	77,27%
keine Angaben	2,27%

Falls ja, welcher Monat wäre für Sie günstiger gewesen?

November	11,11%
Juni	33,33%
Mitte Juli	22,22%
keine Angabe	33,33%

Sonstige Bemerkungen:

Man sollte wissen, dass die Kommunen einstellen

Bewerberumfrage Einstellungen
Realschulen

Frage 3: Hatten Sie genügend Zeit, sich zu entscheiden?

ja	84,09%
nein	13,64%
keine Angaben	2,27%

Falls nein, welcher Zeitraum erscheint Ihnen angemessen?

1 Woche	16,67%
2 Wochen	16,67%
3 Wochen	16,67%
keine Angabe	50,00%

Sonstige Bemerkungen:

Frage 4: Welche Gründe haben Sie bewogen, die von uns angebotene Stelle anzunehmen?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

keine Perspektive beim Staat/kein anderes Angebot	11,84%
Stadt als guter Arbeitgeber/guter Ruf der LHM	9,21%
Nähe zum Wohnort	18,42%
Planstelle/unbefristete Stelle	15,79%
Wunschschule/Schule bereits bekannt	1,32%
Bindung an die Stadt München/persönliches Umfeld	10,53%
Einsatz in meiner Fächerverbindung	2,63%
Eigenart der Schule (z.B. Lage, Größe, Struktur)	7,89%
Gute Arbeitsbedingungen/berufliche Perspektiven	5,26%
München als attraktive Stadt	11,84%
Persönliche Betreuung durch städt. Stellen	1,32%
Interesse an Schulentwicklung	1,32%
Private Gründe	2,63%

Frage 5: Hatten Sie ein Angebot von einem anderen Schulträger?

ja	70,45%
nein	29,55%
keine Angaben	0,00%

Falls ja, von welchem Schulträger?

(Anm.: Mehrfachnennungen waren möglich)

Freistaat Bayern	41,46%
Privatschule	34,15%
anderes Bundesland	7,32%
andere Kommune	9,76%
sonstige	4,88%
keine Angabe	2,44%

Bewerberumfrage Einstellungen
Realschulen

Frage 6: Haben Sie in einem akzeptablen Zeitraum erstmals Bezüge/Gehalt erhalten?

ja	95,45%
nein	4,55%
keine Angaben	0,00%

Frage 7: Wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service des Sachgebiets GL 11 des Referats für Bildung und Sport?

keine Angaben: 2 Das entspricht: 4,55%

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	27	64,29%
	2	14	33,33%
	3	1	2,38%
	4	0	0,00%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,38.

Frage 8: Hatten Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens Kontakt zu der u.a. für die Einsatzplanung zuständigen pädagogischen Fachabteilung des Referats für Bildung und Sport?

ja	61,36%
nein	27,27%
keine Angaben	11,36%

Falls ja, wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service?

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	14	51,85%
	2	10	37,04%
	3	3	11,11%
	4	0	0,00%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,59.

Frage 9: Hatten Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens Kontakt zu der Schulleitung?

ja	84,09%
nein	11,36%
keine Angaben	4,55%

Bewerberumfrage Einstellungen
Realschulen

Falls ja, wie zufrieden waren Sie mit der Beratung und dem Service?

	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	17	45,95%
	2	15	40,54%
	3	5	13,51%
	4	0	0,00%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,68.

Frage 10: Wie zufrieden sind Sie mit der Einarbeitung?

keine Angaben			4,55%
	Note	Anzahl	Prozent
sehr zufrieden	1	17	40,48%
	2	19	45,24%
	3	5	11,90%
	4	1	2,38%
nicht zufrieden	5	0	0,00%

Das ergibt einen Durchschnittswert von 1,76.

Frage 11: Wo sehen Sie Verbesserungsmöglichkeiten im Verfahren des Referats für Bildung und Sport?

- ➡ Zuweisung einer Mentorin/eines Mentors für neu eingestellte Lehrkräfte
- ➡ Zeitige Information der Schulleitung, dass eine neue Lehrkraft für die Schule gefunden worden ist
- ➡ Sammeleinführung aller neuen Lehrkräfte einer Schule (bzgl. Schulgebäude, Materialien, Medien, Hausmeisterzuständigkeiten, etc.)
- ➡ Schnellere Abwicklung (Zeitraum Zusage/Aushändigung der Urkunde)
- ➡ Angebot einer Stelle an drei Schulen, wobei unklar, ob ich mir eine Stelle aussuchen kann. Letztendlich Entscheidung der Schulleitung meiner jetzigen Schule
- ➡ Modalitäten einer Planstelle bei der LHM sollten online ersichtlich sein, da viele falsche Informationen kursieren.
- ➡ Evtl. bessere/frühere Abstimmung mit KM wegen Planstellen
- ➡ Schon vorher Informationen über Ganztagskonzept weitergeben
- ➡ Toll, dass Bewerberinnen und Bewerber aus anderen Bundesländern nicht benachteiligt sind und somit die guten Leistungen honoriert werden

Frage 12: Sonstige Anregungen / Bemerkungen

- ⇒ Sehr netter Kontakt mit allen Beteiligten, alle Kolleginnen/Kollegen sind sehr hilfsbereit, angenehmes Arbeitsklima
- ⇒ Lehrkräfte, die erst im August eine Stelle erhalten, sollen keine Reststunden bekommen (Nachmittagsunterricht, viele Frei- bzw. Betreuungsstunden, kaum Unterrichtsstunden)
- ⇒ Ich bin im Allgemeinen äußerst zufrieden mit der Stadt München als Arbeitgeberin.
- ⇒ Ich bin sehr zufrieden und freue mich, für die Stadt München arbeiten zu dürfen. Schon jetzt sehe ich große Vorteile gegenüber den staatlichen Schulen.
- ⇒ Mehr Informationen nach außen, dass die Stadt ebenfalls Planstellen vergibt.
- ⇒ Seminar „Digitale Medien für Neueinsteiger“ evtl. an einem früheren Termin
- ⇒ Super Einsteiger-Seminar. Auch der erste Kontakt zur LHM mit Frau Amann, sehr freundlich und hilfsbereit.
- ⇒ Bessere Abstimmung, falls Bewerberin/Bewerber sowohl ein befristeter Arbeitsvertrag als auch eine Planstelle angeboten werden kann. Große persönliche Unsicherheit
- ⇒ Informationen zur Probezeit, Richtlinien dazu, mögliche Versetzung, Vorgehensweise, grundlegende Infos schon vorher erhalten